

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы



БЕКІТІЛГЕН
«Әбілқас Сағынов
атындағы Қарағанды
техникалық университеті»
КеАК 2026 жылғы 16
сәуірдегі
Директорлар кеңесінің
шешімімен (№3 хаттама)

2026 ЖЫЛҒА АРНАЛҒАН ТӘУЕКЕЛДЕР ТІЗІЛІМІ

Қоғамда жыл сайын Қоғам қызметінің әрбір түріне тән ерекше тәуекелдерді топтастыруды, сәйкестендіруді және анықтауды қамтамасыз ету үшін Тәуекелдер тіркелімі қалыптастырылады.

Тәуекелдер тізілімі келесі элементтерді қамтиды:

1. Даму бағдарламасының негізгі бағыттарының атауы
2. Тәуекел түрі;
3. Тәуекел факторы;
4. Тәуекел атауы;
5. Тәуекел коды.
6. Тәуекел деңгейі

Тәуекел деңгейі әрбір тәуекелді әсер ету дәрежесі және пайда болу ықтималдығы бойынша 1 ден 5 баллға дейінгі шкала бойынша бағалауды қамтиды¹.

Тәуекелдер тізілімін қалыптастыру тәуекелдерді басқарудың автоматтандырылған жүйесінде (бұдан әрі – ТБАЖ) тәуекелдер иелері ұсынған деректердің және қоршаған ортаны талдаудың негізінде көп факторлы SWOT-талдау арқылы тәуекелдерді Олардың туындауының ықтимал ортасын талдау арқылы сәйкестендіруге мүмкіндік беретін, мынадай бағыттарды қоса алғанда, жүргізіледі:

S-O – «күшті жақтар – мүмкіндіктер»: күш сызығы – Қазақстан Республикасында ғылым мен жоғары білім беруді дамытудың 2023 – 2029 жылдарға арналған тұжырымдамасында айқындалған түйінді индикаторларға қол жеткізу үшін Қоғамды Дамыту бағдарламасы арқылы іске асырылатын күшті жақтар мен даму мүмкіндіктері².

Тағы үш бағыт Тәуекел факторының туындауы үшін әлеуетті орта болып табылады және алдын алу шараларын әзірлеуге бағытталған.

W-O – «әлсіз жақтар – мүмкіндіктер»: жақсарту сызығы – кемшіліктерді жоюдың болжамды тәсілдерін қамтиды.

S-T – «күшті жақтар – қауіптер»: қорғаныс сызығы – бақыланбайтын сыртқы факторлардан қорғау үшін артықшылықтарды пайдалану сызығын анықтайды.

W-T – «әлсіз жақтар – қауіптер»: ескерту сызығы – болашақ тәуекелдердің алдын алу үшін қажетті шараларды анықтайды.

¹ Тәуекел деңгейі = [әсері]*[ықтималдығы]/2

² Қазақстан Республикасы Үкіметінің 2023 жылғы 28 наурыздағы № 248 қаулысы

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

Барлық анықталған қауіп факторлары ТБАЖ-да қалыптасқан Оқиғалар тізіліміне енгізіледі.

Қоғамның Жарғысы мен құрылымына сәйкес тәуекелдердің иелері ретінде Қоғамның құрылымдық бөлімшелерінің басшылары анықталды.

Тәуекелдерді басқару процесінің тиімділігін арттыру мақсатында 2024 жылы мына мекенжайда орналастырылған тәуекелдерді басқару жөніндегі автоматтандырылған жүйе (ТБАЖ) әзірленіп, режимде іске қосылды: <http://st.kstu.kz/>. Жүйе тәуекелдерді электрондық құжаттау және басқару процесін қарастырады.

ТБАЖ толтыру қорытындысы бойынша тәуекелдердің жиынтық тізбесі қалыптастырылады. Негізгі тәуекелдерді анықтау үшін анықталған тәуекелдерді біріздендіру жүргізіледі. Талдау нәтижелері бойынша Қоғамның 37 шоғырландырылған тәуекелдері тіркелді

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ
ТӘУЕКЕЛДЕР ТІЗІЛІМІ**

| № | Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу | Стратегиялық мақсат | Тәуекел атауы | Макроорта факторы | Тәуекел факторы | Тәуекел түрі | Тәуекел коды | Тәуекел деңгейі |
|----|---|--|--|---|--|--------------|--------------|-----------------|
| 1. | Басқарма Төрағасы - Ректор | Университеттің қаржылық-экономикалық тұрақтылығын арттыру және материалдық-техникалық базасын дамыту | Жұмысшылардың еңбек өнімділігінің төмендеу қаупі | Оқытушылардың әлеуметтік мәртебесі, жалақы деңгейі, НИРО-қызметкерлерін қолдау бағдарламалары | Университет табысының төмендеуі | қаржылық | F2 | 6 |
| 2. | Басқарма Төрағасы-Ректор | Университеттің қаржылық-экономикалық тұрақтылығын арттыру және материалдық-техникалық базасын дамыту | Университет табысының төмендеу қаупі | Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы қызметтерді әлеуетті тұтынушылардың сатып алу қабілеттері Ғылыми өнімді генерациялаудың институционалдық қабілеті (дәйексөз индекстері, Scopus/WOS басылымдары) Мемлекеттік және гранттық қаржыландыру: оқыту гранттары, ғылыми жобалар, стартаптар; қолданбалы зерттеулер мен ҒЗТҚЖ қаржыландыру саясаты | Контингенттің төмендеуі | қаржылық | F1 | 5 |
| 3. | АМ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Білім алушылардың практикалық дағдыларының сапасын төмендету қаупі | Өнеркәсіп салаларының даму серпіні және жаңа құзыреттерді қалыптастыру қажеттілігі Индустрияның жеделдетілген технологиялық трансформациясы 4.0- | Ғылыми-зерттеу және шаруашылық шарттық қызметтің нәтижелілігін төмендету | академиялық | A1 | 5 |

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

| № | Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу | Стратегиялық мақсат | Тәуекел атауы | Макроорта факторы | Тәуекел факторы | Тәуекел түрі | Тәуекел коды | Тәуекел деңгейі |
|----|---|--|--|---|---|--------------|--------------|-----------------|
| | | | | цифрлық және инженерлік құзыреттерге қойылатын талаптар | | | | |
| 4. | Цифрландыру жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Ақпараттық қауіпсіздік талаптарына сәйкес келмеу қаупі | Білім беру процесін цифрландыру: LMS, ЖИ оқытудағы AR/VR технологиялары | Ақпаратты қорғау жүйесінің жетілмегендігі, ақпаратты қорғауды қамтамасыз етуге қойылатын талаптардың сақталмауы; қызметтік пайдалануға арналған құжаттардың жоғалуы немесе қолжетімділігі | операциялық | O1 | 5 |
| 5. | Цифрландыру жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Сыртқы Ақпараттық жүйелер мен дерекқорларға дәйексіз мәліметтер беру тәуекелі | Білім беру процесін цифрландыру: LMS, ЖИ оқытудағы AR/VR технологиялары | Университеттің LMS - те ақпаратты толтыруды қамтамасыз етпеу | операциялық | O2 | 5 |
| 6. | ҒИ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Ғылыми зерттеулердің өндіріс пен бизнес қажеттіліктеріне бағдарлануының төмендеу қаупі | Жоғары оқу орындарының ҒЗТҚЖ тізбегіне өнеркәсіптік серіктестермен интеграциясы | Бейінді кафедралар мен өнеркәсіптік кәсіпорындардың тұрақты ынтымақтастығының болмауы | академиялық | A2 | 4,5 |
| 7. | СДИ жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Университет ПОҚ-ның халықаралық ынтымақтастығы мен жариялау белсенділігінің төмендеу қаупі | Халықаралық ғылыми ынтымақтастық, Horizon Europe, Erasmus+, PRIVA және т. б. бағдарламалар | Шетелдік жоғары оқу орындарымен әлсіз серіктестік байланыстар | академиялық | A3 | 4,5 |
| 8. | СДИ жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | QS халықаралық рейтингіндегі позициялардың төмендеу қаупі | Визалық саясат және халықаралық академиялық ұтқырлық: шетелдік оқытушылар мен студенттердің қол жетімділігі; қос дипломдар мен шетелдік тағылымдамалар бастамаларын қолдау Қазақстанның басқа жоғары оқу орындары, | QS рейтингінің әдістемесін өзгерту | стратегиялық | S4 | 4,5 |

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

| № | Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу | Стратегиялық мақсат | Тәуекел атауы | Макроорта факторы | Тәуекел факторы | Тәуекел түрі | Тәуекел коды | Тәуекел деңгейі |
|-----|---|--|---|--|---|--------------|--------------|-----------------|
| | | | | ТМД және онлайн-платформалар тарапынан бәсекелестік | | | | |
| 9. | АМ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Оқыту сапасының төмендеу қаупі | Өнеркәсіп салаларының даму серпіні және жаңа құзыреттерді қалыптастыру қажеттілігі Индустрияның жеделдетілген технологиялық трансформациясы 4.0-цифрлық және инженерлік құзыреттерге қойылатын талаптар | Әр түрлі себептерге байланысты ПОҚ құрамының өзгеруі (оның ішінде педагогикалық тәжірибесі / педагогика саласындағы біліктілікті арттыру сертификаттары жоқ тұлғалармен штатты толтыру) | академиялық | A4 | 4 |
| 10. | ҒИ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Материалдық-техникалық базаның ескіру қаупі және оның қазіргі заманғы өндірістердің қажеттіліктеріне бағдарланған зерттеулер жүргізуге сәйкес келмеуі | Жабдықтар мен ғылыми техникадағы валюталық ауытқулар және импортқа тәуелділік | Кәсіпорындар тарапынан кафедраларға қаржы қаражаты мен демеушілік көмек көлемін қысқаруы | қаржылық | F3 | 4 |
| 11. | АМ жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | Академиялық қызметтің әртүрлі түрлерінен ПОҚ қосымша табыстарының өсуінің болмауы қаупі | Оқытушылардың әлеуметтік мәртебесі, жалақы деңгейі, НПО-қызметкерлерін қолдау бағдарламалары | ПОҚ-ның біліктілікті арттыру бағдарламаларына, тілдік курстарға қатысуға, ЦББК әзірлеуге төмен уәждемесі) | қаржылық | F4 | 4 |
| 12. | Цифрландыру жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | Білім алушылардың және ПОҚ-тың ЖИ бақылаусыз пайдалану қаупі | Білім беру процесін цифрландыру: LMS, ЖИ оқытудағы AR/VR технологиялары | Студенттердің ЖИ және ПОҚ-ны бақылаусыз пайдалануы (жұмыстарды генерациялау, бағалау, әдістемелік материалдар), бұл Академиялық адалдық пен нақты құзыреттілік деңгейінің төмендеуіне әкеледі | академиялық | A10 | 4 |

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

| № | Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу | Стратегиялық мақсат | Тәуекел атауы | Макроорта факторы | Тәуекел факторы | Тәуекел түрі | Тәуекел коды | Тәуекел деңгейі |
|-----|---|--|--|---|---|--------------|--------------|-----------------|
| 13. | ҒИ жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | ПОҚ сапалық құрамының төмендеу қаупі | Ғылыми өнімді генерациялаудың институционалдық қабілеті (дәйексөз индекстері, Scopus/WOS басылымдары) | Ғылыми мектептер сабақтастығының болмауы, жас ғалымдарды қолдау сапасының төмендеуі, оның ішінде қорғауға шығу бойынша | стратегиялық | S1 | 3 |
| 14. | ӨТЖ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Білім алушылардың әлеуметтік-тәрбиелік іс-шараларға тартылуын төмендету қаупі | Z және Alpha ұрпақтарындағы құндылықтардың өзгеруі: икемділік, мансаптық траектория, әлеуметтік үлес күтеді | Білім алушыларды әлеуметтік-тәрбиелік іс-шараларға мәжбүрлеп тарту (саны үшін) | стратегиялық | S2 | 3 |
| 15. | СДИ жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | Сапаны ішкі қамтамасыз ету жүйесінің халықаралық стандарттарға сәйкес келмеу қаупі | Оқытушылардың әлеуметтік мәртебесі, жалақы деңгейі, НПО-қызметкерлерін қолдау бағдарламалары | Бөлімше қызметкерлері үшін бейіндік бағыттар бойынша біліктілікті арттыру бағдарламаларының болмауы | стратегиялық | S3 | 3 |
| 16. | Цифрландыру жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | Қызметкерлердің цифрлық құзыреттерінің уақыт талаптарына сәйкес келмеу қаупі | Білім беру процесін цифрландыру: LMS, ЖИ оқытудағы AR/VR технологиялары | Оқыту үшін қол жетімді ресурстардың болмауы | операциялық | O3 | 3 |
| 17. | ҒИ жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | Сатылатын FTTҚН TRL 7-9 деңгейінің төмендеу қаупі | Стартаптар, технопарктер, технологиялар трансфері арқылы зерттеулерді капиталдандыру | Коммерцияландыру үшін әлеуеті бар ғылыми және ғылыми-техникалық қызметтің сапасының төмендігі және / немесе маңызды нәтижелерінің болмауы | академиялық | A5 | 3 |
| 18. | СДИ жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Техникалық жоғары оқу орындары арасында ұлттық институционалдық рейтингте позициялардың төмендеу қаупі | Қазақстанның басқа ЖОО, ТМД және онлайн-платформалар тарапынан бәсекелестік | Бәсекелестік жоғары оқу орындарымен салыстырғанда позициялардың әлсіреуі | стратегиялық | S5 | 3 |
| 19. | ӨТЖ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | ТЖКБ, бакалавриат, магистратура және докторантураның білім беру бағдарламалары | Қазақстанның басқа ЖОО, ТМД және онлайн-платформалар тарапынан бәсекелестік | Академиялық жағдайлардың білім алушылардың күтулеріне толық сәйкес келмеуі | стратегиялық | A6 | 3 |

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

| № | Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу | Стратегиялық мақсат | Тәуекел атауы | Макроорта факторы | Тәуекел факторы | Тәуекел түрі | Тәуекел коды | Тәуекел деңгейі |
|-----|---|--|--|---|---|--------------|--------------|-----------------|
| | | | бойынша бітіру контингентін төмендету қаупі | | | | | |
| 20. | Басқарма Төрағасы - Ректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | ПОҚ мен қызметкерлердің ішкі тәртіп пен еңбек тәртібінің ережелерін сақтамау қаупі | Оқытушылардың әлеуметтік мәртебесі, жалақы деңгейі, НПРО-қызметкерлерін қолдау бағдарламалары Академиялық және ғылыми этиканың маңыздылығының артуы | Ішкі тәртіп ережелері туралы ПОҚ-ның хабардар болу деңгейінің төмендеуі, сондай-ақ ПОҚ және қызметкерлер тарапынан тайм-менеджмент дағдыларының болмауы | операциялық | O4 | 3 |
| 21. | ҒИ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Инновациялық жобаларды орталықтандырылған басқарудың жеткіліксіздігі қаупі | Жоғары оқу орындарының ҒЗТҚЖ тізбегіне өнеркәсіптік серіктестермен интеграциясы Стартаптар, технопарктер, технологиялар трансфері арқылы зерттеулерді капиталдандыру | Инновациялық жобаларды орталықтандырылған басқарудың жеткіліксіздігі | стратегиялық | S6 | 3 |
| 22. | АМ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Қосымша білім беру бағдарламалары бойынша білім алушылар санының төмендеу қаупі | Қазақстанның басқа ЖОО, ТМД және онлайн-платформалар тарапынан бәсекелестік | Оқу құнын арттыру. Бәсекелестердегі курстардың демпингтік құны. Халықтың төлем қабілеттілігінің төмендігі. Бейресми білім беру қызметтерін ұсыну саласындағы бәсекелестік | академиялық | A7 | 3 |
| 23. | Цифрландыру жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Басқарушылық және білім беру тиімділігінсіз ЖИ ресми енгізу қаупі | Білім беру процесін цифрландыру: LMS, ЖИ оқытудағы AR/VR технологиялары | ЖИ есеп беру үшін қолданылады (агенттер, курстар, стартаптар саны), бірақ басқару, оқыту және зерттеу сапасына нақты әсер етпейді | стратегиялық | S11 | 3 |
| 24. | СДИ жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Біліктілік талаптарын бұзу қаупі | Жоғары білім беру жүйесін мемлекеттік реттеу (ҚР ҒЖБМ, | Денсаулық сақтау және өрт қауіпсіздігі саласындағы уәкілетті орган бекіткен | операциялық | O5 | 2,5 |

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

| № | Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу | Стратегиялық мақсат | Тәуекел атауы | Макроорта факторы | Тәуекел факторы | Тәуекел түрі | Тәуекел коды | Тәуекел деңгейі |
|-----|---|--|--|---|--|--------------|--------------|-----------------|
| | | | | Үкімет актілері, Президент жарлықтары, қаулылар) Лицензиялау және аккредиттеу саясаты: институционалдық және мамандандырылған аккредиттеу; Академиялық адалдық пен сапаны басқаруға қойылатын талаптар | санитариялық қағидалар мен нормаларға сәйкес материалдық активтермен жеткіліксіз қамтамасыз ету | | | |
| 25. | ӘТЖ жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Студенттер мен қызметкерлердің әкімшілік сыбайлас жемқорлық және қылмыстық бұзушылықтар жасау қаупі | Сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет Академиялық және ғылыми этиканың маңыздылығының артуы | Студенттер мен қызметкерлердің сыбайлас жемқорлыққа қарсы және құқықтық мәдениетінің төмен деңгейі | құқықтық | L1 | 2,5 |
| 26. | АМ жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | Жалақы уәждемесінің сәйкес келмеуіне байланысты қызметкерлердің мотивациясының төмендеу қаупі | Оқытушылардың әлеуметтік мәртебесі, жалақы деңгейі, НПРО-қызметкерлерін қолдау бағдарламалары | Алдыңғы қаржы кезеңімен салыстырғанда университет табысының өсуінің болмауы | қаржылық | F5 | 2 |
| 27. | ҒИ жөніндегі проректор | Университеттің қаржылық-экономикалық тұрақтылығын арттыру және материалдық-техникалық базасын дамыту | Университеттің ғылыми-зерттеу қызметінен түсетін табыстылықтың төмендеу қаупі | ЖОО ҒЗТҚЖ тізбегіне өнеркәсіптік серіктестермен интеграциясы | Гранттық және бағдарламалық-нысаналы қаржыландыруға ұтып алған өтінімдердің, зерттеулерді және басқа да жұмыстарды орындауға өнеркәсіптік кәсіпорындармен шарттардың болмауы | қаржылық | F6 | 2 |
| 28. | ӘТЖ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Білім алушылардың ғылыми, білім беру, шығармашылық, спорттық және өзге де іс-шараларға қатысуға уәждемесінің төмендігі | Z және Alpha ұрпақтарындағы құндылықтардың өзгеруі: икемділік, мансаптық траектория, әлеуметтік үлес күтеді | Бәсекеге қабілетті студенттер санының төмендеу қаупі (ТОП-3-тен төмен емес деңгейде марапатталған) және/немесе сатушы әзірлемелері бар | операциялық | O6 | 2 |

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

| № | Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу | Стратегиялық мақсат | Тәуекел атауы | Макроорта факторы | Тәуекел факторы | Тәуекел түрі | Тәуекел коды | Тәуекел деңгейі |
|-----|---|--|---|---|---|--------------|--------------|-----------------|
| 29. | АМ жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Білім алушыларға мемлекеттік стипендияларды тағайындау, төлеу және мөлшерлеу қағидаларының талаптарын бұзу тәуекелі | Білім беру процесін цифрландыру: LMS, ЖИ оқытудағы AR/VR технологиялары | Электрондық журналда оқытушылардың білім алушыларға қорытынды бағаларын уақтылы қоюы | құқықтық | L2 | 2 |
| 30. | Цифрландыру жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Өзірленген ЖИ агенттерінің нақты басқару және білім беру міндеттеріне сәйкес келмеу қаупі | Білім беру процесін цифрландыру: LMS, ЖИ оқытудағы AR/VR технологиялары | Университет стратегиясымен және білім беру және ғылыми қызмет басымдықтарымен нақты байланыссыз АИ-шешімдерді (агенттер, курстар, стартаптар) әзірлеу және енгізу | стратегиялық | S10 | 2 |
| 31. | АМ жөніндегі проректор | Университеттің қаржылық-экономикалық тұрақтылығын арттыру және материалдық-техникалық базасын дамыту | Оқу процесінің еңбек өнімділігінің төмендеу қаупі | Оқытушылардың әлеуметтік мәртебесі, жалақы деңгейі, НПО-қызметкерлерін қолдау бағдарламалары | Университет табысының төмендеуі, академиялық құрылымдар персоналының штатын ұлғайту | қаржылық | F7 | 1,5 |
| 32. | АМ жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | Оқытушы танылған мамандар санының төмендеу қаупі | Оқытушылардың әлеуметтік мәртебесі, жалақы деңгейі, НПО-қызметкерлерін қолдау бағдарламалары | Салалық конкурстарға, ғылыми зерттеулерге және акселерация бағдарламаларына қатысуға уәждеменің төмендігі | стратегиялық | S7 | 1,5 |
| 33. | ҒИ жөніндегі проректор | Жоғары білікті кадрлық әлеует | Қорғау құжаттарымен әлеуетті ҒҒТҚН санын азайту тәуекелі | Ғылыми өнімді генерациялаудың институционалдық қабілеті (дәйексөз индекстері, Scopus/WOS басылымдары) | Ғылыми және ғылыми-техникалық қызметтің сапасыздығы және / немесе елеулі нәтижелерінің болмауы | академиялық | A8 | 1,5 |
| 34. | АМ жөніндегі проректор | Тұтынушыларға бағдарлау (жұмыс берушілер, студенттер, қоғам) | Түлектердің орташа жалақысының төмендеу қаупі | Индустрияның жеделдетілген технологиялық трансформациясы 4.0-цифрлық және инженерлік | Түлектердің құзыреттерінің жұмыс берушілердің күтулеріне толық сәйкес келмеуі | стратегиялық | S8 | 1,5 |

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы

| № | Басқарма мүшелері бойынша тәуекелдерді бөлу | Стратегиялық мақсат | Тәуекел атауы | Макроорта факторы | Тәуекел факторы | Тәуекел түрі | Тәуекел коды | Тәуекел деңгейі |
|-----|---|--|---|---|---|--------------|--------------|-----------------|
| | | | | құзыреттерге қойылатын талаптар | | | | |
| 35. | Цифрландыру жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | ҚР ХӘҰ әдістемесіне сәйкес цифрлық жетілудің тиісті деңгейіне қол жеткізбеу қаупі | Білім беру процесін цифрландыру: LMS, ЖИ оқытудағы AR/VR технологиялары | Университет инфрақұрылымының ІТ-технологияларды дамыту деңгейінен артта қалуы | стратегиялық | S9 | 1,5 |
| 36. | ӘТЖ жөніндегі проректор | Университеттің қаржылық-экономикалық тұрақтылығын арттыру және материалдық-техникалық базасын дамыту | Фандрайзингтен және әлеуметтік-тәрбие қызметінен түсетін кірісті төмендету қаупі | Медиа, цифрлық платформалар мен әлеуметтік желілердің университет брендин қабылдауға әсері Z және Alpha ұрпақтарындағы құндылықтардың өзгеруі: икемділік, мансаптық траектория, әлеуметтік үлес күтеді | Университет үшін әлеуметтік маңызы бар жобаларды іске асырудағы мүдделі тараптардың енжарлығы | қаржылық | F8 | 1 |
| 37. | АМ жөніндегі проректор | Тиімді менеджментті қамтамасыз ету | Білім беру бағдарламаларының пәндері бөлінісінде оқу әдебиеті қорын жыл сайын жаңартуға қойылатын талаптарды сақтамау қаупі | Лицензиялау және аккредиттеу саясаты: институционалдық және мамандандырылған аккредиттеу; академиялық адалдық пен сапаны басқаруға қойылатын талаптар | Кафедралардан білім беру бағдарламалары бойынша әдебиеттерді сатып алуға өтінімдердің болмауы | академиялық | A9 | 1 |