



УТВЕРЖДЕН
Решением Совета директоров
НАО «Карагандинский
технический университет
имени Абылкаса Сагинова»
от «28» августа 2024 года
(протокол № 6)

ГODOVOЙ ОТЧЕТ

НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБЫЛКАСА САГИНОВА» ЗА 2023 ГОД

Приветственное слово
Председателя
Совета директоров
Общества

I ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ

Наименование Общества, юридический адрес,
гос. регистрация, уставный капитал, информация
о владельцах гос. пакета акций

Миссия, видение, стратегические направления
развития

Результаты деятельности по стратегическим
направлениям

Обзор рынка и положение на рынке

II РЕЗУЛЬТАТЫ ФИНАНСОВОЙ И ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Обзор и анализ
деятельности
относительно
поставленных задач

Результаты финансовой
и операционной
деятельности

III АКТИВЫ

IV ЦЕЛИ И СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНИРОВАНИЕ

V ОСНОВНЫЕ ФАКТОРЫ РИСКА И СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

VI КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

VII УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

VIII ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ



Вашему вниманию представляется Годовой отчет некоммерческого акционерного общества «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» за 2023 год.

В отчетном году университет продолжил свою работу, направленную на обеспечение высокого качества инновационного инженерного образования, научных исследований для устойчивого социально-экономического развития Центрального Казахстана.

В прошедшем году вуз отмечен в престижных международных и национальных рейтингах:

- ТОП-801+ QS World University Rankings;
- «4 звезды» превосходства по итогам аудита мирового рейтинга QS Stars Rating System;
- ТОП-271+ рейтинга QS Asia University Rankings;
- в Национальном рейтинге НПП «Атамекен» 23 образовательные программы вуза вошли в ТОП-10, из них 15 программ вошли в ТОП-5.

В 2023 году проделана большая работа по повышению эффективности деятельности Общества, его академического статуса. Осуществлялась разработка практикоориентированных на исследования образовательных программ с участием работодателей – крупных системообразующих предприятий региона, входящих в состав Корпоративного университета, таких как АО «Qarmet», ТОО Корпорация «Казахмыс», АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение», АО «Шубарколь комир», ТОО «Богатырь комир», ТОО «NovaЦинк», ТОО «Borusan Makina Kazakhstan» и другие. Сотрудничество с такими предприятиями позволяет университету активно развивать научный потенциал как обучающихся, так профессорско-преподавательского состава.

Этот год ознаменовался важными достижениями в области международного сотрудничества, так между Карагандинским техническим университетом имени Абылкаса Сагинова и Университетом Шихэцзы (КНР) заключено соглашение о реализации совместной образовательной программы по направлению 7M07103 – «Машиностроение». В 2023 году было заключено 19 договоров о сотрудничестве с вузами из Польши, Венгрии, Турции, Китайской Народной Республикой, Пакистана и др.

Активно идет трансформационный процесс научной деятельности. В рамках научно-исследовательской деятельности в 2023 году реализовано 82 проекта, на общую сумму финансирования НИОКР 1 млрд. 394 млн. тенге, что на 54% больше по сравнению с 2022 годом.

Наблюдается положительная динамика публикации научных статей ППС в зарубежных журналах, входящих в международные базы Clarivate Analytics и Scopus. В целом, НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» продолжает выполнять поставленные перед ним задачи по всем направлениям деятельности.

Председатель Совета директоров НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» А.А. Орсариев

Полное наименование Общества:

- 1) на государственном языке – «Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
- 2) на русском языке – некоммерческое акционерное общество «**Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова**»;
- 3) на английском языке: non-profit limited company «Abylkas Saginov Karaganda Technical University».

Сокращенное наименование Общества:

- 1) на государственном языке - «Әбілқас Сағынов атындағы ҚарТУ» КЕ АҚ;
- 2) на русском языке – НАО «КарТУ имени Абылкаса Сагинова»;
- 3) на английском языке – NPJSC «Abylkas Saginov KTU».

Дата государственной регистрации Общества

НАО «Карагандинский технический университет» зарегистрировано Департаментом юстиции Карагандинской области 29.06.2020 г.
Справка о государственной перерегистрации юридического лица от 31.03.2022 г. БИН 000240004524.

Уставный капитал

Размер уставного капитала: 5 969 978 000 тенге, акции простые. Общее количество акций - 5 969 978 000 шт.
Международный идентификационный номер (код ISIN) KZ1C00013960.
Номинальная стоимость одной акции 1 000 (одна тысяча) тенге.

Юридический адрес и местонахождение Общества:

Республика Казахстан, 100027, Республика Казахстан, город Караганда, пр. Нурсултана Назарбаева, 56.

Регистрация эмиссии ценных бумаг:

Дата регистрации выпуска ценных бумаг 28 июля 2020 года, свидетельство о государственной регистрации выпуска ценных бумаг № KZ21VGZ00000302 от 28 июля 2020 года.

Информация о владельцах государственного пакета акций Общества:

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является государственное учреждение «Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан» (далее - МНВО РК, Единственный акционер), справка о государственной регистрации юридического лица БИН 000140000647 от 11 января 2000 года.

Республика Казахстан, 010000, г. Астана, пр. Мәңгілік ел, Дом министерств, 11 подъезд.

I ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ: МИССИЯ, ВИДЕНИЕ И СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

Миссия:

Обеспечение высокого качества инновационного инженерного образования, научных исследований и предпринимательства для устойчивого социально-экономического развития Центрального Казахстана.

Видение:

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова – инновационно-предпринимательский университет мирового уровня, обеспечивающий интеграцию образования, науки, инноваций, производства и бизнеса на основе социально-культурных ценностей современного Казахстана.



Стратегические направления развития:

Стратегическое направление	Перспективы развития Общества
1. Подготовка кадров для экономики будущего	Обеспечение подготовки высококвалифицированных специалистов, обладающих востребованными компетенциями в соответствии с международными стандартами, для научно-технологического прорыва в регионе
2. Формирование устойчивой исследовательской экосистемы	Повышение качества научных разработок для внедрения результатов исследований в реальном секторе экономики и расширения международных коллабораций
3. Интернационализация университета	Реализация устойчивых и осуществимых стратегий интернационализации учебного процесса подготовки специалистов технического профиля с учетом национального и международного контекста
4. Социальное развитие	Устойчивое развитие духовно-нравственных ценностей и лидерских качеств у молодежи в условиях сформированной доступной образовательной среды
5. Инфраструктура и цифровизация	Достижение высокого уровня: – развития инфраструктуры на основе постоянного укрепления и совершенствования материально-технической базы Общества; – цифровизации научно-образовательной деятельности; – качества образовательных, исследовательских и консультационных услуг.
6. Эффективный менеджмент и корпоративная культура	Эффективная система управления процессами деятельности Общества, развитие кадрового потенциала и достижение высокого уровня корпоративной культуры.

Наименование рейтинга	2023 г.	2024г.
QS World University Rankings	ТОП-801+	ТОП-801+
QS Stars	★★★★★	★★★★★
QS Asia University Rankings	ТОП 271+	ТОП 251+



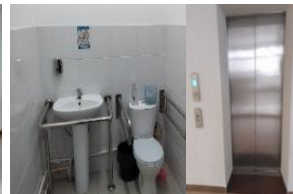
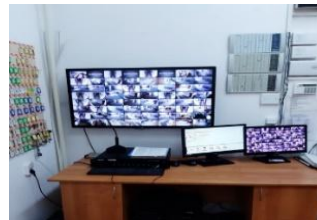
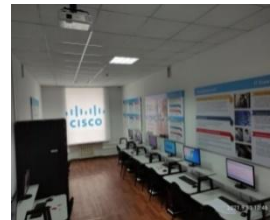
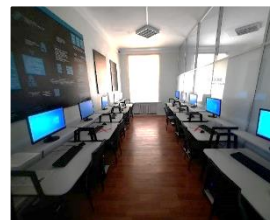
Позиции в национальном рейтинге:

Наименование рейтинга	2021 г.	2022 г.	2023 г.
НПП РК «Атамекен»	ТОП-10: 23 образовательные программы	ТОП-10: 27 образовательных программ	ТОП-10: 23 образовательные программы



В развитие **цифрового кампуса** университета успешно задействованы:

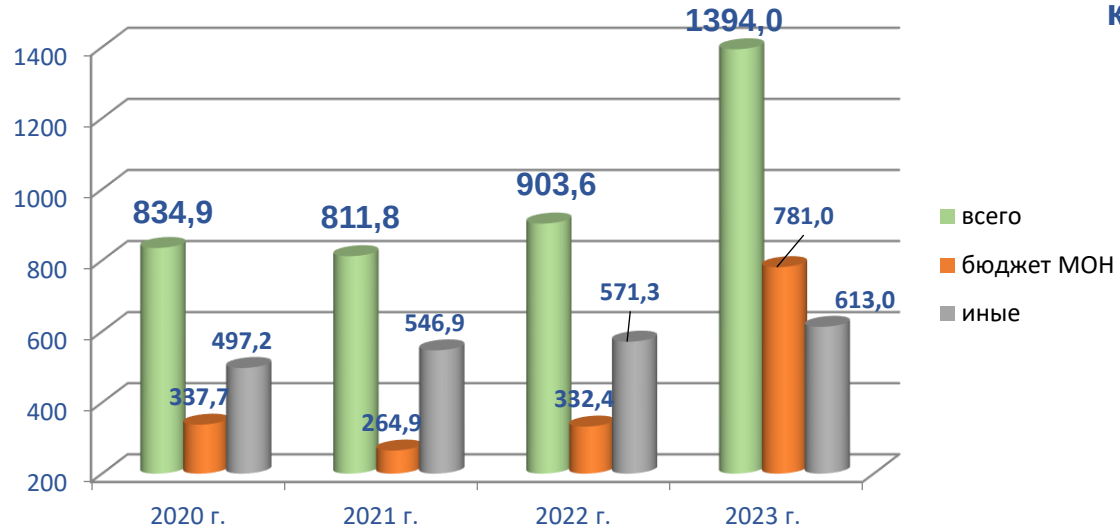
- **Upgrade Center** по мониторингу, анализу и управлению процессами;
- Центр **IT-компетенций**, Сетевая Академия **Cisco**, R&D-лаборатория **EPAM**;
- **Business Skills Park** для развития предпринимательства и стартапов;
- лаборатория «**ICT**» академии **HUAWEI** по сетевым технологиям и облачным вычислениям;
- лаборатория «**Информационная безопасность**» с участием **АО «АрселорМиттал Темиртау»** по защите информации и проектированию защищенных компьютерных сетей;
- ИС «**Univer**», система электронного документооборота «**Directum**»;
- Центр обслуживания студентов, система **видеонаблюдения** и пропуска по чип-картам.



В развитие **внутренней инфраструктуры** вуза также:

- ✓ приобретено современное научное и учебно-лабораторное оборудование на сумму более **830 млн. тг**;
- ✓ созданы условия для инклюзивного образования, включая кнопки вызова персонала, тактильные дорожки, пандусы, лифт и отдельный санузел;
- ✓ выполнена реконструкция столовых и буфетов, с организацией горячего питания;
- ✓ введен в эксплуатацию пассажирский лифт в главном корпусе;
- ✓ выполнен **текущий ремонт** всех учебных корпусов и общежитий, включая буфеты, душевые, санузлы.

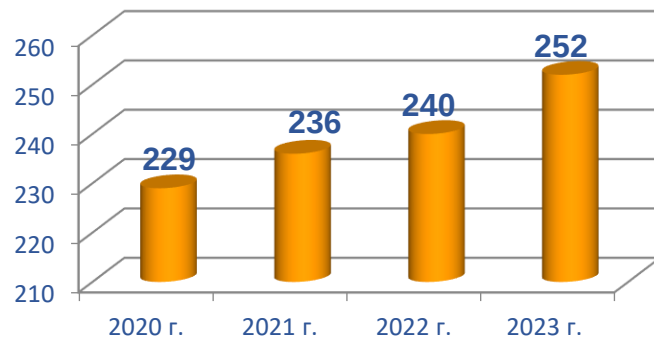
Рост финансируемых НИОКР, млн. тг



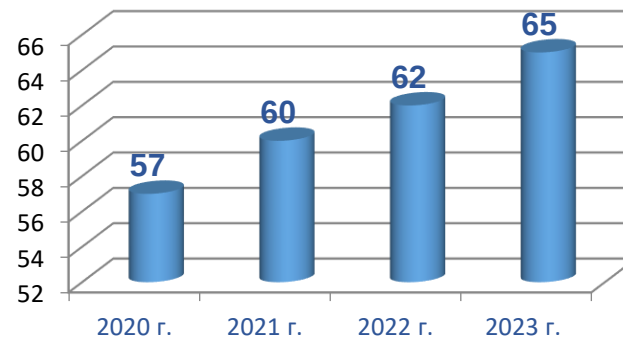
Основные заказчики – ключевые компании ГМК



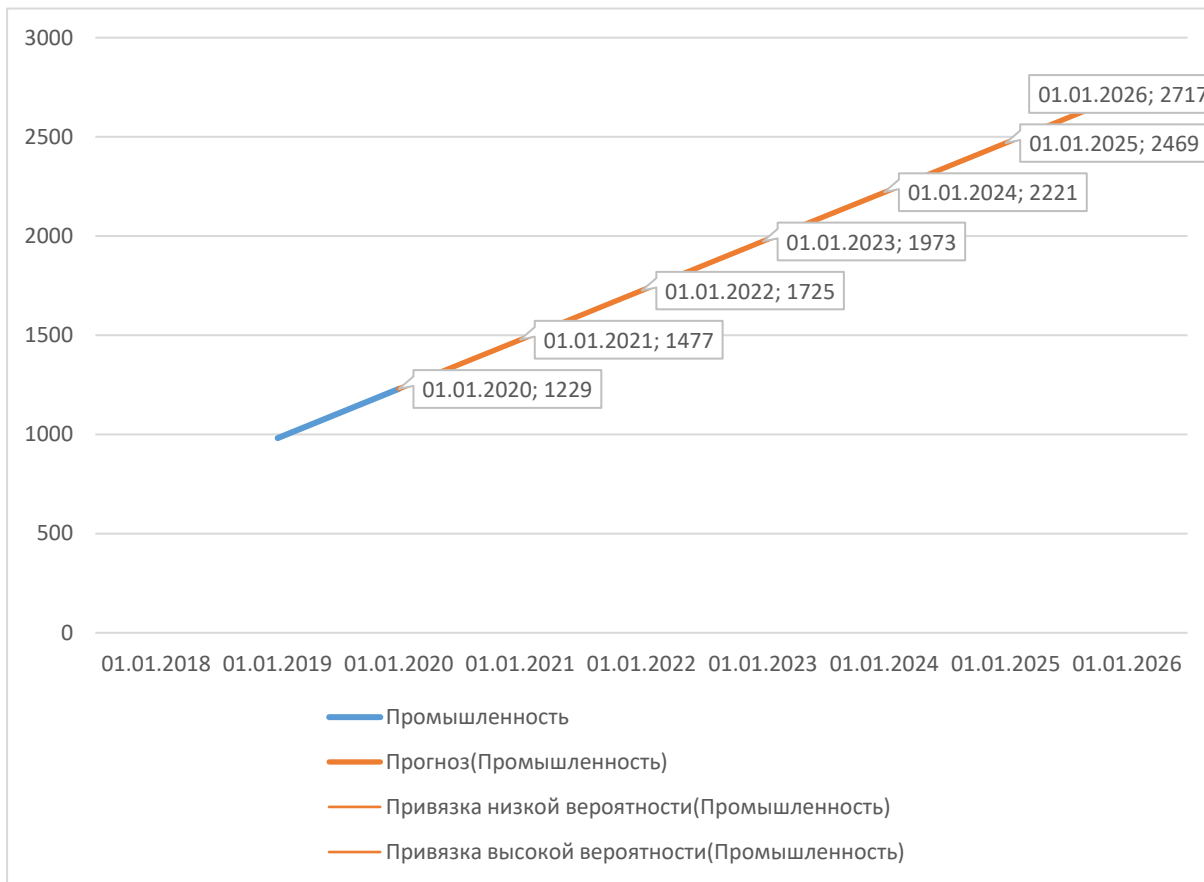
Рост числа опубликованных научных статей с IF



Рост числа полученных патентов



Прогноз потребности в кадрах отраслей промышленности Карагандинской области



На основе анализа **вакантных мест по различным отраслям** и согласно данным АО «Центр развития трудовых ресурсов» Министерства труда и социальной защиты населения РК отраслями с **повышенным дефицитом кадров**, в том числе с высшим и послевузовским образованием, по Карагандинской области к 2025 году остаются:

- обрабатывающая промышленность – **31%** (доля ВВП в структуре экономики Казахстана);
- горнодобывающая промышленность – **13%**;
- торговля – **13%**;
- прочие отрасли – **43%**.

Анализ рынка труда и трудоустройства выпускников вуза показывает, что **образовательные программы** Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова являются **востребованными не только в регионе, но и по республике в целом**.



Анализ деятельности Общества по годам:

Наименование показателей, тыс. тг	2022 год		2023 год	
	план	факт	план	факт
Доход	7 785 021	7 620 541	8 953 772	9 163 003
Чистая прибыль	176 432	265 748	190 717	743 989

В целом по вузу доход в 2023 году получен в размере **9 163 003 тыс. тенге**, что на **20,24% больше** полученного дохода за 2022 год за счёт увеличения стоимости государственного образовательного гранта на технические специальности и с увеличением стоимости платного обучения.

Чистая прибыль в 2023 году составила 743 989 тыс. тенге, что в **2,8 раза больше**, чем в 2022 году – 265 748 тыс. тенге.

Полученные результаты финансово-хозяйственной деятельности показывают, что **поставленные Обществом цели и задачи достигнуты**.

За отчётный период коэффициент финансовой устойчивости равен **86,69%**, что свидетельствует о том, что **финансовое положение Общества является устойчивым**.

Отчет о прибылях и убытках (операционная):

Наименование показателей, тыс. тенге	2022 год	2023 год
Выручка	6 942 354	8 235 764
Себестоимость реализованных товаров и услуг	6 793 217	7 764 799
Валовая прибыль	149 137	470 965
Административные расходы	265 824	346 133
Итого операционная прибыль	(116 687)	124 832
Финансовые доходы	471 199	643 307
Прочие доходы	206 988	283 932
Прочие расходы	295 752	308 082
Прибыль до налогообложения	265 748	743 989
Прибыль после налогообложения от продолжающейся деятельности	265 748	743 989
Прибыль за год	265 748	743 989
Прочий совокупный доход		
Переоценка основных средств и нематериальных активов		
Общая совокупная прибыль	265 748	743 989

Реализация продуктов по источникам финансирования, тыс. тенге:	2022 год	2023 год
--	----------	----------

За счет бюджетных средств		
---------------------------	--	--

1. Образовательные услуги за счет средств республиканского бюджета	4 282 294	4 640 006
2. Образовательные услуги за счет средств местного бюджета	41 104	19 240
3. Услуги НИР	332 355	729 368

За счет внебюджетных средств		
------------------------------	--	--

1. Образовательные услуги за счет внебюджетных средств	1 641 936	1 950 875
2. Услуги НИР (хоздоговора)	571 275	664 949

От обучения по гранту за счёт республиканского бюджета за 2023 г. – **4 640 006 тыс. тенге**, его доля составляет **50,6%** от всех доходов, 2022 г. – 4 282 294 тыс. тенге.

От обучения по гранту за счёт местного бюджета 2023 г. - **19 240** тыс. тенге, его доля составляет **0,2%** от всех доходов, 2022 г. – 41 104 тыс. тенге.

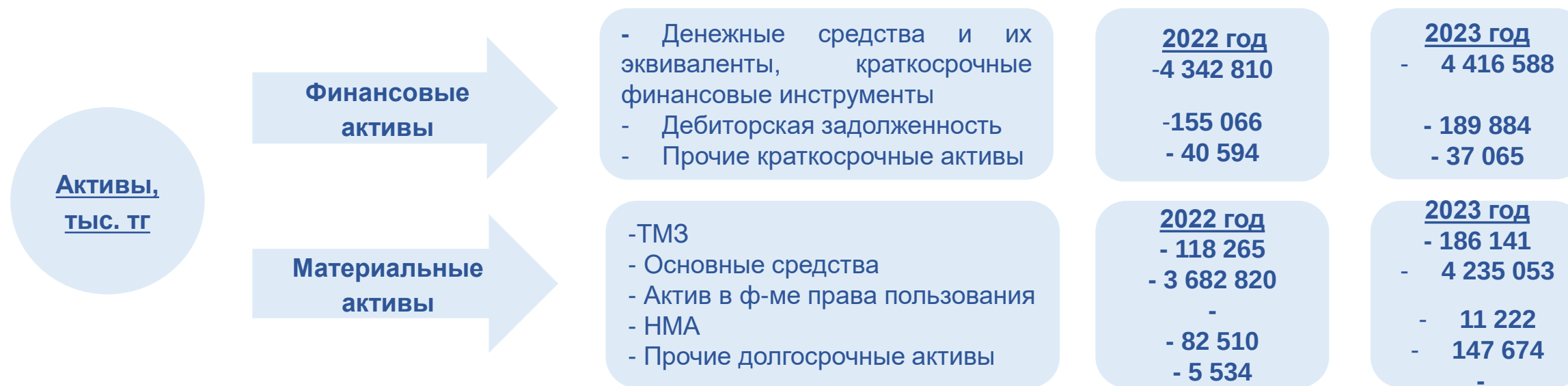
От обучения по внебюджету 2023 г. – **1 641 936** тыс. тенге, его доля составляет **21,29%** от всех доходов, 2022 г. – 1 641 936 тыс. тенге.

По результатам 2023 года от операционной деятельности не получена прибыль в размере **124 832** тыс. тенге.

По результатам финансовой деятельности прибыль составила **743 989** тыс. тенге.

Чистая рентабельность за 2023 год составила 8,8%, что характеризует эффективную работу Общества, прибыльность финансово-экономической деятельности за 2023 год.

III АКТИВЫ



Размер активов Общества составил в 2023 году **9 223 627 тыс. тенге**.

В целом основные средства Общества находятся в хорошем состоянии, коэффициент износа в 2023 году составил **56,29%**.

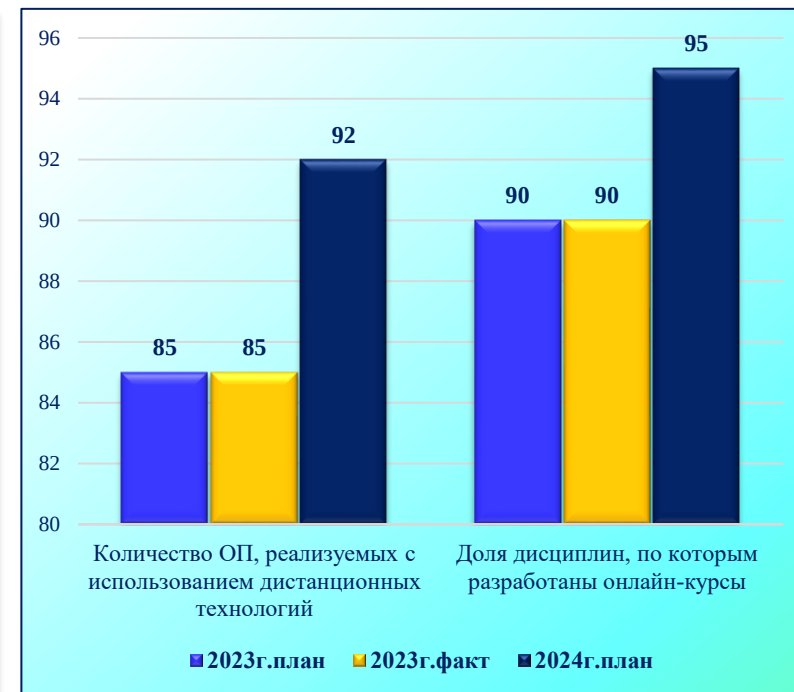
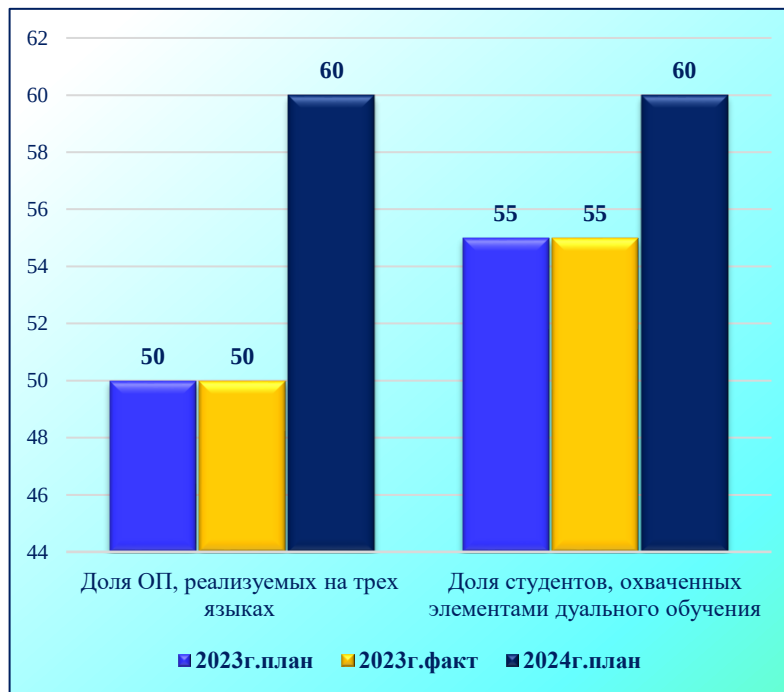
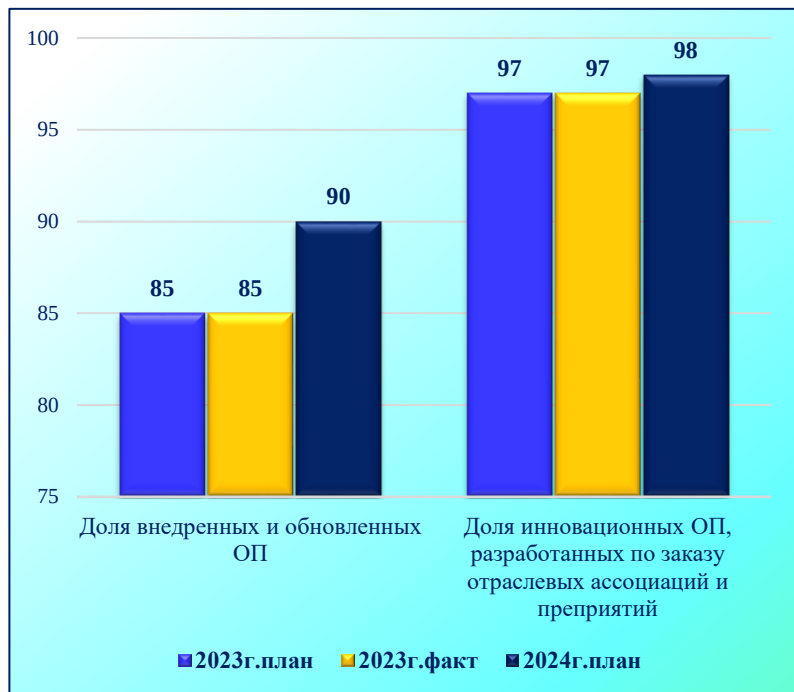
Рентабельность активов за отчётный период составила **16,93%** (чистая прибыль /к стоимости активов (743 989/4 393 949), за 2022 год (265 748/3 770 864) = **7,05%**.

Данный показатель показывает насколько эффективно используются активы компании и характеризует прибыльность финансово-хозяйственной деятельности.

Стратегическое направление 1: Обеспечение высокого уровня подготовки кадров для экономики будущего

Цель: Подготовка высококвалифицированных специалистов, обладающих востребованными компетенциями в соответствии с международными стандартами, для научно-технологического прорыва в регионе.

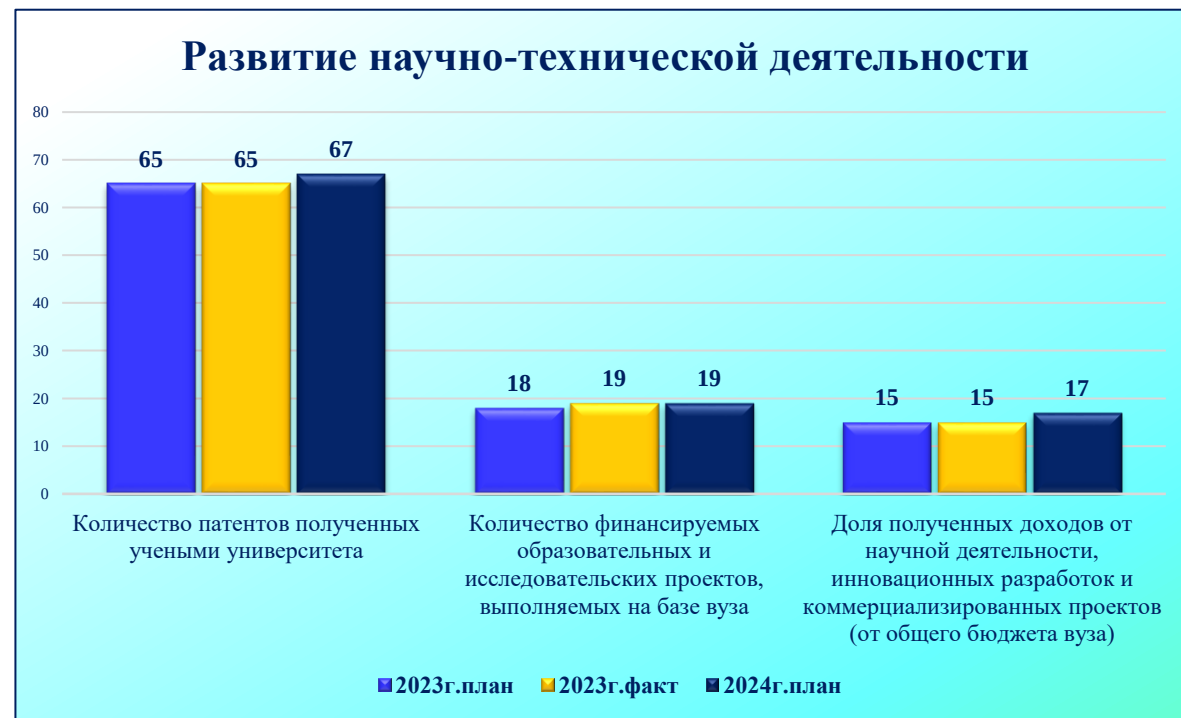
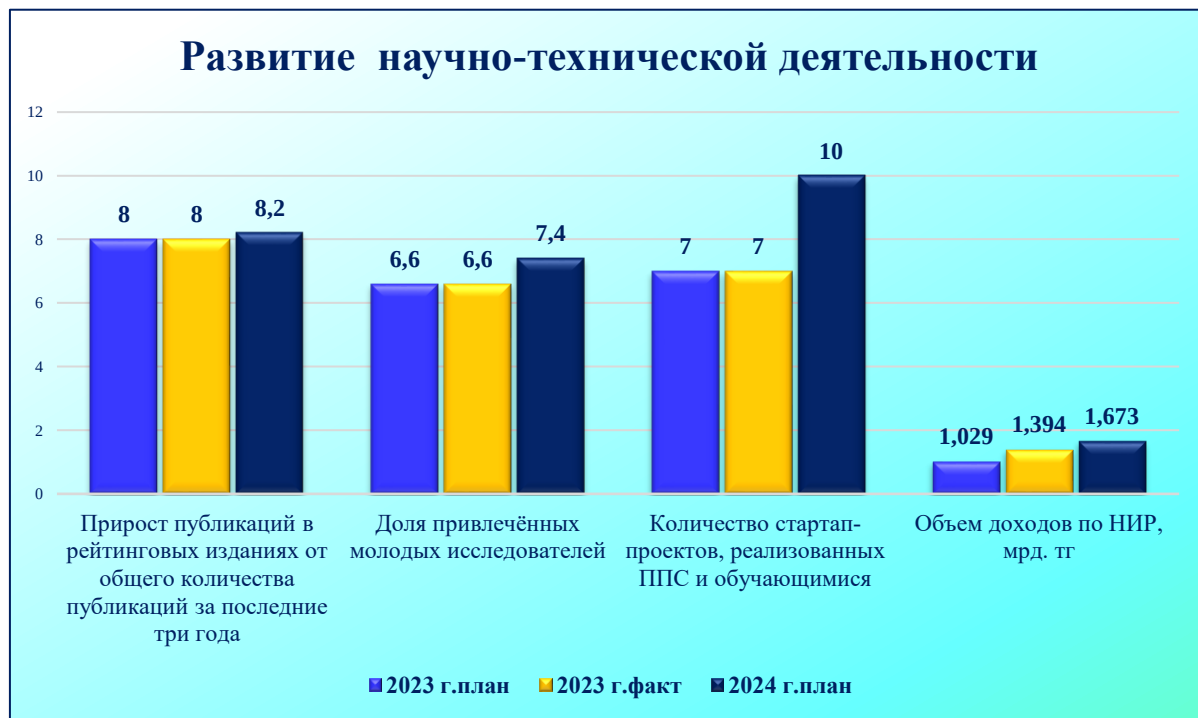
Задачи и целевые индикаторы Стратегического направления 1:



Стратегическое направление 2: Формирование устойчивой исследовательской экосистемы

Цель: Повышение качества научных разработок для внедрения результатов исследований в реальном секторе экономики и расширения международных коллабораций.

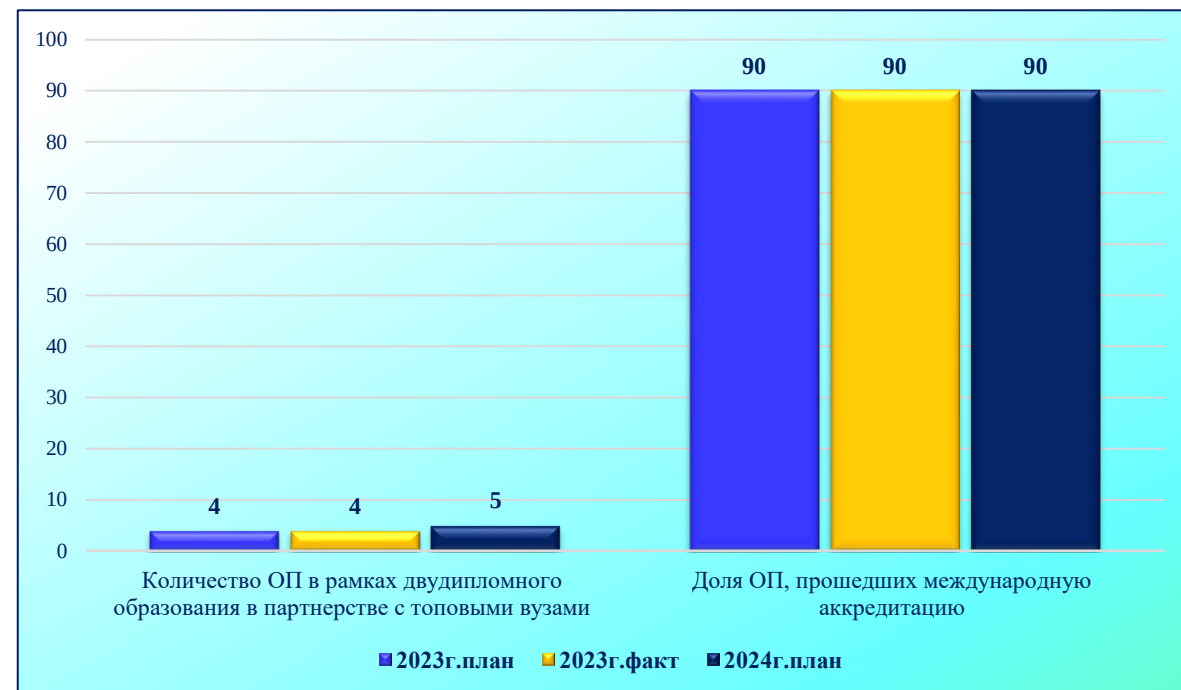
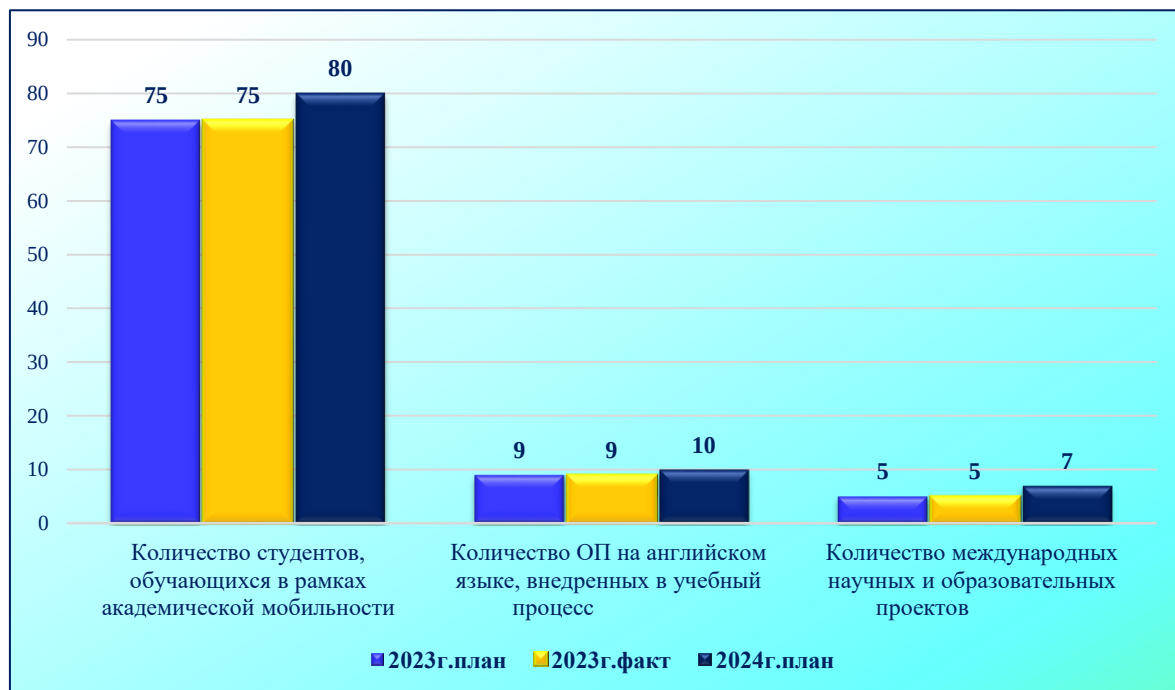
Задачи и целевые индикаторы Стратегического направления 2:



Стратегическое направление 3: Интернационализация Общества

Цель: Разработка и внедрение модели развития потенциала интернационализации КарТУ имени Абылкаса Сагинова для реализации устойчивых и осуществимых стратегий интернационализации учебного процесса подготовки специалистов технического профиля с учетом национального и международного контекста.

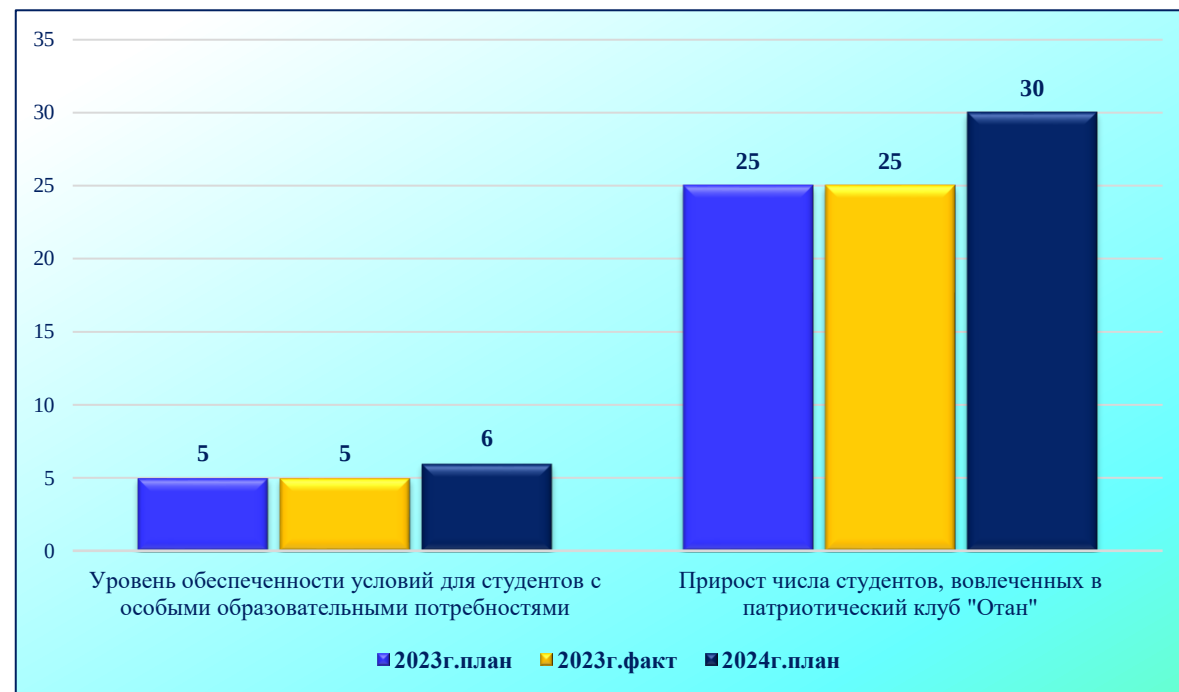
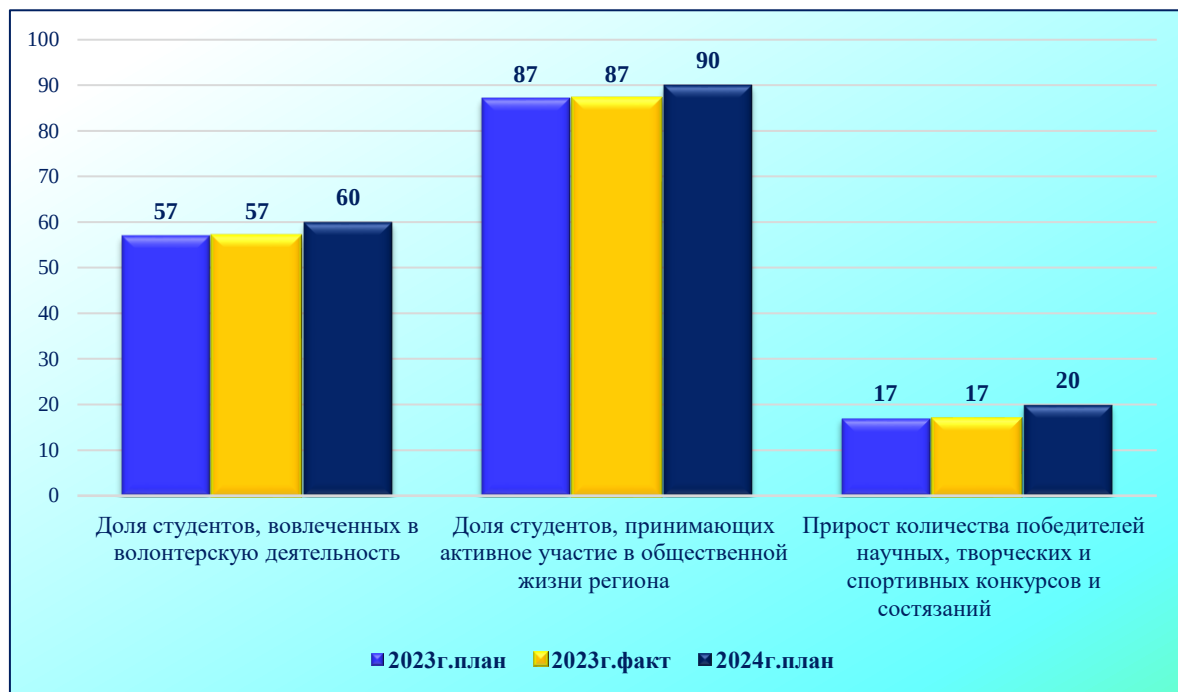
Задачи и целевые индикаторы Стратегического направления 3:



Стратегическое направление 4: Социальное развитие

Цель: Устойчивое развитие духовно-нравственных ценностей и лидерских качеств у молодежи.

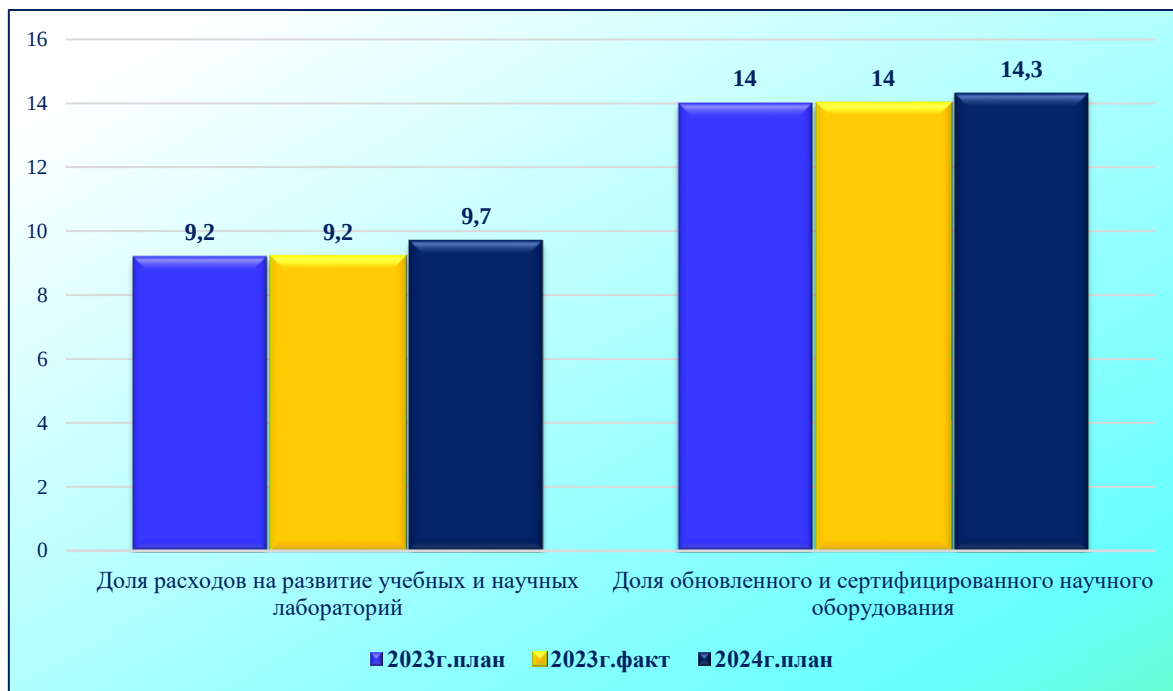
Задачи и целевые индикаторы Стратегического направления 4:



Стратегическое направление 5: Инфраструктура и цифровизация

Цель: Развитие инфраструктуры, укрепление и совершенствование материально-технической базы университета, цифровизация научно-образовательной деятельности, направленные на повышение качества образовательных, исследовательских и консультационных услуг.

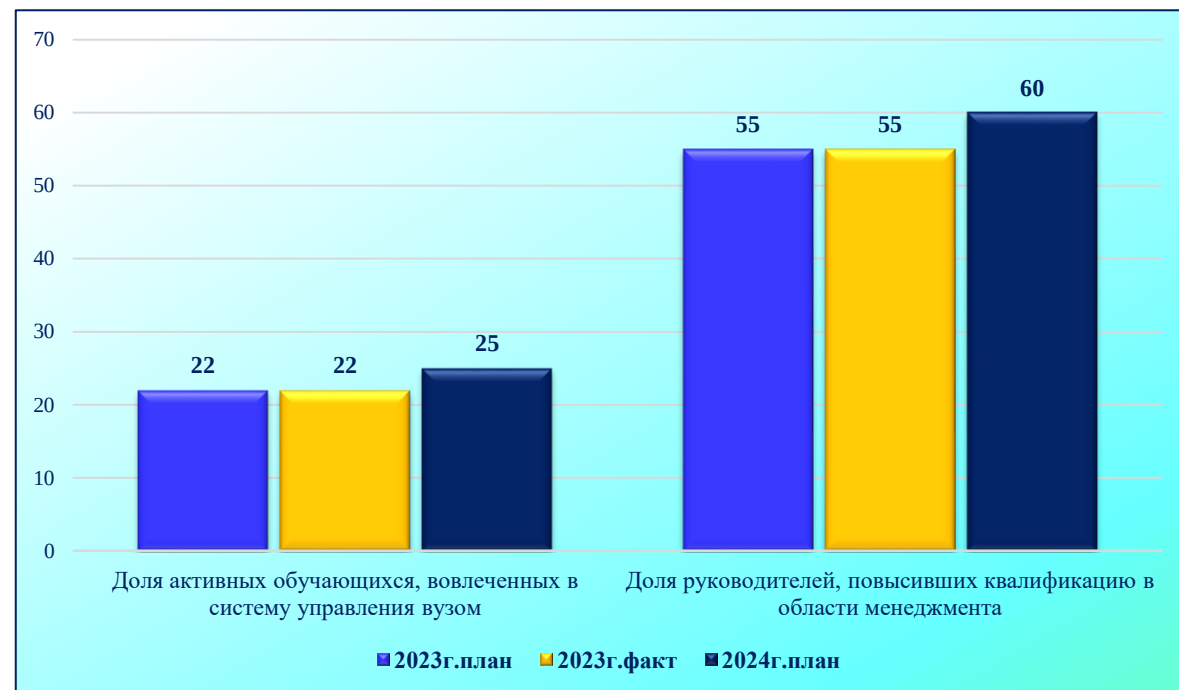
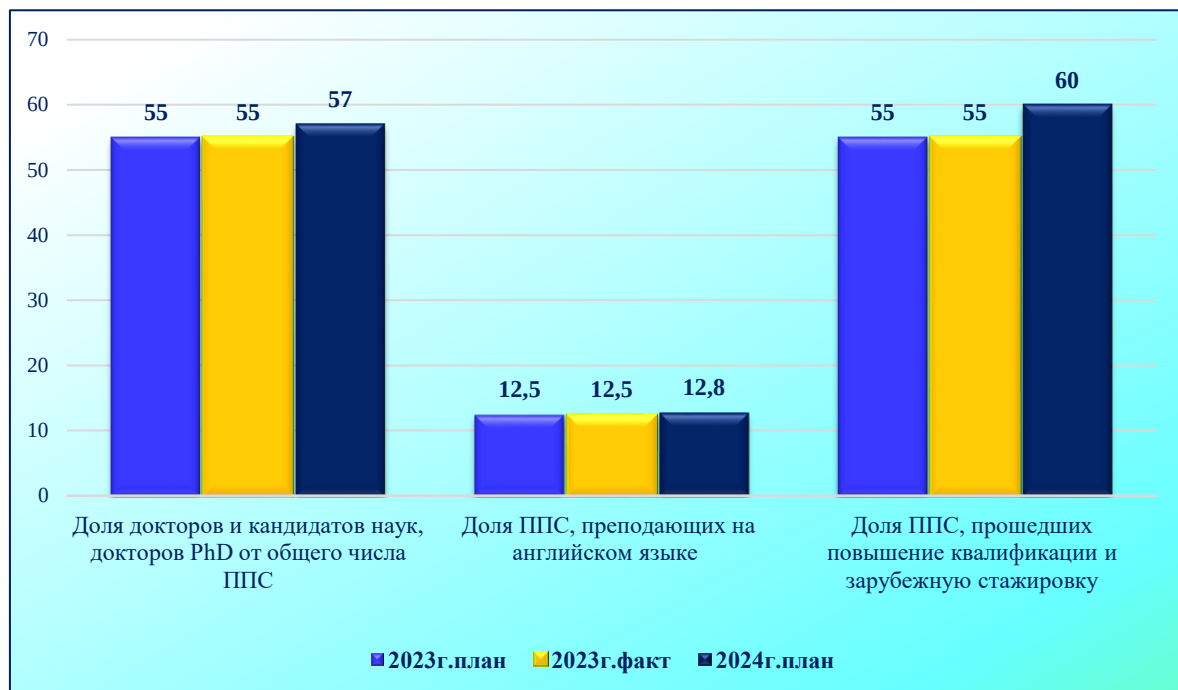
Задачи и целевые индикаторы Стратегического направления 5:



Стратегическое направление 6: Эффективный менеджмент и корпоративная культура

Цель: Формирование эффективной системы управления процессами деятельности университета, развитие кадрового потенциала и достижение высокого уровня корпоративной культуры.

Задачи и целевые индикаторы Стратегического направления 6:





Совет директоров является органом управления Общества, подотчетным Единственному акционеру, обеспечивающим стратегическое руководство Обществом и контроль за деятельностью Правления.

Совет директоров осуществляет свои функции в соответствии с Законами РК «О государственном имуществе», «Об акционерных обществах», Уставом Общества, Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования и иными внутренними документами Общества.

К компетенции Совета директоров относятся вопросы, предусмотренные Законом и Уставом Общества (п.71).

Совет Директоров уделяет особое внимание вопросам:

- по определению стратегии развития (приоритетные направления и результаты);
- постановке и мониторингу KPI, устанавливаемых в стратегии развития и/или планах развития;
- организации и надзору за эффективным функционированием системы управления рисками и внутреннего контроля;
- утверждению и мониторингу эффективной реализации крупных инвестиционных проектов и других ключевых стратегических проектов в рамках компетенции Совета директоров;
- избранию (переизбранию), вознаграждению, планированию преемственности и надзору за деятельностью Председателя Правления-Ректора, членов Правления;
- корпоративному управлению и этике;
- соблюдению в Обществе положений Кодекса и корпоративных стандартов Общества в области деловой этики.

На 1 октября 2023 года в состав Совета директоров входило **7** членов, в том числе **3** независимых директора.

VI КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ: СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ - ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ОРСАРИЕВ АРЫН АМАНГЕЛЬДИЕВИЧ
Общественный деятель, председатель Совета директоров, независимый директор



Казахский государственный национальный университет им. аль-Фараби, специалист по международным отношениям, (1993-1998);
Магистрант университета «Paris 1 - Sorbonne» (1998-01.2000).
Кандидат политических наук, доктор PhD.

ЖАЙЖУМАНОВА АСЕМГУЛЬ АБАЕВНА
Руководитель Управления Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов РК, член Совета директоров



Аграрный университет имени С. Сейфуллина (2000), Экономика и менеджмент в АПК, экономист-менеджер

ОМАРХАНОВ ГАБИТ ТЕЛЬМАНОВИЧ
Директор по производству ТОО «Курылысмет» АО «АрселорМиттал Темиртау», член НПП «Атамекен» Карагандинской области



Карагандинский ордена Трудового Красного Знамени политехнический институт (КарПТИ), специальность «Машины и технология линейного производства», квалификация — инженер-механик

УТЕШОВА АНАР АБИТАЕВНА
Соучредитель CEO «CROW Ltd», независимый директор



Таразский Государственный Университет им. М.Х. Дулати (1998) Инженер-экономист; Евразийский Национальный Университет им. Л.Н Гумилева (2012), Магистр управления; Назарбаев Университет & Fuqua Duke University (2022), Магистр бизнес администрирования; Executive Master of Business Administration; International Coach Union and International Coach &Trainer Association (2019, г. Минск) Certified “Professional Master coach”, “Trainer of coaching” and “Business trainer”.

ИБАТОВ МАРАТ КЕНЕСОВИЧ
Председатель Правления – Ректор НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», член Совета директоров



Московский автомобильно-дорожный институт (диплом с отличием), инженер-механик автомобильного транспорта (1983); аспирантура Московский автомобильно-дорожный институт, кандидат технических наук (1991). Доктор технических наук (2003), Профессор (2005), Лауреат Государственной премии РК в области науки и техники имени аль-Фараби (2020). Повышение квалификации по курсу «Лучшие практики корпоративного управления вузами в условиях автономии» на базе Назарбаев Университета (РК) и Университета Пенсильвании (США).

КАЙСАБАЕВ РУСЛАН БАГЛАНОВИЧ
Директор департамента цифровизации и автоматизации государственных услуг Министерства науки и высшего образования РК



Университет «Туран-Астана», специальность «Экономика»; Финансовая академия с отличием, специальность «Информационные технологии»; Академия государственного управления, магистратура по специальности «Государственное и местное управление».

БОНДАРЕНКО АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ
Директор по развитию бизнеса ТОО «WOOPPAY», партнёр «Терриконовая долина», соучредитель ОЮЛ и ИП АРИТ РК, исполнительный директор; независимый директор



Карагандинский государственный технический университет, специальность «Вычислительная техника и программное обеспечение» (2010); Карагандинский государственный технический университет, Переводчик в сфере профессиональных коммуникаций (2010); EMBA (2023).

В 2023 году было проведено **9** заседаний Совета директоров, из них **5** очных заседаний.

На заседаниях Совета директоров были рассмотрены **25** вопросов, принято **37** решений.

Для рассмотрения наиболее важных вопросов и подготовки рекомендаций Совету директоров созданы **3** комитета:

- Комитет по стратегическому планированию;
- Комитет по аудиту;
- Комитет по кадрам и вознаграждениям.

Комитетом по стратегическому планированию проведено **5** заседаний, на которых было рассмотрено **8** вопросов, по ним приняты **9** решений.

Комитетом по аудиту проведено **5** заседаний, все заседания были проведены в очной форме. Рассмотрено **6** вопросов, по которым принято **7** решений.

Комитетом по кадрам и вознаграждениям проведено **5** заседаний, на которых было рассмотрено **6** вопросов и принято **10** решений.

Вопросы вознаграждения членов Совета директоров регулируются Кодексом корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, утверждённого Единственным акционером. Общая сумма вознаграждения независимых членов Совета директоров за отчётный год составила 3 920 000,00 тенге.

В рамках работы по внедрению принципа прозрачности и раскрытия информации Обществом на постоянной основе осуществляется раскрытие информации о всех существенных аспектах функционирования Общества, включая сведения о решениях Единственного акционера, составе Совета директоров, и Правления, а также о финансовом положении, результатах деятельности и задачах Общества, приведенного в соответствие с требованиями и рекомендациями Кодекса корпоративного управления.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется исполнительным органом Общества – Правлением. Правление Общества возглавляет Председатель Правления - Ректор Общества. Правление подотчетно Совету директоров и осуществляет руководство ежедневной деятельностью Общества, несет ответственность за реализацию стратегии развития и/или плана развития и решений, принятых Советом директоров и Единственным акционером.

В 2023 г. было проведено **12** заседаний Правления, на которых было рассмотрено **34** вопроса, по ним принято **39** решений.

Вознаграждение членов Правления выплачивается в соответствии с Положением об условиях оплаты труда и премирования Председателя Правления-Ректора, членов Правления Общества, утвержденного Советом директоров. Вознаграждение исполнительного органа Общества состоит из фиксированного оклада и годового бонуса (переменной части), основанного на выполнении KPI, социального пакета. Общая сумма вознаграждения членов Правления за отчетный год составила 17 511 000,00 тенге.



Председатель Правления – Ректор НАО «Карагандинский технический университет» - Ибатов Марат Кенесович.



Решением Единственного акционера от 26 августа 2021г. (приказ Министра образования и науки РК №125-жк) **членом Правления – проректором по академическим вопросам назначена Темербаева Айжан Маратовна.**



Решением Совета директоров от 29 ноября 2022 г. (протокол № 8) **членом Правления – проректором по научной работе избран Ракишев Асет Каригулович.**



Решением Совета директоров от 29 ноября 2022г. (протокол № 8) **членом Правления – проректором по воспитательной работе избран Калыков Абай Кобландиевич.**

Для выполнения цели устойчивого развития «Качественное образование» согласно международным стандартам определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами в Обществе разработан комплекс нормативных документов – внутренних нормативных документов, кодексов, стандартов, документированных процедур, положений о виде деятельности, методических инструкций, правил.

В рамках усовершенствования и реализации Кадровой политики университета в 2022 году в пределах 30% была произведена ротация и обновление заведующих кафедрами в соответствии с Квалификационным стандартом ППС и научных работников.

В вузе на основе Комплексной программы развития Общества действует система измерения KPI действующего корпуса заведующих и деканов, позволяющая оценить не только общие достижения в разрезе кафедр, но и личные достижения каждого руководителя. Такой подход является не только стимулирующим к повышению результативности деятельности, но и обеспечивает оценку эффективности проведенной ротации.

Особое внимание уделяется формированию корпуса кадрового резерва Общества через выявление и развитие HiPo (High Potential) сотрудников, обладающих высоким потенциалом, нацеленных на карьерный и профессиональный рост. С этой целью ежегодно обновляется список резервистов на занятие административно-управленческих должностей, проводится ежегодная серия семинаров и курсов повышения квалификации в области устойчивого развития, менеджмента образования, корпоративной и предпринимательской культуры, командообразования.

На ежегодной основе осуществляется оценка достижения KPI Общества. Председатель Правления – Ректор и члены Правления ежегодно оцениваются Советом директоров. Основным критерием их оценки является достижение поставленных KPI, которые утверждаются Советом директоров Общества, исходя из плана развития Общества. KPI Председателя Правления – Ректора и членов Правления разрабатывается в виде таблицы KPI путем сравнения их плановых значений в соответствии с показателями Плана развития Общества и достигнутого результата. Предложения в части KPI членов Правления на рассмотрение Совету директоров вносит Правление.

Отчет о финансовом положении Активы

Краткосрочные активы, тыс. тенге	2022	2023
Денежные средства и их эквиваленты	4 296 000	4 369 839
Краткосрочные производные финансовые инструменты	45 807	
Прочие краткосрочные финансовые активы	1 003	46 749
Краткосрочная торговая и прочая дебиторская задолженность	155 066	189 884
Запасы	118 265	186 141
Прочие краткосрочные активы	40 594	37 065
Итого краткосрочных активов	4 656 735	4 829 678
Активы (или выбывающие группы), предназначенные для продажи	-	
Долгосрочные активы		
Основные средства	3 682 820	4 235 053
Актив в форме права пользования		11 222
Нематериальные активы	82 510	147 674
Прочие долгосрочные активы	5 534	
Итого долгосрочных активов	3 770 864	4 393 949
Баланс	8 427 599	9 223 627

Капитал, тыс. тенге	2022	2023
Уставный капитал	5 969 978	5 969 978
Нераспределенная прибыль	1 203 725	2 025 700
Итого капитал, относимый на собственников материнской организации	7 173 703	7 995 678
Всего капитал	1 203 725	2 025 700
Баланс	8 427 599	9 223 627
Краткосрочные обязательства		
Краткосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	49 756	132 937
Краткосрочные оценочные обязательства	535 198	459 063
Вознаграждения работникам	294	7 998
Прочие краткосрочные обязательства	574 607	403 683
Итого краткосрочных обязательств	1 159 855	1 003 683

О прибылях и убытках, тыс. тенге

	2022	2023
Выручка	6 942 354	8 235 764
Себестоимость реализации товаров и услуг	6 793 217	7 764 799
Валовая прибыль	149 137	470 965
Административные расходы	265 824	346 133
Общая операционная прибыль	(116 687)	124 832
Финансовые доходы	471 199	643 307
Прочие доходы	206 988	283 932
Прочие расходы	295 752	308 082
Прибыль / (убыток) до налогообложения	265 748	743 989
Прибыль /(убыток) от продолжающейся деятельности после налогообложения	265 748	743 989
Прибыль / (убыток) за год	265 748	743 989
Итого совокупный доход / (убыток)	265 748	743 989

Денежные потоки от операционной деятельности, тыс. тенге	2022	2023
Поступление денежных средств, всего	9 772 241	10 642 190
Реализация товаров и услуг	6 615 013	7 590 426
Прочая выручка	102 283	237 675
Авансы, полученные от покупателей, заказчиков	506 437	306 879
Полученные вознаграждения	413 384	545 547
Прочие поступления	2 135 124	1 961 663
Выбытие денежных средств, всего	8 764 937	9 855 591
Платежи поставщикам за товары и услуги	667 033	872 668
Выплаты по оплате труда	4 576 833	5 408 488
Подоходный налог и другие платежи в бюджет	783 085	943 682
Прочие выплаты	2 737 986	2 630 753
Чистая сумма денежных средств от операционной деятельности	1 007 304	786 599
Движение денежных средств от инвестиционной деятельности		
Поступление денежных средств	334 450	500
Прочие поступления	334 450	500
Выбытие денежных средств, всего	938 338	752 989
Приобретение основных средств	885 697	668 842
Приобретение нематериальных активов	52 641	84 147
Чистая сумма денежных средств от инвестиционной деятельности	(603 888)	(752 489)

Движение денежных средств от финансовой деятельности, тыс. тенге

2022

2023

Влияние обменных курсов валют на тенге

603

(142)

Влияние изменения балансовой стоимости денежных средств и их эквивалентов

13 640

39 871

Увеличение + / - уменьшение денежных средств

417 659

73 839

Денежные средства и их эквиваленты на начало
отчетного периода

3 878 341

4 296 000

Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного года

4 296 000

4 369 839

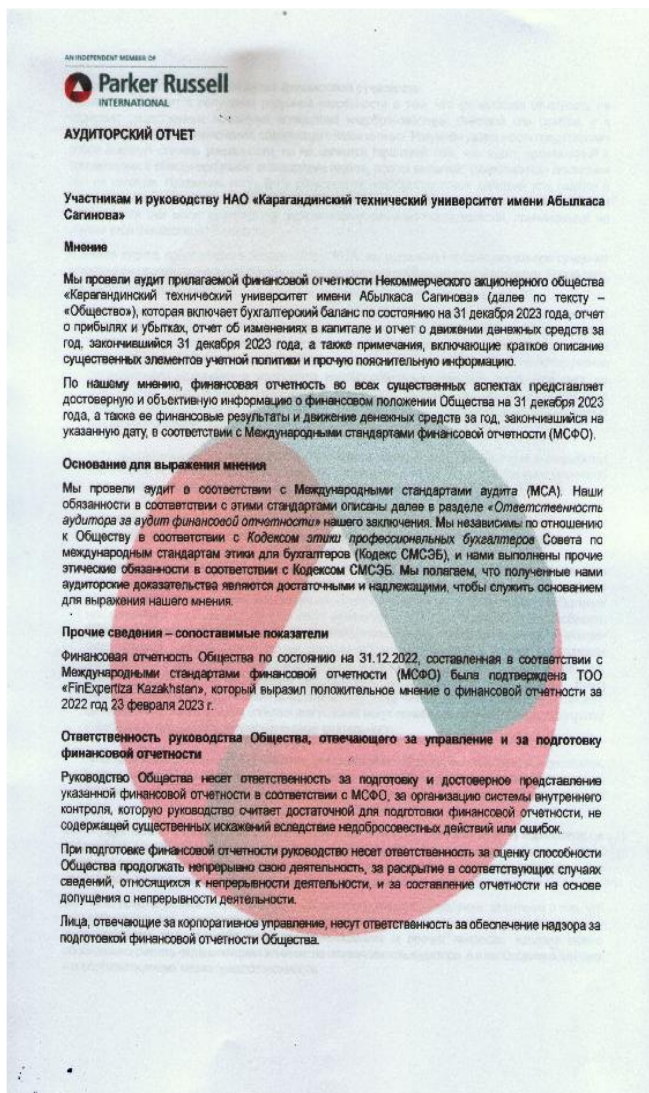
	Уставный капитал	Нераспределенная прибыль	Итого собственный капитал
Сальдо на 1 января прошлого года, тыс. тенге	5 969 978	1 307 386	7 277 364
Пересчитанное сальдо	5 969 978	1 307 386	7 277 364
Общий совокупный доход		265 748	265 748
Прибыль /убыток		265 748	265 748
Прочие операции		(369 409)	(369 409)
Сальдо на 1 января отчетного года	5 969 978	1 203 725	7 173 703
Пересчитанное сальдо	5 969 978	1 203 725	7 173 703
Общий совокупный доход		265 748	265 748
Прибыль / убыток		743 989	743 989
Прочий совокупный доход, всего		-	-
Прочие операции		77 986	77 986
Сальдо на 31 декабря отчетного года	5 969 978	2 025 700	7 995 678

VIII ЗАКЛЮЧЕНИЕ АУДИТОРА И ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ: ОТЧЕТ О ФИНАНСОВОМ ПОЛОЖЕНИИ - ЗАКЛЮЧЕНИЕ НЕЗАВИСИМОГО АУДИТОРА

В соответствии с договором о закупках услуги аудит финансовой отчетности Общества за 2023 год проводился аудиторской компанией - ТОО «Parker Казахстан».

Годовая финансовая отчетность Общества за 2023 год утверждена решением Единственного акционера от 29 мая 2024 года (приказ Министра науки и высшего образования РК № 267).

Согласно аудиторскому отчету независимого аудитора финансовая отчетность Общества отражает достоверно во всех существенных аспектах финансовое положение по состоянию на 31 декабря 2023 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с МФСО.



Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляет существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что в отдельности или совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с МСА, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всей аудиторской проверки. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок, разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основой для выражения нашего мнения. Риск не обнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск не обнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленное не отражение или неправильное представление данных или действия в обход системы внутреннего контроля;
- получаем понимание системы внутреннего контроля, связанной с аудитом, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованности оценочных значений и соответствующего раскрытия информации, подготовленных руководством;
- формируем вывод о правомочности использования руководством допущения о непрерывности деятельности в качестве основы бухгалтерского учета, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывода о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых могут возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны обратить внимание в нашем аудиторском заключении на соответствующую раскрываемую в финансовой отчетности информацию или, если такого раскрытия информации недостаточно, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- проводим оценку общего представления финансовой отчетности, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также оценки того, представляет ли финансовая отчетность искажение в ее основе операции и события так, чтобы достигалось достоверное представление о них.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, в том числе и информацию о запланированном объеме и сроках аудита, и значимых вопросах, которые привлекли внимание аудитора, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.





БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!