
ГОДОВОЙ ОТЧЕТ
НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ
УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБЫЛКАСА САГИНОВА»
ЗА 2024 ГОД



Приветственное слово Председателя Совета Директоров

Уважаемые коллеги, друзья, партнёры!



Совет директоров подвёл итоги работы Правления университета за 2024 год. Результаты подтверждают последовательное движение к главной цели — повышению конкурентоспособности выпускников.

Главный показатель — средняя заработная плата выпускников, которая выросла с 175,1 тыс. тенге в 2023 г. до 188,9 тыс. в 2024 г. Цель на 2026 г. — 245 тыс. тенге.

Добавленная стоимость университета составила 104,9 тыс. тенге, каждый преподаватель в среднем увеличивает будущий доход выпускника на 2167 тенге.

Образовательные программы ежегодно развивают более 10 тыс. человек — это 1,9% экономически активного населения Карагандинской области.

Стратегия университета основана на сбалансированной системе показателей «Четыре П»: Потребители, Персонал, Процессы, Признание.

1. Потребители

Более 500 студентов получили материальную поддержку. 54,7% вовлечены в клубы и спорт, награждённых студентов — 527 (в 2 раза больше, чем в 2023 г.).

141 студент участвовал в международных программах (+15%).

Создано 51 конструкторская разработка, опубликовано 160 статей, 27 стартапов вышли на рынок.

2. Персонал

62 преподавателя получили национальное и отраслевое признание, 6 — звание “Лучший преподаватель вуза” (в 2 раза больше, чем в 2023 г.).

PhD-преподавателей стало 90 (+80%), интернационализация — 67 человек. Опубликовано 502 статьи, из них 49 — Q1/Q2.

Доход от науки превысил план на 56%, 2 проекта коммерциализованы, один — более 1 млрд тенге. Средняя зарплата ППС — 594 тыс. тенге (+15,8%), 30 сотрудников зарабатывают свыше 1 млн тенге.

3. Процессы

Доход университета вырос на 14% и составил 10,53 млрд тенге. Производительность труда — 7,1 млн тенге на сотрудника. Уровень цифровой зрелости — 1,5.

Запущен ИИ-агент профориентации GEON, реализуется участие в программе AI-Sana. Удовлетворённость студентов и сотрудников сервисами — свыше 80%.

4. Признание

Университет вошёл в ТОП-5 технических вузов Казахстана, сохранил позиции в QS (801+), в предметных рейтингах 44 ОП — в ТОП-3 по стране (26 в 2023 г.).

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова сегодня — это университет 3.0, переходящий к модели 4.0 с применением ИИ.

Совет директоров выражает признательность Правлению и коллективу за достигнутые результаты.

Двигаемся вперёд — ради будущего студентов, университета и Казахстана!

Приветственное слово Председателя Правления – Ректора

Уважаемые коллеги, партнёры, обучающиеся и выпускники!



2024 год стал для Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова годом стратегических преобразований и первым этапом реализации Программы развития на 2024–2029 годы.

Университет вступил в новый цикл — от устойчивого роста к интеллектуальному развитию, ориентированному на долгосрочный эффект для региона и страны.

I. Академическая миссия

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова сохраняет позиции ведущего инженерно-технического вуза Центрального Казахстана, реализуя 100 образовательных программ всех уровней. 88% программ вошли в ТОП-10 рейтинга НПП «Атамекен», 68% — в ТОП-3 НААР. Трудоустройство выпускников — 90%. Контингент студентов вырос до 9202 человек (+8%), число докторантов увеличилось на 50%. 141 студент участвовал в международных программах, что формирует глобальное мышление и мобильность нового поколения специалистов.

II. Наука и инновации

Объём НИР составил 2,04 млрд тенге (+56% к плану). Два проекта коммерциализированы, один — на сумму более 1 млрд тенге. 30 разработок получили патентную защиту. Создан фонд поддержки студенческих стартапов (35 млн тенге), запущены акселерационные программы совместно с IT-хабом «Терриконовая долина». Это укрепляет третью миссию университета — развитие предпринимательства и занятости студентов.

III. Цифровая трансформация

Внедрён ИИ-агент GEON, реализуется участие в национальной программе AI-Sana. Цифровая зрелость сохранилась на уровне 1,5, удовлетворённость студентов и сотрудников сервисами — свыше 80%. Производительность труда достигла 7,1 млн тенге на одного работника.

IV. Человеческий капитал

Рост PhD-преподавателей — на 80% (с 50 до 90). 6 преподавателей получили звание «Лучший преподаватель вуза», 62 — признание на национальном уровне. Среднемесячный доход ППС — 594 тыс. тенге (+15,8%), более 10% сотрудников зарабатывают свыше 1 млн тенге. Эти результаты отражают устойчивую модель мотивации и роста.

V. Социальная ответственность

Более 500 студентов получили поддержку, 54,7% вовлечены в клубную и спортивную деятельность, 527 студентов стали победителями конкурсов. Формируется университетская культура доверия, инициативности и гражданской зрелости.

2024 год подтвердил: Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова не только следует стратегии, но и задаёт темп изменений в национальном инженерном образовании. Мы продолжаем интегрировать науку, образование и цифровые технологии, инвестируя в людей и создавая пространство возможностей для каждого.

Благодарю Совет директоров, коллектив и партнёров за профессионализм, инициативу и преданность университету. Вместе мы строим будущее университета и Казахстана.

Председатель Правления-Ректор НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» С.С. Сагинтаева

- **АКАДЕМИЧЕСКОЕ ПРЕВОСХОДСТВО**
- **КАДРОВЫЙ ПОТЕНЦИАЛ**
- **СИЛЬНАЯ УНИВЕРСИТЕТСКАЯ НАУКА**
- **ПОДДЕРЖКА ИНИЦИАТИВ И ВЫСОКАЯ ВОВЛЕЧЕННОСТЬ ИНДУСТРИАЛЬНЫХ ПАРТНЁРОВ**
- **РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНО-КУЛЬТУРНОЙ И ИМИДЖЕВОЙ СРЕДЫ УНИВЕРСИТЕТА**
- **ЭФФЕКТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ И РАЗВИТАЯ ИНФРАСТРУКТУРА**
- **ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ**
- **КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ**
- **УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ**
- **ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ**
- **ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ**

КРІ Председателя Правления - Ректора и Члена Правления – Проректора по Стратегическому развитию и цифровизации «Обеспечить укрепление позиций в международном рейтинге QS до 801 + к 2026 г.»



Наименование рейтинга	2023 г.	2024г.
QS World University Rankings	ТОП-801+	ТОП-801+
QS Stars		
QS Asia University Rankings	ТОП 271+	ТОП 251+

КРІ Члена Правления – Проректора по Стратегическому развитию и цифровизации «Обеспечить успешное прохождение процедур внешней оценки качества (доля аккредитованных ОП, функционирующих более 4 лет, 100%)» составляет 77,2% от общего количества ОП



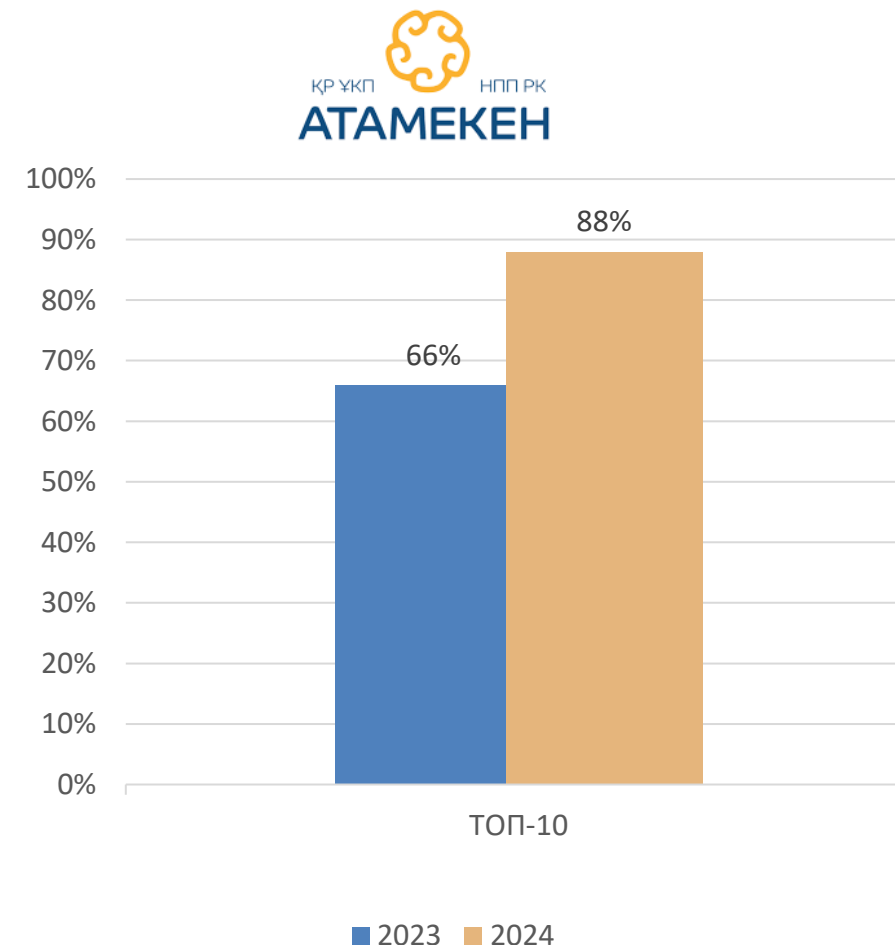
77,2% всех ОП
прошли внешнюю
экспертизу качества

КРІ Члена Правления – Проректора по Стратегическому развитию и цифровизации «Обеспечить укрепление позиций в национальном институциональном рейтинге среди технических вузов с 5 в 2024 г. до 3 места в 2026 г.», «Обеспечить укрепление позиций в национальных предметных рейтингах (27 ОП в ТОП 3 к 2026 г.)» и выполнение составляет 100%.



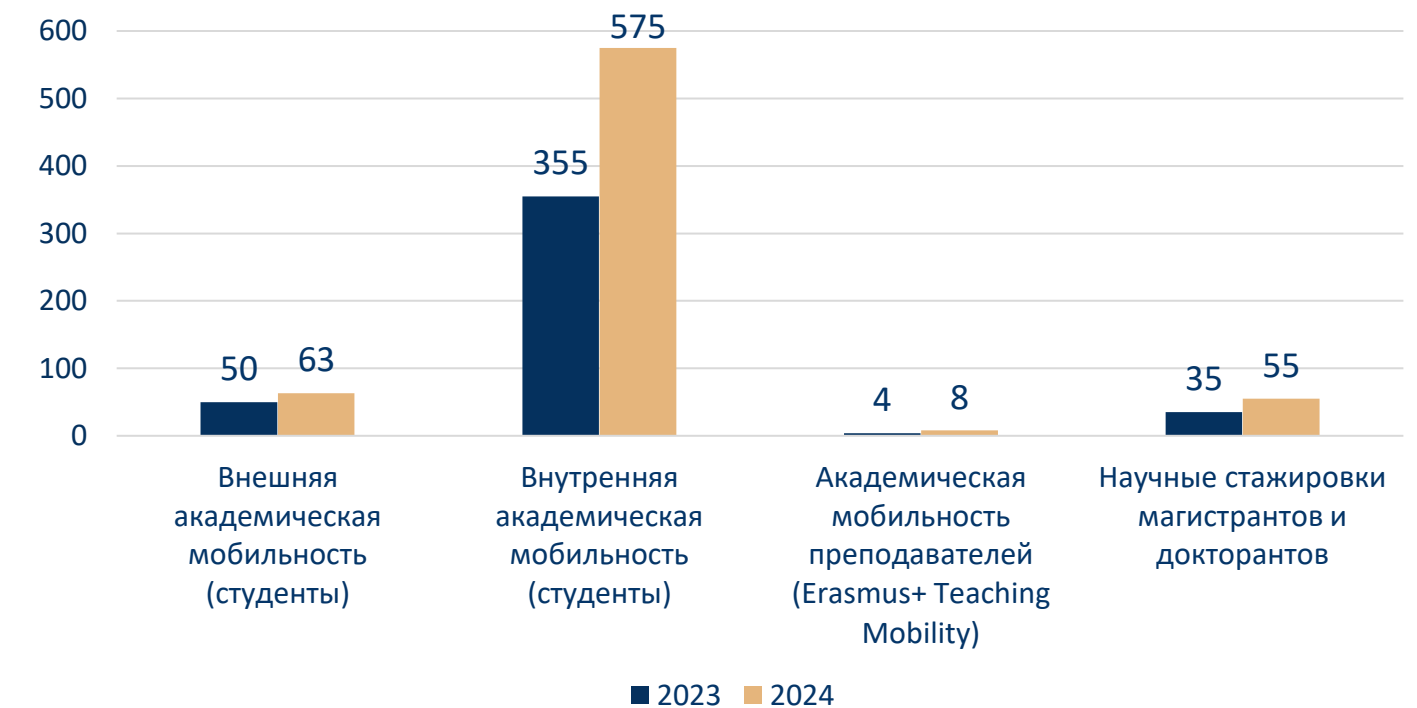
5-е место
среди
технических
вузов
Казахстана.

Предметный рейтинг
ОП НААР 2024 г.
68% ОП
(ТОП-3 в РК)



КРІ Члена Правления - Проректора по Стратегическому развитию и цифровизации «Обеспечить интернационализацию ППС и сотрудников университета через академическую мобильность, стажировки, привлечение зарубежных экспертов, языковые курсы с 40 в 2023 г. до 101 человек к 2026 году» (в 2024г. данный индикатор был перевыполнен, при плане 50 чел., было выполнено 67 чел.), «Обеспечить интернационализацию обучающихся через внешнюю академическую мобильность, иностранных студентов, языковые курсы и СОПы с 140 чел. в 2024 году до 500 чел. к 2026 году» (в 2024г. выполнение составило 100%, это 141 чел.).

Академическая мобильность, чел.



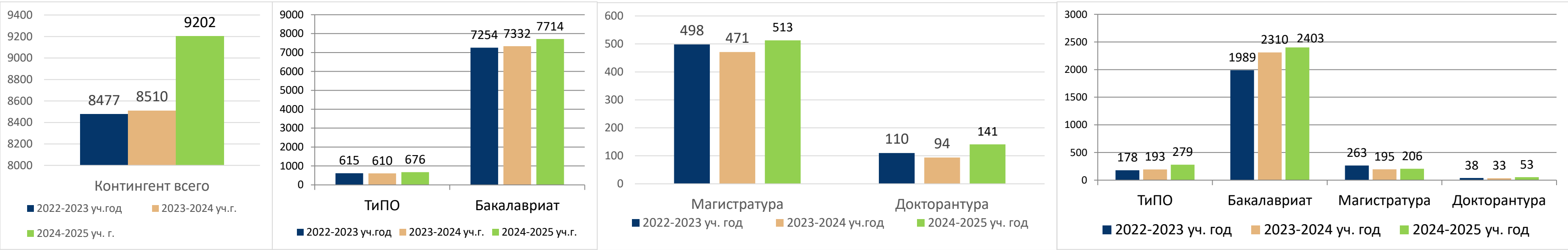
Double Degree

- Университет Шихэцзы (маг.)
- Ташкентский государственный транспортный университет (маг.)
- Китайский нефтяной университет (док.)
- Томский политехнический университет (маг.)

СОП

- ИТУ «МИСиС» (маг.)
- НИУ «ИТМО» (маг.)
- Тюменский индустриальный университет (маг.)

КРІ Члена Правления – Проректора по Социально-воспитательной работе «Обеспечить стабильный контингент выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры (1,5% от ЭАН)», выполнено на 100%.



Контингент обучающихся, чел.

Прием на 1 курс, чел.

КРІ Председателя Правления - Ректора и Члена Правления - Проректора по Социально-воспитательному развитию «Увеличить количество конкурентоспособных студентов (награжденных на уровне не ниже ТОП-3) и/или имеющих продающие разработки (с 250 в 2024 г. до 310 в 2026 г.)» выполнение составляет 100% (при плане 250 чел., выполнение составило 527 чел.)

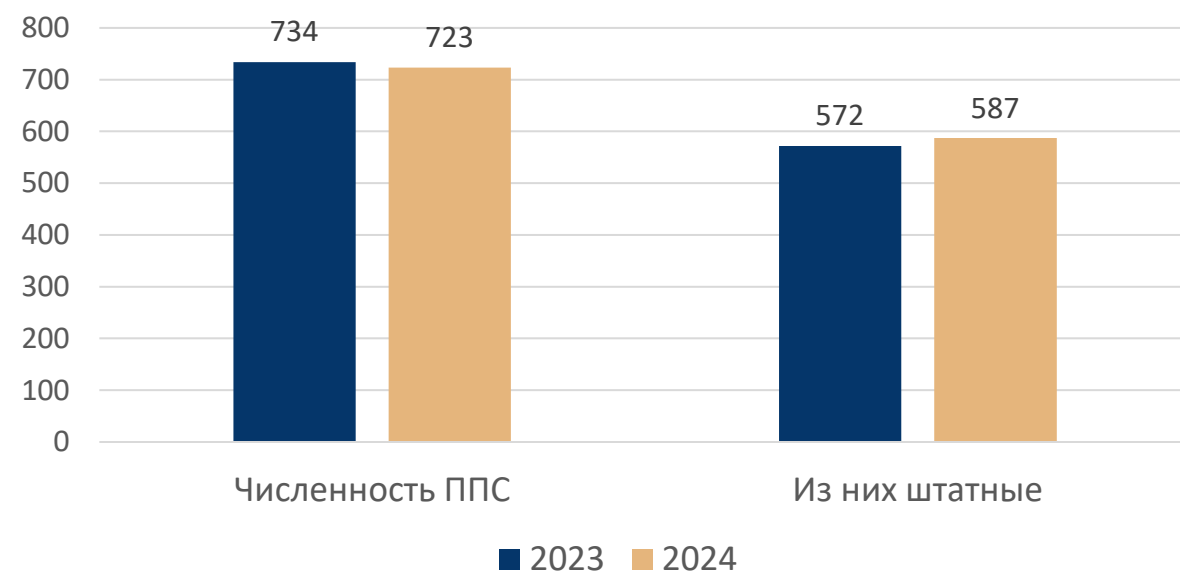
КРІ Члена Правления - Проректора по академическим вопросам «Обеспечить увеличение числа студентов, награжденных за академические достижения (предметные олимпиады и конкурсы, эссе и др.) с 165 в 2024 г. до 295 чел. в 2026 г.» выполнение составляет 100% (при плане 165 чел., выполнение составило 305 чел.).

Наименование показателя	Предметные олимпиады	НИРС	Конкурсы
Международные	19	13	55
Республиканские	81	23	52
Региональные	19	-	28
Университетские	1	9	8
Итого	308		

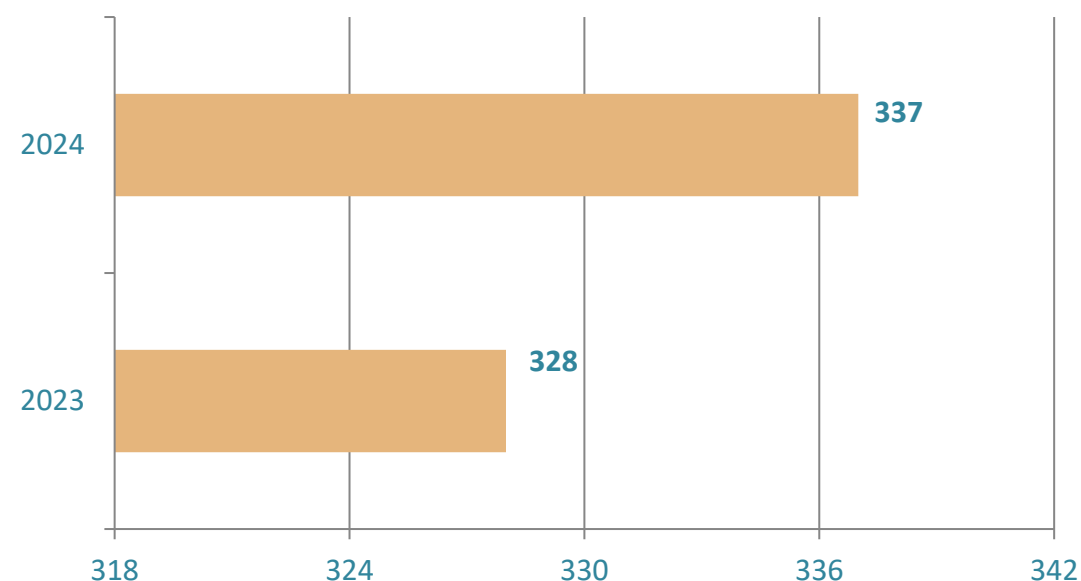
Наименование платформы	2023	2024	2025
COURSERA			
Количество полученных сертификатов	-	3517	49
HUAWEI			
Количество полученных сертификатов	0	8	3753

КРІ Председателя Правления - Ректора и Члена Правления - Проректора по Академическим вопросам «Увеличить количество преподающих признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, получившие профессиональные награды от производства и бизнеса, ученые звания и степени, имеющие РННТД с продажами): ежегодно с 60 в 2024 г. до 91 чел. в 2026 г.». В 2024г. было запланировано выполнение 60 чел., выполнено 62 чел.

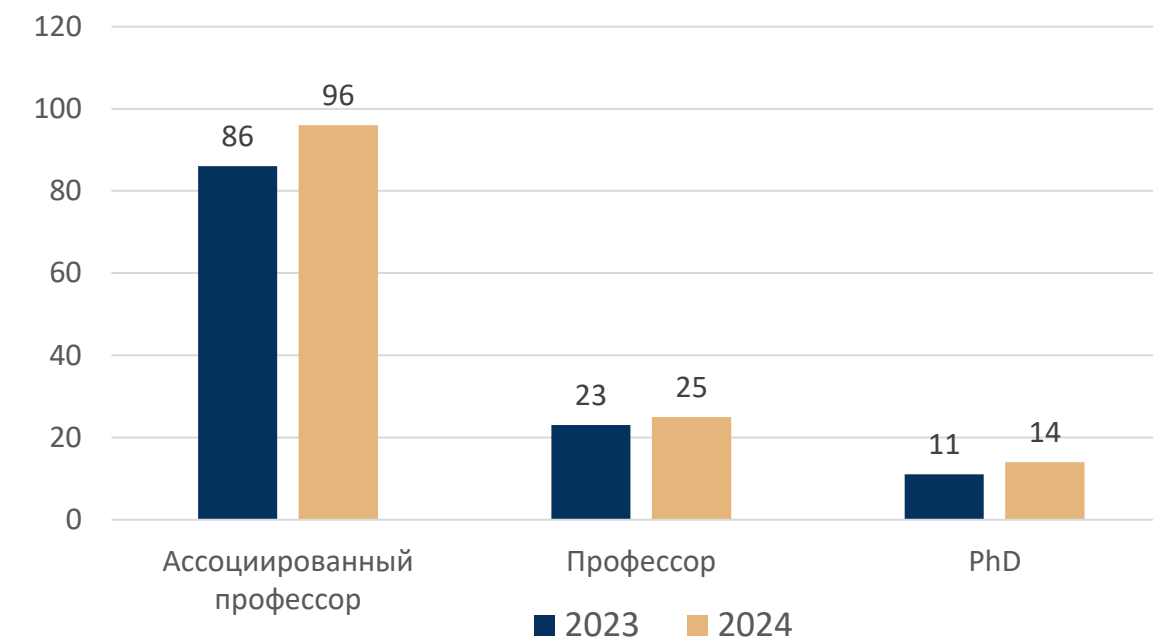
Количественный состав ППС, чел.



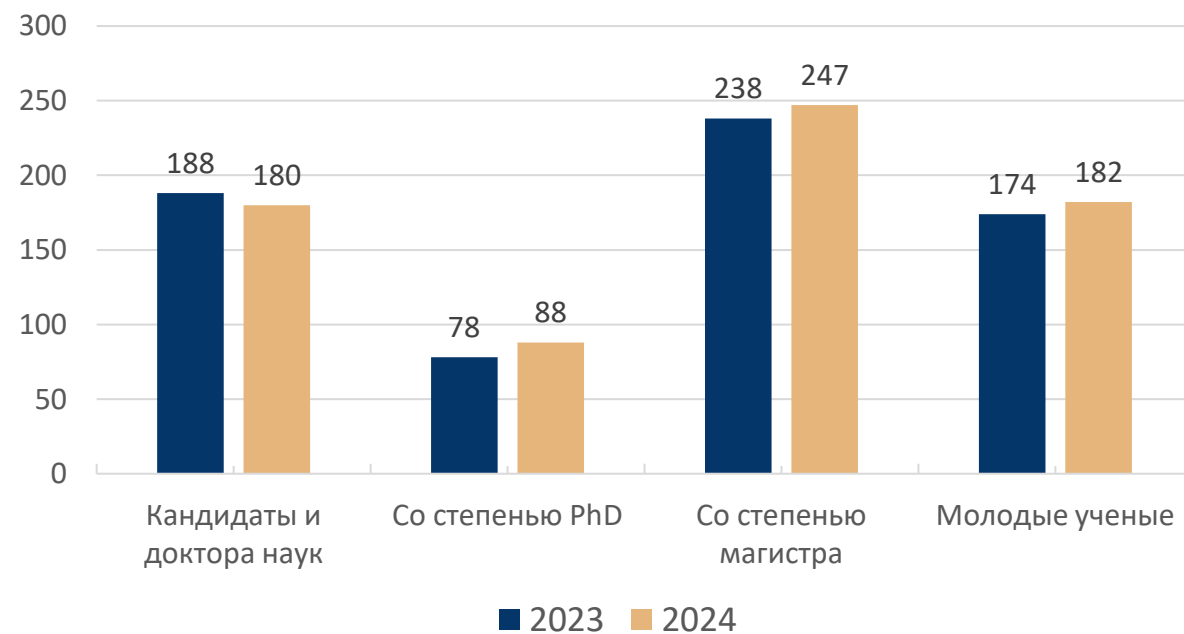
Количество ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку, чел.



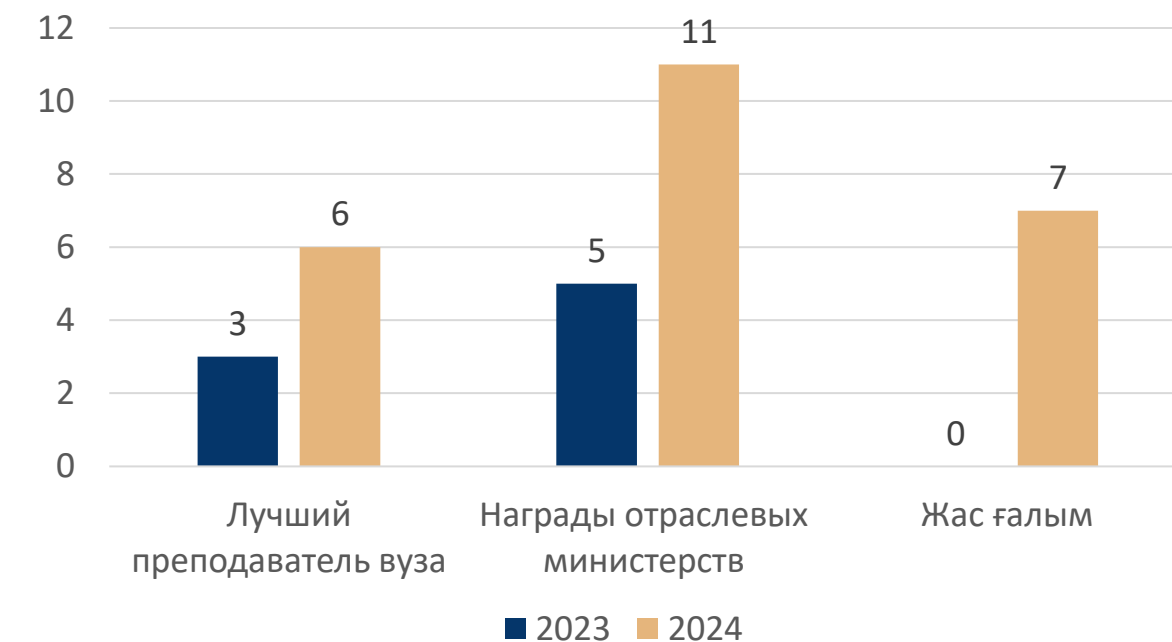
Динамика получения ученых степеней и званий, чел.



Качественный состав ППС, чел.

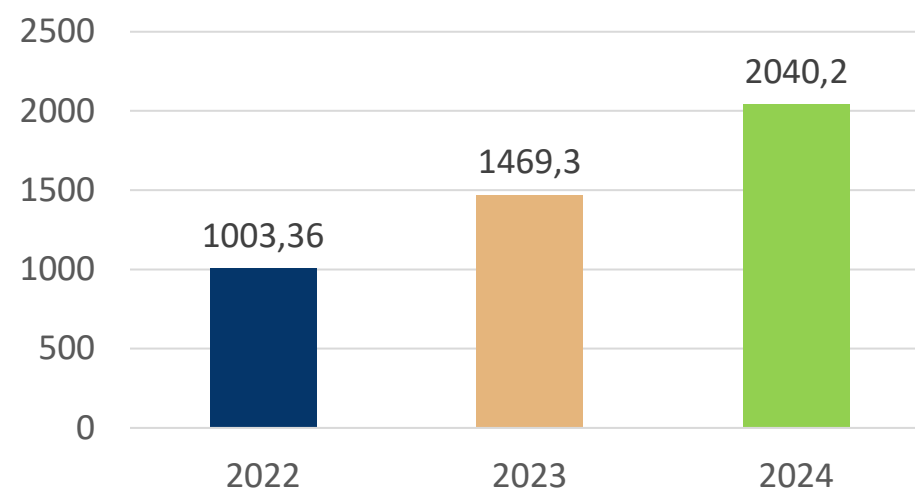


Участие ППС и ученых в конкурсах

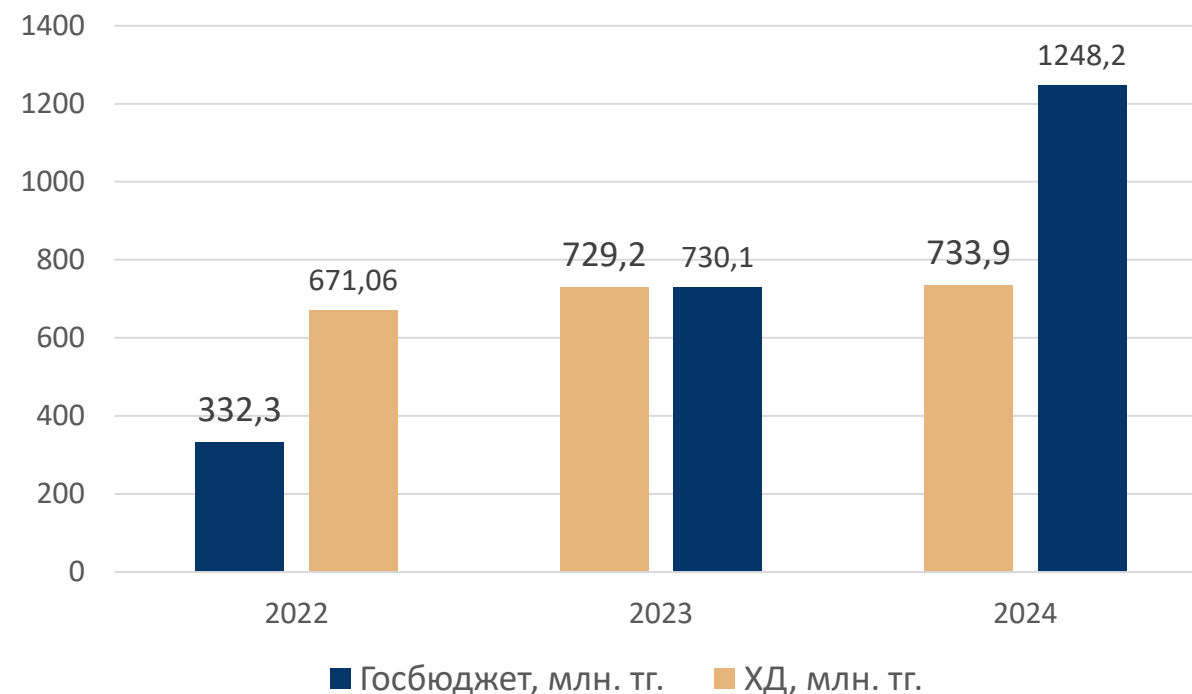


КРІ Члена Правления - Проректора по науке и инновациям «Обеспечить создание не менее 500 общих публикаций уровня TRL 1-2 с 453 в 2023 г. до 502 к 2026г», «Обеспечить создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 (до 50 к 2026 г)», «Обеспечить создание 15 продающих РННТД уровня TRL 7-9 (скопусы через ОИС – от 2 в 2024 г. до 15 к 2026 г)». Выполнение по всем трем индикаторам составляет 100%.

Динамика финансирования НИР, млн. тг.

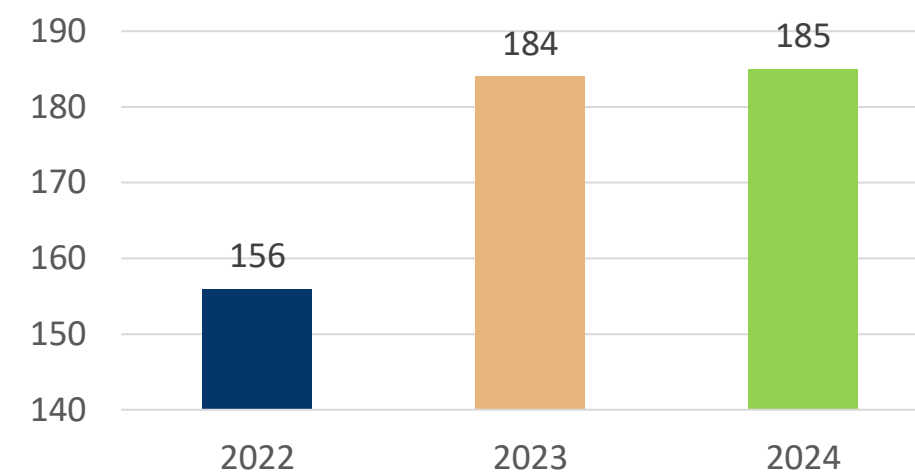


Динамика госбюджетного и хоздоговорного финансирования НИР, млн. тг.



СОФИНАНСИРОВАНИЕ НИР от партнеров - 58,1 млн. тенге (4,7% от ГФ и ПЦФ)

Публикации в Scopus



2024г. - 73 публикации WoS Core Collection, 36 имеют квартиль Q1, Q2

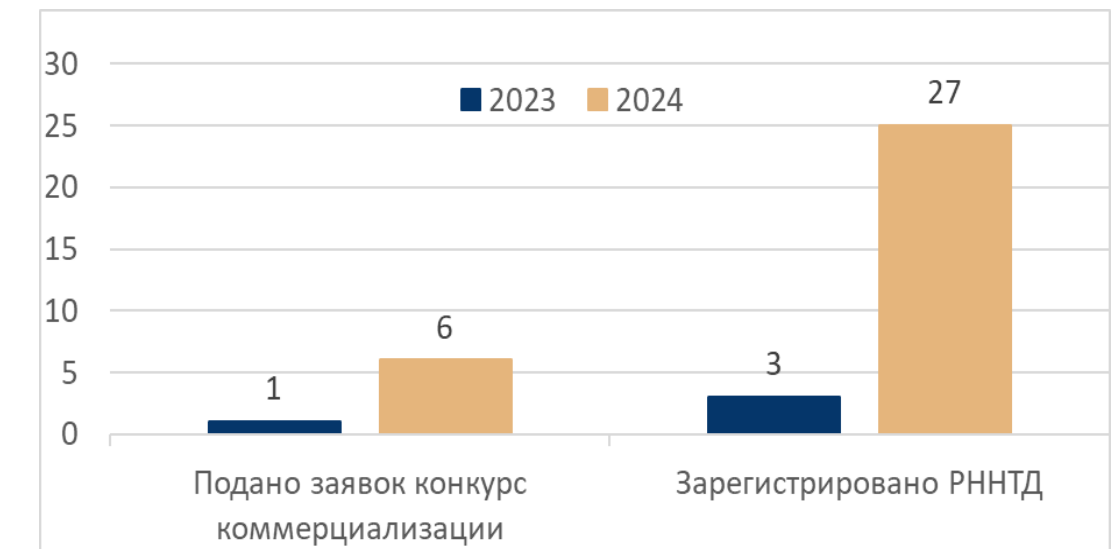
48 Патентов оформлено

- 5 евразийских патентов
- 7 патентов на изобретение
- 36 патентов на полезную модель

Журналы университета, индексируемые в международных базах

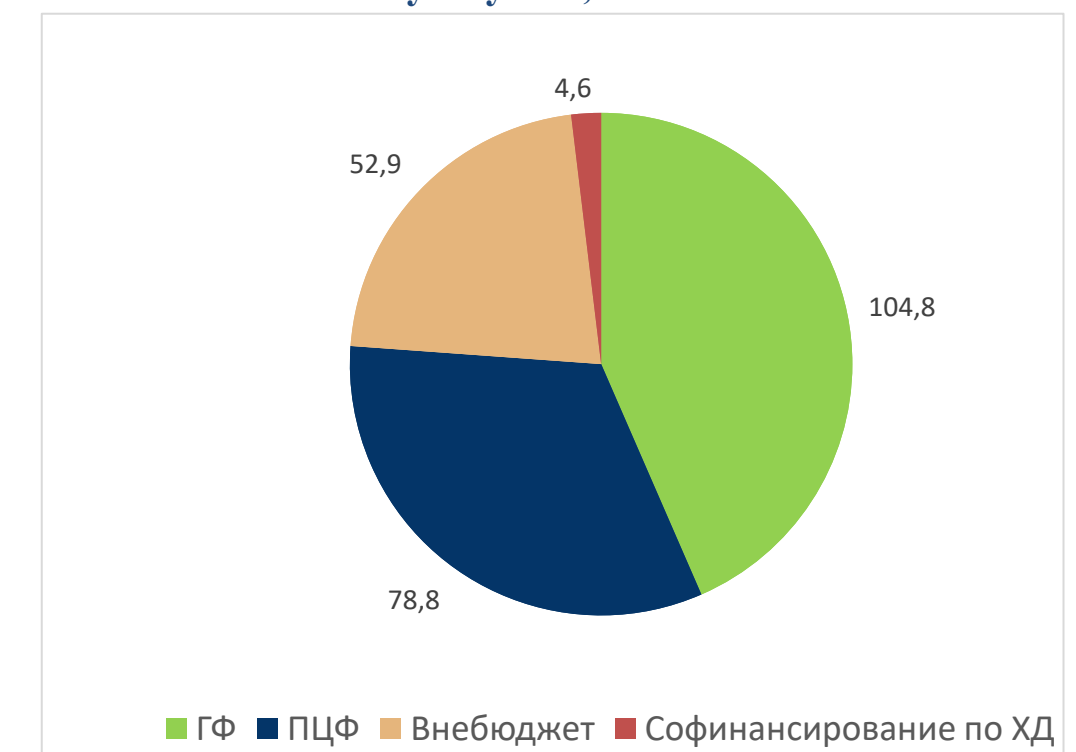
- «Material and Mechanical Engineering Technology»
- «Труды университета»

Динамика подачи заявок на конкурс коммерциализации



Динамика подачи заявок на регистрацию РННТД

Обновлено оборудование для выполнения НИОКР на сумму 241,1 млн. тг.



KPI Члена Правления - Проректора по Академическим вопросам Обеспечить создание студенческих публикаций по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры с 155 в 2024 г. до 170 в 2026 г. (QKPI - 12,5%) Выполнение составляет 100%.

Научно-исследовательская работа студентов и магистрантов

- в 2024 году к НИР, ОКР было привлечено **1766** студентов и **512** магистрантов
- В периодических журналах опубликовано **57** статей в соавторстве со студентами и магистрантами
- Общее количество докладов, подготовленных студентами и магистрантами для участия в конференциях Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья составило **818**

Республиканский конкурс НИРС МНВО РК

В 2024 году на конкурс представлено **118** студенческих работ, из них:

21 работа направлена на рассмотрение в КарТУ,

11 работ были отмечены наградами.

86 работ проходили экспертизу в других ОВПО.

Республиканские конкурсы в сторонних организациях

49 студентов - призёров

74 студента вуза стали обладателями дипломов различных степеней на международных конкурсах

Площадка для дискуссий – конференции университета

11-12.04.2024

«Вклад молодежной науки в реализацию стратегии «Казахстан-2050»

посвященная 125-летию юбилею К. И. Сатпаева



13.05.2024

Экспертный семинар на тему
«Приоритеты интеграции ESG в базовых отраслях экономики Казахстана»



13-14.06.2024

Международная научно-практическая конференция
«XVI Сагиновские чтения. Интеграция образования, науки и производства»



23.10.2024

Международная конференция
IEEE LINDI 2024
организованная совместно с Obuda University



Поддержка инициатив и высокая вовлеченность индустриальных партнёров

КРІ Члена Правления - Проректора по Академическим вопросам **Увеличить число студентов, имеющих продающие студенческие стартапы (НИРС, ОКР, дипломные проекты и др.) с 32 в 2024 г. до 100 чел. в 2026 г. (QКРІ - 12,5%), Увеличить обучающихся, создавших собственные ОКР и получивших их как ОИС(СИС, патенты) с 64 в 2024 г. до 84 чел. в 2026 г. (QКРІ - 12,5%)** Выполнение по индикаторам составляет 100% и 79,7%

35 млн. тг.	Впервые создан фонд по поддержке стартапов		Приняло участие 19 проектов, проспонсировано - 9
Open Space	Впервые приняли участие в инновационном конкурсе высоких технологий		47 студентов, проекты в областях робототехники, геологии, химической инженерии и архитектуры

35 ППС и сотрудников, 20 обучающихся:

Программы акселерации и инкубации	➤ Инкубационная программа «Путь к стартапу: от идеи до успешной реализации» совместно с IT-хабом «Терриконовая долина» ➤ Программа «Школа бизнес-ангелов» (инвестирование и финансирование проектов, стартапов)
Хакатоны 2024	➤ Заявка на ПЦФ «Разработка технологии по увеличению извлечения драгоценных металлов из золотосодержащих руд с использованием возможностей гравитационных процессов и многокомпонентной микрофлотации»
АО «Qarmet» ТОО «Казахмыс»	➤ ТЗ «Разработка технологии переработки труднообогатимых окисленных медных руд» совместно с ХМИ им. Ж. Абишева ➤ 3-е место с дальнейшим финансированием по НИОКР

Развитие социально-культурной и имиджевой среды университета

KPI Члена Правления – Проректора по Социально-воспитательной работе **Повысить количество позитивных информреакций (внешних публикаций, отзывов, лайков, комментов) от госуправления (сотрудники центральных и местных исполнительных органов, контрольных и надзорных органов, депутаты парламента и маслихатов) с 25 до 35 в месяц; Повысить количество позитивных информреакций (внешних публикаций, отзывов, лайков, комментов) от работодателей и бизнеса, эксперты науки и образования с 50 до 70 в месяц; Обеспечить социальную защищенность студентов - не менее 500 чел. – 10% от контингента студентов бакалавриата; Обеспечить охват обучающихся клубной и кружковой деятельностью с 50% до 65% к 2026 г.**

Выполнение по всем индикаторам составляет 100%.

Личностное развитие студентов

Впервые команда университета стала чемпионом Казахстана по футзалу «University League-2024» и чемпионом Карагандинской области среди любителей.



Республиканская школа молодежного предпринимательства «Enactus Kazakhstan Winter Camp 2025»

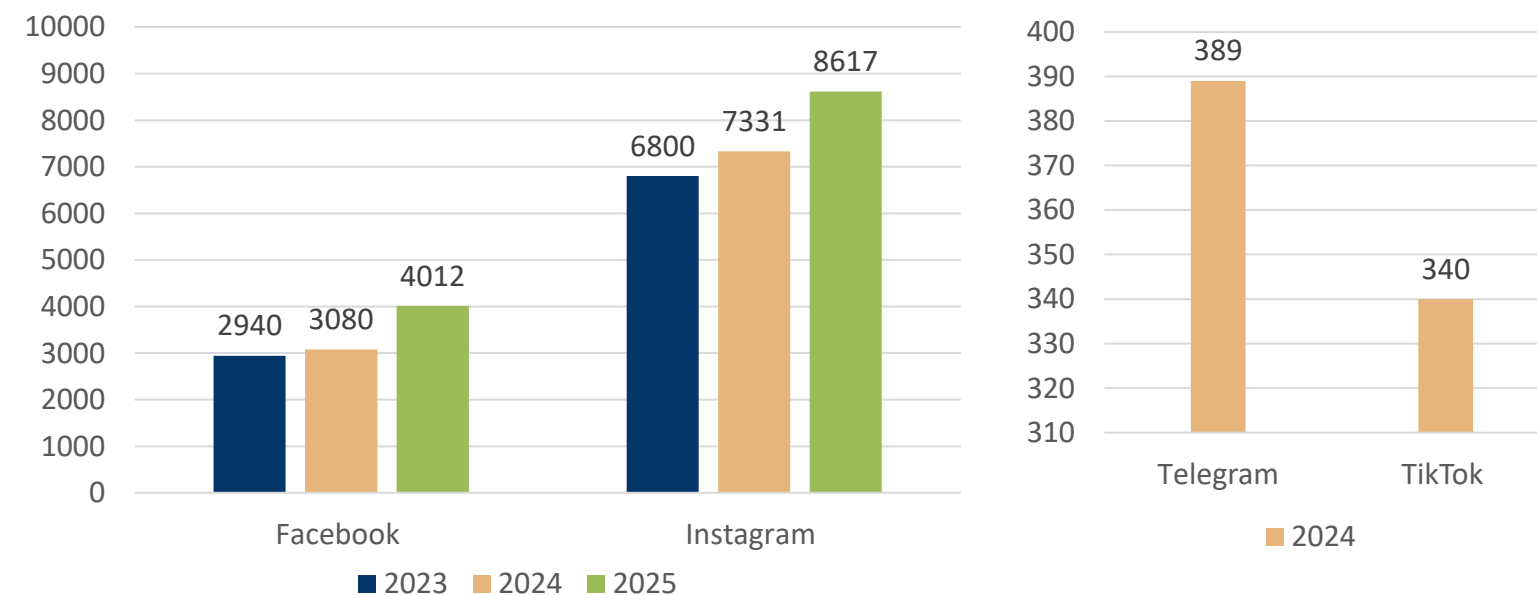


Региональный чемпионат «WorldSkills Karaganda 2024» Команда вуза завоевала 2-е место в общекомандном зачете на Кубок акима Карагандинской области

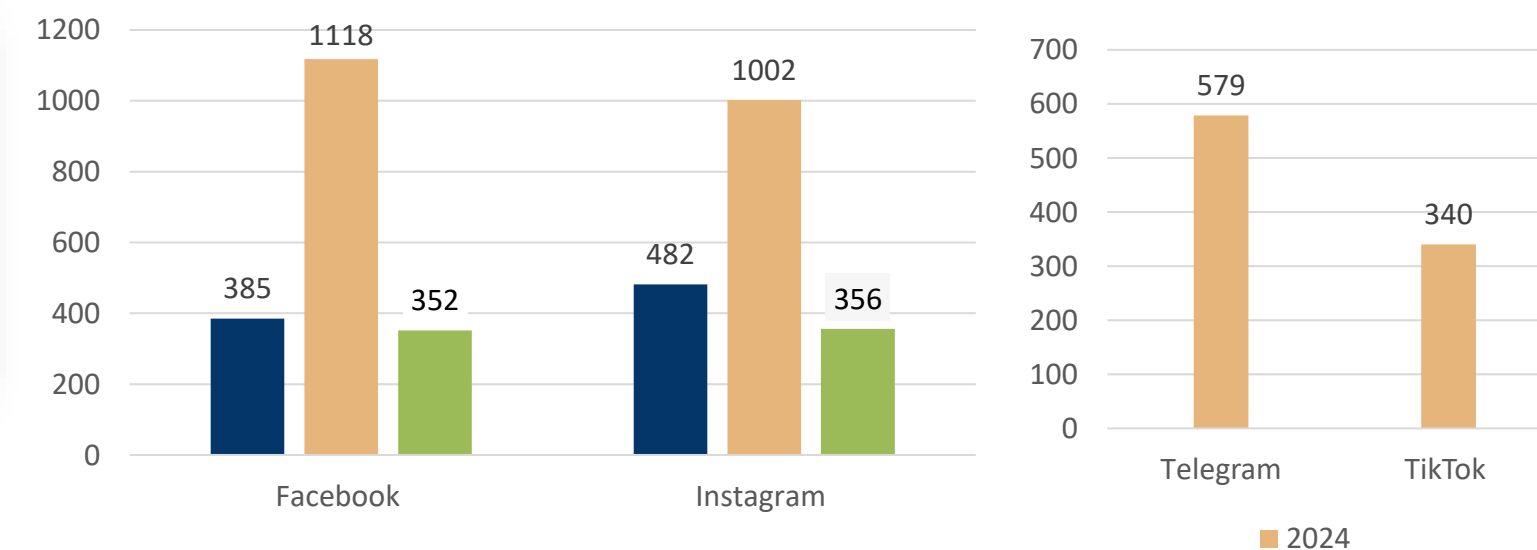


Bright Minds Podcast

Количество подписок в социальных сетях



Количество опубликованной информации в социальных сетях



Выступления в СМИ

- Центр службы коммуникаций при Президенте РК
- ТК 5 канал
- Телеканал «Saryarqa»
- Индустриальная Караганда
- Ortalyq Qazaqstan
- Қарағанды хабары
- Первый Карагандинский
- Радио Sputnik Кыргызстан
- Білімді Ел

КРП Члена Правления – Проректора по Стратегическому развитию и цифровизации **Повысить уровень цифровой зрелости с 1,5 в 2024 году до 2 к 2026 году.**
Выполнение составляет 100%

Новые лаборатории:

- Лаборатория VR на кафедре «Технологии систем связи»
- Научно-производственный полигон «Дронодром» на кафедре «Маркшейдерское дело и геодезия»
- Лаборатория механики горных пород и грунтов на кафедре «Разработка месторождений полезных ископаемых»



Цифровизация основных процессов через внутренние ИС:

- Подписание договоров на обучение;
- Комплексная программа развития;
- Процедура аттестации ППС;
- Система управления рисками.

Модернизация инфраструктуры за счет спонсорской помощи:

- Георадар REUTECH MSR-300 для исследования грунтов и почв (каф.МДиГ, 300 млн.тг.)
- Виртуальный тренажер по контролю качества дорожных активов для каф. СМиТ
- Оформление и оснащение 3 аудиторий каф. РМПИ за счет спонсорских средств (ТОО «Minova Kazakhstan», ТОО «OPTIMUS KZ», ТОО «Safe Technologies in Industry»)



Приобретение учебного оборудования на сумму 526 023 тыс. тг.

Динамика финансовых показателей

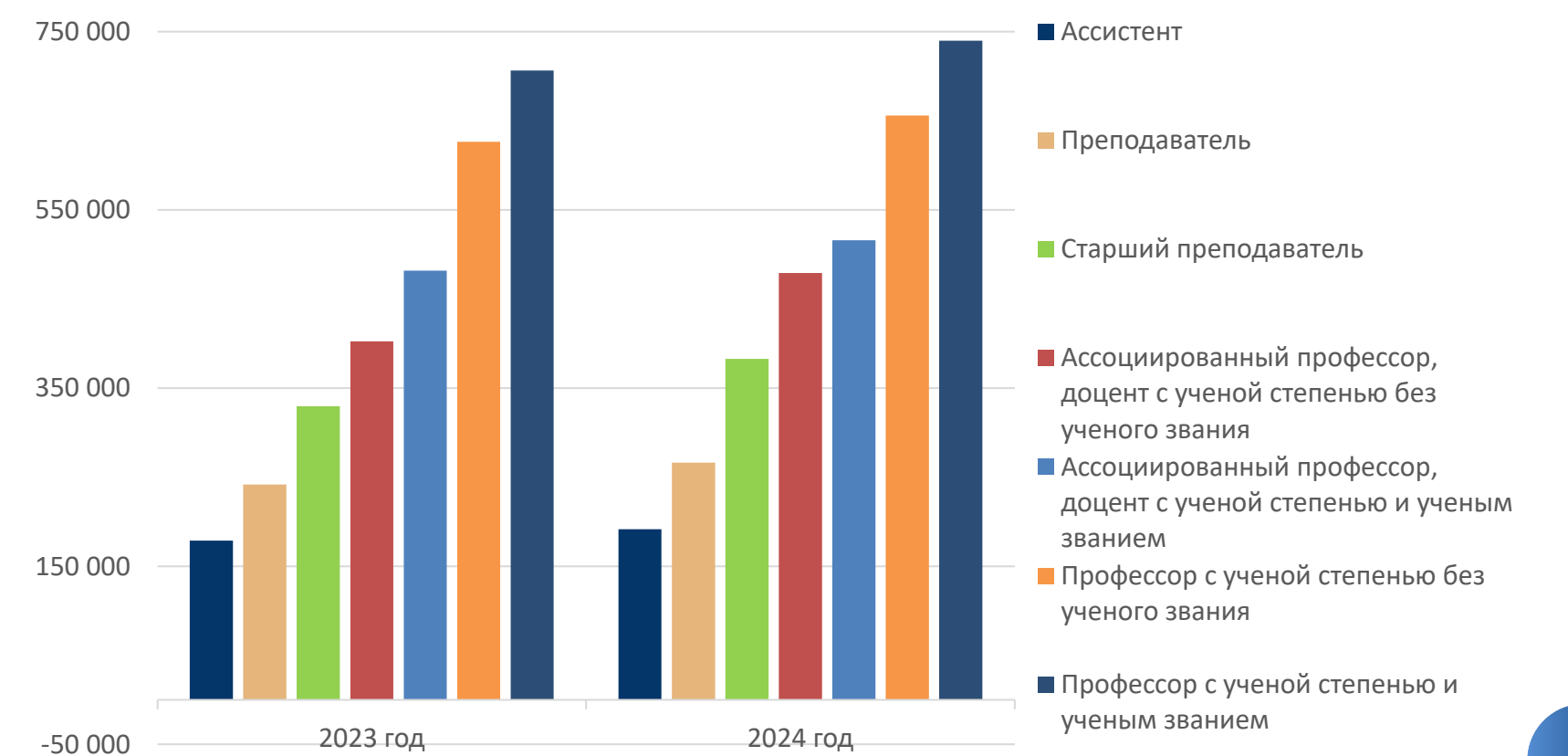
Показатели	единица измерения	2023 год	2024 год
Доход всего	тыс.тенге	9 163 002,79	10 523 141,51
в т.ч.:			
- от образовательной деятельности	тыс.тенге	6 612 070,09	7 594 278,59
- от НИР	тыс.тенге	1 394 316,91	1 917 595,61
Приобретение оборудования	тыс.тенге	294 791,15	526 023,00
- доля приобретения оборудования от дохода	%	3,22	5,00
Расходы на стартапы	тыс.тенге	0	35 000
Расходы на поддержку ППС и обучающихся	тыс.тенге	20 293,0	39 780,0

Показатели финансово-хозяйственной деятельности

Наименование показателей, тыс.тг.	2023-2024 уч.г.	2024 – 2025 уч.г.
Доходы	9 016 949,68	10 531 898,69
Расходы	8 322 223,00	9 916 541,11
Чистая прибыль	694 726,68	615 357,58

КРІ Председателя Правления – Ректора **Повысить доход университета с 10 531 899 в 2024 г. до 11 048 839 в 2026 г.** (Выполнение 100%);
Повысить производительность труда работников с 8 200 тыс.тг./чел. в 2024 г. до 9 500 тыс. тг./*чел. к 2026 г. (Выполнение 86,5%);
Повысить мотивацию (СЗП сотрудников) с 310 тыс.т в 2023 г. до 403,404 тыс т в 2026 г. (Выполнение 100%)
КРІ Члена Правления - Проректора по Академическим вопросам **Повысить СЗПВб с 175 тыс тг. в 2023 г. до 245 тыс тг. в 2026 г.** (Выполнение 96,4%);
Повысить производительность труда учебного процесса с 10 219 тыс.тг./чел. в 2024 г. до 11 403 тыс. тг/чел. к 2026 году (Выполнение 100%);
Увеличить доходы ППС (ЦОР, повышение квалификации, ЛПВ, языковые курсы, IELTS, именные стипен.) с 3 200 тыс.тг/чел в 2024 г. до 6 000 тыс. тг/чел. к 2026 году (Выполнение 100%)

Динамика роста средней заработной платы ППС по категориям



Цели и задачи, ключевые показатели

В соответствии с утвержденным Планом развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2020-2024 годы планирование на предстоящие периоды было разделено на несколько ключевых целей и задач, в рамках которых были предусмотрены ключевые показатели.

Также для эффективной реализации стратегических целей университета была проведена работа по гармонизации ключевых показателей эффективности членов правления с соответствующими индикаторами Плана развития. Из запланированных на 2024 год 67 **ключевых показателей**, 59 выполнены на 100% и выше (исполнено 88% показателей). Причины неисполнения ключевых показателей указаны в прилагаемой таблице.

KPI	Ключевые показатели Плана развития	Ед. изм.	План	Факт	% исполнения	Причина неисполнения
KPI Председателя Правления – Ректора Повысить доход университета 10 531 899 в 2024 г. до 11 923 946 в 2029 г.	Услуги по подготовке специалистов с высшим и послевузовским образованием	Чел.	9 356	8 275	88,4	Общее снижение контингента специалистов с высшим и послевузовским образованием связан с недобором на 1 курс на программы послевузовского образования по причине низкой активности проведения маркетинговых мероприятий в рамках приемной кампании.
	Количество студентов (бакалавриат) всего	Чел.	8 485	7 714	90,9	
	Количество магистрантов, всего	Чел.	716	439	61,3	
	Количество докторантов, всего	Чел.	155	122	78,7	
	Доля поступивших в вузы, имеющих знаки "Алтын белгі", победители международных олимпиад и конкурсов научных проектов	%	2,30	0,49	21,3	Снижение доли поступивших в вузы, имеющих знаки "Алтын белгі" связан со стремлением абитуриентов поступить в вузы столицы и г.Алматы.
	Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (в соответствии с коэффициентом**)	%	5,25	1,11	21,14	Упрощение процедур поступления в вузы ближнего зарубежья, а также части стран Восточной Европы, привели к снижению доли иностранных студентов.
KPI Члена Правления – Проректора по науке и инновациям Обеспечить создание не менее 50 потенциальных РННТД с ОИС (ОКР) уровня TRL 5-6 (с 30 в 2024 г. до 50 к 2026 г.)	Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета	Ед.	67	48	71,6	Недовыполнение по данному индикатору связано с увеличением количества завершенных проектов по которым уже были получены патенты в предыдущие годы



На 1 января 2024 года в состав Совета директоров входило 6 членов, в том числе 3 независимых директора

В 2024 году было проведено 13 заседаний Совета директоров, из них 10 очных заседаний и 3 заочных заседания. На заседаниях Совета директоров было рассмотрено 53 вопроса, по ним принято 105 решений.

Вопросы вознаграждения членов Совета директоров регулируются Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», утверждённого Единственным акционером. Общая сумма вознаграждения независимых членов Совета директоров за отчётный год составила 15 765 000,00 тенге.

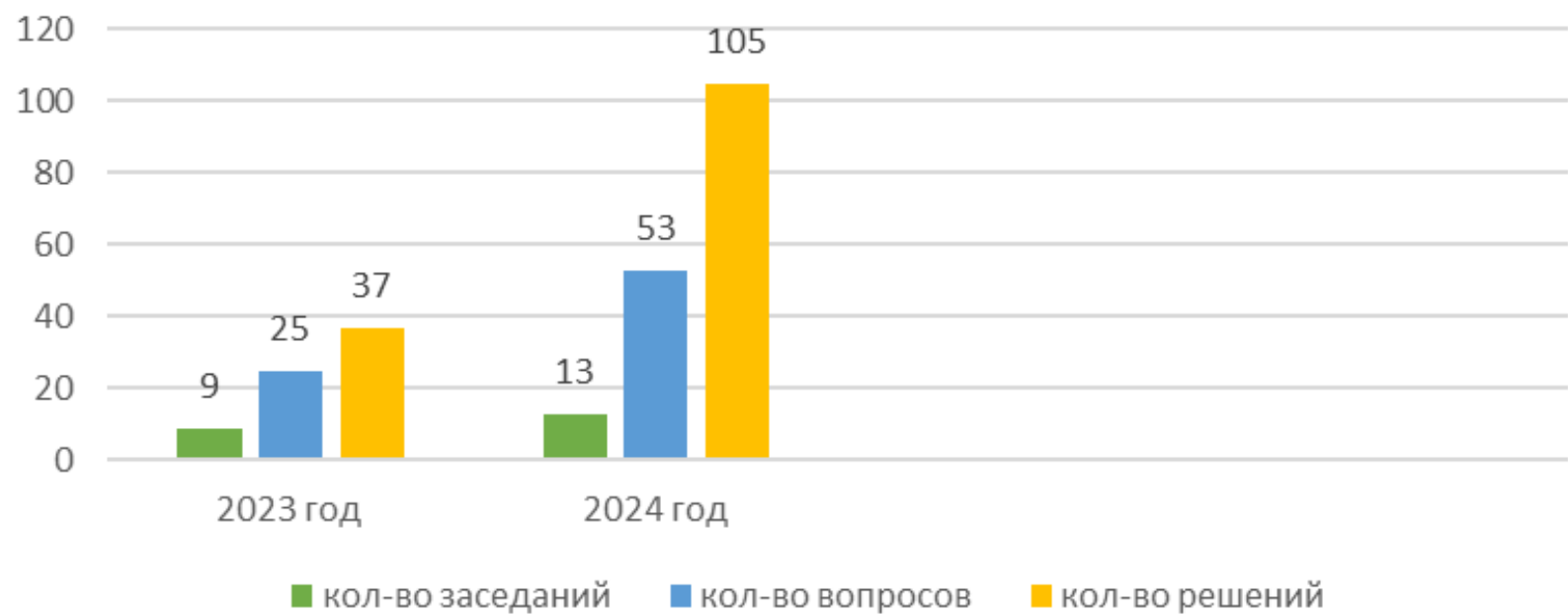
Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом Общества – Правлением. Правление Общества возглавляет Председатель Правления - Ректор Общества.

Правление подотчетно Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью Общества, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.

В 2024 году было проведено 13 заседаний Правления, рассмотрено 60 вопроса и принято 78 решений.

Вознаграждение членов Правления выплачивается в соответствии с Положением об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления-Ректора, членов Правления Общества, утвержденного Советом директоров. Вознаграждение исполнительного органа Общества состоит из фиксированного оклада и годового бонуса (переменной части), основанного на выполнении KPI, социального пакета. Общая сумма вознаграждения членов Правления за отчётный год составила 14 864 535,00 тенге.

**Количество заседаний и вопросов,
рассмотренных Советом директоров в 2023 г.
и 2024 г.**



Принципы Общества в политике устойчивого развития

- 1) Открытость;
- 2) Подотчетность;
- 3) Прозрачность;
- 4) Этичное поведение;
- 5) Законность;
- 6) Соблюдение прав человека;
- 7) Нетерпимость к коррупции;
- 8) Недопустимость конфликта интересов.

Устойчивое развитие интегрируется в:

- 1) систему управления;
- 2) план развития;
- 3) ключевые процессы, включая управление рисками, долгосрочное, среднесрочное и краткосрочное планирование, отчетность, управление рисками, управление человеческими ресурсами, инвестиции, операционная деятельность, а также в процессы принятия решений на всех уровнях начиная от Единственного акционера, Совета директоров, Правление, и завершая рядовыми работниками.

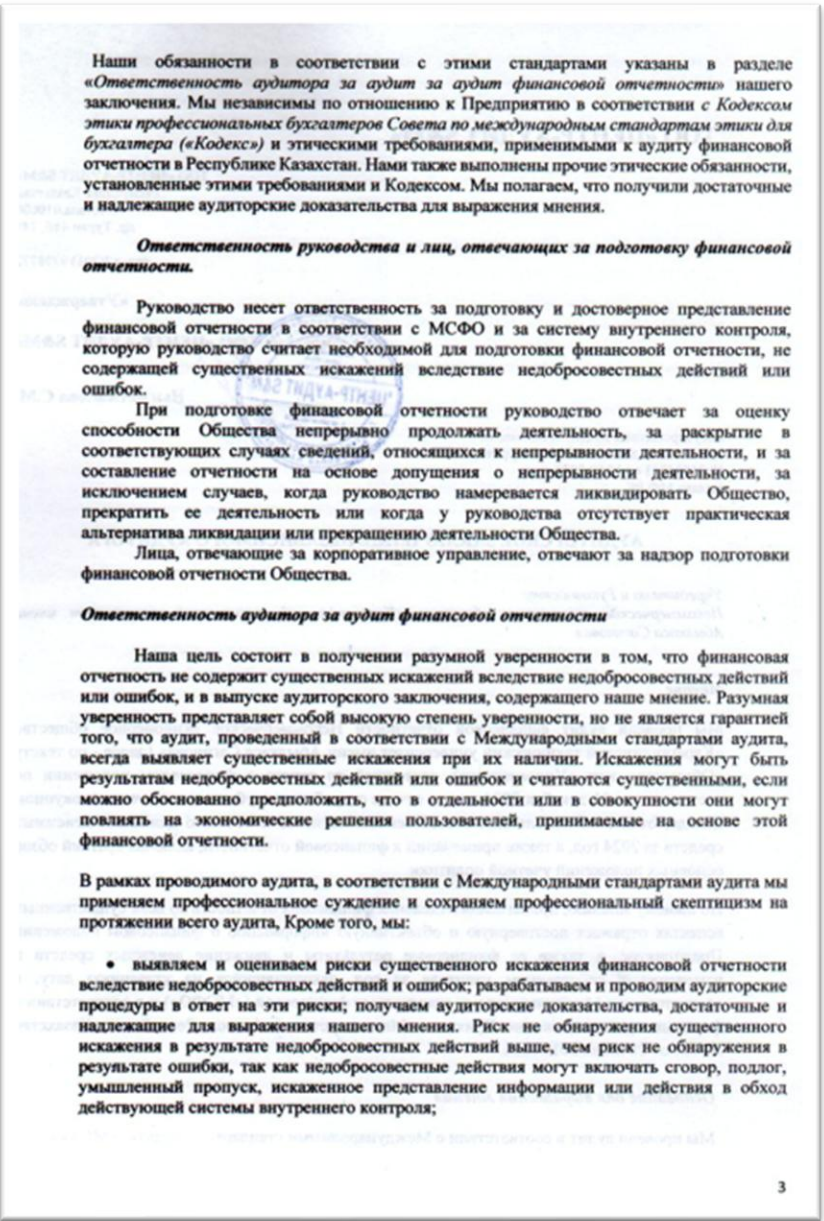


КРІ Члена Правления – Проректора по науке и инновациям Обеспечить позитивное прохождение внешнего аудита научной деятельности
Выполнение составляет 100%.

В соответствии с договором о закупках услуги аудит финансовой отчетности Общества за 2024 год проводился аудиторской компанией - ТОО «ЦЕНТР-АУДИТ S&M».

Годовая финансовая отчетность Общества за 2024 год утверждена решением Единственного акционера от 23 мая 2025 года (приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан № 266).

Согласно аудиторскому отчету независимого аудитора ТОО «ЦЕНТР-АУДИТ S&M» финансовая отчетность во всех существенных аспектах отражает достоверную и объективную информацию о финансовом положении Общества, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств и изменения в собственном капитале за 2024 год, в соответствии с МСФО.



Перспективы развития

Академическая деятельность

- Запуск новых ОП по направлениям ВИЭ и атомной энергетике, машиностроению, применению ИИ по отраслям на основе междисциплинарного подхода
- Создание Лаборатории по AI & Machine Learning
- Создание Лаборатории мехатроники и робототехники
- Увеличение доли иностранных студентов
- Привлечение зарубежных ученых с высоким H-индексом
- Повышение уровня знания английского языка и владения ИИ с охватом не менее 70% ППС

Базовый вуз для индустрии региона

- Запуск Регионального индустриально-инновационного хаба (общая стоимость 1 млрд. тг., на 2025 г. – 200 000 тыс.тг.)
- Открытие филиала зарубежного вуза (University of Exeter)
- Открытие института ИИ по формированию современной исследовательской и образовательной инфраструктуры, стимулированию инновационной и предпринимательской активности обучающихся и ППС
- Открытие инженерных классов в базовых школах
- Расширение сотрудничества с предприятиями по всем направлениям деятельности университета

Наука и инновации

- Приобретение оборудования по формированию 7 научно-инновационных кластеров университета (1 200 669,4 тыс.тг.)
- Создание научно-исследовательской лаборатории альтернативной и водородной энергетики
- Развитие поддержки стартапов и инноваций (54 000 тыс.тг.)
- Создание студенческого конструкторского бюро
- Создание научного журнала «Computer Science» с последующим включением в Scopus
- Охват программами акселерации и инкубации ППС не менее 40% и обучающихся не менее 500 человек

Инфраструктура

- Укрепление инфраструктуры на общую сумму **413 506, 65 тыс.тг.:**
- Приобретение здания с земельным участком (190 000,00 тыс.тг.)
- Строительство надземного перехода между главным корпусом и учебным корпусом №4 (92 892,19 тыс.тг.)
- Изготовление ПСД для реконструкции футбольных полей путем преобразования их в поля крытого типа (25 000,00 тыс.тг.)
- Строительство лифта в корпуса №2 (40 275,25 тыс.тг.)
- Установка ограждения (5 446,49 тыс.тг.)
- Изготовление ПСД пристройки 1 корпуса (20 000,00 тыс.тг.)
- Корректировка ПСД общежития на 400 мест (18 000,00 тыс.тг.)
- Услуги по изготовлению ПСД (1 892,72 тыс.тг.)
- Изготовление ПСД Строительство крытого корта (20 000,00 тыс.тг.)