

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы**



**БЕКІТІЛГЕН**

**БС «Әбілқас Сағынов атындағы  
Қарағанды техникалық  
университеті» КеАҚ 2026 жылғы 16  
сәуірдегі Директорлар кеңесінің  
шешімімен (№3 хаттама)**

**2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН НЕГІЗГІ ТӘУЕКЕЛДЕРГЕ ҚАТЫСТЫ  
ТӨЗІМДІЛІК ДЕҢГЕЙЛЕРІ**

**Тәуекелге төзімділік**

Тиімді мониторингті жүзеге асыру және тәуекел-тәбет деңгейінің асып кетуіне жол бермеу мақсатында қоғамда тәуекелге төзімділік қолданылады

Негізгі тәуекелдерге тәуекел-төзімділік деңгейлері екі негізгі тәсіл негізінде бекітіледі:

1) объективті тәсіл – заңдардың, мемлекеттік қадағалау органдарының нормативтік құқықтық актілерінің, қоғамның ішкі нормативтік құжаттарының талаптарын ескереді.

2) субъективті тәсіл – негізгі тәуекелдерге тәуекел-төзімділік деңгейлері сарапшылар арасында сұрау салу немесе сауалнама жүргізу арқылы айқындалады. Бұл тәсілмен сарапшылар қолда бар тәжірибе мен білім негізінде негізгі тәуекелге төзімділік деңгейі болып табылатын шекті деңгейді анықтайды.

Негізгі стратегиялық көрсеткіштерге тәуекел-төзімділік және Басқарма мүшелерінің КРІ қолданыстағы тәуекел деңгейінен шекті жол берілетін ауытқуды білдіреді және тәуекел иелері Қоғамның негізгі тәуекелдерге төзімділік кестесінде «Тәуекелге төзімділік» бағанында көрсетіледі.

Негізгі тәуекелдерге тәуекел-төзімділік деңгейлері шегіндегі қызмет басшылыққа тәуекел-тәбет аспаған кезде қойылған мақсаттарға қол жеткізудің нәтижелілігіне сенімділіктің неғұрлым жоғары дәрежесін қамтамасыз етеді.

Тәуекелге төзімділік бекітілгеннен кейін тәуекелге төзімділік деңгейіне мониторинг жүргізіледі. Тәуекелге төзімділік деңгейлері жаңа тәуекелдер туындаған/анықталған жағдайда не тәуекелдік оқиғалар басталған кезде қайта қаралады. Жауапты бөлімше тоқсан сайынғы негізде мынадай тәртіпке сәйкес негізгі тәуекелдерге тәуекел-төзімділік деңгейлерінің сақталуына мониторинг жүргізеді:

1) тәуекелге төзімділік деңгейлерінің жоспарлы көрсеткіштерден ауытқуының нақты нәтижелерін салыстыру;

2) ауытқу жағдайында жауапты бөлімше мүдделі құрылымдық бөлімшелермен бірлесіп себептерді айқындайды және ықпалды төмендету жөнінде қосымша шаралар қабылдайды, соның нәтижесінде әрбір тәуекелге белгіленген жоспарлы дәліз шеңберінде тәуекел-төзімділік деңгейлерінің нақты көрсеткіштері теңестіріледі немесе оны қайта қарайды.

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы**

**Қоғамның негізгі тәуекелдерге төзімділігі**  
**Қоғам негізгі тәуекелдер деңгейінің ең жоғары мәнін - 10 деп белгіледі (Тәуекел картасына сәйкес)**

№	Тәуекелдің атауы	Тәуекел коды	Тәуекел факторы	Тәуекел деңгейі	Тәуекелге төзімділік	Стратегиялық мақсат	Басқарма Мүшесінің KPI-і <sup>1</sup>	Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу
1.	Қызметкерлердің еңбек өнімділігінің төмендеу қаупі	F2	Университет табысының төмендеу қаупі	6	7,5	Университеттің қаржылық-экономикалық тұрақтылығын арттыру және материалдық-техникалық базасын дамыту	Қызметкерлердің еңбек өнімділігін 2024 жылғы 8 200 мың теңге/адамнан 2026 жылға қарай 9 500 мың теңге/адамға дейін* арттыру. [Ректордың KPI-і]	Басқарма Төрағасы Ректор
2.	Университет табысының төмендеу қаупі	F1	Контингенттің төмендеуі	5	7,5	Университеттің қаржылық-экономикалық тұрақтылығын арттыру және материалдық-техникалық базасын дамыту	Университеттің кірісін 2024 жылғы 10 531 899-дан 2026 жылы 11 048 839-ға дейін арттыру [Ректордың KPI-і]	Басқарма Төрағасы Ректор
3.	Білім алушылардың практикалық дағдыларының сапасын төмендету қаупі	A1	Ғылыми-зерттеу және шаруашылық шарттық қызметтің нәтижелілігін төмендету	5	7,5	Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам)	ЖОТОЖ 2023 жылғы 175 мың теңгеден 2026 жылы 245 мың теңгеге дейін арттыру. (жылына 12%) [Ректордың және АМ жөніндегі проректордың KPI-і]	АМ жөніндегі проректор
4.	Ақпараттық қауіпсіздік талаптарына сәйкес келмеу қаупі	O1	Ақпаратты қорғау жүйесінің жетілмегендігі, ақпаратты қорғауды қамтамасыз етуге қойылатын талаптардың сақталмауы; қызметтік пайдалануға арналған құжаттардың жоғалуы немесе қолжетімділігі	5	7,5	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	Цифрлық жетілу деңгейін 2024 жылғы 1,5-тен 2026 жылға қарай 2-ге дейін арттыру [Цифрландыру жөніндегі проректордың KPI-і]	Цифрландыру жөніндегі проректор
5.	Сыртқы Ақпараттық жүйелер мен дерекқорларға дәйексіз мәліметтер беру тәуекелі	O2	Университеттің LMS - те ақпаратты толтыруды қамтамасыз етпеу	5	7,5	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	Цифрлық жетілу деңгейін 2024 жылғы 1,5-тен 2026 жылға қарай 2-ге дейін арттыру [Цифрландыру жөніндегі проректордың KPI-і]	Цифрландыру жөніндегі проректор

<sup>1</sup> KPI-дің жаңа тұжырымы бекітілген жағдайда, бұл бөлім өзгертіледі

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы**

6.	Ғылыми зерттеулердің өндіріс пен бизнес қажеттіліктеріне бағдарлануының төмендеу қаупі	A2	Бейінді кафедралар мен өнеркәсіптік кәсіпорындардың тұрақты ынтымақтастығының болмауы	4,5	6	Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам)	TRL 5-6 (2024 ж. 30-дан 2026 ж. 50-ге дейін) деңгейінде ЗМО (ТКЖ) бар кемінде 50 әлеуетті ФТҚН құруды қамтамасыз ету [ФИ жөніндегі проректордың KPI-i]	ФИ жөніндегі проректор
7.	Университет ПОҚ-ның халықаралық ынтымақтастығы мен жариялау белсенділігінің төмендеу қаупі	A3	Шетелдік жоғары оқу орындарымен әлсіз серіктестік байланыстар	4,5	6	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	Академиялық ұтқырлық, тағылымдамалар, шетелдік сарапшыларды тарту, тілдік курстар арқылы университеттің ПОҚ мен қызметкерлерін интернационалдандыруды қамтамасыз ету 2023 ж. 40-тан 2026 жылға қарай 101 адамға дейін [СДИ жөніндегі проректордың KPI-i]	СДИ жөніндегі проректор
8.	QS халықаралық рейтингіндегі позициялардың төмендеу қаупі	S4	QS рейтингінің әдістемесінің өзгеруі	4,5	4,5	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	QS халықаралық рейтингіндегі позицияларды 2026 жылға қарай 801+ дейін нығайтуды қамтамасыз ету. [СДИ жөніндегі проректордың KPI-i]	СДИ жөніндегі проректор
9.	Оқыту сапасының төмендеу қаупі	A4	Әр түрлі себептерге байланысты ПОҚ құрамының өзгеруі (оның ішінде педагогикалық тәжірибесі/ педагогика саласындағы біліктілікті арттыру сертификаттары жоқ тұлғалармен штатта жұмыс істеу)	4	6	Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам)	ЖОТОЖ 2023 жылғы 175 мың теңгеден 2026 жылы 245 мың теңгеге дейін арттырылсын. (жылына 12%) [Ректордың және АМ жөніндегі проректордың KPI-i]	АМ жөніндегі проректор
10.	Материалдық-техникалық базаның ескіру қаупі және оның қазіргі заманғы өндірістердің қажеттіліктеріне бағдарланған зерттеулер жүргізуге сәйкес келмеуі қаупі	F3	Кәсіпорындар тарапынан кафедраларға қаржы қаражаты мен демеушілік көмек көлемінің қысқаруы	4	6	Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам)	2024 жылы 300 млн. теңгеден 2026 жылы 515 млн. теңгеге дейін өнеркәсіптік кәсіпорындар, бизнес-серіктестер, Корпоративтік университет ұйымдары үшін демеушілік көмектен және ҒЗТҚЖ орындаудан табыс алуды қамтамасыз ету [ФИ жөніндегі проректордың KPI-i]	ФИ жөніндегі проректор

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы**

11.	Академиялық қызметтің әртүрлі түрлерінен ПОҚ қосымша табыстарының өсуінің болмауы қаупі	F4	ПОҚ-тың біліктілікті арттыру бағдарламаларына, тілдік курстарға қатысуға, МБР әзірлеуге төмен уәждемесі)	4	4	Жоғары білікті кадрлық әлеует	ПОҚ табысын ұлғайту (МБР, біліктілікті арттыру, ЖҰО, тілдік курстар, IELTS, атаулы стипенд.) 2024 жылы 3 200 мың теңгеден 2026 жылға қарай 6 000 мың теңгеге дейін [AM жөніндегі проректордың KPI-i]	AM жөніндегі проректор
12.	Білім алушылардың ЖИ және ПОҚ бақылаусыз пайдалану қаупі	A10	Білім беру процесінде ЖИ-ді қолданудың бекітілген Ішкі регламенттері мен ережелерінің болмауы.	4	6	Жоғары білікті кадрлық әлеует	AI-Sana бағдарламасы шеңберінде ЖИ дағдыларын оқытуды қоса алғанда, цифрлық қайта даярлаудан өткен оқытушылар мен қызметкерлердің пайызын ұлғайту (2026 жылға қарай кемінде 80%), Ai-Sana бағдарламасы шеңберінде ЖИ курстарында студенттерді оқытуды қамтамасыз ету (2026 жылға қарай 100%) [Цифрландыру жөніндегі проректордың KPI-i]	Цифрландыру жөніндегі проректор
13.	ПОҚ сапалық құрамының төмендеу қаупі	S1	Ғылыми мектептер сабақтастығының болмауы, жас ғалымдарды қолдау сапасының төмендеуі, оның ішінде қорғауға шығу бойынша	3	4,5	Жоғары білікті кадрлық әлеует	TRL 3-4 50 ҒҒТҚН деңгейін құруды қамтамасыз ету (Web of Science (Clarivate Analytics) және Scopus (Elsevier) Q1-2 (2026 жылға қарай 50-ге дейін) [ҒИ жөніндегі проректордың KPI-i]	ҒИ жөніндегі проректор
14.	Білім алушылардың әлеуметтік-тәрбиелік іс-шараларға тартылуын төмендету қаупі	S2	Білім алушыларды әлеуметтік-тәрбиелік іс-шараларға мәжбүрлеп тарту (саны үшін)	3	4,5	Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам)	2026 жылға қарай білім алушыларды клубтық және үйірмелік қызметпен 50%-дан 65%-ға дейін қамтуды қамтамасыз ету. [ӘТЖ жөніндегі проректордың KPI-i]	ӘТЖ жөніндегі проректор
15.	Сапаны ішкі қамтамасыз ету жүйесінің халықаралық стандарттарға сәйкес келмеу қаупі	S3	Бөлімше қызметкерлері үшін бейіндік бағыттар бойынша біліктілікті арттыру бағдарламаларының болмауы	3	4	Жоғары білікті кадрлық әлеует	QS халықаралық рейтингіндегі позицияларды 2026 жылға қарай 801+ дейін нығайтуды қамтамасыз ету. [Ректордың және СДИ жөніндегі проректордың KPI-i]	СДИ жөніндегі проректор

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы**

16.	Қызметкерлердің цифрлық құзыреттерінің уақыт талаптарына сәйкес келмеу қаупі	O3	Оқыту үшін қол жетімді ресурстардың болмауы	3	4	Жоғары білікті кадрлық әлеует	Цифрлық жетілу деңгейін 2024 жылғы 1,5-тен 2026 жылға қарай 2-ге дейін арттыру [Цифрландыру жөніндегі проректордың KPI-i]	Цифрландыру жөніндегі проректор
17.	Сатылатын ҒТҚН TRL 7-9 деңгейінің төмендеу қаупі	A5	Коммерцияландыру үшін әлеуеті бар ғылыми және ғылыми-техникалық қызметтің сапасының төмендігі және / немесе маңызды нәтижелерінің болмауы	3	4,5	Жоғары білікті кадрлық әлеует	TRL 7-9 деңгейіндегі 15 сатушы ҒТҚН құруды қамтамасыз ету (ЗМО арқылы скопустар – 2024 ж. 2-ден 2026 ж. 15-ке дейін) [ҒИ жөніндегі проректордың KPI-i]	ҒИ жөніндегі проректор
18.	Техникалық жоғары оқу орындары арасында ұлттық институционалдық рейтингте позициялардың төмендеу қаупі	S5	Бәсекелес жоғары оқу орындарымен салыстырғанда позициялардың әлсіреуі	3	4,5	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	Техникалық жоғары оқу орындары арасында ұлттық институционалдық рейтингте 2024 ж. 5-тен 2026 ж. 3-орынға дейін позицияларды нығайтуды қамтамасыз ету. [СДИ жөніндегі проректордың KPI-i]	СДИ жөніндегі проректор
19.	ТжКБ, бакалавриат, магистратура және докторантураның білім беру бағдарламалары бойынша бітіру контингентін төмендету қаупі	A6	Академиялық жағдайлардың білім алушылардың күтулеріне толық сәйкес келмеуі	3	4,5	Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам)	Оқудан шығарылған білім алушылардың үлесін жалпы контингенттен 2024 ж. 6%-дан 2026 ж. 5% ға дейін төмендетуді қамтамасыз ету. [СДИ жөніндегі проректордың KPI-i]	СДИ жөніндегі проректор
20.	ПОҚ мен қызметкерлердің ішкі тәртіп пен еңбек тәртібінің ережелерін сақтамау қаупі	O4	Ішкі тәртіп ережелері туралы ПОҚ-ның хабардар болу деңгейінің төмендеуі, сондай-ақ ПОҚ және қызметкерлер тарапынан тайм-менеджмент дағдыларының болмауы	3	4,5	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	Студенттер мен қызметкерлердің әкімшілік сыбайлас жемқорлық және қылмыстық бұзушылықтарын «нөлде» ұстау [Ректордың және ӘТЖ жөніндегі проректордың KPI-i]	Басқарма Төрағасы - Ректор
21.	Инновациялық жобаларды орталықтандырылған басқарудың жеткіліксіздігі қаупі	S6	Инновациялық жобаларды орталықтандырылған басқарудың жеткіліксіздігі	3	4,5	Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам)	TRL 5-6 ИЫҰ (ТКЖ) бар кемінде 50 әлеуетті ҒТҚН құруды қамтамасыз ету (2024 ж. 30-дан 2026 ж. 50-ге дейін) деңгейінде [ҒИ жөніндегі проректордың KPI-i]	ҒИ жөніндегі проректор

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы**

22.	Қосымша білім беру бағдарламалары бойынша білім алушылар санының төмендеу қаупі	A7	Оқу құнын арттыру. Бәсекелестердегі курстардың демпингтік құны. Халықтың төлем қабілеттілігінің төмендігі. Бейресми білім беру қызметтерін ұсыну саласындағы бәсекелестік	3	4,5	Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам)	ПОҚ табысын ұлғайту (МБР, біліктілікті арттыру, ЖҮО, тілдік курстар, IELTS, атаулы стипенд.) 2024 жылы 3 200 мың теңгеден 2026 жылға қарай 6 000 мың теңгеге дейін [AM жөніндегі проректордың KPI-i]	AM жөніндегі проректор
23.	Басқарушылық және білім беру әсерінсіз ЖИ ресми енгізу қаупі	S11	Бекітілген Ішкі регламенттердің және бизнес-процестерде ЖИ пайдалану қағидаларының болмауы	3	4,5	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	ЖИ агенттерін әзірлеу мен енгізуді қамтамасыз ету (2026 жылға қарай 10 агент) [Цифрландыру жөніндегі проректордың KPI-i]	Цифрландыру жөніндегі проректор
24.	Біліктілік талаптарын бұзу қаупі	O5	Денсаулық сақтау және өрт қауіпсіздігі саласындағы уәкілетті орган бекіткен санитариялық ереже мен нормаларға сәйкес материалдық активтермен жеткіліксіз қамтамасыз ету	2,5	2,5	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	Сапаны сырттай бағалау рәсімдерінен табысты өтуді қамтамасыз ету (4 жылдан астам жұмыс істейтін аккредиттелген ББ үлесі, 100%) [СДИ жөніндегі проректордың KPI-i]	СДИ жөніндегі проректор
25.	Студенттер мен қызметкерлердің әкімшілік сыбайлас жемқорлық және қылмыстық бұзушылықтар жасау тәуекелі	L1	Студенттер мен қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы және құқықтық мәдениетінің төмен деңгейі	2,5	2,5	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	Студенттер мен қызметкерлердің әкімшілік сыбайлас жемқорлық және қылмыстық бұзушылықтарын «нөлде» ұстау [Ректордың және ӘТЖ жөніндегі проректордың KPI-i]	ӘТЖ жөніндегі проректор
26.	Университеттің ғылыми-зерттеу қызметінен түсетін табыстылықтың төмендеу қаупі	F6	Денсаулық сақтау және өрт қауіпсіздігі саласындағы уәкілетті орган бекіткен санитариялық қағидалар мен нормаларға сәйкес материалдық активтермен жеткіліксіз қамтамасыз ету	2	2	Университеттің қаржылық-экономикалық тұрақтылығын арттыру және материалдық-техникалық базасын дамыту	МҚ, БНҚ гранттарын, коммерцияландыруға гранттарды тарту, шаруашылық шарттық жұмыстарды және ғылыми қызметтің басқа да түрлерін орындау есебінен университеттің ғылыми-зерттеу қызметінен табыстылықты арттыру 2024 ж. 1 228 858,69 мың тг.-ден 2026 ж. 1 404 503,40 тыс.тг.-ге дейін [ФИ жөніндегі проректордың KPI-i]	ФИ жөніндегі проректор

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы**

27.	Әзірленген агенттерінің басқару және міндеттеріне келмеу қаупі	ЖИ нақты білім беру сәйкес	S10	Студенттер мен қызметкерлердің жөмқорлыққа қарсы және құқықтық мәдениетінің төмен деңгейі	2	4	Тиімді менеджментті қамтамасыз ету	ЖИ агенттерін әзірлеу мен енгізуді қамтамасыз ету (2026 жылға қарай 10 агент) [Цифрландыру жөніндегі проректордың KPI-i]	Цифрландыру жөніндегі проректор
-----	--	-------------------------------------	-----	--	---	---	--	--	---------------------------------------