



ОТЧЕТ
по устойчивому развитию за 2025 год



Караганда



Введение	3
1. Позиционирование и партнерство (Экономическая составляющая)	4
2. Экологическая устойчивость	7
3. Социальная устойчивость	12
3.1 Ответственные практики.....	12
3.2 Социально-воспитательная работа	13
3.3 Проекты и кейсы	15
4. Образование и исследования	17
4.1 Международное сотрудничество	18
4.2 Реализация «зелёных» и устойчивых научных проектов	23
4.3 Поддержка инициатив	21
4.4 Интеграция науки, производства и образования	25
Заключение	27



Введение

В своей деятельности НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» придерживается принципов устойчивого развития, осознавая своё влияние на экономическую, экологическую и социальную сферы. Университет стремится выстраивать работу так, чтобы обеспечить долгосрочную стабильность, рационально использовать ресурсы и способствовать повышению качества жизни общества.

В основе стратегии развития лежит ответственность перед всеми заинтересованными сторонами – сотрудниками, студентами, партнёрами и обществом. Университет стремится к укреплению доверия, повышению прозрачности процессов и внедрению современных подходов к управлению на основе ESG-принципов.

Цель устойчивого развития университета – обеспечение непрерывности деятельности, снижение возможных рисков и привлечение инвестиций через интеграцию экологических, социальных и управленческих стандартов (ESG) в ежедневную практику. Реализация этих принципов способствует достижению Целей устойчивого развития ООН (ЦУР) и формирует условия для ответственного роста.

Университет обеспечивает баланс между экономическими интересами, социальной миссией и экологической безопасностью, тем самым повышая долгосрочную ценность своей деятельности и доверие инвесторов.

Система устойчивого развития университета охватывает три направления: экономическое, экологическое и социальное.

Экономическое направление ориентировано на повышение эффективности процессов, рациональное использование ресурсов, развитие инноваций, инвестиции в современные технологии и рост производительности труда, что укрепляет финансовую устойчивость университета.

Экологическое направление направлено на снижение воздействия на окружающую среду, внедрение технологий энерго- и ресурсосбережения, улучшение экологического менеджмента, рациональное использование природных ресурсов и развитие систем переработки отходов.

Социальное направление отражает обязательства университета по созданию безопасных условий труда, заботе о здоровье работников, обеспечению достойного уровня оплаты, поддержке профессионального развития, реализации социальных и образовательных инициатив, а также участию в благотворительных и волонтерских проектах.

Постоянный мониторинг результатов деятельности по каждому из направлений позволяет университету своевременно выявлять риски, принимать меры для их снижения и предотвращать возможные негативные последствия для заинтересованных сторон.

1. Позиционирование и партнерство (Экономическая составляющая)

Правительство Республики Казахстан, действуя через Комитет государственного имущества и приватизации Министерства финансов, выполняет функции учредителя Общества. Единственным акционером и отраслевым уполномоченным органом выступает Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан (МНВО РК), которое осуществляет владение и пользование 100% акций.

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» арендует 14 земельных участков общей площадью 17,13 га.

В 2025 году доход университета увеличился по сравнению с 2024 годом и достиг **12 467 451,47 тыс. тг.**, что подтверждает устойчивую положительную динамику финансового роста.

Анализ конкурентных позиций и рейтинговая оценка



В 2025 году Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова вновь принял участие в мировом рейтинге «зелёных» университетов UI GreenMetric World University Ranking 2025, который оценивает приверженность вузов развитию экологической инфраструктуры, принципам устойчивого развития и охране окружающей среды. По итогам рейтинга университет занял 1278-е место в мире, а среди высших учебных заведений Казахстана – 18-е место, продемонстрировав существенное улучшение показателей по сравнению с предыдущим годом.

Университет системно проводит анализ своей конкурентоспособности на национальном и международном уровнях. Оценка эффективности включает мониторинг востребованности выпускников, удовлетворенности студентов и преподавателей, а также динамики набора абитуриентов.

По версии **QS World University Rankings (QS WUR)** за 2025 год университет занимает позицию **851+**, а в региональном рейтинге **QS Asia University Rankings** – 251 место.



В национальных институциональных рейтингах и рейтингах образовательных программ, проводимых казахстанскими аккредитационными агентствами, университет традиционно занимает лидирующие позиции. Так, по данным рейтинга НПП «Атамекен» 2025 года, **23** из 29 образовательных программ вошли в **ТОП-10**. Все **50 программ** по трём уровням обучения получили призовые места в рейтингах Независимого агентства аккредитации и рейтинга (НААР).

Научно-исследовательская деятельность и инновации

Университет последовательно развивает научно-исследовательский потенциал, опираясь на кластерный подход. Основное внимание уделяется разработке фундаментальных и прикладных исследований, а также внедрению инновационных решений.

Информация о ходе и результатах НИР публикуется на официальном сайте университета, где представлены основные научные направления, инновационные проекты и достижения преподавателей и студентов. Кроме того, регулярно проводятся семинары, конкурсы научных разработок магистрантов и докторантов, студенческие конференции и консультации по проектной деятельности.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

Университет придерживается принципов ответственного и рационального взаимодействия со стейкхолдерами, рассматривая это как важнейший элемент устойчивого развития.

Для систематизации взаимодействия составлена **карта заинтересованных сторон**, разработанная в соответствии с пунктами 173–174 параграфа 19 Кодекса корпоративного управления. Этот инструмент обеспечивает эффективное управление коммуникациями и поддерживает баланс интересов.





К основным стейкхолдерам университета относятся:

- МНВО РК – стратегический акционер, формирующий государственную политику в сфере высшего образования и науки;
- предприятия и работодатели – партнёры по реализации практико-ориентированных программ и совместных исследований;
- профессорско-преподавательский состав и сотрудники – ключевой кадровый ресурс, определяющий качество образовательного процесса;
- студенты, магистранты, докторанты и абитуриенты – основная целевая аудитория образовательных услуг;
- профсоюзные организации – обеспечивают социальную стабильность и защиту трудовых прав;
- государственные органы, инвесторы, местные сообщества, НПО и поставщики – партнёры в реализации социальных и инновационных проектов.

Международные стандарты

При определении и взаимодействии с заинтересованными сторонами университет ориентируется на международные стандарты: AA1000 (Stakeholder Engagement Standard 2011), ISO 26000 (Руководство по социальной ответственности), а также принципы GRI (Global Reporting Initiative). В рамках этих стандартов взаимодействие со стейкхолдерами рассматривается как ключевой элемент устойчивого развития.

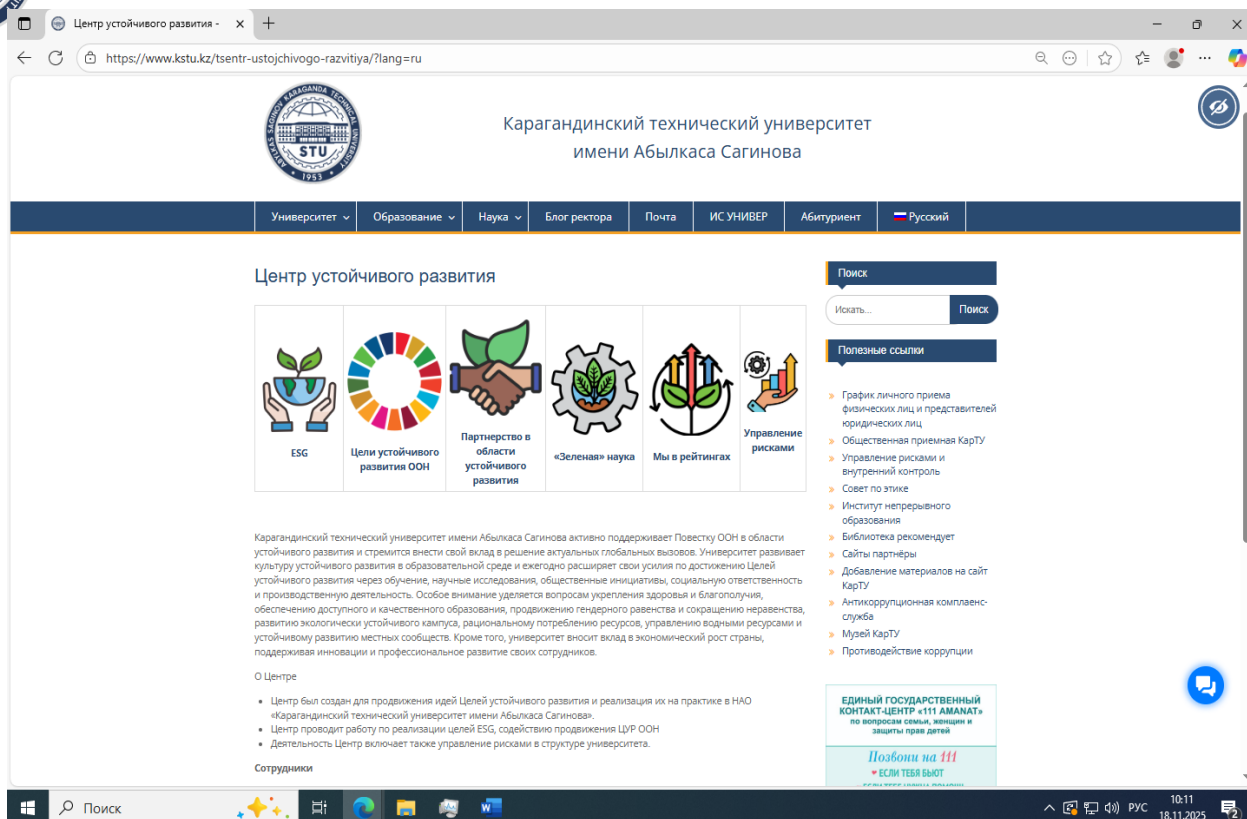
Результаты внедрения принципов устойчивого развития

Внедрение принципов устойчивого развития направлено на достижение следующих результатов:

1. Привлечение инвестиций – устойчивое развитие повышает инвестиционную привлекательность университета.
2. Повышение управленческой эффективности – интеграция экологических и социальных аспектов в управленческие решения минимизирует риски и расширяет горизонты планирования.
3. Укрепление репутации – развитие устойчивых практик формирует позитивный имидж и доверие со стороны партнёров.
4. Рост лояльности заинтересованных сторон – создание комфортных условий труда и развития повышает вовлечённость сотрудников и студентов.
5. Повышение эффективности – внедрение современных технологий и инноваций способствует росту конкурентоспособности университета.

Информационная открытость

С целью обеспечения прозрачности и доступности информации на официальном сайте университета создан отдельный раздел, посвящённый вопросам устойчивого развития. Он содержит данные о реализуемых проектах, партнёрских инициативах и показателях эффективности в экономической, социальной и экологической сферах.



2. Экологическая устойчивость

В силу специфики своей деятельности Университет не оказывает значительного прямого воздействия на окружающую среду. Основными потребляемыми ресурсами являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» последовательно реализует политику рационального использования природных ресурсов, стремясь снизить избыточное потребление и минимизировать негативное экологическое воздействие. Для достижения этих целей Университет внедряет энергоэффективные технологии, предпринимает меры по сокращению потребления воды, а также снижает расход бумаги за счёт активного внедрения системы электронного документооборота.

Одним из направлений развития является внедрение концепции «зелёного офиса», важной составляющей которой выступает проведение информационно-просветительских кампаний, направленных на повышение уровня экологической культуры и осознанности сотрудников и студентов.

Университет также реализует мероприятия по благоустройству и озеленению территории кампуса, особое внимание уделяется созданию комфортной и доступной среды для всех категорий обучающихся и сотрудников, включая лиц с ограниченными возможностями и особыми потребностями.

В рамках реализации политики устойчивого развития университет активно внедряет мероприятия, направленные на борьбу с изменением климата и повышение экологической ответственности. Университет ведёт **научные исследования** в области изменения климата, энергоэффективности и рационального природопользования, а также реализует **образовательные программы**, направленные на формирование у студентов экологического мышления.

Ежегодно проводится **кампания по высадке деревьев**, объединяющая студентов, преподавателей и сотрудников в целях увеличения зелёных насаждений и улучшения качества городской среды.



Кроме того, университет организует **конференции, круглые столы и диалоговые площадки** с предприятиями региона, направленные на обсуждение проблем изменения климата, перехода к низкоуглеродной экономике и внедрения устойчивых технологий. Эти инициативы способствуют формированию культуры экологической ответственности и укреплению вклада университета в достижение Целей устойчивого развития (ЦУР), в частности – Цели 13 «Борьба с изменением климата».

6 октября 2025 года представители университета приняли участие в офлайн-сессии международной программы **«Образование и адаптация к изменению климата»**, прошедшей в Экологическом музее г. Караганды. Участники представили идеи по развитию устойчивой городской инфраструктуры, сохранению биоразнообразия и использованию альтернативных источников энергии. Сессия включала интерактивное обсуждение климатических рисков и адаптационных стратегий.

Экосистема кампуса

В 2025 году университет продолжает успешно развивать и совершенствовать свою инфраструктуру, направленную на повышение качества образовательного процесса, улучшение условий проживания и досуга студентов. Все проекты, начатые в 2024 году, полностью реализованы и активно функционируют.

На сегодняшний день в университете успешно работают:

- Молодёжный центр ассоциации «Жас Орда», ставший площадкой для развития студенческих инициатив и лидерских качеств.
- Молодёжный центр здоровья “Мейірім”, где студенты получают консультации и поддержку по вопросам здоровья и благополучия.
- Телестудия, обеспечивающая создание медиаконтента и развитие творческого потенциала обучающихся.
- Современный спортивный центр и тренажерный зал, предоставляющий все условия для занятий физической культурой и спортом.

Продолжает активно действовать платформа **STU BANK IDEA**, направленная на сбор и реализацию идей студентов, преподавателей и сотрудников по улучшению образовательной среды и университетских сервисов. Все предложения проходят рассмотрение на уровне Правления университета, а лучшие из них успешно внедряются.

Благодаря этим инициативам университет стал ещё более комфортным, безопасным и ориентированным на развитие студентов.



В университете был реализован проект **Print Box** – совместная инициатива студентов и молодых учёных. Проект позволяет студентам в любое время без труда распечатать необходимые материалы, что помогает экономить время и оптимизировать учебный процесс. Терминалы Print Box установлены в учебных корпусах, а также в студенческом общежитии.

Также в 2025 году особое внимание уделено созданию доступной среды для людей с особыми потребностями. В университете реализован комплекс мероприятий, направленных на обеспечение равных возможностей для всех категорий обучающихся и сотрудников.

На сегодняшний день общее количество доступных объектов составляет:

- Парковочные места для инвалидов – 8;
- Туалетные комнаты, оборудованные для маломобильных граждан – 6;
- Лифты с функциями для инвалидов – 5.



В 2025 году на территории Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова состоялась экологическая акция «Зелёная аллея», направленная на озеленение городов Казахстана и создание комфортной экологической среды. В рамках инициативы на территории университета было высажено 100 деревьев. Акция стала символом бережного отношения к природе и вклада университета в улучшение экологической обстановки региона.



В университете установлены контейнеры для сбора использованных батареек в рамках акции «Таза Қазақстан», что способствует поддержке экологической инициативы и снижению негативного воздействия на окружающую среду.

На постоянно основе ведется работа по развитию инфраструктуры университета и улучшению бытовых условий в общежитиях, была проведена установка холодильников и бытовой техники, кухни на каждом этаже оборудованы микроволновыми печами, плитами и духовыми шкафами, установлены автоматические стиральные машины и сушилки.

Обновляется оборудование собственных цехов по производству мягкой и корпусной мебели, изготовлению пластиковых окон, изготовлению жалюзи, имеется печатно-множительная мастерская по производству полиграфической продукции, также имеется цех по пошиву штор и постельного белья.



Выполнен капитальный ремонт всех учебных корпусов, включающий обновление фасадов, инженерных систем, учебных аудиторий, а также модернизацию студенческих общежитий.



Реализация данных комплексных мероприятий, направленных на повышение комфортности и доступности образовательной среды, позволила значительно улучшить условия обучения и проживания студентов, а также обеспечить доступность инфраструктуры для всех категорий обучающихся.



3. Социальная устойчивость

3.1 Ответственные практики

Социальная устойчивость университета подразумевает ответственные трудовую и деловую практики.

Ответственная трудовая практика предусматривает отношение к работникам как к главной ценности и основному ресурсу, оказывающему непосредственное влияние на результативность деятельности университета.

Университет выстраивает трудовые отношения со своими работниками на основе принципа законности и соблюдения общепризнанных трудовых прав работников. В рамках реализации ответственной трудовой практики университет на постоянной основе поддерживает своих сотрудников, внедряя системы мотивации, такие как Система дифференцированной оплаты ППС, а также Комплексная программа развития, предусматривающая стимулирование заведующих кафедрами и деканов за достижение стратегических показателей. Также большая работа проводится со стороны Профсоюза работников, на регулярной основе выделяются путевки, билеты на культурно-массовые мероприятия, все работники получают подарки к Новому году, а также 8 марта и 7 мая. Проводятся мероприятия, посвящённое Дню работников университета.

При осуществлении своей деятельности университет руководствуется принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминацию своих работников при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении по таким основаниям, как пол, раса, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности. Университет внедряет и последовательно соблюдает политику недопущения дискриминации в отношении девочек и женщин во всех сферах образовательной, научной и административной деятельности, обеспечивая не менее **30 % доли женщин** на руководящих должностях структурных подразделений.

Университет предпринимает меры по обеспечению правильной организации труда работников на рабочих местах и стремится создать безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.

Ответственная деловая практика включает такой важный компонент как нетерпимость к коррупции, что является одним из принципов устойчивого развития.

Коррупция разрушает стоимость, которую создает университет для Единственного акционера, инвесторов, иных заинтересованных сторон и общества в целом.

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» объявляет нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях.





Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законами; системы внутреннего контроля в обществе должны включать в том числе меры, направленные на недопущение, предотвращение и выявление коррупционных правонарушений; общество развивает диалог с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе коррупцией.

Университет следует антикоррупционному законодательству, выявляет коррупционные риски, внедряет и поддерживает политики и практики, противодействующие коррупции. В университете на постоянной основе повышается осведомленность должностных лиц, сотрудников, заинтересованных сторон в вопросах противодействия коррупции и проводится обучение работников.

Университет внедрил механизмы обратной связи, посредством которых должностные лица, работники и контрагенты Общества, а также физические и юридические лица могут предоставлять сведения о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных любым должностным лицом, работником; должностным лицом, работником, представителем контрагента университета. Должностные лица и работники университета несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.

3.2 Социально-воспитательная работа

В Карагандинском техническом университете создана эффективная система для профессионального развития, формирования личности и раскрытия творческого потенциала обучающихся. Социально-воспитательная работа направлена на профилактику правонарушений, формирование добропорядочности и здорового образа жизни, организацию проживания и досуга в общежитиях, развитие студенческого самоуправления, волонтерского и дебатного движения.

В целях усиления патриотического воспитания, повышения духовно-нравственного, культурно-эстетического уровня студентов студенческие советы общежитий и молодежная ассоциация «Жас Орда» совместно с департаментом молодежной политики проводят спортивно - культурные мероприятия, круглые столы, тренинги, лекции, конкурсы.

В целях формирования у студентов качеств чести и добропорядочности в период с 25 июля по 30 августа 2025 года руководство университета совместно с благотворительной организацией «Aqniyet» молодёжного объединения «Жас Орда» КарТУ имени Абылкаса Сагинова провели ежегодную благотворительную акцию «Дорога в школу». В рамках акции помощь была оказана детям из многодетных семей: им вручили рюкзаки, школьные принадлежности, а также бантики и галстуки.



С целью усиления патриотического воспитания, повышения духовно-нравственного, культурно - эстетического уровня студентов, студенческими советами общежитий и молодежной ассоциацией «Жас Орда» совместно с Департаментом молодежной политики ежегодно проводятся спортивно - культурные мероприятия, круглые столы, тренинги, лектории, конкурсы.

Для стимулирования академической, исследовательской и социальной активности студентов в Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова предусмотрен ряд мер поощрения. Ежегодно по итогам каждого семестра на основании квоты, выделенной Министерством науки и высшего образования, студентам назначаются стипендии, учрежденные Президентом РК.

Учреждены стипендии имени Абылкаса Сагинова. В 2024-2025 учебном году предусмотрено 50 стипендий. В конце каждого месяца принимаются заявки на стипендию по ссылке. Назначение стипендии осуществляется приказом Председателя Правления – Ректора КарТУ имени Абылкаса Сагинова на основании решения Комиссии по назначению стипендий имени Абылкаса Сагинова. Заседания комиссии проходят ежемесячно, на которых рассматриваются отчеты о работе претендентов, выполненной за месяц. Стипендия назначается в течение учебного года с сентября по июнь по результатам деятельности претендентов в течение каждого месяца.

В соответствии с резолюцией Международной научно-практической онлайн-конференции «Алимхан Ермаков и становление казахстанской государственности», состоявшейся 16 апреля 2021 года, для студентов вуза учреждена стипендия имени Алимхана Ермакова за активную общественно-политическую деятельность, достижения в области естественных и гуманитарных наук и отличную успеваемость. Стипендия назначается каждый семестр.

В июне 2025 года, в честь Всемирного дня охраны окружающей среды, по всему миру проходили различные экологические и культурно-просветительские мероприятия. В рамках данной инициативы кафедра «Рудничной аэрологии и охраны труда» (РАиОТ) Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова организовала

тематическое мероприятие с участием студентов Колледжа инновационных технологий. Проведённое мероприятие способствовало формированию у студентов экологической культуры, развитию интереса к вопросам устойчивого развития и бережного отношения к природе.

В университете ежегодно проводятся конкурс талантов среди первокурсников «STU Talents», Спортивно-оздоровительный квест марафон «STU Vibe», интеллектуальная игра «Зияткер» конкурс национальных традиций и спортивных игр «Әз-Наурыз», Осенняя выездная школа студенческого актива «Zhas Wave 2025», конкурс красоты и талантов «STU sultany men suluy», торжественные собрания и концерты, спартакиады по разным видам спорта, круглы столы, семинары, встречи с успешными в профессии людьми и выпускниками, экскурсии, дебатные турниры и др. Мероприятия способствуют интеллектуальному, культурному, профессиональному и физическому развитию студентов, защищает их интересы в органах управления университета и способствует формированию казахстанского патриотизма и уважения к культурным традициям.

Следует отметить, что молодёжная благотворительная организация «Aqniyet» молодежной ассоциации «Jas Orda» совместно с активистами Центра спорта провели благотворительный футбольный турнир между факультетами. В рамках акции студенты продемонстрировали свои лучшие качества – дружелюбие, сплочённость и активную гражданскую позицию. Все собранные средства были направлены маме Смагулова Несипбека на его лечение (диагноз: синдром Дауна).



3.3 Проекты и кейсы

Университет внедрил механизмы контроля и предупреждения академической честности, включая:

- Систему антиплагиата, обязательную для всех научных работ.
- Комиссию по исследовательской этике, контролирующую корректность проведения научных исследований и публикаций.



- Антикоррупционную комплаенс-службу, занимающуюся мониторингом коррупционных рисков и предотвращением академических нарушений.

Важным аспектом стратегии Университета является развитие академической культуры, основанной на принципах честности, открытости и профессионализма. В рамках этой политики реализуются:

- Образовательные курсы по академической честности, включенные во все учебные программы.

- Проведение антикоррупционных семинаров, кураторских часов, тренингов и круглых столов, направленных на повышение осведомленности студентов, преподавателей и сотрудников.

- Работа Совета по этике, который рассматривает нарушения академической дисциплины и коррупционные риски.

Согласно опросу обучающихся удовлетворены уровнем контроля качества образовательных программ. Университет проводит ежегодный мониторинг удовлетворенности, анализируя обратную связь от обучающихся, преподавателей и сотрудников. Достоверность анализа результатов социологических опросов подтверждается Службой внутреннего аудита.

В университете разработан собственный уникальный комплексный подход к управлению рисками, который охватывает институциональный и операционный уровни деятельности. Сбор данных осуществляется на основе внутреннего аудита, анкетирования заинтересованных сторон и мониторинга нормативных изменений.

Механизм выявления рисков, включающий регистрацию, PESTEL-анализ, карту рисков и автоматизированную систему, позволяет прогнозировать угрозы, минимизировать их влияние и повысить устойчивость. Все риски отражаются в ежегодно актуализируемом Регистре рисков, входящем в Портфель рисков Общества.

Уникальность Портфеля рисков обеспечивается глубокой проработкой микро и макросреды университета. Так, для анализа факторов макросреды привлекались группы стейкхолдеров по направлениям сотрудничества в рамках проведения PESTEL – анализа.

Формирование регистра рисков производится в Автоматизированной системе управления рисками (далее – АСУР) на основе данных, предоставленных владельцами рисков и анализа окружающей среды посредством многофакторного SWOT-анализа, позволяющего идентифицировать риски через анализ потенциальной среды их возникновения.



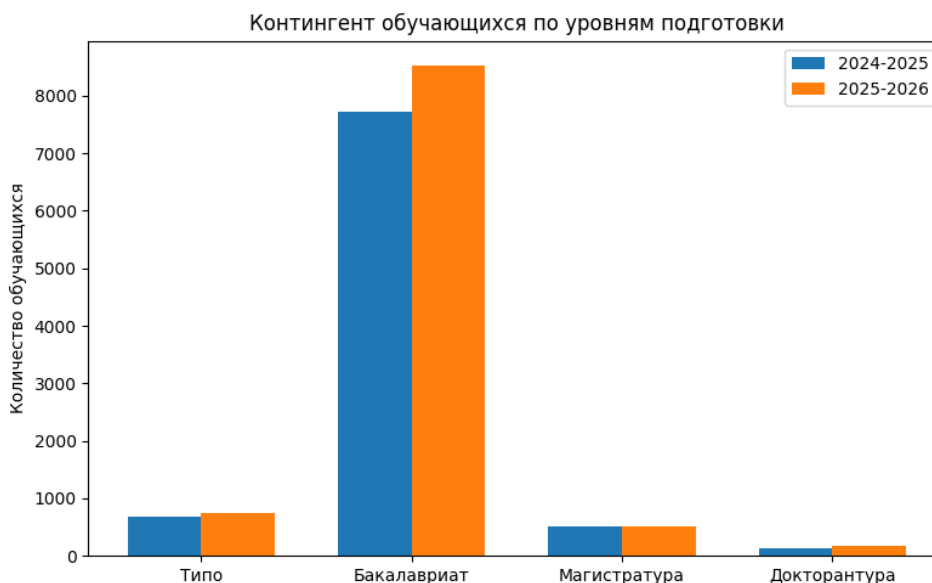
4. Образование и исследования

Образовательная деятельность в КарТУ им.А.Сагинова ведется по трехуровневой системе подготовки кадров: бакалавриат – магистратура – докторантура (PhD) на государственном и русском языках по очной форме обучения. Университет имеет лицензию на занятие образовательной деятельностью.

В настоящее время осуществляется подготовка специалистов по актуальным образовательным программам, включая 16 военно-учётных специальностей офицеров и сержантов запаса. В структуру университета входят 6 факультетов, 26 кафедр и Колледж инновационных технологий. Также функционирует военная кафедра, осуществляющая подготовку по военно-учётным специальностям.

В 2025–2026 учебном году образовательная деятельность университета осуществлялась по 123 образовательным программам, в том числе по программам бакалавриата – 49, магистратуры – 40, докторантуры – 18, а также по 16 военно-учетным специальностям. Университет продолжает укреплять свои позиции как ведущий технический вуз страны, обеспечивая подготовку квалифицированных кадров в соответствии с современными требованиями рынка труда и научно-технологического развития. Одним из важнейших индикаторов конкурентоспособности университета является внешняя оценка международными рейтинговыми агентствами, подтверждающая качество образовательной, научной и инновационной деятельности университета.

В 2024–2025 учебном году общий контингент обучающихся составил 9849 человек, а в 2025–2026 учебном году увеличился до 9962 человек. Контингент обучающихся по уровням подготовки также демонстрирует положительную динамику. Численность обучающихся по программам бакалавриата увеличилась с 7714 до 8531 человека. Контингент магистрантов составил 513 человек в 2024–2025 учебном году и 515 человек в 2025–2026 учебном году. Количество докторантов выросло со 141 до 168 человек.





В текущем 2025-2026 учебном году количество ППС университета составляет 750 человек, из них штатных - 615 преподавателей, что соответствует 80% от общего числа ППС. Профессорско-преподавательский состав университета включает 30 штатных докторов наук, в том числе имеющих ученое звание профессора (ВАК) - 34, кандидатов наук 154, в том числе имеющих ученое звание доцента (ВАК) и ассоциированного профессора – 120 чел., 106 докторов PhD, 252 магистров.

Остепенённость в целом по университету составляет 46,9%. Прием в университет осуществляется на основе государственных образовательных грантов и на договорной основе.

В рамках внутреннего обеспечения качества особое внимание уделено формулированию результатов обучения, основанных на дескрипторах Национальной рамки квалификаций. Присуждение степени обусловлено академическими кредитами и достижением заявленных результатов, что соответствует международным стандартам качества и принципам студентоцентрированного обучения.

На основе анализа вакантных мест в различных отраслях университет определил приоритетные направления для трудоустройства выпускников. Системная работа в этом направлении способствовала устойчивому росту показателя трудоустройства, который в 2025 году достиг **92%** (по данным НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан»»).

4.1 Международное сотрудничество

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова активно развивает международное сотрудничество, стремясь к интеграции в мировое образовательное и научное пространство. На 2025 год количество действующих международных соглашений составляет **146**, количество стран-партнёров – **24**.

В начале апреля 2025 г. состоялся официальный визит делегации департамента бизнеса и торговли посольства Великобритании в Казахстане в Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова. В составе делегации находились сам директор департамента Бэт МакКендрик, торговый советник Зарина Абжаппарова и торговый ассистент Асылтас Калтенова. Основной целью визита являлось знакомство с ключевыми направлениями деятельности университета, научными исследованиями и разработками в области возобновляемых источников энергии и «зеленых» технологий, а также с реализованными проектами с потенциалом для международного сотрудничества и коммерциализации. В рамках визита британская делегация посетила Центр ESG, креатива и инноваций, где гостям рассказали об основных направлениях деятельности в области устойчивого развития. Представителям делегации были продемонстрированы основные достижения университета в сфере науки и «зеленых» технологии.



22 мая 2025 года Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова с официальным визитом посетила международная делегация во главе с исполнительным директором Зелёного климатического фонда Мафальдой Дуарте. В её состав вошли представители ЕБРР, Министерства экологии и природных ресурсов РК, акимата Карагандинской области и международные эксперты. Цель визита – обсуждение сотрудничества в области устойчивого развития, климатических инициатив и внедрения экологических технологий.

Университет выступил площадкой для диалога по вопросам научно-технического потенциала в сфере экологии и зелёной трансформации. Делегации была представлена выставка научных и инновационных проектов, включая разработки в области зелёной энергетики, энергоэффективности и управления отходами.



В 2025 году делегация КарТУ осуществила рабочий визит в г. Минск с целью расширения партнёрских связей с промышленным сектором и инновационной экосистемой Республики Беларусь.

В рамках визита была проведена встреча на Минском тракторном заводе – одном из ведущих станкостроительных предприятий страны, на базе которого студенты КарТУ ежегодно проходят производственную практику и стажировку.

В рамках международных договоров и меморандумов о сотрудничестве университет принимает участие в научных и образовательных проектах, реализует академическую мобильность, а также организует научные



стажировки магистрантов и докторантов. Партнёрские отношения установлены с ведущими университетами Германии, Австрии, Польши, Литвы, Чехии, Словакии, Малайзии, Китая, Южной Кореи, Узбекистана, Кыргызстана, Пакистана, Украины, России, Белоруссии и Турции.

Иностранные студенты и адаптация. Одним из приоритетов международной деятельности является увеличение числа иностранных обучающихся.

В 2025 году в университете обучались **118 иностранных студентов** из следующих стран: Германия, Беларусь, Украина, Россия, Афганистан, Азербайджан, Кыргызстан, Узбекистан, Монголия, Китай.

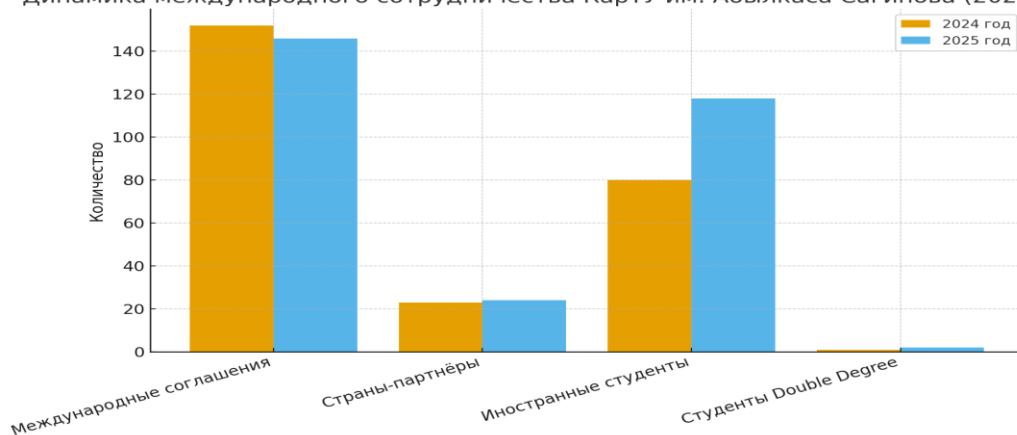
Наибольшее количество студентов прибыло из **Узбекистана и России**.



В университете действует **система адаптации иностранных студентов**, включающая как учебные, так и внеаудиторные мероприятия, направленные на формирование речевой и социокультурной компетенции. Обучение в смешанных академических группах способствует успешной интеграции иностранных студентов в новую социально-культурную среду.

Научно-исследовательская деятельность осуществляется с учётом приоритетных направлений социально-экономического развития Республики Казахстан. Международное партнёрство способствует повышению качества научных исследований и внедрению принципов устойчивого развития в образовательный процесс.

Динамика международного сотрудничества КарТУ им. Абылкаса Сагинова (2024–2025 гг.)





кафедры «Рудничной аэрологии и охраны труда» Карагандинского технического университета имени Абылкаса

В рамках стипендиальной программы «500 ученых» программы Болашак в Посольство Республики Казахстан в Берлине состоялась встреча с группой из 27 молодых казахстанских ученых, прибывших на научную стажировку в Германию. Темой встречи стали «Зеленые технологии и устойчивое развитие». В составе группы были преподаватели

4.2 Реализация «зелёных» и устойчивых научных проектов

В рамках реализации политики устойчивого развития и продвижения принципов «зелёной науки» в Карагандинском техническом университете имени А. Сагинова в 2025 году продолжена реализация ряда научно-исследовательских проектов, направленных на повышение экологической безопасности, ресурсосбережение, развитие «зелёных» технологий, энергоэффективных решений и устойчивую модернизацию промышленности и инфраструктуры.



В направлении качественного образования и цифровой трансформации реализуется проект под руководством Джантасовой Д.Д. «Интенсификация научно-профессиональной языковой подготовки специалистов технического профиля в условиях цифровой трансформации образования» (2023–2025 гг.).



В направлении недорогой и чистой энергии реализуется проект под руководством Бузякова Р.Р. «Разработка энергоэффективного парового электровакуумного нагревателя для бытового и промышленного отопления» (2025–2027 гг.). Проект направлен на совершенствование конструкции энергосберегающего теплового прибора.



В рамках направления «Индустриализация, инновации и инфраструктура» реализуются следующие проекты:

- под руководством Ганюкова А.А. – разработка конструкции и расчёта мобильного путепровода для применения при ремонте коммунальных сетей;
- под руководством Кадырова А.С. – разработка методики расчёта режимов работы, конструкции устройств и материалов для очистки выхлопных газов

транспортной техники с использованием ультразвукового и лазерного излучения.

В рамках экологически ориентированных исследований и «зелёных технологий» реализуются проекты:

Халиковой Э.Р. – исследование технологий поддержания горных выработок с управлением устойчивостью геомеханических процессов;

Мусина А.А. – разработка ресурсосберегающих технологий отработки месторождений полезных ископаемых в условиях высокой тектонической активности;

Ариновой С.К. – разработка технологии получения футеровки из техногенных отходов сталеплавильного производства, направленная на снижение экологической нагрузки и повторное использование промышленных отходов;

В направлении устойчивых городов и населённых пунктов реализуется проект «Разработка методических подходов мониторинга критически важных гидротехнических объектов с применением беспилотных летательных аппаратов и дистанционного зондирования Земли», направленный на повышение безопасности инфраструктуры, мониторинг техногенных и природных рисков, а также снижение воздействия горнодобывающей деятельности на окружающую среду.

Таким образом, реализуемые в 2025 году проекты охватывают ключевые аспекты устойчивого развития, включая экологическую безопасность, «зелёные» технологии, энергоэффективность, цифровизацию образования, ресурсосбережение, развитие устойчивой инфраструктуры и социальную стабильность, что в совокупности усиливает научный потенциал университета и его вклад в достижение Целей устойчивого развития.

В отчетный период учёными Карагандинского технического университета имени А. Сагинова были также получены результаты научной и (или) научно-технической деятельности (РННТД) в рамках реализации экологически ориентированных и ресурсосберегающих проектов, соответствующих принципам устойчивого развития и концепции «зелёной науки»:

Такибаева А.Т. – «Технология получения бетулина из березовой коры микроволновым методом»;

Мехтиев А.Д. – «Микро тепловая электростанция когерационного типа с рекуперацией»;

Балабаев О.Т. – «Мобильный станок для обработки посадочного места для гильз в блоке цилиндров двигателей транспортной техники»;

Кудрявцев С.С. – «Методика оценки риска для окружающей среды от чрезвычайных ситуаций на химически опасных объектах»;

Тимохина Т.В. – «Адаптивные цифровые ресурсы инклюзивного образования в вузах с использованием алгоритмов искусственного интеллекта»;





Халикова Э.Р. – «Технологическая схема по упрочнению ослабленной зоны горных пород при пересечении геологического нарушения подготовительной выработкой»;

Сарсембеков Б.К. – «Способ очистки выхлопных газов двигателей внутреннего сгорания транспортной техники»;

Имашев А.Ж. – «Технология ведения буровзрывных работ, обеспечивающая сохранение проектных параметров горных выработок»;

Хуанган Н. – «Методика оценки влияния подземных горных работ на поверхностные социальные объекты»;

Шорманбаева Д.Г. – «Институциональное регулирование профилактики межэтнических конфликтов среди студенческой молодежи в условиях социокультурной трансформации казахстанского общества»;

Пак Ю.Н. – «Оценка влияния использования в топливной энергетике углей, содержащих радиоактивные элементы, на радиоэкологическую ситуацию окружающей среды»;

Мехтиев А.Д. – «Технология разработки энергосберегающего парового электрообогревателя низкого давления с системой климат-контроля»;

Таханов Д.К. – «Метод прогнозирования сдвижения вмещающих пород и усовершенствованная схема повторной отработки пологих рудных залежей».



Полученные результаты подтверждают активное развитие в университете научных исследований в области устойчивого развития, «зелёных» технологий, цифровизации, энергоэффективности и экологической безопасности.

4.3 Поддержка инициатив



В рамках реализации стратегических направлений устойчивого развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» особое внимание уделяется развитию инновационной экосистемы, поддержке молодежного предпринимательства, коммерциализации научных разработок и формированию практико-ориентированной образовательной среды. Университет активно содействует развитию инновационных проектов и предпринимательских инициатив студентов, выпускников и сотрудников, создавая условия для внедрения современных технологических решений, повышения уровня предпринимательской активности и формирования устойчивой стартап-культуры.

В 2025 году в университете продолжилась реализация программ поддержки стартап-проектов в рамках конкурса грантового финансирования НАО «КарТУ имени Абылкаса Сагинова». Основной целью программы является развитие технологического предпринимательства, стимулирование инновационной активности обучающихся и молодых специалистов, а также поддержка проектов, направленных на решение актуальных задач цифровизации, автоматизации, экологии, образования и сферы услуг.



Стартап-экосистема университета формируется с учетом современных требований рынка труда и экономики знаний. В университете создаются благоприятные условия для запуска и развития собственных проектов, оказывается консультационная и организационная поддержка, обеспечивается взаимодействие с бизнес-сообществом, индустриальными партнерами, акселераторами и институтами развития. Особое значение уделяется проектам, ориентированным на внедрение технологий искусственного интеллекта, цифровизации и устойчивого развития.

В 2025–2026 годах в рамках первого потока конкурса грантового финансирования были поддержаны инновационные стартап-проекты студентов и молодых предпринимателей университета.

Одним из перспективных проектов стал стартап «GEON» (ИП «Академия 360», руководитель – Кожанов М.Г.), направленный на профориентацию с использованием технологий искусственного интеллекта. В отчетном периоде проект осуществлял подготовку заявки на грантовое финансирование QazInnovation.

Проект «Print Box» (ИП «IT Vend», руководитель – Орынбеков Ж.М.) предоставляет услуги онлайн-распечатки документов через сеть вендинговых аппаратов, расположенных в учебных корпусах университета. В настоящее время проект готовит заявку на грантовое финансирование QazInnovation.

Проект «Agro Sky» (ИП «Agrosky», руководитель – Мухаметов М.А.) ориентирован на обследование сельскохозяйственных угодий с использованием дронов и искусственного интеллекта. В 2025 году проект прошел международную акселерационную программу GCIP 2025.

Проект «STU STORE» (ИП «STU STORE», руководитель – Мусаев М.М.) направлен на создание брендированной продукции университета и развитие корпоративной культуры.

Проект «STU Futsal» (ИП «STU Futsal», руководитель – Окасов Е.А.) предоставляет профессиональные тренировки по мини-футболу на базе спортивного комплекса КарТУ. Проект реализуется в рамках программ дополнительного образования.

Проект «Smart Stick» (ИП «Smartstick», руководитель – Жансағым Н.С.) направлен на создание RFID/NFC-наклеек для систем пропуска и безопасности.

Проект «Nomad Smart» (ИП «Nomad Smart», руководитель – Қанағат Б.М.) ориентирован на разработку интеллектуальных чат-ботов для автоматизации бизнес-процессов. В отчетном периоде команда прошла акселерационную программу Terricon Valley.

Проект «Печатная студия “Архитектура и дизайн”» (ИП «ДХОМАНЕ», руководитель – Дхомане И.А.) предоставляет услуги широкоформатной печати для студентов и преподавателей университета.

По итогам реализации стартап-проектов первого потока конкурса грантового финансирования совокупный объем заработанных средств индивидуальными предпринимателями составил 10 304 894,77 тенге в 2025



году и 4 956 101,36 тенге за январь–март 2026 года. Полученные результаты подтверждают востребованность реализуемых проектов, устойчивость сформированной предпринимательской экосистемы и высокий потенциал коммерциализации молодежных инициатив.

Развитие стартап-движения в университете оказывает положительное влияние на достижение целей устойчивого развития, в том числе в части обеспечения качественного образования, поддержки инноваций, развития устойчивой инфраструктуры, цифровизации процессов и повышения уровня занятости молодежи. Стартап-проекты способствуют развитию практических компетенций обучающихся, формированию предпринимательского мышления, повышению уровня конкурентоспособности выпускников и укреплению взаимодействия университета с бизнесом и индустриальными партнерами.

Университет продолжит работу по развитию инновационной среды, расширению программ акселерации и грантовой поддержки, стимулированию научно-технического творчества молодежи, а также созданию условий для устойчивого развития технологического предпринимательства и коммерциализации инновационных идей.

4.4 Интеграция науки, производства и образования

Университет активно поддерживает связь с производством и региональным сообществом по вопросам развития обучения и науки.

В настоящее время в состав Корпоративного университета входят 87 системообразующих промышленных предприятий и научных центров Казахстана, в том числе градообразующие компании.

В 2025 году при поддержке Акимата Карагандинской области на базе Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова создан региональный инновационно-индустриальный хаб **QarTech**.

Хаб выступает платформой интеграции науки, образования и промышленности и ориентирован на решение прикладных задач предприятий региона, развитие инженерных и научных компетенций, а также коммерциализацию научных разработок.

Деятельность QarTech направлена на развитие четырех приоритетных научно-промышленных кластеров: горнодобывающая промышленность и металлургия, углехимия и новые материалы, индустрия 4.0 и автоматизация, экология и управление отходами.

Общий плановый объем финансирования на 2025–2027 годы составляет 1 миллиард тенге и направлен на развитие инфраструктуры и реализацию программ хаба.

В 2025 году реализован **первый этап** деятельности хаба, направленный на формирование инновационной среды и запуск экосистемы взаимодействия науки, образования и промышленности.

В 2026 году QarTech переходит ко **второму этапу развития**, ориентированному на масштабирование программ и развитие инструментов



системной работы с прикладными разработками и запросами промышленности, включая формирование регионального реестра прикладных научных разработок, запуск региональной грантовой программы поддержки прикладных проектов, проведение форсайта инновационного потенциала Карагандинской области, а также создание витрины заказчиков НИОКР для консолидации и публикации запросов предприятий региона.

Это позволит решать конкретные производственные и технологические задачи предприятий региона с вовлечением ученых, инженеров, и студентов.

В целом, развитие QarTech рассматривается как долгосрочный инструмент формирования в регионе устойчивой инновационно-индустриальной экосистемы, обеспечивающей подготовку кадров, развитие прикладной науки и технологическое обновление промышленности Карагандинской области.

Закключение

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» в 2024 году утвердил Программу развития, предусматривающую выполнение ряда целевых индикаторов в области устойчивого развития на 2024-2029 годы. Для информирования общественности о деятельности Университета в рамках ЦУР, на сайте создана вкладка [«Центр устойчивого развития»](#) на трех языках.

Университетом закреплён механизм взаимодействия с заинтересованными сторонами, реализации принципов устойчивого развития и управления рисками и предусмотрены связи со стратегическими приоритетами региона и страны. Это даёт прочную платформу для продвижения ЦУР и практической реализации ESG-инициатив.

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» запустил конкретные инициативы, в дальнейшем требуется их масштабирование через систему KPI и прозрачную отчётность.

Практическая отдача по реализации ЦУР в 2025 г. варьируется по направлениям. Достижения в цифровизации основных бизнес-процессов, академической мобильности и создании инновационных лабораторий закреплены в Программе развития и в отчетах университета. Вместе с тем требуется усиление работы в области научно-инновационных и экологических проектов.



Таким образом, в 2025 году НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» сделал важные институциональные шаги в направлении устойчивого развития: разработана Программа развития, формализовал Политику устойчивого развития, реализованы проекты по цифровизации, ИИ, поддержке инклюзивного образования и поддержке экологической устойчивости университета.

Эти достижения являются переходным этапом от формальных инициатив в устойчивой и ответственной практике. Следующий, критически важный этап – **переход от нормативно-организационных решений к системной, измеримой практике:** введению KPI структурных подразделений, ежегодной прозрачной отчётности по видам деятельности, материальности и внешней верификации результатов, чтобы усилия трансформировались в устойчивые социально-экономические эффекты для региона и в воспринимаемые международные достижения.