
**«ӘБІЛҚАС САҒЫНОВ АТЫНДАҒЫ
ҚАРАҒАНДЫ ТЕХНИКАЛЫҚ
УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ
2024 жылға арналған
ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ**



Директорлар Кеңесі Төрағасының құттықтау сөзі

Құрметті әріптестер, достар, серіктестер!



Директорлар кеңесі университет Басқармасының 2024 жылғы жұмысын қорытындылады. Нәтижелер университеттің басты стратегиялық мақсаты — түлектердің еңбек нарығындағы бәсекеге қабілеттілігін арттыру жолында жүйелі және нәтижелі ілгерілеп келе жатқанын көрсетті.

Басты көрсеткіш – түлектердің орташа жалақысы: 2023 жылы 175,1 мың теңге болса, 2024 жылы 188,9 мың теңгеге жетті. 2026 жылға нысаналы бағдар — 245 мың теңге.

Университеттің нақты қосылған құны — 104,9 мың теңге, әр оқытушы түлектің айлық табысына орта есеппен 2167 теңге үлес қосады. Жыл сайын 10 мыңнан астам адам университет бағдарламалары арқылы адами капиталын дамытады, бұл — Қарағанды облысының экономикалық белсенді халқының 1,9%-ы.

Стратегия «Тұтынушылар, персонал, процестер және танылу» қағидаты бойынша жүзеге асырылады.

1. Тұтынушылар — студенттердің бәсекеге қабілеттілігі

500-ден астам студентке әлеуметтік қолдау көрсетілді. 54,7% студент клубтық және спорттық өмірге тарылған. Марапатталған студенттер саны 250-ден 527-ге өсті. 141 студент халықаралық бағдарламаларға қатысты (+15%). 160 ғылыми мақала, 51 конструкторлық әзірleme, 27 стартап нарыққа шықты.

2. Персонал — ғылым мен инновацияның өзегі

62 оқытушы ұлттық және салалық деңгейде танылды, 6 оқытушы — «ЖОО-ның үздік оқытушысы». PhD иегерлері саны 50-ден 90-ға дейін өсті (+80%). 67 қызметкер академиялық ұтқырлық пен тағылымдамадан өтті. 502 мақала, соның ішінде 49 — Q1/Q2 журналдарында. Ғылым табысы жоспардан 56%-ға артық, 2 жоба коммерцияланды, оның бірі 1 млрд теңгеден астам табыс әкелді. ПОҚ орташа жалақысы 594 мың теңге (+15,8%), 1 млн теңгеден жоғары табысы барлар — 30 адам.

3. Процестер — басқару және цифрландыру

Түсім 14%-ға өсіп, 10,53 млрд теңге болды. Еңбек өнімділігі — 7,1 млн теңге қызметкерге шаққанда. Цифрлық жетілу — 1,5 деңгейінде. GEON ЖИ-агенті іске қосылды, университет «AI-Sana» бағдарламасына қосылды. Қанағаттану деңгейі — 80%-дан жоғары.

4. Танылу — сыртқы бедел

QS рейтингі (801+) деңгейі сақталды. Университет техникалық ЖОО-лар арасында ТОП-5-ке енді. 44 білім беру бағдарламасы Қазақстан бойынша ТОП-3-ке кірді (2023 ж. — 26).

Университет бүгінде оқытушылық (1.0), зерттеу (2.0), инновациялық (3.0) кезеңдерден өтіп, ЖИ технологияларын енгізетін 4.0 моделіне қадам басты. Бұл жетістіктер — Басқарманың жүйелі еңбегінің, нәтижеге бағытталған басқарудың және командалық мәдениеттің жемісі.

Директорлар кеңесі Басқарманың жұмысына жоғары баға беріп, барлық қызметкерлерге алғысын білдіреді. Біз студенттердің, университеттің және Қазақстанның жарқын болашағы үшін бірге алға жылжимыз!

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ Директорлар Кеңесінің
Төрағасы А.А. Орсариев**

Басқарма Төрағасы - Ректордың құттықтау сөзі



Құрметті әріптестер, серіктестер, білім алушылар мен түлектер!

2024 жыл Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті үшін жаңа стратегиялық циклдің бастауы болды. Бұл кезең — 2024–2029 жылдарға арналған даму бағдарламасын іске асырудың алғашқы жылы және жүйелі жаңғыру кезеңі.

Біз индустрия, ғылым және білімді біріктіретін жаңа буын университетін — аймақ пен елдің тұрақты дамуына үлес қосатын зияткерлік хабты қалыптастырып жатырмыз. Басты назар – көрсеткіштердің тұрақтылығында, әлеуметтік және ұзақмерзімді әсерінде.

I. Академиялық миссия

Университет Орталық Қазақстандағы жетекші техникалық ЖОО мәртебесін сақтап отыр. 100 білім беру бағдарламасы жүзеге асырылуда, олардың 88%-ы — «Атамекен» ҰКП ТОП-10-ында, ал 68%-ы — АРТА рейтингісінің ТОП-3-інде. Жұмысқа орналасу деңгейі — 90%. Студенттер саны 9202-ге жетті (+8%), докторанттар саны — +50%. 141 студент халықаралық бағдарламаларға қатысты. Интернационалдандыру білім алушылардың ойлау көкжиегін кеңейтті.

II. Ғылыми-инновациялық серпіліс

Ғылыми-зерттеу жұмыстарының көлемі 2,04 млрд теңгеге жетті (+56%). 2 жоба коммерцияланды, біреуі 1 млрд теңгеден астам табыс әкелді. 35 млн теңгеге студенттік стартаптар қоры құрылды, 11 студент университет құрылымдарында жұмыспен қамтылды. Бұл — үшінші миссияның (кәсіпкерлік университет моделі) нақты іске асуы.

III. Сандық жетілу

2024 жылы GEON AI-агенті енгізіліп, университет «AI-Sana» бағдарламасына қосылды. Цифрлық жетілу деңгейі — 1,5, қызметкерлер мен студенттердің қанағаттануы — 80%-дан жоғары. Еңбек өнімділігі бір қызметкерге 7,1 млн теңге деңгейінде.

IV. Адами капитал

PhD-педагогтар саны 50-ден 90-ға дейін артты (+80%). 6 оқытушы — «ЖОО үздік оқытушысы», 62 — ұлттық деңгейде танылды. ПОҚ орташа жалақысы — 594 мың теңге (+15,8%), 10%-ы 1 млн теңгеден жоғары алады. Бұл — нәтиже мен бастамаға негізделген мотивациялық модельдің нәтижесі.

V. Әлеуметтік жауапкершілік

527 студент жүлдегер атанды, 54,7% жастар клубтық өмірге тартылды. Бұл тек белсенділік емес — азаматтық және кәсіби жетілудің тетігі.

2024 жыл университеттің стратегиялық бағыттарын нақты нәтижелермен дәлелдеді. Біз ғылымды, білім беруді, кәсіпкерлікті және цифрлық шешімдерді біріктіруді жалғастырамыз, басқару айқындығын күшейтеміз және адамдар мен технологияларға инвестиция салуды жалғастырамыз.

Директорлар кеңесіне қолдау мен тиімді ұсынымдары үшін, ал университет қауымдастығына адалдығы мен кәсібилігі үшін алғыс білдіремін. Біз бірге университет пен Қазақстанның болашағын құрамыз!

**«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ
Басқарма Төрағасы - Ректор С.С. Сагинтаева**

- **АКАДЕМИЯЛЫҚ БАСЫМДЫЛЫҚ**
- **КАДРЛЫҚ ӘЛЕУЕТ**
- **УНИВЕРСИТЕТ ҒЫЛЫМЫНЫҢ ЖОҒАРЫ ӘЛЕУЕТІ**
- **БАСТАМАЛАРДЫ ҚОЛДАУ ЖӘНЕ ИНДУСТРИЯЛЫҚ СЕРІКТЕСТЕРДІҢ ЖОҒАРЫ ДЕҢГЕЙДЕГІ ҚАТЫСУЫ**
- **УНИВЕРСИТЕТТІҢ ӘЛЕУМЕТТІК-МӘДЕНИ ЖӘНЕ ИМИДЖДІК ОРТАСЫН ДАМУ**
- **ТИІМДІ БАСҚАРУ ЖӘНЕ ДАМУҒАН ИНФРАҚҰРЫЛЫМ**
- **МАҚСАТТАР, МІНДЕТТЕР ЖӘНЕ НЕГІЗГІ КӨРСЕТКІШТЕР**
- **КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ**
- **ТҰРАҚТЫ ДАМУ**
- **АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК**
- **ДАМУ ПЕРСПЕКТИВАЛАРЫ**

Басқарма Төрағасы - Ректордың және Басқарма мүшесі – Стратегиялық даму және цифрландыру жөніндегі проректордың КРІ «2026 жылға қарай QS халықаралық рейтингіндегі позицияларды 801 + дейін нығайтуды қамтамасыз ету.»



Наименование рейтинга	2023 г.	2024г.
QS World University Rankings	ТОП-801+	ТОП-801+
QS Stars		
QS Asia University Rankings	ТОП 271+	ТОП 251+

Басқарма мүшесі – стратегиялық даму және цифрландыру жөніндегі проректордың КРІ «Сапаны сырттай бағалау рәсімдерінен табысты өтуді қамтамасыз ету (4 жылдан астам жұмыс істейтін аккредиттелген ББ үлесі, 100%)» ББ жалпы санының 77,2% құрайды



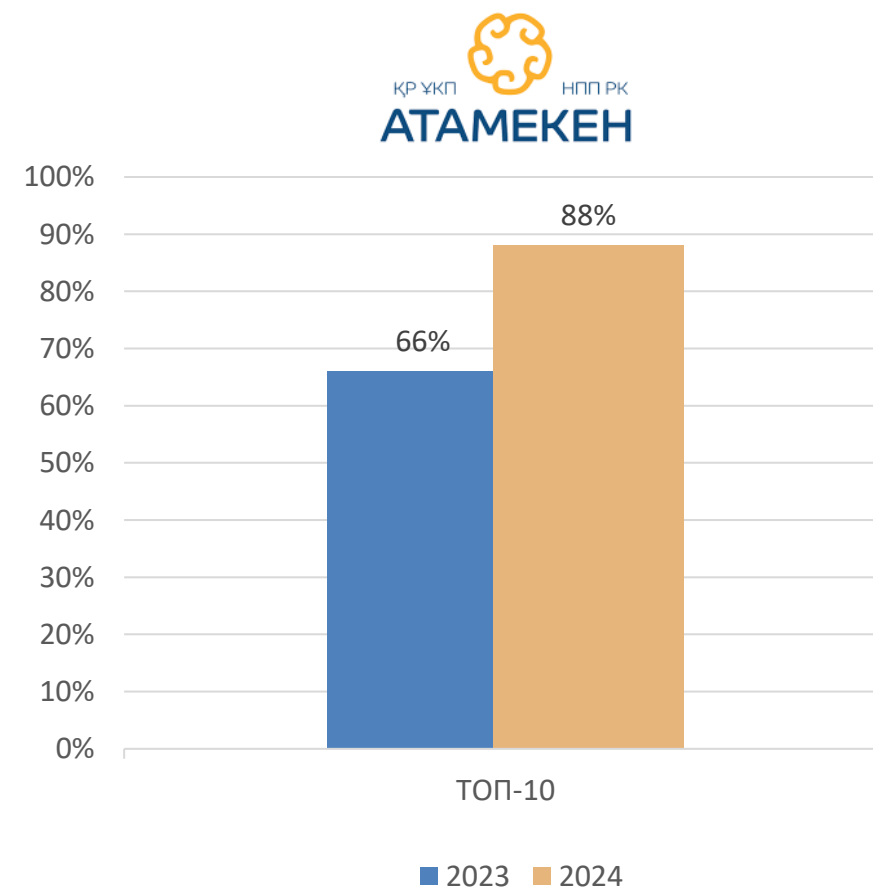
Барлық ББ 77,2%
сыртқы сапа
сараптамасынан өтті

Басқарма мүшесі – стратегиялық даму және цифрландыру жөніндегі проректордың КРІ «Техникалық жоғары оқу орындары арасында ұлттық институционалдық рейтингте 2024 ж. 5-тен 2026 ж. 3-орынға дейін позицияларды нығайтуды қамтамасыз ету», «Ұлттық пәндік рейтингтердегі позицияларды нығайтуды қамтамасыз ету (2026 жылға қарай ТОП 3-те 27 ББ)» және орындалуы 100%-ды



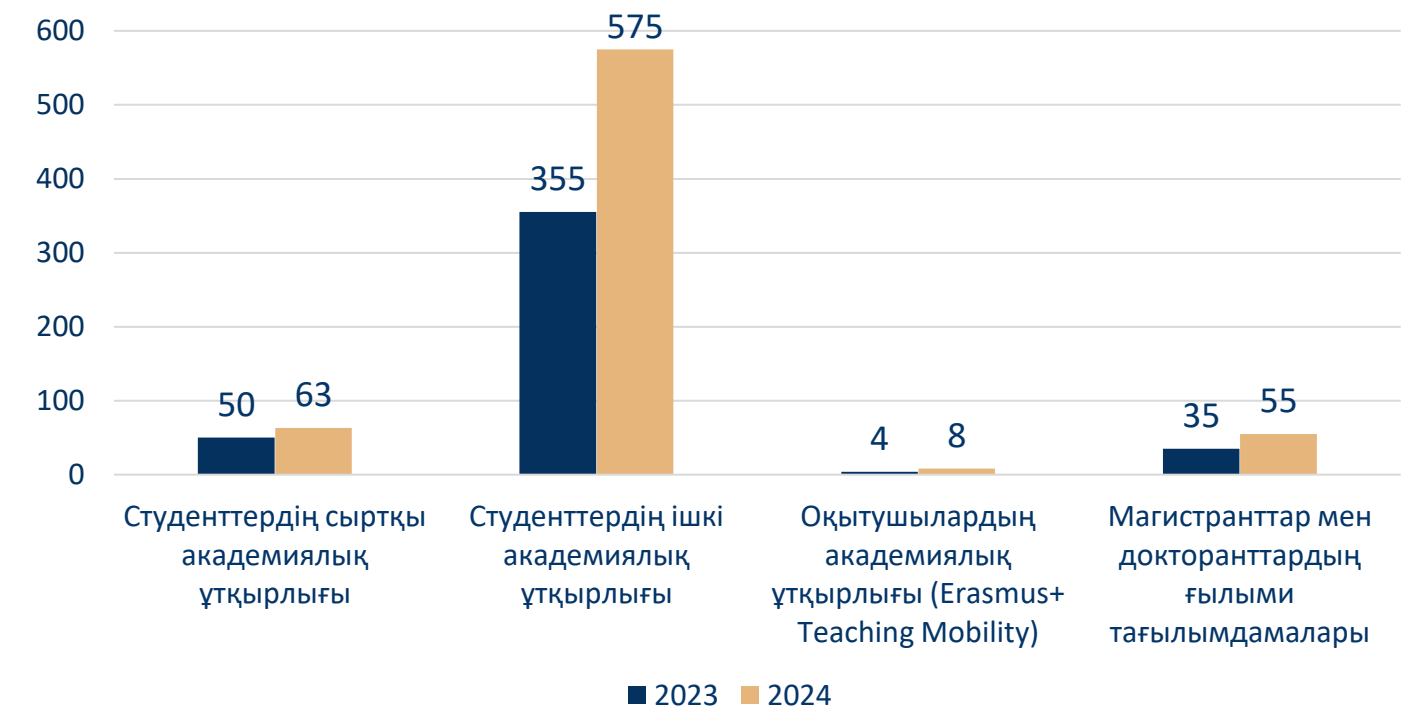
Қазақстанның техникалық ЖОО арасында 5-орын

Пәндік рейтинг ББ ТАРА 2024 ж.
68% ББ
(ТОП-3 ҚР-да)



Стратегиялық даму және цифрландыру жөніндегі Басқарма мүшесі - проректордың КРІ «Академиялық ұтқырлық, тағылымдамалар, шетелдік сарапшыларды тарту, Тілдік курстар арқылы ПОҚ мен университет қызметкерлерін интернационалдандыруды қамтамасыз ету 2023 ж. 40-тан 2026 жылға қарай 101 адамға дейін» (2024 ж. бұл индикатор асыра орындалды, жоспардағы 50 адам, 67 адам орындалды.), «Білім алушыларды сыртқы академиялық ұтқырлық арқылы интернационалдандыруды қамтамасыз ету, шетелдік студенттер, тілдік курстар және СОПы 2024 жылы 140 адамнан 2026 жылға қарай 500 адамға дейін» (2024 жылы 100% орындалды, бұл 141 адам).

Академиялық ұтқырлық, адам



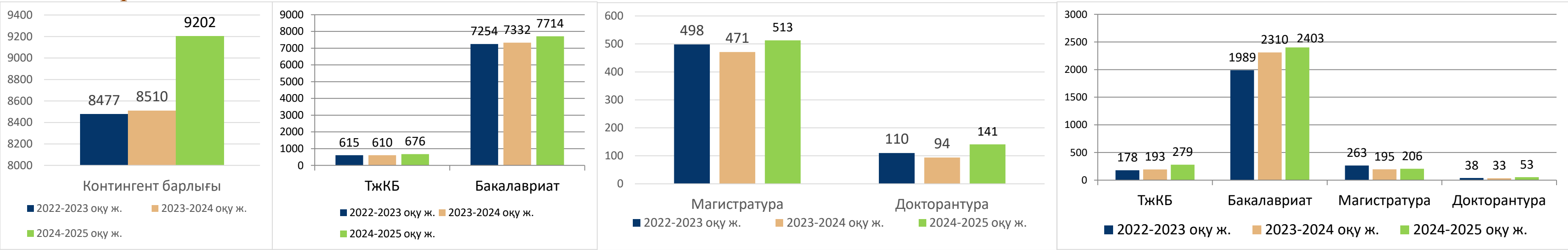
Double Degree

- Шихэцзы Университеті (маг.)
- Ташкентмемлекетті көлік университеті (маг.)
- Қытай мұнай университеті (док.)
- Томс политехникалық университеті (маг.)

СОП

- ИТУ «МБЖҚИ» (маг.)
- ҒЗИУ «АТМО» (маг.)
- Төмен индустриалдық университеті (маг.)

Басқарма мүшесі – әлеуметтік-тәрбие жұмысы жөніндегі проректордың КРІ «ТЖКБ, бакалавриат, магистратура және докторантураның білім беру бағдарламалары бойынша бітірудің тұрақты контингентін қамтамасыз ету (ЭБХ-дан 1,5%)», 100% орындалды.



Білім алушылар контингенті

Басқарма төрағасы - Ректордың және Басқарма мүшесі - Әлеуметтік-тәрбиелік даму жөніндегі проректордың КРІ «Бәсекеге қабілетті студенттердің санын көбейту (ТОП-3-тен төмен емес деңгейде марапатталған) және/немесе сату әзірлемелері бар (2024 жылы 250-ден 2026 жылы 310-ға дейін)» орындау 100% құрайды (жоспар бойынша 250 адам, орындалуы 527 адамды құрады)

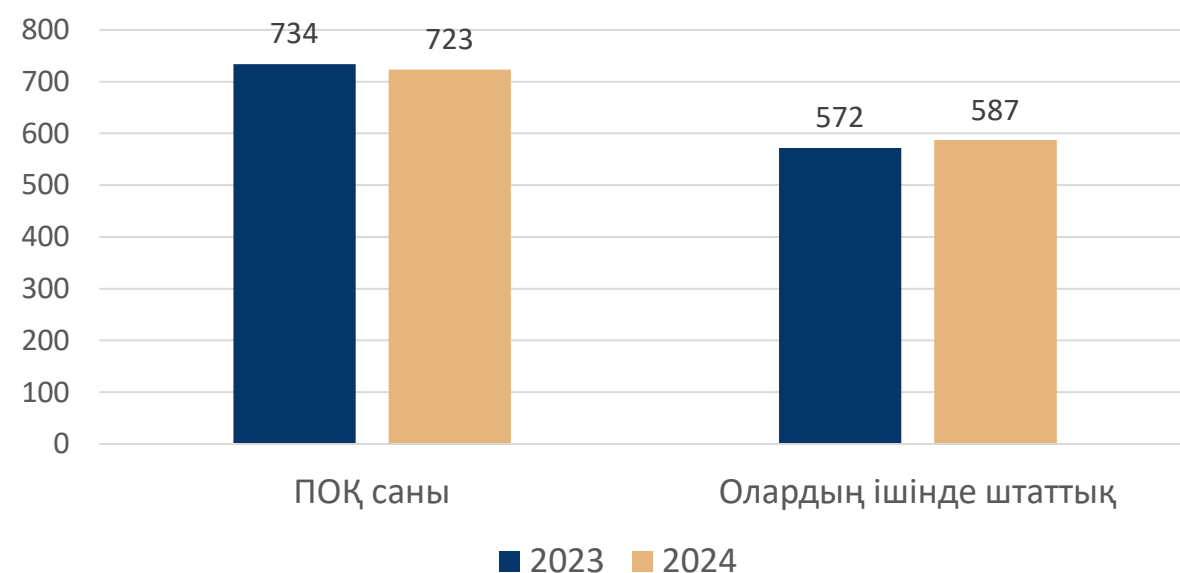
Көрсеткіштер атауы	Пәндік олимпиадалар	СҒЗЖ	Конкурстар
Халықаралық	19	13	55
Республикалық	81	23	52
Өңірлік	19	-	28
Университеттік	1	9	8
Барлығы	308		

Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректордың КРІ «Академиялық жетістіктері үшін марапатталған студенттер санының (пәндік олимпиадалар мен конкурстар, эсселер және т.б.) 2024 жылғы 165-тен 2026 жылы 295 адамға дейін ұлғаюын қамтамасыз ету» орындалуы 100% құрайды (жоспар бойынша 165 адам, орындалуы 305 адамды құрады).

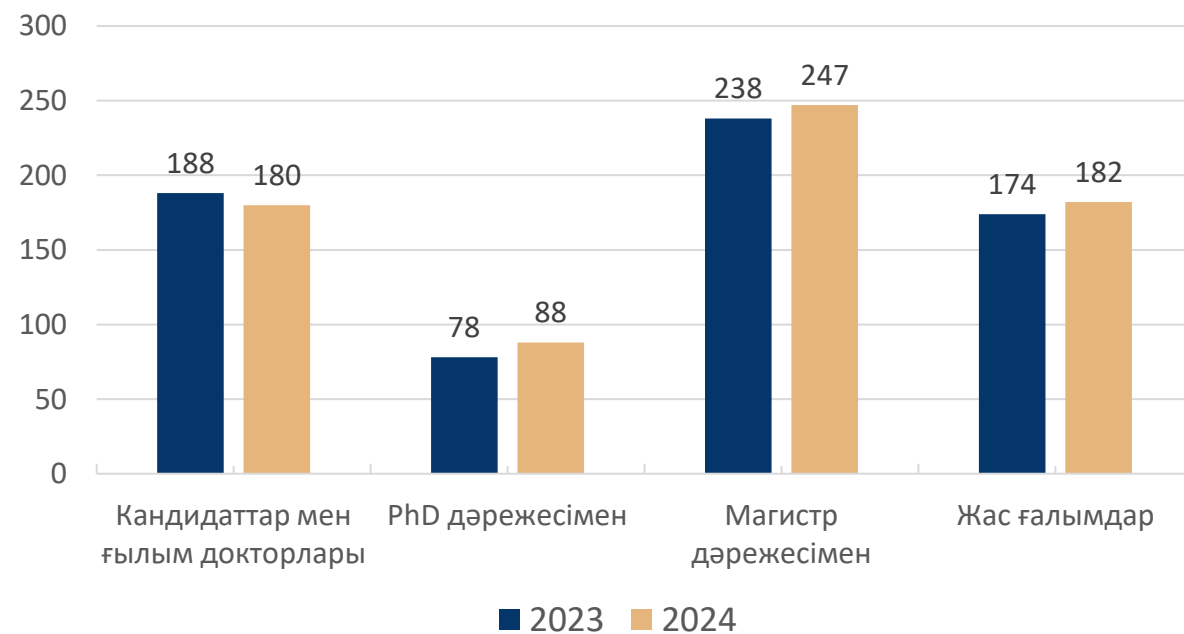
Платформа атауы	2023	2024	2025
COURSERA			
Алынған сертификаттар саны	-	3517	49
HUAWEI			
Алынған сертификаттар саны	0	8	3753

Басқарма Төрағасы - Ректордың және Басқарма мүшесі - Академиялық мәселелер жөніндегі проректордың КРІ «Танымал кәсіпқой оқытушылардың санын ұлғайту (ЖОО үздік қызметкері, ҒЖБМ, өндіріс пен бизнестен кәсіби наградалар алған, сатылымы ҒҒТҚН ғылыми атақтары мен дәрежелері бар): жыл сайын 2024 жылғы 60-тан 2026 жылы 91 адамға дейін, 2024 жылы 60 адамды орындау жоспарланған, 62 адам орындалды.

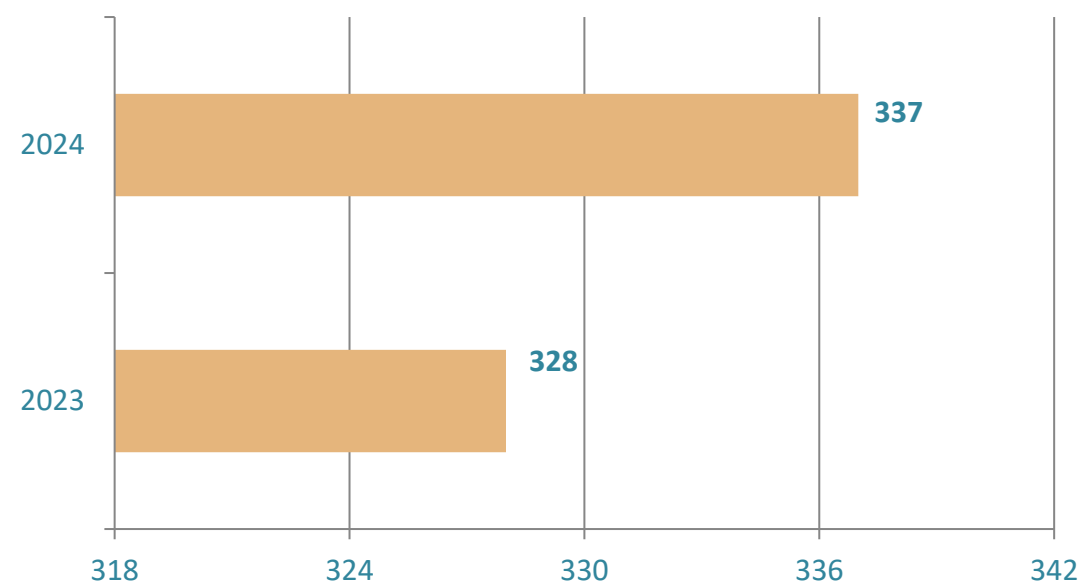
ПОҚ сандық құрылымы, адам



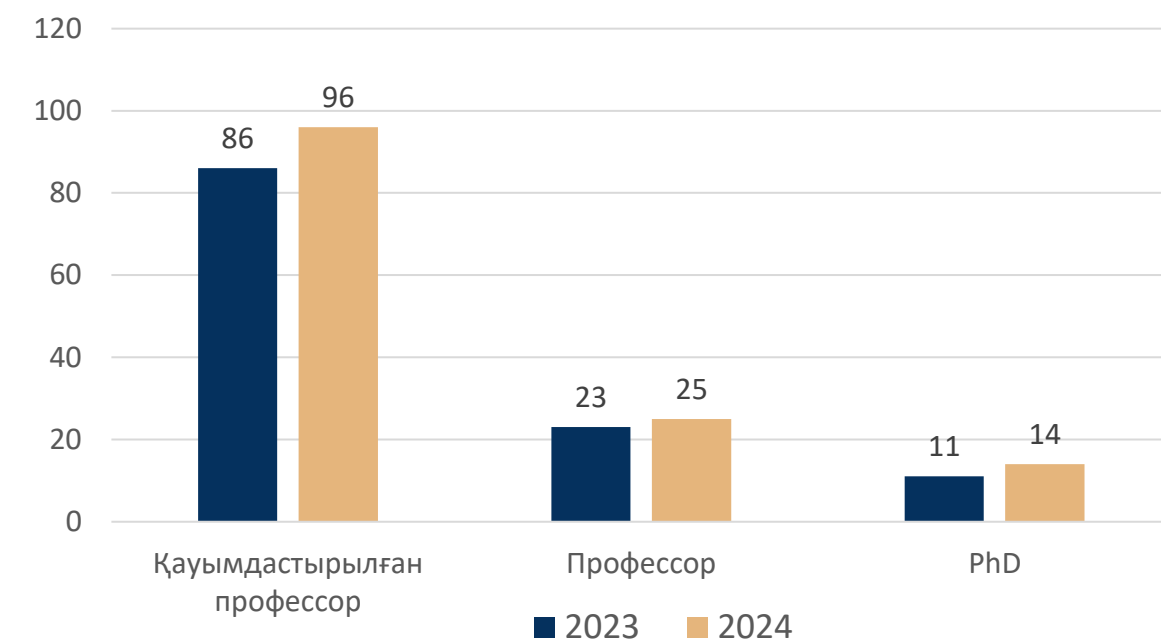
ПОҚ сапалық құрамы, адам



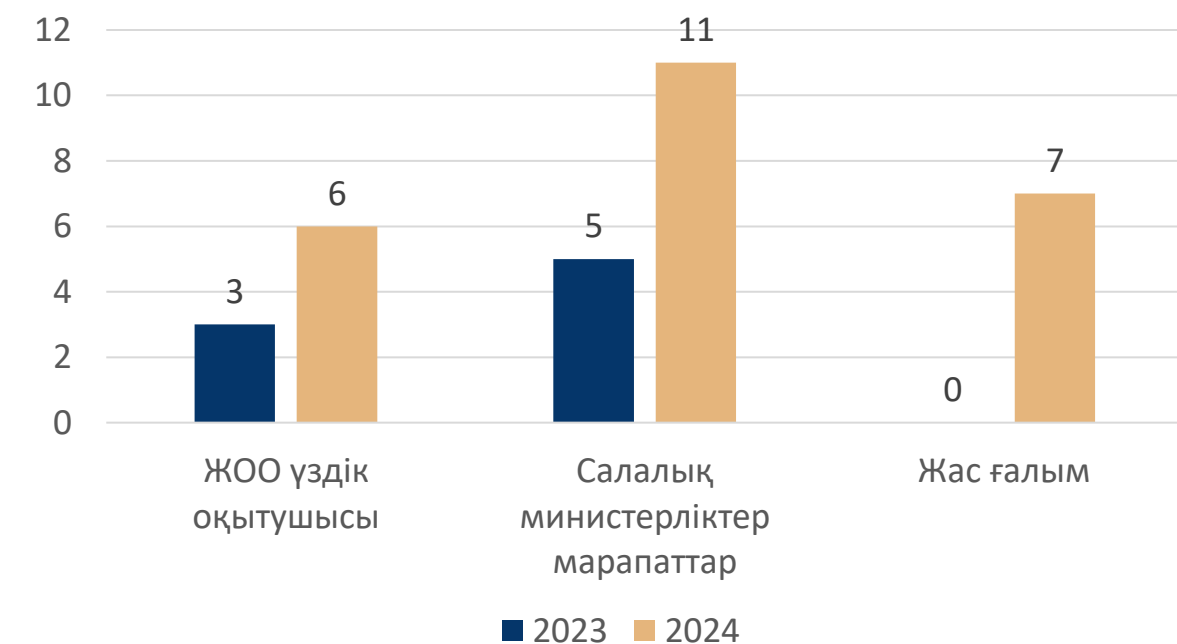
Біліктілікті арттыру және шетелдік тағылымдамадан өткен ПОҚ саны, адам



Ғылыми дәрежелер мен атақтар алу динамикасы, адам

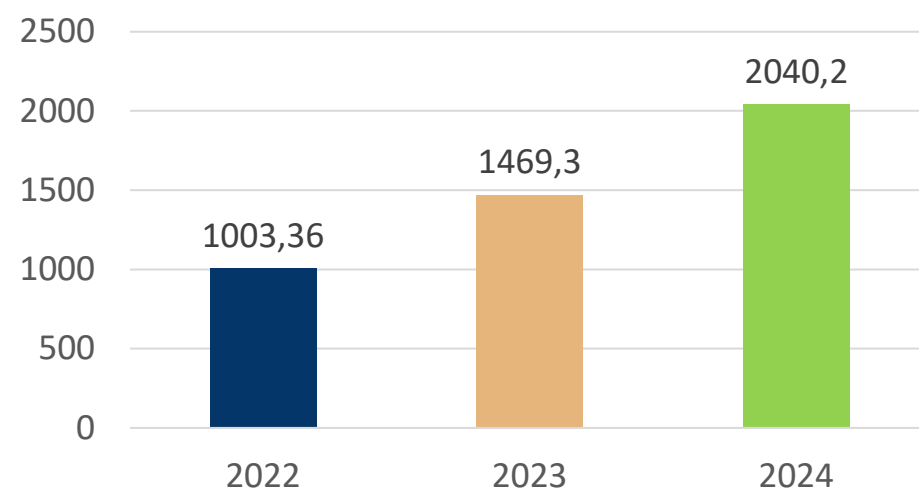


ПОҚ пен ғалымдардың конкурстарға қатысуы

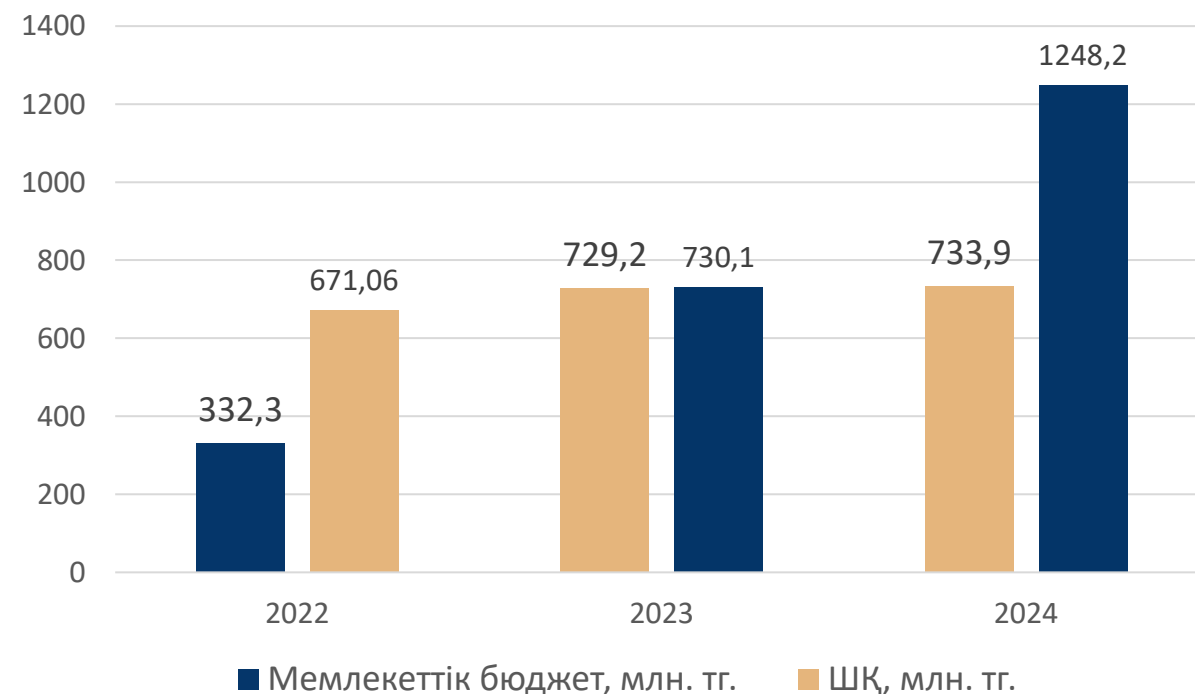


Ғылым және инновациялар жөніндегі проректордың KPI «2023 жылғы 453-тен 2026 жылға қарай 502-ге дейін TRL 1-2 деңгейіндегі кемінде 500 жалпы жарияланым жасауды қамтамасыз ету», «TRL 3-4 деңгейінің 50 FFTҚН жасуды қамтамасыз ету (Web of Science (Clarivate Analytics) және Scopus (Elsevier) Q1-2 деңгейіндегі журналдардағы мақалалар саны (2026 жылға қарай 50-ге дейін)», «TRL 7-9 деңгейіндегі 15 сатушы FFTҚН құруды қамтамасыз ету (ЗМО арқылы скопустар – 2024 ж. 2-ден 2026 ж. 15-ке дейін)». Барлық үш индикатор бойынша орындау 100% құрайды.

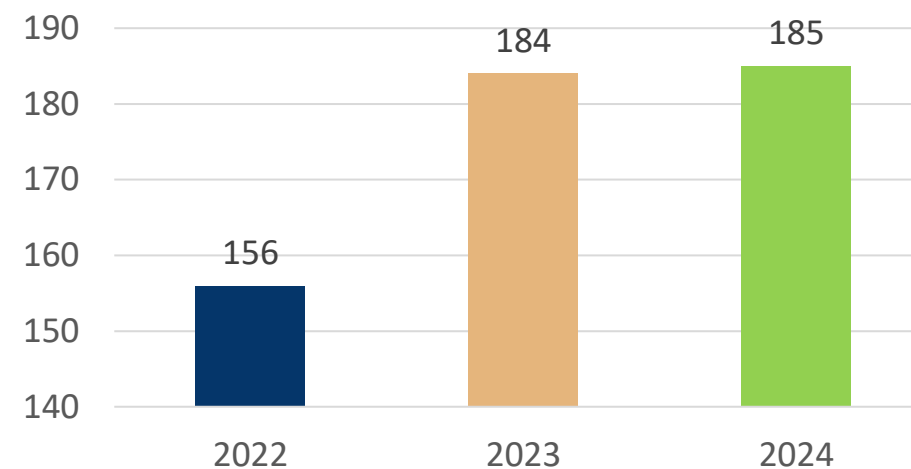
ҒЗЖ қаржыландыру динамикасы, млн. тг.



ҒЗЖ қаржыландырудың мемлекеттік бюджет және шаруашылық келісім-шарт динамикасы, млн.тг.



Scopus жарияланымдары



2024 ж. - 73 WoS Core Collection басылымдары, 36-да Q1, Q2 кuartильдері бар

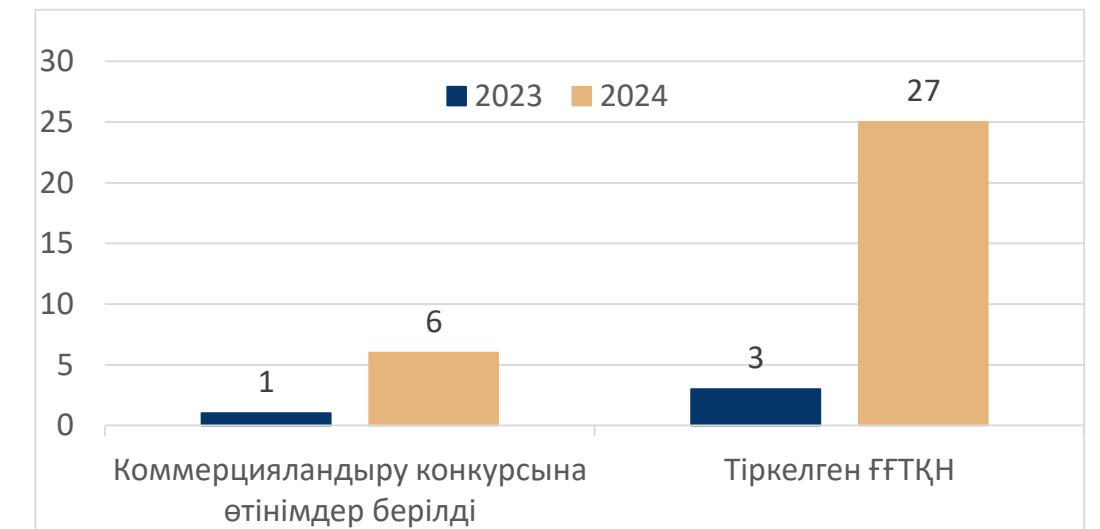
48 Патент рәсімделді

- 5 еуразия патенті
- 7 патент өнертабысқа
- 36 патент пайдалы модельге

**Халықаралық базаларда индекстелетін
Университет журналдары**

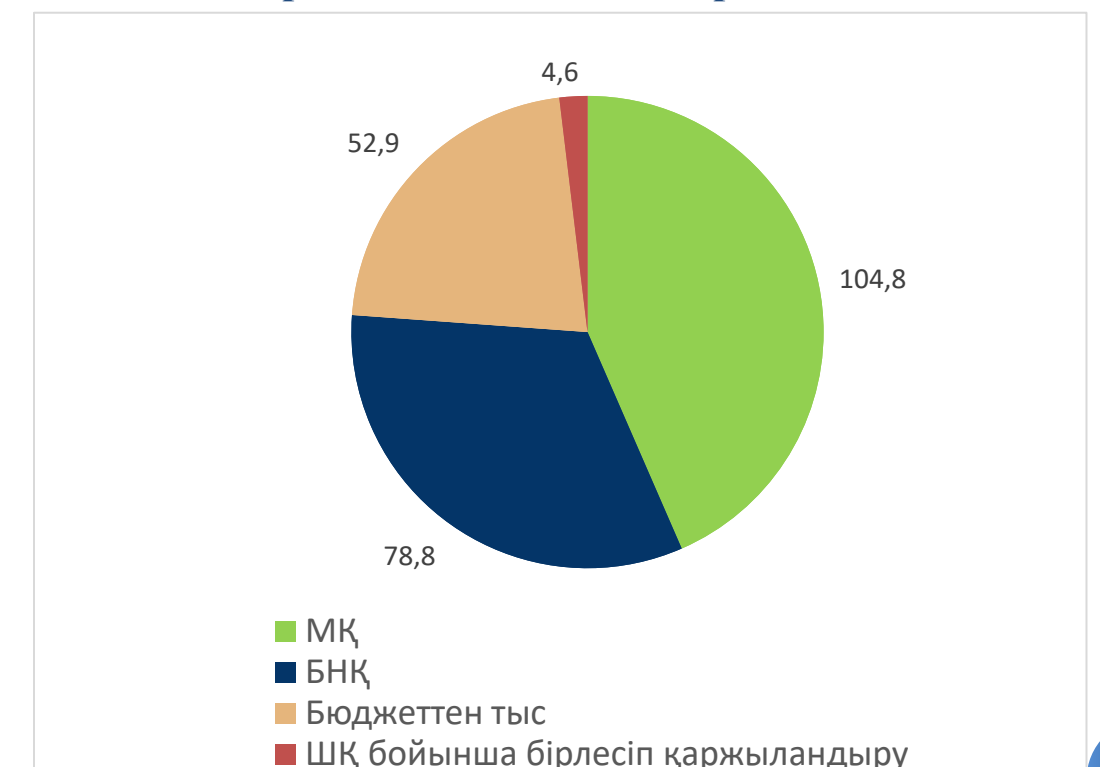
- «Material and Mechanical Engineering Technology»
- «Университет еңбектері»

Коммерцияландыру конкурсына өтінімдер беру динамикасы



FFTҚН тіркеуге өтінімдер беру динамикасы

241,1 млн. теңге сомасына ҒЗТҚЖ орындауға арналған жабдық жаңартылды.



Басқарма мүшесі – Академиялық мәселелер жөніндегі проректордың КРІ ТжКБ, бакалавриат, магистратура және докторантураның білім беру бағдарламалары бойынша 2024 ж. 155-тен 2026 ж. 170-ке дейін студенттік жарияланымдар әзірлеуді қамтамасыз ету. (QKPI - 12,5%) Орындалу 100%.

Студенттер мен магистранттардың ғылыми-зерттеу жұмысы

- 2024 жылы ҒЗЖ, ТКЖ-ға 1766 студент және 512 магистрант тартылды
- Мерзімді журналдарда студенттер және магистранттармен бірлесіп 57 мақала жарияланды
- Қазақстан, жақын және алыс шет елдердің конференцияларына қатысу үшін студенттер мен магистранттар дайындаған баяндамалардың жалпы саны **818** құрады

ҚР ҒЖБМ ҒЗЖ республикалық конкурсы

2024 жылы байқауға **118** студенттік жұмыс ұсынылды, оның ішінде: 21 жұмыс ҚарТУ-ға қарауға бағытталды, 11 жұмыс марапаттарға ие болды. 86 жұмыс басқа ЖЖОКБҰ-да сараптамадан өтті.

Бөгде ұйымдардағы республикалық конкурстар

49 студент - жүлдегер

ЖОО-ның **74** студенті Халықаралық конкурстарда түрлі дәрежедегі дипломдардың иегерлері атанды

Пікірсайыс алаңы – университет конференциясы

11-12.04.2024

**«Қазақстан-2050»
«Жастар ғылымының
стратегияны іске асыруға
қосқан үлесі
Қ.И. Сәтбаевтың 125
жылдық мерейтойына
арналған**



13.05.2024

**«Қазақстан
экономикасының
базалық салаларындағы
ESG интеграциясының
басымдықтары»
тақырыбы бойынша
сараптамалық семинар**



13-14.06.2024

**Халықаралық ғылыми-практикалық конференция
«XVI Сағынов оқулары.
Білім, ғылым және
өндірісті интеграциялау»**



23.10.2024

**Obuda University мен
бірлесіп
ұйымдастырылған
Халықаралық
конференция IEEE
LINDI 2024**



Бастамаларды қолдау және индустриялық серіктестердің жоғары деңгейдегі қатысуы

Басқарма мүшесі – Академиялық мәселелер жөніндегі проректордың КРІ Студенттік стартаптарды сататын студенттер санын көбейту (СҒЗЖ, ТКЖ, дипломдық жобалар және т. б.) 2024 жылғы 32-ден 2026 жылы 100 адамға дейін (QKPI - 12,5%), өз ТКЖ дайындаған және оларды ЗМО (ЗМЖ, патенттер) ретінде алған білім алушыларды 2024 жылғы 64-тен 2026 жылы 84 адамға дейін ұлғайту (QKPI-12,5%) Индикаторлар бойынша орындау 100% және 79,7% құрады

35 млн. тг.	Стартаптарды қолдау қоры алғаш рет құрылды		19 жоба қатысты, 9 жобаға демеушілік жасалды
Open Space	Жоғары технологияларды инновациялау байқауына алғаш рет қатысты		47 студент, робототехника саласындағы жобалар, геология, химиялық инженерия және сәулет

35 ПОҚ және қызметкерлер, 20 білім алушылар:

Акселерация және инкубация бағдарламалары	➤ «Террикон алқабы» IT-хабымен бірлесіп «Стартапқа жол: идеядан сәтті іске асыруға дейін» инкубациялық бағдарламасы ➤ «Бизнес-періштелер мектебі» бағдарламасы (жобаларды, стартаптарды инвестициялау және қаржыландыру)
Хакатондар 2024	➤ «Гравитациялық процестер мен көп компонентті микрофлотация мүмкіндіктерін пайдалана отырып, құрамында алтыны бар кендерден бағалы металдарды алуды ұлғайту жөніндегі технологияны әзірлеу» БНҚ-ға өтінім
«Qarmet» АҚ ТОО «Қазақмыс»	➤ «Қиын байытылатын тотыққан мыс кендерін өңдеу технологиясын әзірлеу» ТТ Ж. Әбішева ХМИ-мен бірлесіп. ҒЗТКЖ бойынша одан әрі қаржыландырумен 3-ші орын

Басқарма мүшесі – Әлеуметтік – тәрбие жөніндегі проректордың КРІ Мемлекеттік басқарудан (орталық және жергілікті атқарушы органдардың, бақылау және қадағалау органдарының қызметкерлері, Парламент пен мәслихаттардың депутаттары) оң ақпараттық реакциялар (сыртқы жарияланымдар, пікірлер, лайктар, түсініктер) санын арттыру айына 25-тен 35-ке дейін; Жұмыс берушілер мен бизнестен, ғылым және білім беру сарапшыларынан оң ақпараттық реакциялар (сыртқы жарияланымдар, пікірлер, ұнатулар, түсініктер) санын айына 50-ден 70-ке дейін арттыру; Студенттердің әлеуметтік қорғалуын қамтамасыз ету - 500 адамнан кем емес – бакалавриат студенттер контингентінен 10%; 2026 жылға қарай 50% - дан 65% - ға дейін білім алушыларды клубтық және үйірмелік қызметпен қамтуды қамтамасыз ету. Барлық индикаторлар бойынша орындау 100% құрайды.

Студенттердің жеке дамуы

Университет командасы алғаш рет «University League-2024» футболынан Қазақстан чемпионы және әуесқойлар арасында Қарағанды облысының чемпионы атанды.



«Enactus Kazakhstan Winter Camp 2025» Республикалық жастар кәсіпкерлігі мектебі

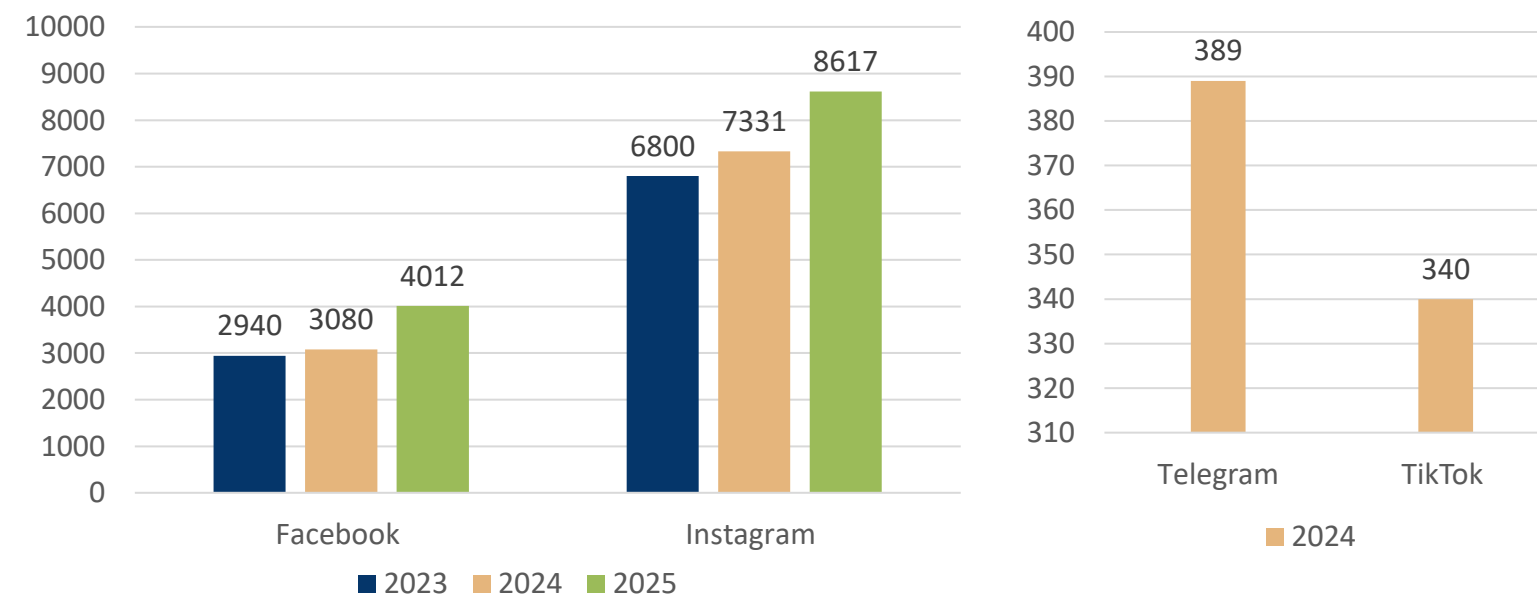


Аймақтық чемпионат «WorldSkills Karaganda 2024» ЖОО командасы 2-ші орынға ие болды жалпы омандалық есепте Қарағанды облысы әкімі кубогына ЖОО арасында



Bright Minds Podcast

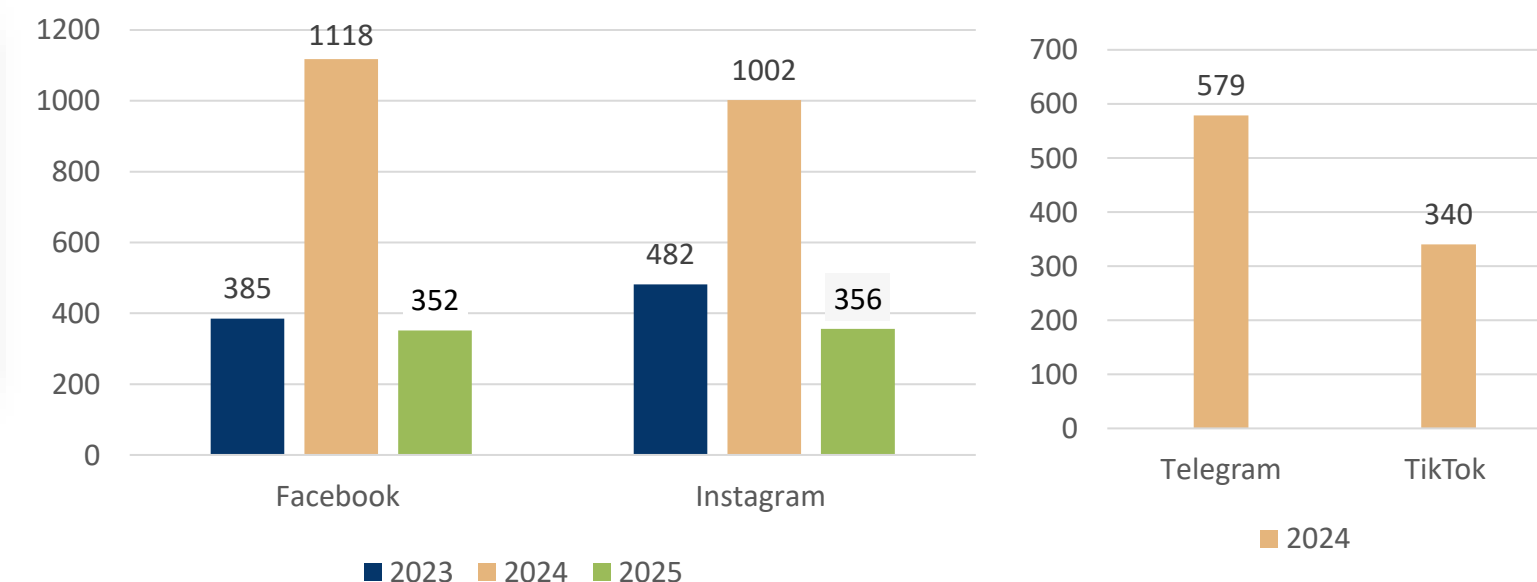
Әлеуметтік желілердегі жазылымдар саны



БАҚ-та жарияланым

- ҚР Президенті жанындағы коммуникациялар қызметі орталығы
- ТК 5арна
- «Saryarqa» телеарнасы
- Индустриальная Караганда
- Ortalyq Qazaqstan
- Қарағанды хабары
- Бірінші канал Қарағанды
- Радио Sputnik Кыргызстан
- Білімді Ел

Әлеуметтік желілерде жарияланған ақпараттар саны



Басқарма мүшесі – Стратегиялық даму және цифрландыру жөніндегі проректордың КРІ **Цифрлық жетілу деңгейін 2024 жылғы 1,5-тен 2026 жылға қарай 2-ге дейін арттыру.** Орындау 100% құрады.

Жаңа зертханалар:

- «Байланыс жүйелерінің технологиялары» кафедрасындағы VR зертханасы
- «Маркшейдерлік іс және геодезия» кафедрасындағы «Дронодром» ғылыми-өндірістік полигоны
- «Пайдалы қазбалар кен орындарын игеру» кафедрасындағы тау жыныстары мен топырақ механикасы зертханасы



Ішкі АЖ арқылы негізгі процестерді цифрландыру:

- Оқыту шарттарына қол қою;
- Кешенді даму бағдарламасы;
- ПОҚ аттестаттау рәсімі;
- Тәуекелдерді басқару жүйесі.

Демеушілік көмек есебінен инфрақұрылымды жаңғырту:

- Топырақ пен топырақты зерттеуге арналған reutech MSR-300 радиолокаторы (каф.МІЖГ, 300 млн. тг.)
- Жол активтерінің сапасын бақылауға арналған виртуалды тренажер ҚМЖТ кафедрасы үшін
- Демеушілік қаражат есебінен ПҚКБ 3 каф дәрісханасын безендіру және жабдықтау. («Minova Kazakhstan» ЖШС, «OPTIMUS KZ» ЖШС, «Safe Technologies in Industry» ЖШС)



526 023 мың теңгеге оқу жабдықтарын сатып алу.

Қаржылық көрсеткіштердің динамикасы

Көрсеткіштер	Өлшем бірлігі	2023 жыл	2024 жыл
Табыс барлығы	мың теңге	9 163 002,79	10 523 141,51
Оның ішінде:			
- Білім беру қызметінен	мың теңге	6 612 070,09	7 594 278,59
- ҒЗЖ-нан	мың теңге	1 394 316,91	1 917 595,61
Жабдықты сатып алу	мың теңге	294 791,15	526 023,00
- табыстан жабдықты сатып алу үлесі	мың теңге	3,22	5,00
Стартап шығындары	мың теңге	0	35 000
ПОҚ және білім алушыларды қолдауға арналған шығыстар	мың теңге	20 293,0	39 780,0

Қаржы-шаруашылық қызметінің көрсеткіштері

Көрсеткіштер атауы, мың.тг.	2023-2024 оқу жылы	2024 – 2025 оқу жылы
Табыстар	9 016 949,68	10 531 898,69
Шығыстар	8 322 223,00	9 916 541,11
Таза пайда	694 726,68	615 357,58

Басқарма Төрағасы – Ректордың KPI Университеттің кірісін **2024 жылғы 10 531 899-дан 2026 жылы 11 048 839-ға дейін арттыру** (100% орындау);

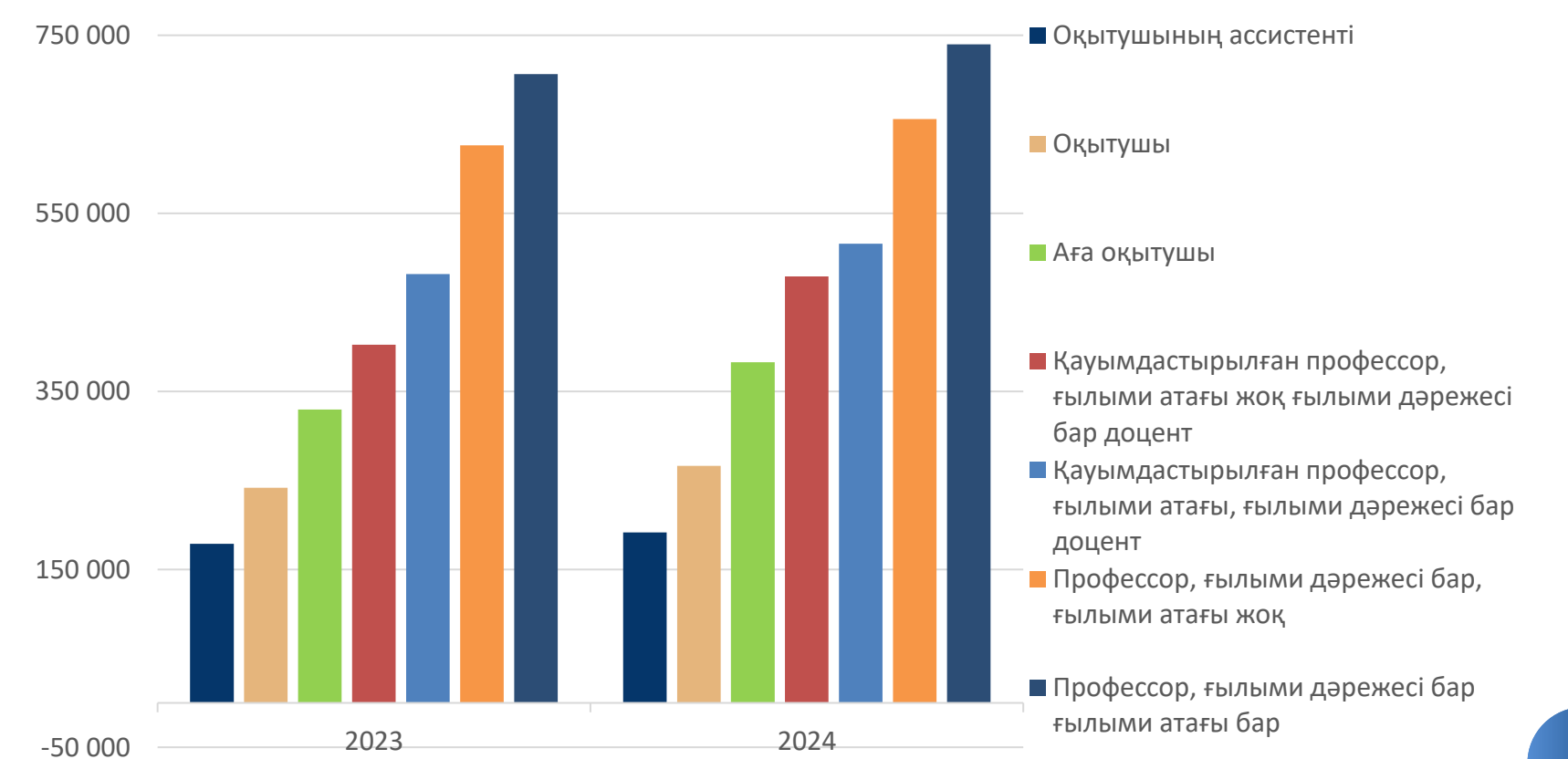
Қызметкерлердің еңбек өнімділігін 8 200 мың теңгеден арттыру. / адам басына 8 200 теңгеден 2024 жылы 9 500 мың теңгеге дейін./ 2026 жылға қарай (орынд. 86,5%);

Қызметкерлердің уәждемесін (ЖА) 2023 жылғы 310 мың тоннадан 2026 жылы 403,404 мың тоннаға дейін арттыру (100% орындау)

Басқарма мүшесі – Академиялық мәселелер жөніндегі проректордың KPI **ЖБОЖ 2023 ж. 175 мың теңгеден 2026 ж. 245 теңгеге дейін** (Орындау 96,4%); **Оқу процесінің еңбек өнімділігін арттыру 2024 ж. 10 219 мың тг./адамнан 2026 жылға 11 403 мың тг/адамға дейін** (Орындау 100%);

ПОҚ табысын ұлғайту (ЦБР, біліктілік арттыру, ЖҮО, тіл курстары, IELTS, атаулы шәкіртақы) 2024 жылғы 3 200 мың тг/адамнан 2026 ж. до 6 000 мың тг/адамға дейін (Орындау 100%)

Санаттар бойынша ПОҚ орташа жалақысының өсу динамикасы



Мақсаттар мен міндеттер, негізгі көрсеткіштер

«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ-ның 2020-2024 жылдарға арналған бекітілген даму жоспарына сәйкес алдағы кезеңдерге жоспарлау бірнеше түйінді мақсаттар мен міндеттерге бөлінді, олардың шеңберінде негізгі көрсеткіштер көзделген.

Сондай-ақ университеттің стратегиялық мақсаттарын тиімді іске асыру үшін басқарма мүшелерінің тиімділігінің негізгі көрсеткіштерін Даму жоспарының тиісті индикаторларымен үйлестіру бойынша жұмыс жүргізілді. 2024 жылға жоспарланған 67 негізгі көрсеткіштің 59-ы 100% және одан жоғары орындалды (көрсеткіштердің 88% - ы орындалды). Негізгі көрсеткіштердің орындалмау себептері қоса берілген кестеде көрсетілген.

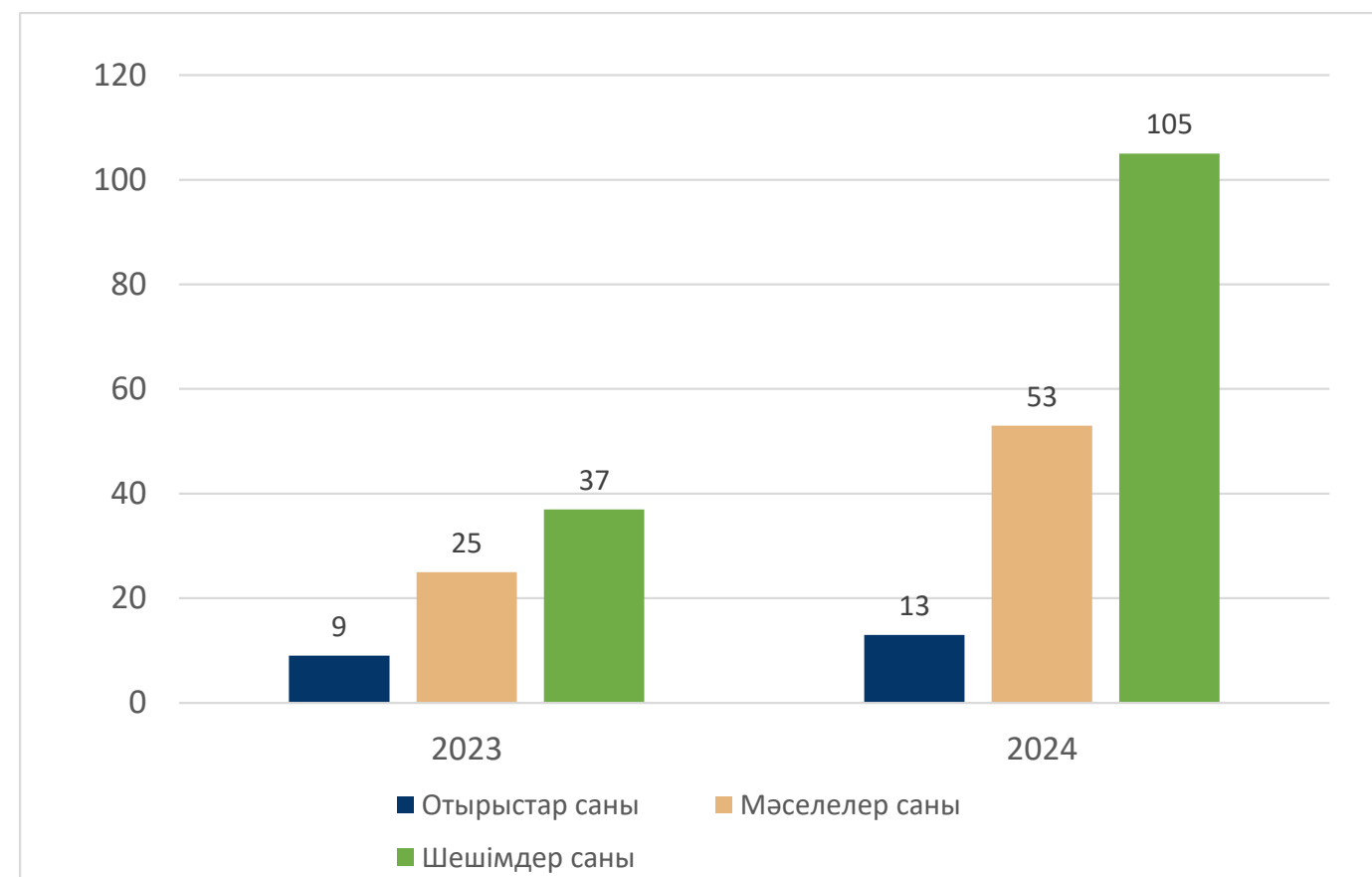
KPI	Даму жоспарының негізгі көрсеткіштері	Өлш. бірлігі	Жоспар	Факт	Орындалу %	Орындалмау себебі
Басқарма Төрағасы – Ректордың KPI Университет пайдасын 2024 жылғы 10 531 899-нан 2029 жылы 11 923 946-ға дейін	Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандарды даярлау жөніндегі қызметтер	Адам	9 356	8 275	88,4	Жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білімі бар мамандар контингентінің жалпы төмендеуі қабылдау науқаны шеңберінде маркетингтік іс шараларды өткізудің төмен белсенділігі себебінен жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру бағдарламаларына 1-курсқа аз келуіне байланысты
	Студенттер (бакалавриаттар) саны барлығы	Адам	8 485	7 714	90,9	
	Магистранттар саны, барлығы	Адам	716	439	61,3	
	Докторанттар саны, барлығы	Адам	155	122	78,7	
	«Алтын белгі» белгілері бар жоғары оқу орындарына түскендердің үлесі, халықаралық олимпиадалар мен ғылыми жобалар конкурстарының жеңімпаздары	%	2,30	0,49	21,3	«Алтын белгі» белгілері бар жоғары оқу орындарына түскендердің үлесінің төмендеуі талапкерлердің елорда мен Алматы қаласының жоғары оқу орындарына түсуге деген ұмтылысымен байланысты.
	Студенттердің жалпы санынан ЖОО-дағы шетелдік студенттердің үлесі (**коэффициентіне сәйкес)	%	5,25	1,11	21,14	
Басқарма мүшесі – Ғылым және инновациялар жөніндегі проректордың KPI Кемінде әлеуетті ЗМО-мен (ТКЖ) 50 TRL деңгейіндегі 5-6 ҒҒТҚН құруды қамтамасыз ету (2024 жылғы 30-дан до 2026 жылға 50)	Мемлекеттік бюджет есебінен іске асырылған ҒЗЖ шеңберінде алынған патенттер саны	Бірл.	67	48	71,6	Осы индикатор бойынша орындалмау өткен жылдары патенттер алынған аяқталған жобалар санының артуына байланысты



2024 жылғы 1 қаңтарға Директорлар кеңесінің құрамына 6 мүше, оның ішінде 3 тәуелсіз директор кірді. 2024 жылы Директорлар Кеңесінің 13 отырысы, оның ішінде 10 бетпе-бет және 3 сырттай отырыс өткізілді. Директорлар кеңесінің отырыстарында 53 мәселе қаралды, олар бойынша 105 шешім қабылданды.

Директорлар кеңесі мүшелеріне сыйақы беру мәселелері Жалғыз акционер бекіткен "Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті" коммерциялық емес акционерлік қоғамының корпоративтік басқару кодексімен реттеледі. Есепті жылы Директорлар кеңесінің тәуелсіз мүшелеріне берілетін сыйақының жалпы сомасы 15 765 000,00 теңгені құрады.

2023 және 2024 жылдары Директорлар кеңесінің отырыстары мен қараған мәселелер саны



Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Қоғамның атқарушы органы-Басқарма жүзеге асырады. Қоғам Басқармасын Басқарма Төрағасы - Қоғам ректоры басқарады.

Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және Қоғамның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, Даму стратегиясын және/немесе Даму жоспарын және Директорлар кеңесі мен Жалғыз акционер қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.

2024 жылы басқарманың 13 отырысы өткізіліп, 60 мәселе қаралып, 78 шешім қабылданды.

Басқарма мүшелеріне сыйақы Директорлар Кеңесі бекіткен Басқарма Төрағасының-ректордың, Қоғамның Басқарма мүшелерінің еңбегіне ақы төлеу және сыйақы беру шарттары туралы Ережеге сәйкес төленеді. Қоғамның атқарушы органының сыйақысы белгіленген жалақыдан және KPI, әлеуметтік пакетті орындауға негізделген жылдық бонустан (ауыспалы бөліктен) тұрады. Басқарма мүшелерінің есепті жылдағы сыйақысының жалпы сомасы 14 864 535,00 теңгені құрады.

Тұрақты даму саясатындағы қоғамның принциптері

- 1) Ашықтық;
- 2) Есеп берушілік;
- 3) Мөлдірлік;
- 4) Әдепті мінез-құлық;
- 5) Заңдылық;
- 6) Адам құқығын сақтау;
- 7) Сыбайлас жемқорлыққа төзбеушілік;
- 8) Мүдделер қақтығысына жол бермеу.

Тұрақты даму интеграцияланады:

- 1) Басқару жүйесіне;
- 2) Даму жоспарына;

3) Тәуекелдерді басқару, ұзақ мерзімді, орта және қысқа мерзімді жоспарлау, есеп беру, адам ресурстарын басқару, инвестициялар, операциялық қызмет, сондай-ақ Жалғыз акционерден бастап, Директорлар кеңесі, Басқарма және қатардағы жұмысшылға дейінгі деңгейде шешім қабылдау процестері.

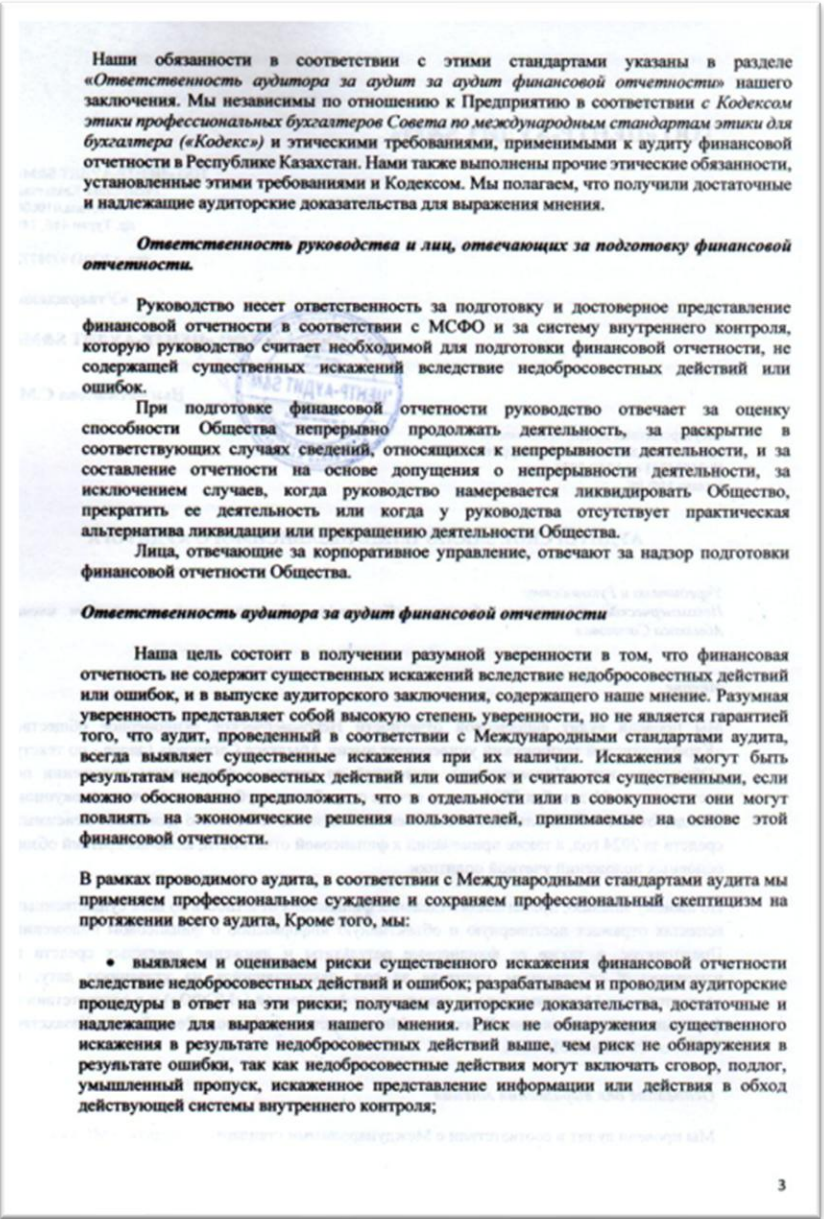


Басқарма мүшесі – Ғылым және инновациялар жөніндегі проректордың КРІ Ғылыми қызметтің сыртқы аудитінің оң өтуін қамтамасыз ету. Орындау 100% құрайды.

Қоғамның 2024 жылғы қаржылық есептілік аудиті қызметін сатып алу туралы шартқа сәйкес аудиторлық компания – «ЦЕНТР-АУДИТ S&M» ЖШС жүргізді.

Қоғамның 2024 жылғы жылдық қаржылық есептілігі Жалғыз акционердің 2025 жылғы 23 мамырдағы шешімімен бекітілген (Қазақстан Республикасы Ғылым және жоғары білім министрінің № 266 бұйрығы).

«ЦЕНТР-АУДИТ S & M» ЖШС тәуелсіз аудиторының аудиторлық есебіне сәйкес қаржылық есептілік барлық маңызды аспектілерде қоғамның қаржылық жағдайы туралы сенімді және объективті ақпаратты, сондай-ақ оның қаржылық нәтижелері мен ақша қаражатының қозғалысы мен ҚХЕС сәйкес 2024 жылғы меншікті капиталдағы өзгерістерді көрсетеді.



Академиялық қызмет

- Пәнаралық тәсіл негізінде ЖЭК және атом энергетикасы, машина жасау, салалар бойынша ЖИ қолдану бағыттары бойынша жаңа ББ іске қосу
- AI & Machine Learning бойынша Зертхана құру
- Мехатроника және робототехника Зертханаларын құру
- Шетелдік студенттердің үлесін арттыру
- Н-индексі жоғары шетелдік ғалымдарды тарту
- ПОҚ-тың кемінде 70% қамти отырып, ағылшын тілін білу және ЖИ меңгеру деңгейін арттыру

Аймақ индустриясы үшін базалық ЖОО

- Өңірлік индустриялық-инновациялық хабты іске қосу (жалпы құны 1 млрд. теңге., 2025 жылғы-200 000 мың теңге.)
- Шетелдік ЖОО филиалының ашылуы (University of Exeter)
- Қазіргі заманғы зерттеу және білім беру инфрақұрылымын қалыптастыру, білім алушылар мен ПОҚ-ның инновациялық және кәсіпкерлік белсенділігін ынталандыру жөніндегі ЖИ институтын ашу
- Базалық мектептерде инженерлік сыныптардың ашылуы
- Университет қызметінің барлық бағыттары бойынша кәсіпорындармен ынтымақтастықты кеңейту

Ғылым және инновациялар

- Университеттің 7 ғылыми-инновациялық кластерін қалыптастыру бойынша жабдықтар сатып алу (1 200 669,4 мың тг.)
- Баламалы және сутегі энергетикасы ғылыми-зерттеу зертханасын құру
- Стартаптар мен инновацияларды қолдауды дамыту (54 000 мың теңге.)
- Студенттік конструктор бюросын құру
- Scopus-қа кейіннен енгізе отырып, "Computer Science" ғылыми журналын ашу
- ПОҚ-ны акселерациялау және инкубациялау бағдарламаларымен кемінде 40% және білім алушыларды кемінде 500 адам қамту

Инфрақұрылым

- Жалпы сомасы **413 506, 65** мың теңгеге инфрақұрылымды нығайту.:
- Жер учаскесі бар ғимаратты сатып алу (190 000,00 мың теңге.)
- Бас корпус пен №4 оқу корпусы арасындағы жер үсті өткелін салу (92 892,19 мың тг.)
- Футбол алаңдарын жабық үлгідегі алаңға айналдыру жолымен қайта құру үшін ЖСҚ дайындау (25 000,00 мың тг.)
- №2 корпусқа лифт салу (40 275,25 мың тг.)
- Қоршау орнату (5 446,49 мың тг.)1 корпус қосымшасының ЖСҚ дайындау (20 000,00 мың тг.)
- 400 орындық жатақхананың ЖСҚ түзету (18 000,00 мың тг.)
- ЖСҚ дайындау бойынша қызметтер (1 892,72 мың тг.)
- ЖСҚ дайындау жабық корт құрылысы (20 000,00 мың тг.)