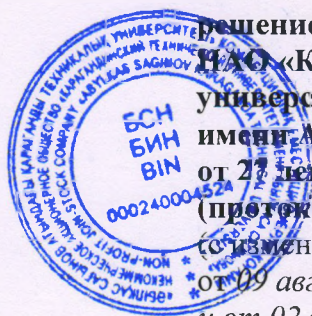


УТВЕРЖДЕНО



решением Совета директоров
ПАО «Карагандинский технический
университет
имени Абылкаса Сагинова»
от 27 декабря 2023 г.
(протокол №9)

(с изменениями и дополнениями
от 09 августа 2024 года, протокол №5
и от 02 июня 2026 г., протокол №5/58)

ПОЛОЖЕНИЕ

**об условиях оплаты труда и премирования
Председателя Правления-Ректора, членов Правления
некоммерческого акционерного общества
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»**

Караганда - 2023

1. Общие положения

1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления-Ректора, членов Правления Некоммерческого акционерного общества «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» (далее Положение) разработано на основании Закона Республики Казахстан от 13 мая 2003 года № 415-ІІ «Об акционерных обществах», Приказа Заместителя Премьер-Министра - Министра труда и социальной защиты населения Республики Казахстан от 29 июля 2023 года №326 «Об утверждении Типового положения об условиях оплаты труда и премирования руководящих работников национальных компаний, акционерных обществ, контрольные пакеты акций, которых принадлежат государству», Кодекса корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», Устава Некоммерческого акционерного общества «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», Коллективного Договора между НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» и профсоюзной организацией преподавателей и сотрудников университета» на 2023-2026 годы с целью обеспечения единых подходов в вопросах оплаты и мотивации труда руководящих работников Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова (далее Общество) *(данный пункт изменен решением Совета директоров Общества от 09 августа 2024 года)*.

2. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

1) оплата труда – система отношений, связанных с обеспечением обязательной выплаты работнику вознаграждения за его труд в соответствии с Трудовым кодексом Республики Казахстан, иными нормативными правовыми актами Республики Казахстан, а также соглашениями, трудовым, коллективным договорами, актами работодателя и настоящим Положением.

2) должностной оклад – фиксированный размер оплаты труда работника в месяц за выполнение норм труда (трудовых обязанностей) с учетом квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы;

3) годовая премия – вознаграждение по итогам работы за год, выплачиваемое руководящим работникам Общества, работавшим в отчетном периоде, один раз в год в зависимости от результатов работы, с целью материального поощрения достигнутых успехов и повышения эффективности работы *(данный пункт изменен решением Совета директоров Общества от 09 августа 2024 года)*;

4) материальная помощь – выплата непроизводственного характера, не связанная с результатами деятельности работника, предназначенная для социальной поддержки работника в порядке, определенном Коллективным договором;

5) пособие на оздоровление – выплата работнику, осуществляемая один раз в календарном году, при предоставлении оплачиваемого ежегодного трудового отпуска;

6) Ключевые показатели деятельности (далее - КРІ) – показатели, характеризующие результативность деятельности Членов Правления, определяемые на основе Программы развития и (или) Плана развития Общества. КРІ утверждаются индивидуально для каждого члена Правления в количественном выражении на планируемый период и служат основанием для оценки результативности деятельности членов Правления за отчетный период *(данный пункт внесен решением Совета директоров Общества от 02 июня 2026 года)*.

3. К руководящим работникам Общества относятся:

1) Председатель Правления-Ректор;

2) члены Правления.

4. Оплата труда и премирование руководящих работников Общества производятся за счет средств, предусмотренных на оплату труда в Плате развития Общества на текущий финансовый год.

5. Размер месячного должностного оклада, право на получение годовой премии

руководящего работника Общества определяются в трудовом договоре, заключаемом в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан.

3. Условия оплаты труда, премирования, социальной поддержки, гарантий и социальных выплат руководящих работников

6. Размер месячного должностного оклада руководящих работников Общества устанавливается решением Советом директоров Общества.

7. Для усиления заинтересованности руководящих работников Общества в повышении эффективности производства и качества работы производится выплата годовой премии.

8. Размер годовой премии руководящих работников Общества определяется Советом директоров с учетом индивидуальной оценки деятельности каждого руководящего работника и зависит от результативности достижения утвержденных КРІ, сформированных на основании Программы развития и (или) Плана развития Общества *(данный пункт изменен решением Совета директоров Общества от 02 июня 2026 года)*.

9. Председатель Правления – Ректор и члены Правления ежегодно оцениваются Советом директоров. Основным критерием оценки является результативность достижения утвержденных ключевых показателей деятельности (КРІ), рассчитываемая в соответствии с Методикой расчета выполнения ключевых показателей деятельности (КРІ) Председателя Правления - Ректора, членов Правления Общества, утверждаемой Советом директоров.

КРІ Председателя Правления – Ректора и членов Правления утверждаются Советом директоров Общества на соответствующий плановый период на основании Программы и (или) Плана развития Общества.

Предложения по КРІ членов Правления и методике их расчета на рассмотрение Совета директоров Общества вносятся Правлением. *(данный пункт изменен решением Совета директоров Общества от 02 июня 2026 года)*.

10. Вознаграждение по итогам работы за отчетный период членам Правления осуществляется по итогам отчетного периода в зависимости от достижения КРІ и результатов оценки их деятельности, а также наличия чистой консолидированной прибыли после утверждения в установленном порядке результатов финансово-хозяйственной деятельности Общества на основе аудированной финансовой отчетности, при этом общий годовой объем данного вознаграждения не должен превышать 6 (шести) должностных окладов *(данный пункт изменен решением Совета директоров Общества от 09 августа 2024 года)*.

10-1. В случае прекращения и (или) расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным статьями 50, 51, подпунктами 2), 6), 19) (при отсутствии вины руководящего работника), 20) пункта 1 статьи 52, 56, подпунктами 1), 3), 5) и 6) пункта 1 статьи 57, 59 Трудового кодекса Республики Казахстан, премирование по результатам деятельности за соответствующий отчетный период производится по решению Совета директоров в соответствии с настоящим Положением, Методикой расчета выполнения ключевых показателей деятельности (КРІ) Председателя Правления - Ректора, членов Правления Общества и зависимости от результативности достижения утвержденных в установленном порядке КРІ. Размер премии определяется с учетом фактически отработанного времени в соответствующем отчетном периоде *(данный пункт внесен решением Совета директоров Общества от 02 июня 2026 года)*.

11. Исчисление средней заработной платы руководящего работника производится в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан, без учета годовой премии.

12. Оказание материальной помощи Председателю Правления-Ректору и членам Правления производится за счет средств, предусмотренных Планом развития Общества.

13. При предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового отпуска Председателю Правления-Ректору и членам Правления Общества осуществляется выплата пособия на оздоровление в размере одного месячного должностного оклада.

14. В период испытательного срока, установленного в соответствии с трудовым законодательством Республики Казахстан, членам Правления при предоставлении ежегодного оплачиваемого трудового отпуска выплата пособия на оздоровление не осуществляется.

15. Социальная выплата на случаи потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) выплачивается в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

16. При достижении Председателя Правления-Ректора и членов Правления 55 (пятидесятипятилетнего) - женщинам, 60 (шестидесятилетнего), 70 (семидесятилетнего), 80 (восемидесятилетнего) возраста – женщинам и мужчинам выплачивается единовременное вознаграждение в размере 50 МРП.

17. Материальная помощь Председателю Правления-Ректору и членам Правления выплачивается за счет средств Общества в установленном порядке в следующих случаях:

- в связи со смертью руководящего работника в размере 100 МРП с единовременной выплатой одному из членов семьи или при отсутствии таковых, лицу, взявшему на себя организацию похорон;

- в связи со смертью супруга(и)/детей, родителей руководящего работника - в размере 50 МРП с единовременной выплатой;

- в связи с лечением/операцией руководящего работника - в размере 50 МРП;

- в связи с рождением ребенка - в размере двухмесячных должностных окладов.

18. Оказание материальной помощи Председателю Правления-Ректору и членам Правления производится на основании заявления с приложением всех подтверждающих документов (выписка из истории болезни, заключение лечащего врача, документы, подтверждающие расходы и др.).

4. *(пункты 19-24 исключены решением Совета директоров Общества от 02 июня 2026 года).*

5. Прочие условия

25. При участии руководящего работника Общества в реализации научно-исследовательских работ в рамках грантового и/или программно-целевого и/или хоздоговорного финансирования и/или при выполнении по совместительству в Обществе обязанностей ППС, оплата труда по данным видам работ осуществляется отдельно в соответствии с действующими нормативно-правовыми актами.

26. Утверждение Положения, а также внесение изменений и дополнений в него осуществляется по решению Совета директоров.

27. В части, не регулируемой настоящим Положением, необходимо руководствоваться законодательством Республики Казахстан.

ЛИСТ ПОПРАВOK

1. Изменения № 1:

- утверждены решением Совета директоров НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» (протокол № 5 от 09 августа 2024 года).

2. Изменения № 2:

- утверждены решением Совета директоров НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» (протокол № 5/58 от 02 июня 2026 года).