



SAGINOV
TECHNICAL
UNIVERSITY
1953

УТВЕРЖДЕН
решением Совета директоров
НАО «Карагандинский
технический университет
имени Абылкаса Сагинова»
от 28 августа 2026 г.
(протокол №8/61)

ОТЧЕТ
НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБЫЛКАСА САГИНОВА»
ЗА 2025



Приветственное слово Председателя Совета Директоров



Дорогие студенты, магистранты и докторанты!

Уважаемые коллеги и партнеры!

Стремительно меняющаяся внешняя среда, бурное развитие технологий, начало сосуществования человечества с искусственным интеллектом являются серьезным вызовом для системы высшего образования в целом и нашего университета в частности.

В этих условиях усилия Совета директоров были направлены на обеспечение соответствия стратегических планов и программ развития требованиям новой реальности и эффективное использование имеющихся ресурсов в целях повышения качества подготовки специалистов.

Образовательными программами университета и программами дополнительного образования было охвачено более 10 тыс. человек.

Отрадно отметить, что в 2025 году наши выпускники показали достаточную конкурентоспособность на рынке труда, что подтверждается как уровнем трудоустройства, так и увеличением средней заработной платы за первый год.

Особое внимание Совет директоров уделяя развитию человеческого капитала и укреплению кадрового потенциала Университета. В 2025 году 80 преподавателей получили национальное и отраслевое профессиональное признание, что отражает высокий уровень их профессиональной компетентности и результативности деятельности.

Стратегически значимым направлением в 2025 году стало дальнейшее развитие научной результативности и коммерциализации разработок. За отчетный период преподавателями и исследователями опубликована 501 научная работа, в том числе 95 публикаций в журналах Q1-Q2. Доход от научной деятельности превысил установленный план более чем в 2 раза и составил около 2,9 млрд тенге. Средний доход одного представителя профессорско-преподавательского состава от научно-исследовательской деятельности достиг 1,23 млн тенге.

Положительная динамика отмечается и в развитии студенческой науки и инновационной деятельности. Обучающимися подготовлена 301 научная публикация, разработано 68 конструкторских решений, 74 обучающихся вовлечены в разработку и развитие стартап-проектов. Эти результаты свидетельствуют о последовательном расширении участия студентов в научно-исследовательской и предпринимательской деятельности университета.

Последовательная позиция и инициативы Председателя Совета директоров предыдущего состава способствовали пересмотру системы индикаторов с акцентом на практическое внедрение результатов научных исследований.

Существенный импульс развитию инновационной экосистемы университета придало конструктивное взаимодействие с акиматом Карагандинской области. Одним из ключевых результатов этого сотрудничества стало создание на базе университета инновационно-индустриального хаба QarTech, призванного объединить потенциал науки, образования, бизнеса и промышленности.

Совет директоров рассматривает данный проект не только как инфраструктурную инициативу, но прежде всего как инструмент, способный обеспечить переход от научной идеи к разработке, от разработки — к коммерциализации, а от коммерциализации — к реальному внедрению в промышленность.

Укрепление позиций в международных и национальных рейтингах, а также положительная финансовая динамика подтверждают наличие надежной основы для дальнейшего развития.

Наряду с последовательным развитием направлений, доказавших свою эффективность, Совет директоров в дальнейшем будет уделять особое внимание развитию академической мобильности, повышению удовлетворенности обучающихся и работников образовательной экосистемой университета, расширению интернационализации профессорско-преподавательского состава и обучающихся, а также формированию открытой, динамичной и восприимчивой к изменениям университетской среды, способной гибко реагировать на вызовы.

Одним из приоритетных направлений станет дальнейшее углубление интеграции образовательных программ с производством, расширение взаимодействия с работодателями и другими партнерами.

Выражаю искреннюю признательность членам Совета директоров, Правлению, профессорско-преподавательскому составу, сотрудникам, обучающимся, выпускникам и партнёрам за плодотворное сотрудничество. Желаю дальнейших успехов в реализации ответственной и благородной миссии университета.

Председатель Совета директоров

НАО «Карагандинский технический университет

имени Абылкаса Сагинова»

Алихан Байменов



Уважаемые коллеги, партнёры, обучающиеся и выпускники!

2025 год стал вторым этапом реализации Программы развития университета на 2024–2029 годы. Деятельность университета была сосредоточена на достижении стратегических целей: повышении качества образования, развитии науки и инноваций, расширении международного сотрудничества, коммерциализации научных разработок и укреплении финансовой устойчивости. Представленные в настоящем отчёте результаты свидетельствуют о последовательном выполнении целевых индикаторов Программы развития и подтверждают устойчивое развитие университета как современного исследовательского и инженерного центра, а их достижение является вкладом университета в реализацию государственной политики по развитию человеческого капитала, научно-технологического потенциала, цифровой трансформации и повышению конкурентоспособности Республики Казахстан.

Университет реализует 110 образовательных программ и продолжает укреплять позиции ведущего инженерно-технического вуза страны. В 2025 году уровень трудоустройства выпускников составил 92 %. Университет вошёл в ТОП-851+ QS World University Rankings, ТОП-250+ QS Asia, занял 1278-е место в рейтинге UI GreenMetric и 3-е место среди технических вузов Казахстана по версии НААР. Контингент обучающихся увеличился на 15 %, приём в докторантуру — на 50 %.

В 2025 году реализовано 57 научных проектов, объём финансирования исследований достиг 3,018 млрд тенге. Создан инновационно-индустриальный хаб QarTech, открыт Центр поддержки технологий и инноваций, а на поддержку учёных направлено 20 млн тенге.

Университет достиг II уровня цифровой зрелости. Все студенты прошли обучение по программе AI-SANA, внедрены цифровые лаборатории и онлайн-курсы, уровень удовлетворённости цифровыми сервисами превысил 80 %.

Количество молодых преподавателей со степенью PhD увеличилось до 98 человек, звание «Лучший преподаватель вуза» получили 13 преподавателей. Более 1000 студентов участвуют в волонтёрском движении, реализуются программы поддержки и развития молодёжи.

Доход университета составил 12,47 млрд тенге (+18,4 % к 2024 году), чистая прибыль — 795,2 млн тенге, коэффициент финансовой устойчивости — 0,85, что подтверждает стабильное развитие университета.

В 2026 году университет продолжит реализацию Программы развития, уделяя приоритетное внимание качеству образования, развитию науки и инноваций, цифровой трансформации, международному сотрудничеству и укреплению финансовой устойчивости.

**Председатель Правления-Ректор
НАО «Карагандинский технический университет
имени Абылкаса Сагинова»
С. Сагинтаева**

Миссия

**Обеспечение высокого качества
инновационного инженерного образования,
научных исследований и
коммерциализации для устойчивого
социально-экономического развития
Карагандинского региона, и Республики
Казахстан в целом**

Видение

**Карагандинский технический университет
имени Абылкаса Сагинова – университет
мирового уровня, обеспечивающий
интеграцию образования, науки,
инноваций, производства и бизнеса
Казахстана и Центральной Азии**

Ценности

**Образованные граждане, знания,
сообщество, партнерство, коллегиальность,
ответственность, устойчивость**

Цели и политика в области качества

 **ПАО «Карагандинский технический университет
имени Абылкаса Сагинова»**

ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Стратегическая цель: Создание и продолжение интеллектуального капитала Казахстана на базе междисциплинарных и кросс-культурных коллабораций для технологической модернизации и цифровизации страны.

ПАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» в соответствии с Программой развития ставит перед собой следующие цели на **2024-2029** годы.

- Повышение финансово-экономической устойчивости и развитие материально-технической базы университета**
 - ✓ Повысить доход университета 10 531 899 в 2024 г. до 11 923 946 в 2029 г.
 - ✓ Обеспечить стабильный контингент выпуска по образовательным программам ТпПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры
 - ✓ Повысить уровень цифровой зрелости с 1,5 в 2024 году до 3 к 2029 году
 - ✓ Повысить доходность от научно-исследовательской деятельности университета за счет привлечения грантов ГФ, ПЦФ, грантов на коммерциализацию, выполнения хозяйственных работ и других видов научной деятельности с 1 228 858,69 тыс.тенге в 2024 г. до 1 720 577,05 тыс.тенге в 2029 г.
- Ориентация на потребителей (работодатели, студенты, общество)**
 - ✓ Повысить СЭПВб с 196 тыс.тг. в 2024 г. до 343 тыс.тг. в 2029 г.
 - ✓ Обеспечить интернационализацию обучающихся через внешнюю академическую мобильность, иностранных студентов, языковые курсы и СОПы с 140 чел. в 2024 году до 800 чел. к 2029 году
 - ✓ Увеличить количество конкурентоспособных студентов (награжденных на уровне не ниже ТОП-3) и/или имеющих продающие разработки с 145 в 2024 г. до 600 в 2029 г.
 - ✓ Увеличить обучающихся, создавших собственные ОКР и получивших их как ОИС (СИС, патенты) с 64 в 2024 г. до 120 чел. в 2029 г.
- Обеспечение эффективного менеджмента**
 - ✓ Поддерживать «на нуле» административные коррупционные и уголовные нарушения студентов и сотрудников
 - ✓ Обеспечить успешное прохождение процедур внешней оценки качества
 - ✓ Обеспечить социальную защищенность студентов - не менее 750 чел. к 2029 г.
- Высококвалифицированный кадровый потенциал**
 - ✓ Увеличить количество преподающих признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, получившие профессиональные награды от производства и бизнеса, ученые звания и степени, имеющие РИНТД с продажами): ежегодно с 60 в 2024 г. до 91 чел. в 2026 г.
 - ✓ Повысить мотивацию (СЭП сотрудников) с 377 тыс.т в 2024 г. до 428,096 тыс.т в 2029 г.
 - ✓ Обеспечить создание 15 продающих РИНТД уровня TR1 7-9 (скопусы через ОИС – от 2 в 2024 г. до 30 к 2029 г.)

Председатель Правления-Ректор  **С.С. Сагинтаева**

 **ПАО «Карагандинский технический университет
имени Абылкаса Сагинова»**

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Видение: Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова – университет мирового уровня, обеспечивающий интеграцию образования, науки, инноваций, производства и бизнеса Казахстана и Центральной Азии.

Миссия: Обеспечение высокого качества инновационного инженерного образования, научных исследований и коммерциализации для устойчивого социально-экономического развития Карагандинского региона, и Республики Казахстан в целом.

Политика в области качества основана на принципах ESG и направлена на обеспечение конкурентоспособности университета в глобальной образовательной среде. Основные положения такой политики включают:

- Студентоцентрированное обучение:** Создание условий, способствующих активному участию студентов в образовательном процессе, обеспечивая их профессиональное и личностное развитие.
- Прозрачность и доступность информации:** Обеспечение открытого доступа к информации о программах обучения, критериях оценки, возможностях поддержки и других аспектах, связанных с образовательным процессом.
- Регулярный мониторинг и оценка программ:** Постоянный анализ и пересмотр образовательных программ с целью их актуализации и соответствия современным требованиям рынка труда.
- Поддержка преподавательского состава:** Содействие профессиональному развитию преподавателей, предоставление возможностей для повышения квалификации и обмена опытом.
- Связь с производством и бизнесом:** Повышение ориентации научных исследований на потребности производства и бизнеса через укрепление партнерских отношений.
- Обеспечение ресурсов и поддержки:** Предоставление необходимых материальных, технических и информационных ресурсов для эффективного обучения и научных исследований.
- Внешняя оценка качества:** Привлечение независимых экспертов для оценки качества образовательных программ и процессов, а также внедрение их рекомендаций.

Председатель Правления-Ректор  **С.С. Сагинтаева**

Стратегические приоритеты

Академическая деятельность

- обеспечению высокой конкурентоспособности университета на рынке образовательных услуг;
– укреплению материально-технической базы и повышению уровня цифровой зрелости университета;
– реализации устойчивых и осуществимых стратегий интернационализации учебного процесса подготовки специалистов технического профиля с учетом национального и международного контекста;
– развитию обучения в течение всей жизни;
– расширению сети партнерств с промышленными предприятиями.

Научная деятельность

- развитие и укрепление исследовательской инфраструктуры;
– повышение качества научных разработок для внедрения результатов исследований в реальном секторе экономики;
– укрепление научной репутации университета и расширение международных коллабораций;
– обеспечение удовлетворенности ученых научным менеджментом и возможностями профессионального роста.

Третья миссия

– укреплению влияния университета на социально-экономическую жизнь региона;
– содействию реализации целей устойчивого развития, включая поддержку инклюзивного образования;
– обеспечению социальной поддержки и развития талантливой молодежи.

Академическая деятельность



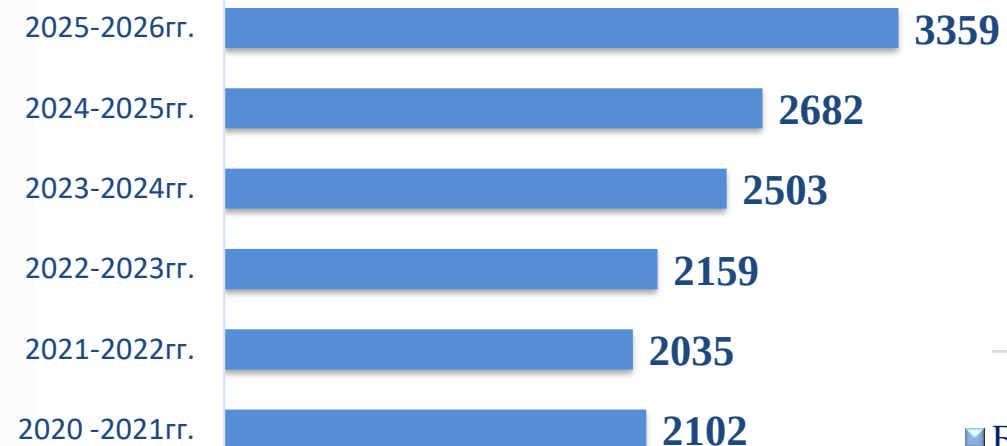
73

ПРОШЛИ
МЕЖДУНАРОДНУЮ
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННУЮ
АККРЕДИТАЦИЮ

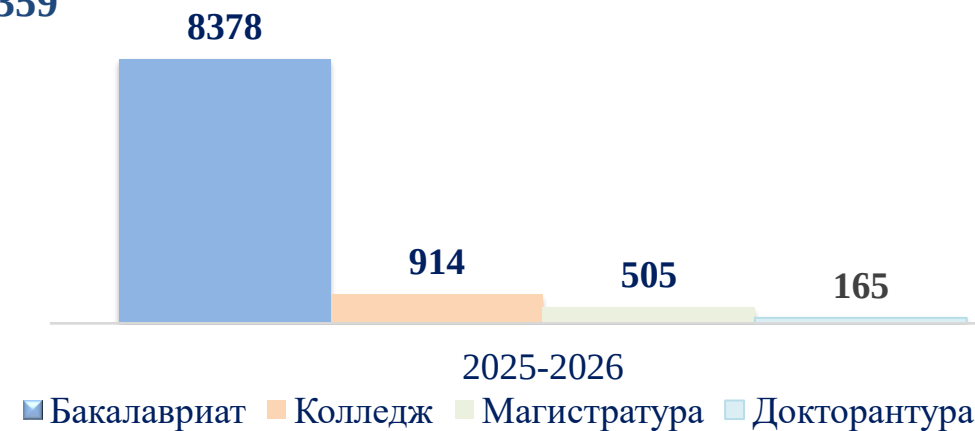


7 ЛЕТ

ИНСТИТУЦИОНАЛЬНАЯ
АККРЕДИТАЦИЯ



Контингент обучающихся по уровням образования



ЗАКОН

«О ВОИНСКОЙ СЛУЖБЕ
И СТАТУСЕ ВОЕННОСЛУЖАЩИХ»



2024 г. – вступили в силу изменения в законодательство РК, закрепившие право лучших военнослужащих срочной службы на бесплатное обучение после прохождения службы.



Соглашение с Министерством обороны РК позволило университету принять:



14 абитуриентов на бесплатное обучение;



10 абитуриентов на платной основе.



2025 г. – 14 абитуриентов.

48

Бакалавриата

40

Магистратуры

18

PhD

15

Инновационных ОП

9

Двудипломных ОП

8

Индустриальный PhD

QS World
University Rankings

#851

QS Asia
University Rankings

#251



80% ОП в
ТОП-10

из 29 представленных ОП в
ТОП-10 вошли 23 ОП.



«АККРЕДИТЕУ ЖӘНЕ РЕЙТИНГТІҢ
ТӘУЕЛСІЗ АГЕНТТІГІ» КЕМ
НУ «НЕЗАВИСИМОЕ АГЕНТСТВО
АККРЕДИТАЦИИ И РЕЙТИНГА»
INDEPENDENT AGENCY FOR
ACCREDITATION AND RATING

3 среди технических
вузов РК

Предметный рейтинг ОП НААР
2025 г.

84% ОП (ТОП-3 в РК)

Трудоустройство
выпускников

92%



Ярмарка вакансий
«Карьера Start»



НЕФОРМАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ

Количество сотрудников, прошедших повышение квалификации в рамках неформального образования



Фонд библиотеки:
947 030 единиц



220 посадочных мест
в читальных залах



1880,8 площадь помещений
библиотеки (м2)



ИРБИС 64+
автоматизированной
библиотечно-информационной
система.



Optelec ClearReader+
для незрячих и слабовидящих
пользователей.



«ViewPlusDelta»
принтер для печати
рельефно-точечным
шрифтом Брайля.



RFID-оборудование
для организации открытого
доступа и ускорения
обслуживания читателей.

Республиканские предметные олимпиады и конкурсы

Призовые места	I место	II место	III место	ВСЕГО
2023	14	22	18	54
2024	18	13	18	49
2025	7	16	27	50

УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ— ГРУППА УПРАВЛЕНИЯ ПРОЕКТАМИ

ИНЖЕНЕРНЫЕ, ОБРАБАТЫВАЮЩИЕ
И СТРОИТЕЛЬНЫЕ ОТРАСЛИ

УСЛУГИ

НАПРАВЛЕНИЯ ПОДГОТОВКИ В РАМКАХ ГУП

Инженерия и инженерное дело

Производственные и
обрабатывающие отрасли

Стандартизация,
сертификация и метрология

Гигиена и охрана труда
на производстве



ДИССЕРТАЦИОННЫЕ СОВЕТЫ



Машиностроение,
Транспорт,
транспортная
техника и
технологии



Металлургия



Производство
строительных
материалов,
изделий и
конструкций

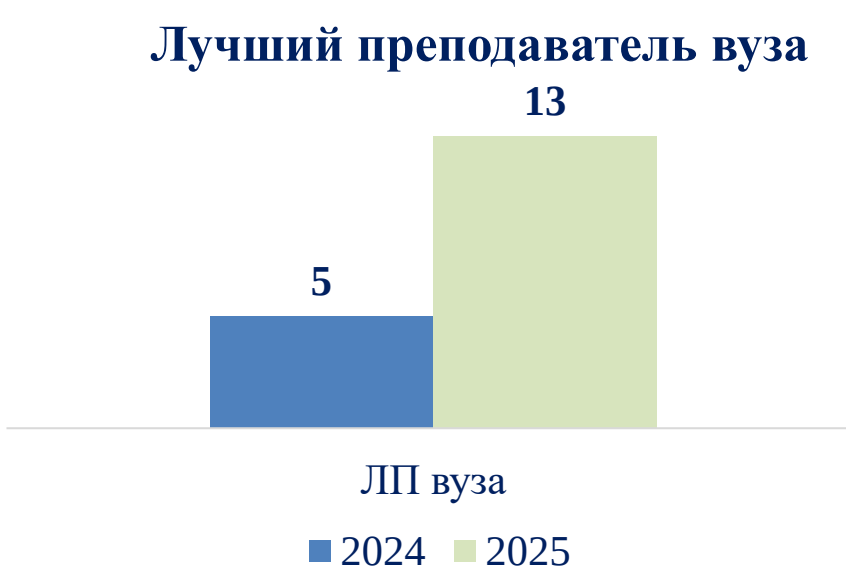
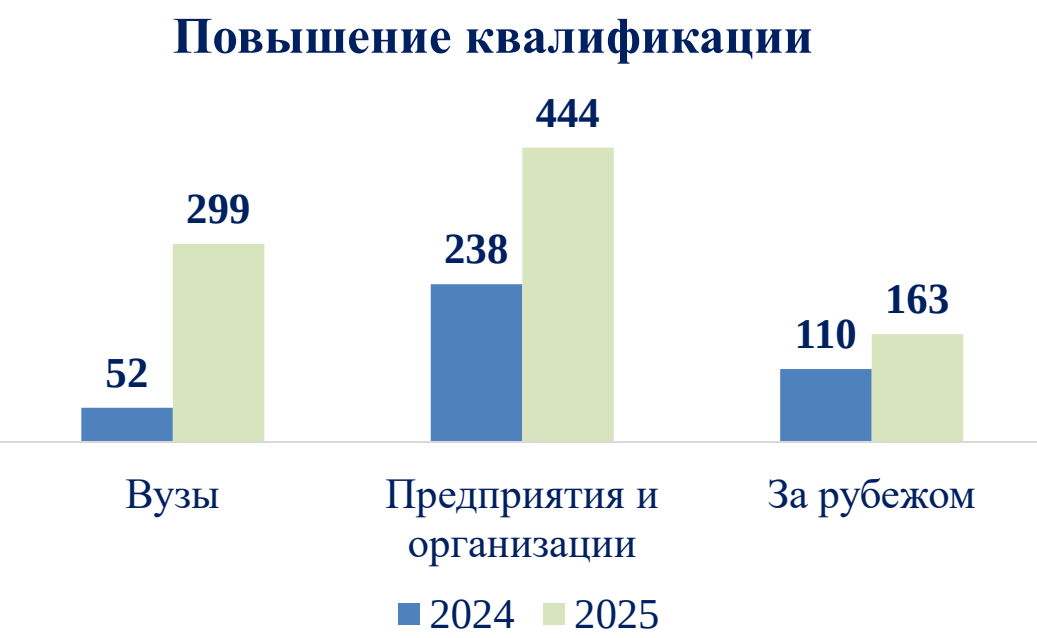


Электроэнергетика



Горное дело

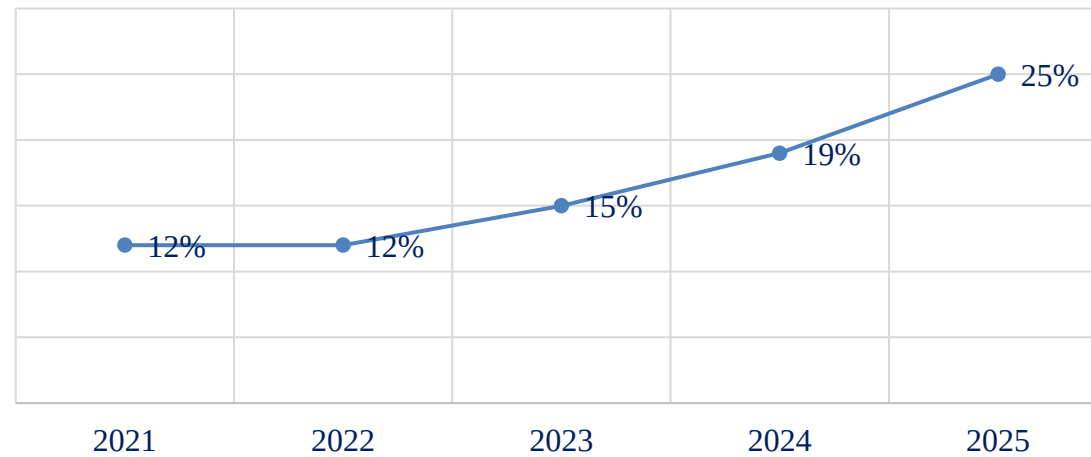
Кадровый потенциал



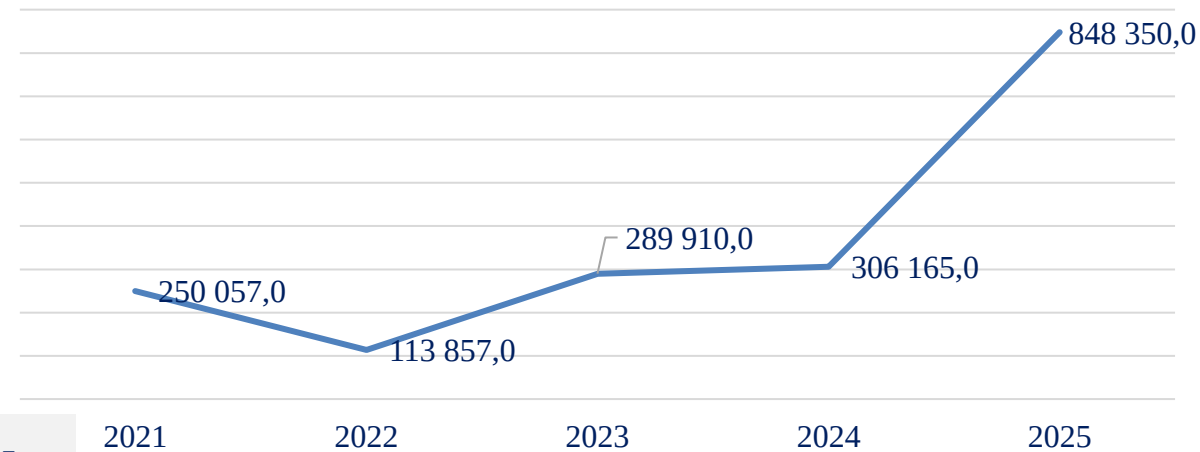
- Получение степеней и званий – 36
- Орден «Құрмет» - 1
- Медаль «ҚР Конституциясына 30 жыл» -1
- Медаль «Ассамблее народов РК- 30 лет» - 2
- Нагрудные знаки Министерства науки и высшего образования -9
- Нагрудные знаки Министерства искусственного интеллекта и цифрового развития РК -2
- Нагрудные знаки Министерства промышленности и строительства РК – 2
- Награды Национальной академии горных наук – 6
- Награды акима Карагандинской области – 10
- Другие награды - 5



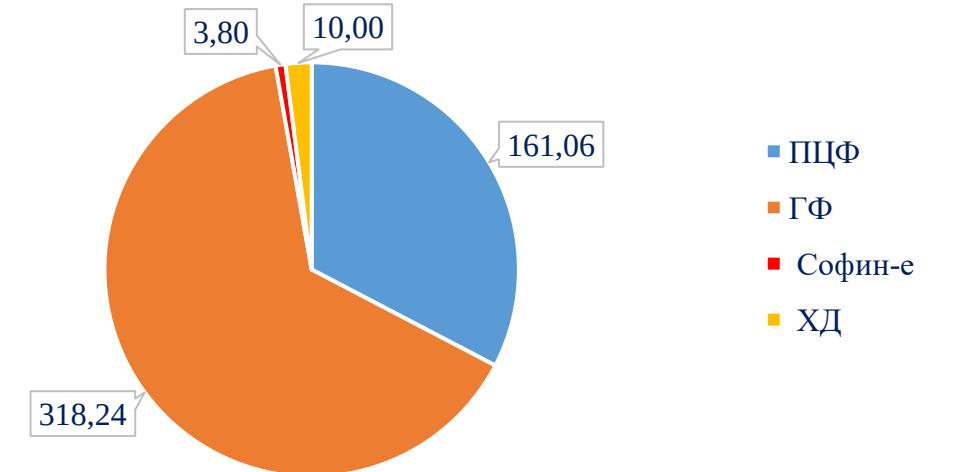
Доля финансирования НИР и НИОКР от общего бюджета, %



Инвестиции в развитие собственных научных лабораторий, тыс. тг.



Приобретение оборудования для НИОКР



Поддержка инициатив и развитие стартап-экосистемы



3,5 млн. тг.

Грант ректора
(7 молодых ученые)



50 млн.тг.

Направлены на развитие и коммерциализацию технологических стартапов



28 млн. тг.

6 проектов получили грантовую поддержку



13 студенческих стартапов

EdTech, AgriTech, IoT, ИИ, цифровые сервисы, производство и дизайн



5 проектов-победителей

Qaztin, BioSorb, TerraScan, IT Vend, Airon Squad

- георадар REUTECH MSR 300 для исследования грунтов и (300 млн. тг)
- виртуальный тренажер по контролю качества дорожных активов
- оснащение 3 аудиторий каф. РМПИ за счет спонсорских средств (ТОО «Minova Kazakhstan», ТОО «OPTIMUS KZ», ТОО «Safe Technologies in Industry»)



- **Софинансирование на сумму 33,1 млн.тг.**



ПАРТНЕРСТВО

В 2025 г. на базе университета при поддержке Управления предпринимательства и промышленности Карагандинской области создан **Региональный инновационно-индустриальный хаб QarTech**, ориентированный на внедрение научных разработок в промышленный сектор региона по четырем научно-промышленным кластерам:

- Горнодобывающая промышленность и металлургия
- Углекислоты и новые материалы
- Индустрия 4.0 и автоматизация
- Экология и управление отходами

- **НИОКР на сумму 102,0 млн.тг** (МДиГ, РМПИ, КазМИРР)

Entrepreneurial MeetUp 2025



Startup Village 2025



«Экосистема студенческого предпринимательства»



Сотрудничество и коллаборация

QazTehna	ТОО «Агродор»	ТОО «Корпорация Казахмыс»	ТОО «КазГидроМедь»	ТОО «Тау-Кен Алтын»
Филиал университета на базе завода	Производственная практика и трудоустройство	Встреча с генеральным директором ПО «КЦМ» Кайрат Шалмагамбетов	Сотрудничества между кафедрами «Металлургия и новые материалы», «Химия и химические технологии»	Обсуждены вопросы переработки и аффинажа драгоценных металлов



Развитие региона – приоритетная задача государства

Визит Председателя правления ТОО «Корпорация Казахмыс» Н.Нуриева

Встреча с делегацией АО «Национальная горнорудная компания «Тау-Кен Самрук»



Площадка для дискуссий – конференции университета

Форум QazTech при поддержке Управления предпринимательства и промышленности Карагандинской области

Научно-практическая конференция, посвящённая 110-летию академика А. Сагинова

Масштабная конференция, организаторам которой является «Ассоциация учителей английского языка Казахстана»

Конференции «ИИ в образовании: как упростить работу преподавателю?», прошедшей в Терриконовой долине

Международной научно-практической конференции организованной Бухарским государственным технологическим университетом



- ❖ Дебатный клуб «Самұрық»
- ❖ Вокальный клуб «Тенор»
- ❖ Творческое объединение «Шамшырақ»
- ❖ Домбровой клуб «Сарыарқа сазы»
- ❖ Ансамбль современных танцев «SJ dance»
- ❖ Ансамбль народного танца «Гэкку»
- ❖ Клуб КВН Читательский клуб «OQYLYQ»
- ❖ Медиа-клуб «Digital»

II Казахстанская геологическая универсиада



GameDev Hackathon



Проект «Летний университет»



«Jas Wave»



«WorldSkills Karaganda 2025»



«STU Awards 2025»



«STU Sultany men Suluy»



Стипендия имени Алимхана Ермакова



Тренажёрный зал



Дни казахстанского образования в Монголии



Образовательные выставки в Узбекистане



«Недели первокурсника»



«Жұмысшы Жастар» Республикалық Форумы



Круглый стол «Оян, казак!»



«Өлең мен сені аялап өтем...»



Конкурс «Сал-сері Арки – 2025»



Конкурс «Мост китайского языка»



Конкурс эссе



University League – 2025



Акция «Таза Қазақстан»



Экологические культурные мероприятия



Книжная выставка «Нет коррупции»



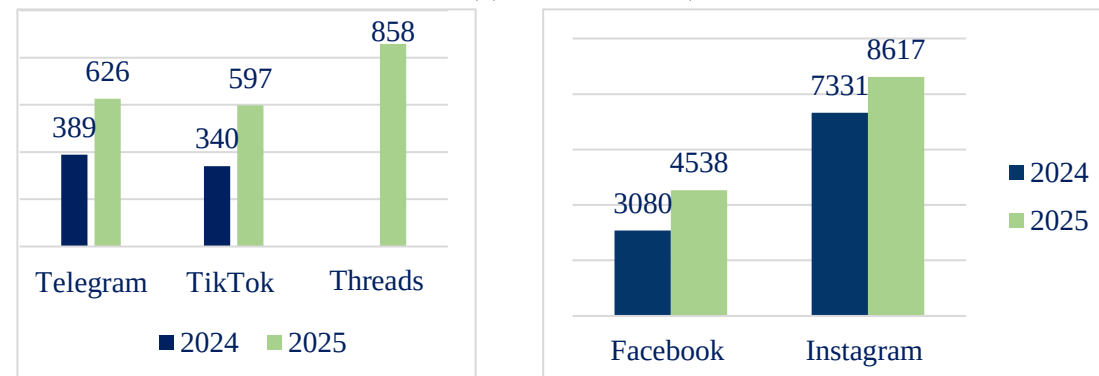
«Противодействие коррупции: взгляд молодежи»



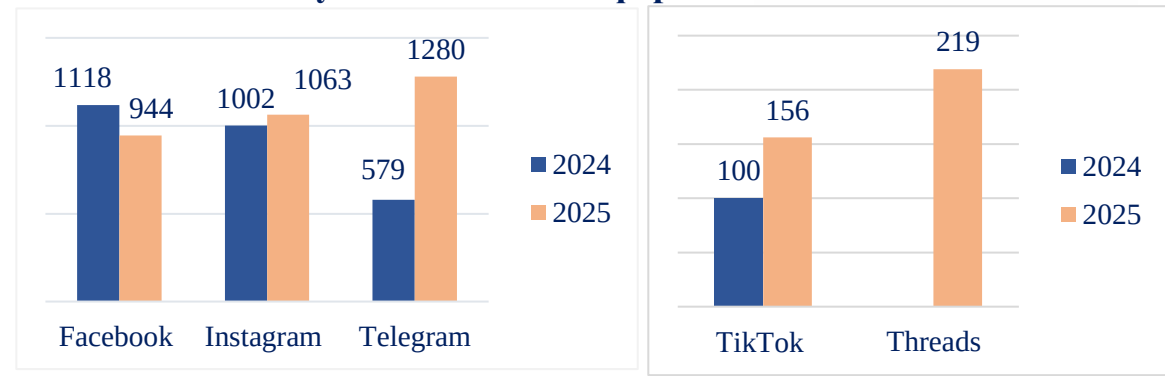
«Антикоррупционное волонтерство»



Количество подписок в социальных сетях



Количество опубликованной информации в социальных сетях





International Student Office

146 партнёрских соглашений
с организациями и вузами
из 23 стран



ИНОСТРАННЫЕ
СТУДЕНТЫ

Контингент иностранных студентов

136

человек
в 2025 году

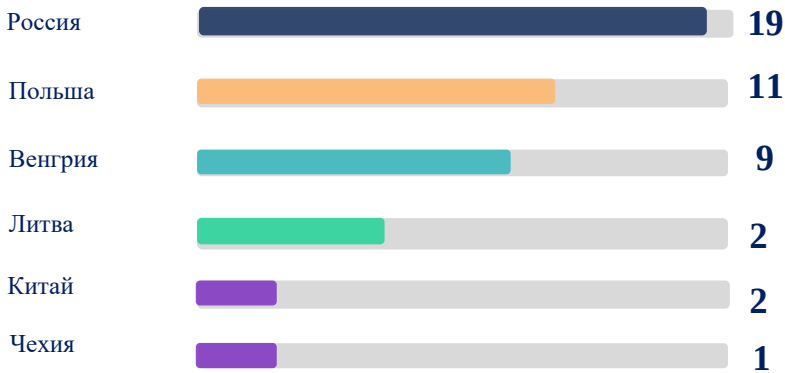
Рост за 2023–2025 годы



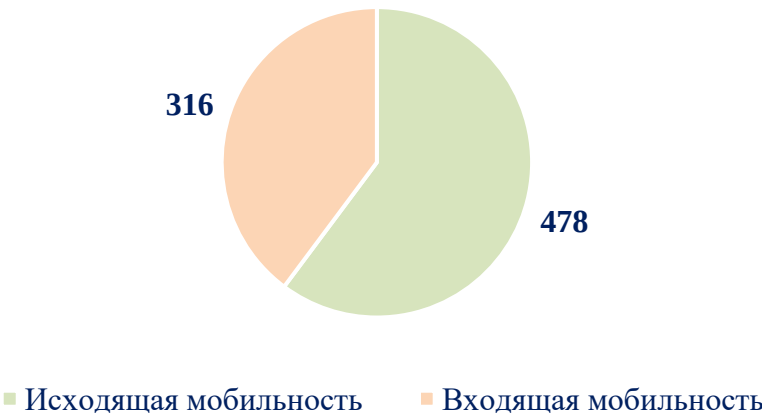
+86%



Внешняя академическая мобильность, чел



Внутренняя мобильность, чел



Международные образовательные проекты

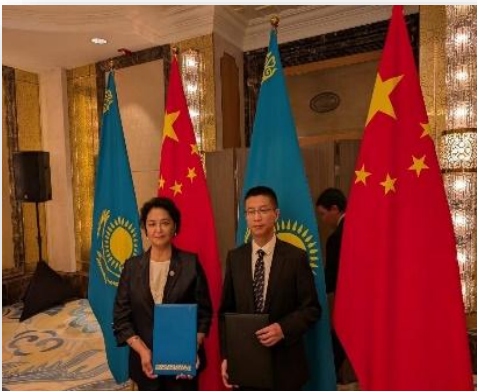
- ✓ **EMINReM** – Eco-Mining Engineering and Innovative Natural Resources Management (№ 101082621, ERASMUS-EDU-2022-CBHE)
- ✓ **AMRD** – Advanced Mineral Resources Development в рамках программы Erasmus+



Меморандум о
взаимопонимании
университетам Пакистана -
Ghulam Ishaq Khan Institute
of Engineering Sciences and
Technology (GIKI)

Меморандум с University of
Electronic Science and
Technology of China
(UESTC)

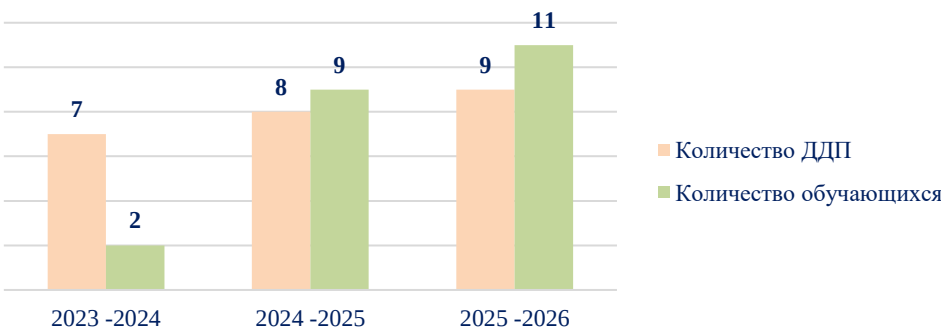
Соглашение о
сотрудничестве с
Национальным
исследовательским
ядерным университетом
«МИФИ»



Double Degree

- Университет Шихэцзы (маг.)
- ский государственный транспортный университет (маг.)
- Китайский нефтяной университет (док.)
- Томский политехнический университет (маг.)

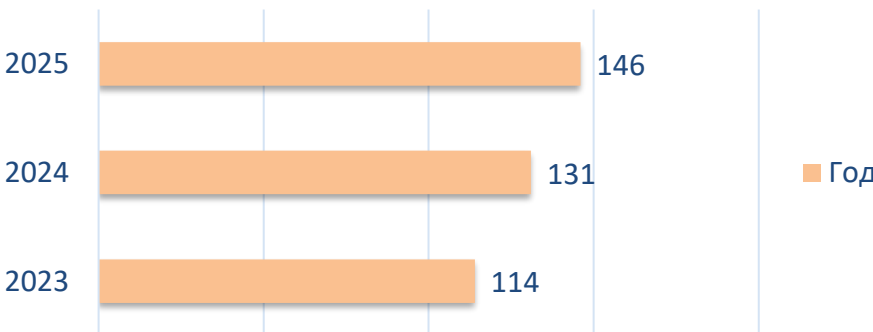
Динамика двудипломных образовательных
программ и контингента обучающихся



СОП

- НИТУ «МИСиС» (маг.)
- НИУ «ИТМО» (маг.)
- Тюменский индустриальный университет (маг.)

Динамика
заключенных договоров за 3 года



Укрепление кадрового потенциала и международной экспертизы



Amir Mosavi
Obuda University
(Венгрия)
индекс Хирша 104



Maria Ganzha
Warsaw University of
Technology (Польша)
индекс Хирша – 25



Melih Genis
Zonguldak Bulent Ecevit
University (Турция)
индекс Хирша – 18



Chen Hanxiao
эксперт в области инженерии
и современных технологий
(Китай) индекс Хирша – 8



Adam Ujma
исследователь
(Польша)
индекс Хирша – 7

Интернационализация университета

Визит директора Департамента
рыночного развития компании
China Railway Asia - Europe
Construction Investment Co., Ltd.
Лю Юмин



Посол Румынии
Мадалина Лупу



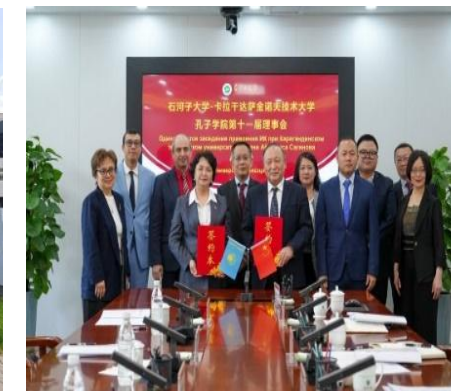
Визит атташе по региональному
сотрудничеству Посольства
Франции в Казахстане Ксавье Ле
Торивеллек



Делегация КарТУ им.
А. Сагинова посетила
Румынию с рабочим
визитом



Университет Шихэцзы
в рамках 11-го
заседания Правления
Институт Конфуция



STU в составе делегации
вузов РК под руководством
МНВО РК приняла участие
в BETT 2025



Образовательная выставка
«Study in Kazakhstan»
(Синьцзян – Уйгурский
автономный район)



Делегация AGH University
of Krakow (Польша)



Глава Зелёного климатического
фонда Мафальда Дуарте



Визит британскиеой
делегации



Научные стажировки докторантов и магистрантов

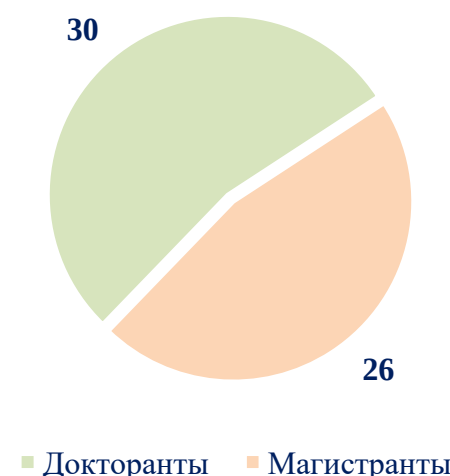
Стипендиальной программы «500 ученых»
программы Болашак



«Зимний университет»
на базе Санкт-Петербургского политехнического
университета Петра Великого



Зарубежные научные стажировки, чел



Визит в Польшу ИПС II
International Scientific Conference
«Quality Systems in Modern
Agriculture from a Practical
Perspective»



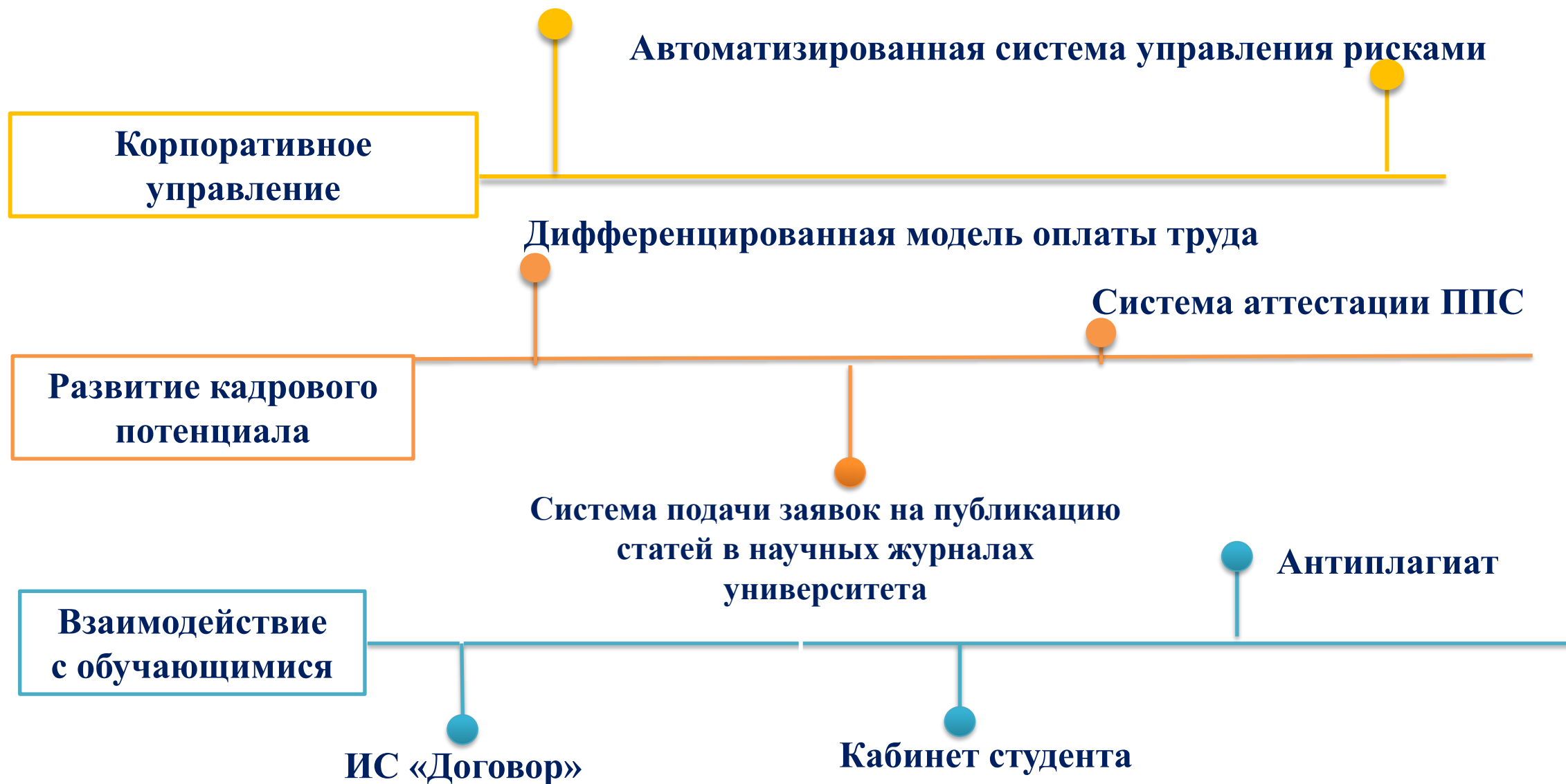
Команда университета
посетила Университет
науки и технологий
Макао (MUST)



В рамках научного проекта ПЦФ
BR24992803 «Разработка рациональной
технологии проведения горных выработок
на основе воздействия на техногенное
состояние массива вмещающих пород»
(Польша)



Комплексная программа развития университета



Цифровые лаборатории:

1. VR тренажер «Приемно-передающие устройства связи»;
2. Иммерсивный VR тренировочный комплекс E17;
3. Виртуальная лаборатория KazRoadVR;
4. Виртуальный комплекс металлургических процессов;
5. Лаборатория для анализа метода предоставления и преобразования информации в телекоммуникационных системах;
6. Лаборатория IoT прототипирования;
7. Лаборатория LoRaWan.



Инновационные стартапы в рамках проекта «AI-Sana»

Nova Geon – победитель AI-Sana Ceremony «Лучший отраслевой AI-проект» в рамках национальной программы AI-Sana Leaders



ИИ-агенты

- ✓ Unified Desk AI
- ✓ SmartShelf AI
- ✓ AI Lectura
- ✓ SmartAdmit AI
- ✓ TeachMate AI
- ✓ Nova Geon

Развитие искусственного интеллекта



6497 обучающихся завершили базовые курсы ИИ (Huawei)



В рамках программы TechОрда от AstanaHUB, 67 преподавателей прошли курсы по искусственному интеллекту

Наименование показателей, тыс. тг.	2024год		2025 год	
	план	факт	план	факт
Доход	10 420 679	10 531 899	12 089 645	12 467 451
Чистая прибыль	236 988	615 358	220 615	795 188

Отчет о прибылях и убытках (операционная)		
Наименование показателей	2025 год	2024 год
Выручка	11 328 632	9 506 002
Себестоимость реализованных товаров и услуг	10 883 258	9 169 097
Валовая прибыль	445 374	336 905
Административные расходы	345 413	335 765
Итого операционная прибыль	99 961	1 140
Финансовые доходы	629 432	569 855
Финансовые расходы	1 921	24 491
Прочие доходы	509 387	456 042
Прочие расходы	441 671	387 188
Прибыль до налогообложения	795 188	615 358
Прибыль после налогообложения от продолжающейся деятельности	795 188	615 358
Прибыль за год	795 188	615 358
Прочий совокупный доход		
переоценка основных средств и нематериальных активов		
Общая совокупная прибыль	795 188	615 358

Реализация продуктов по источникам финансирования	2025 год	2024 год
За счет бюджетных средств		
Образовательные услуги за счет средств республиканского бюджета	5 923 131	5 550 339
Образовательные услуги за счет средств местного бюджета	135 363	40 256
Услуги НИР	1 807 650	1 248 225
За счет внебюджетных средств		
Образовательные услуги за счет внебюджетных средств	2 282 194	1 975 441
Услуги НИР	940 316	669 371

Приказ Министра национальной экономики Республики Казахстан №18 от 30 апреля 2025 года
«Об утверждении Правил разработки, утверждения планов развития контролируемых государством акционерных обществ и товариществ с ограниченной ответственностью, государственных предприятий, мониторинга и оценки их реализации, а также разработки и представления отчетов по их исполнению»



План развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» утвержден в соответствии с Приказом МНВО № 5-01-05-02-14/7483-И от 06.09.2024, также ежегодное исполнение (март) и уточнение Плана согласовывается с МНВО (июнь, октябрь)

*Ежегодное уточнение
(не менее 2 раз в год)*

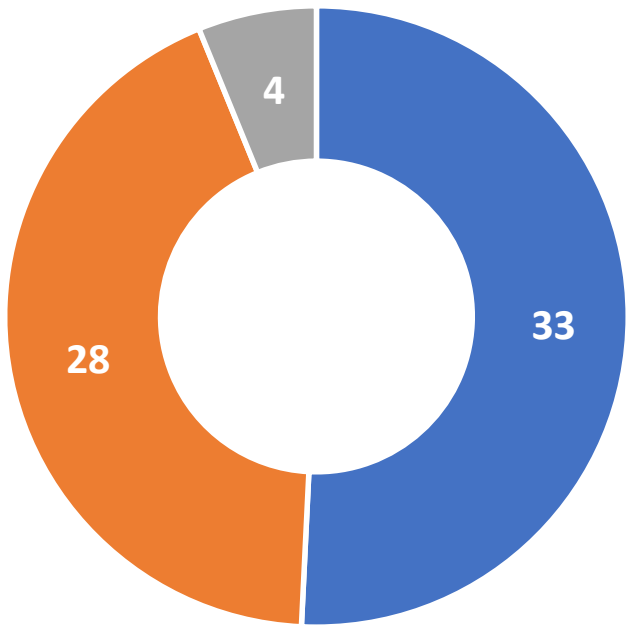


Ежегодный Отчет по исполнению

СТРУКТУРА ПЛАНА РАЗВИТИЯ:
Приложение 4 «Цели, задачи и ключевые показатели»



Всего 65 показателей

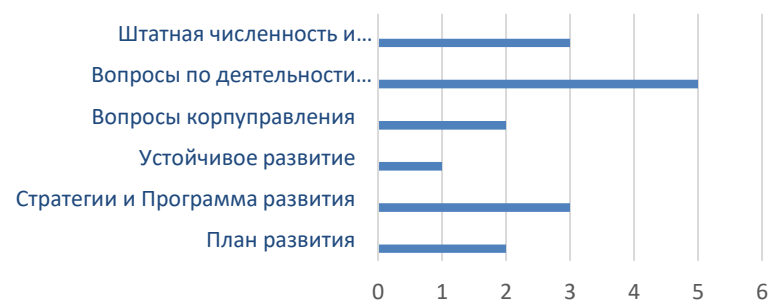


■ Выполнено ■ Перевыполнено
■ Выполнено частично

Общий уровень исполнения ключевых показателей Плана развития составил 94%.



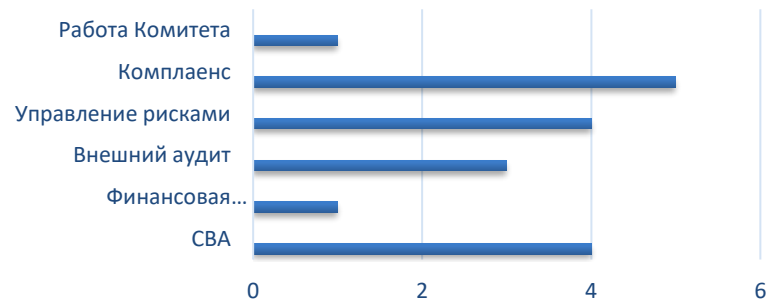
Вопросы, рассматриваемые в рамках компетенции Комитета по стратегическом упланированию



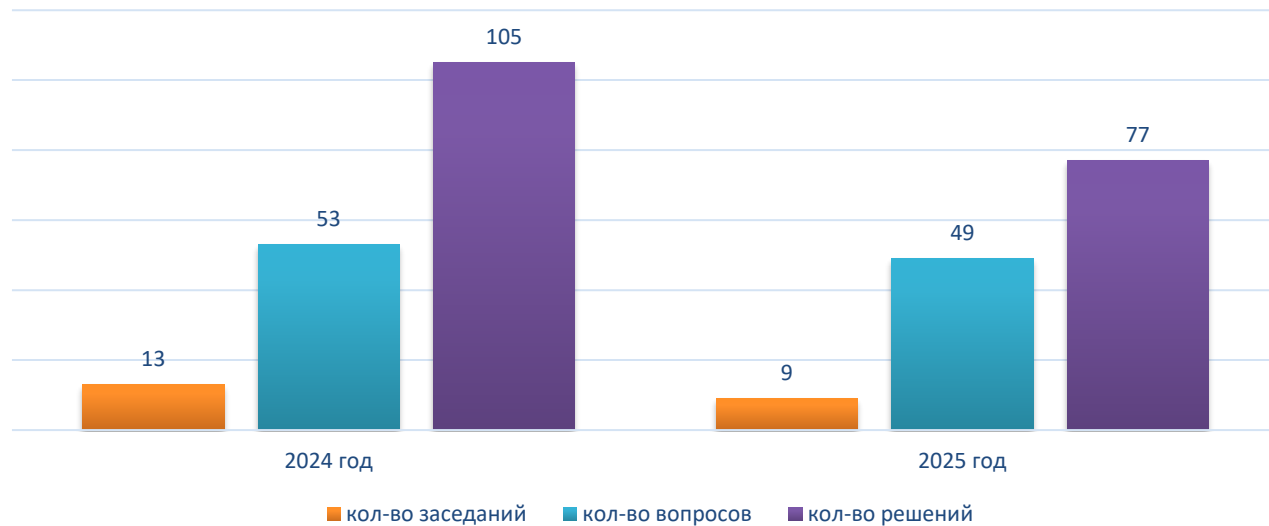
Рассматриваемые вопросы Комитетом по кадрам и вознаграждениям



Вопросы, рассмотренные Комитетом по аудиту в 2025 году



Количество заседаний и вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2024 г. и 2025 г.

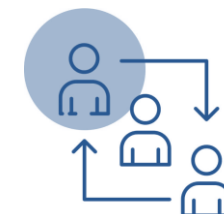
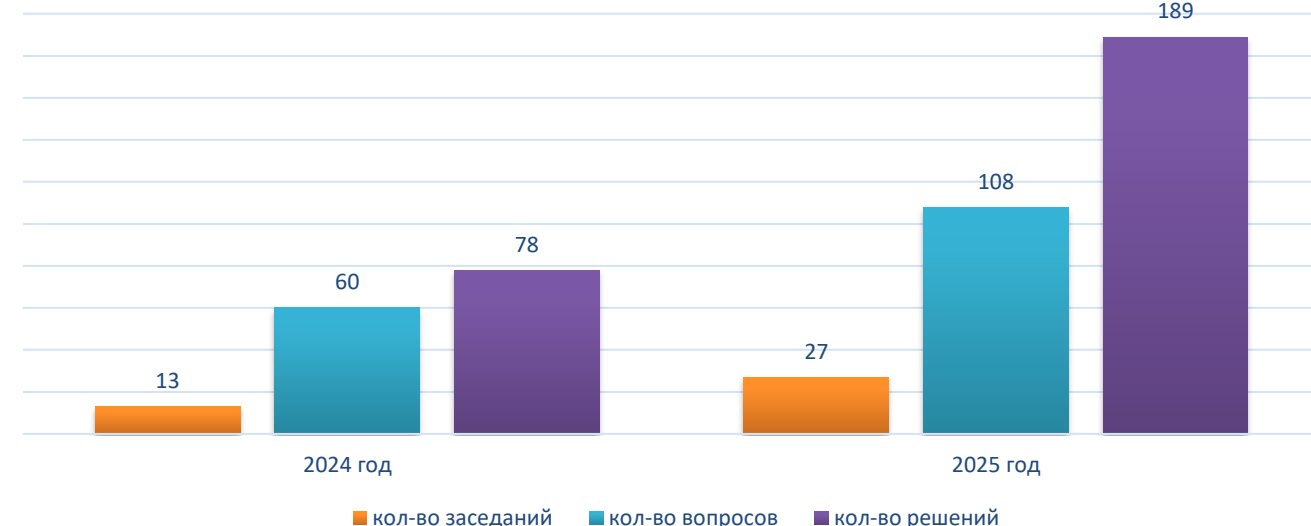


Служба внутреннего аудита

В рамках утвержденного плана работы Службой внутреннего аудита проведены следующие мероприятия

- оценка состояния процесса управления рисками Общества по итогам IV квартала 2024 года и I–III кварталов 2025 года;
- оценка выполнения ключевых показателей деятельности (KPI) Председателем Правления и членами Правления по итогам I–III кварталов 2025 года;
- мониторинг исполнения рекомендаций внешнего аудита финансовой отчетности за 2024 год;
- проверка достоверности показателей Отчета о выполнении Плана развития Общества за 2024 год;
- оценка полноты идентификации и корректности оценки рисков исполнительным органом, а также эффективности мероприятий по управлению рисками и контрольных процедур;
- аудит системы оплаты труда;
- мониторинг и оценка внутреннего контроля административных расходов, включая вопросы оплаты труда и премирования административного персонала;
- аудит деятельности Колледжа инновационных технологий;
- самооценка деятельности Службы внутреннего аудита в рамках реализации Программы обеспечения и повышения качества внутреннего аудита;
- ежеквартальный мониторинг исполнения рекомендаций, выданных по результатам проведенных аудиторских мероприятий.

Количество заседаний и вопросов, рассмотренных Правлением в 2024 г. и 2025 г.



Антикоррупционная комплаенс-служба

Согласно Плану основных мероприятий по противодействию коррупции на 2025-2026 учебный год

- 60 мероприятий проведено;
- 21 570 участников (обучающиеся, ППС и сотрудники Back office);обеспечена реализация комплекса профилактических, образовательных и контрольных мер по противодействию коррупции.

Вознаграждение членов Правления выплачивается в соответствии с Положением об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления-Ректора, членов Правления Общества, утвержденного Советом директоров. Вознаграждение исполнительного органа Общества состоит из фиксированного оклада и годового бонуса (переменной части), основанного на выполнении KPI, социального пакета. Общая сумма вознаграждения членов Правления за отчётный год составила 35 957 278,00 тенге.

Вопросы вознаграждения членов Совета директоров регулируются Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», утверждённого Единственным акционером. Общая сумма вознаграждения независимых членов Совета директоров за отчётный год составила 13 539 977,00 тенге.

Устойчивое развитие и Управление рисками

КАРТА ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

ПОЛИТИКА РЕГУЛИРОВАНИЯ



SAGINOV
TECHNICAL UNIVERSITY
1953

ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА



ПЕРСОНАЛ



ПОДДЕРЖКА



ПОСТАВЩИКИ



ПОТРЕБИТЕЛИ



ПАРТНЕРЫ И СПОНСОРЫ



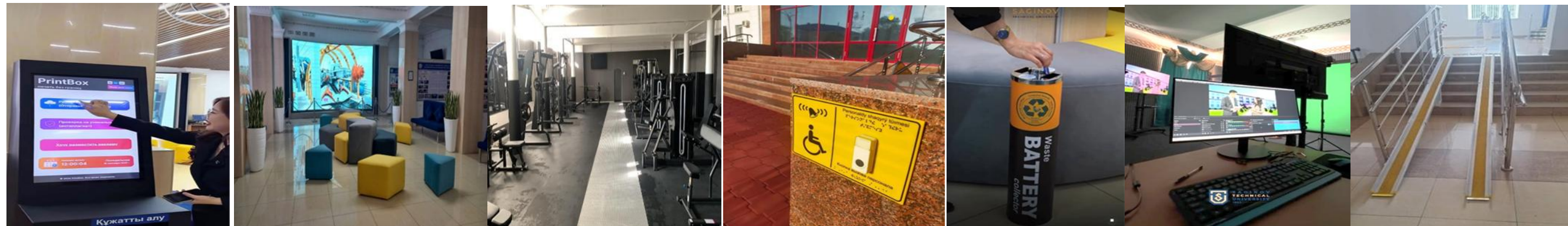
Основные результаты Система риск-менеджмента Общества на 2025 год

- новых критических угроз не выявлено
- риск-профиль оценивается как спокойный
- система управления рисками перешла от этапа внедрения к регулярному мониторингу
- внедрена автоматизированная система управления рисками
- проведено обучение топ-менеджмента по ISO 31000:2018 с применением инструментов искусственного интеллекта.



Экосистема кампуса

UI GreenMetric 1278
18 среди вузов РК



Визит делегации Зелёного
климатического фонда



Визит делегации департамента бизнеса и
торговли посольства Великобритании



Ежегодная кампания по
высадке деревьев



Молодёжная благотворительная
организация «Aqniyet»



Информационная открытость



Отчет о движении денежных средств

Денежные потоки от операционной деятельности	2025	2024
Поступление денежных средств, всего	12 579 435	10 724 755
Реализация товаров и услуг	11 607 583	9 679 851
Прочая выручка	385 816	-
Авансы, полученные от покупателей, заказчиков	-	427 721
Полученные вознаграждения	586 036	430 893
Прочие поступления	-	186 290
Выбытие денежных средств, всего	11 171 699	9 533 136
Платежи поставщикам за товары и услуги	1 234 538	969 480
Авансы, выданные поставщикам товаров и услуг	-	29 838
Выплаты по оплате труда	7 244 580	5 696 999
Подоходный налог и другие платежи в бюджет	1 278 882	1 057 866
Прочие выплаты	1 413 699	1 778 953
Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности	1 407 736	1 191 619

Движение денежных средств от инвестиционной деятельности

Поступление денежных средств	257	-
Изъятие денежных средств	257	-
Выбытие денежных средств, всего	1 802 392	614 818
Приобретение основных средств	1 706 518	548 053
Приобретение нематериальных активов	92 974	62 165
Приобретение других долгосрочных активов	2 900	4 600
Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности	(1 802 135)	(614 818)

Движение денежных средств от финансовой деятельности

Влияние обменных курсов валют на тенге	130	(345)
--	-----	-------

Влияние изменения балансовой стоимости денежных средств и их эквивалентов	41 885	1 356
Увеличение + / - уменьшение денежных средств	(352 384)	577 812
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	4 947 651	4 369 839
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного года	4 595 267	4 947 651

Собственный капитал и обязательства

Отчет о прибылях и убытках

Заключение независимого аудитора

Согласно аудиторскому отчету независимого аудитора **ТОО «ARIP Consulting group»** финансовая отчетность во всех существенных аспектах отражает достоверную и объективную информацию о финансовом положении Общества, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств и изменения в собственном капитале за 2025 год, в соответствии с МСФО.



