

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАРАГАНДИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБЫЛКАСА САГИНОВА»**

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
НАО «Карагандинский
технический университет
имени Абылкаса Сагинова»
от 02 октября 2024 г.
(протокол №7)



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Карагандинского технического университета
имени Абылкаса Сагинова
на 2024-2029 годы**

Караганда 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1	Паспорт программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы.....	3
2.	Введение (краткая аннотация и цель программы развития)	5
3	Обзор текущего состояния НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», включая его достижения, проблемы и вызовы	6
3.1	Анализ текущего состояния	6
3.2	Анализ трендов и вызовов	8
3.3	Прогноз развития и определение возможных сценариев развития и их влияния на НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»	9
4.	Видение, миссия и ценности Программы	10
5.	Стратегические приоритеты НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»	11
5.1	Академическая деятельность.....	11
5.2	Научная деятельность	11
5.3	Третья миссия НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»... ..	12
6.	Пути достижения поставленной цели Программы.....	12
7.	Описание ожидаемых результатов реализации Программы	13
8.	Мониторинг и оценка прогресса реализации Программы.....	16
	Приложение 1	17
	Приложение 2	20

1 Паспорт программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

Наименование Программы	Программа развития Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова на 2024-2029 годы
Основание для разработки Программы	– Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании»; – Закон Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 103-VIII ЗРК «О науке и технологической политике»; – Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана»; – Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана от 2 сентября 2024 года «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм»; – Указ Президента Республики Казахстан от 30 июля 2024 года № 611 «Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2029 года и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Казахстан». – Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248 «Об утверждении Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы» – Приказ министра науки и высшего образования РК №398 от 8 августа 2024 г. «О некоторых вопросах корпоративного управления организаций высшего и послевузовского образования» – Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 25 октября 2018 года № 590 «Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования» – Макроэкономический опрос Национального Банка за август 2024 года¹
Разработчик Программы	Сагинтаева С.С., Председатель Правления – Ректор Нусупбеков Б.Р., Член Правления – Проректор по академическим вопросам; Мехтиев А.Д., Член Правления – Проректор по научной работе; Канапьянов Т.Е., Член Правления – Проректор по стратегическому развитию и цифровизации; Калыков А.К., Член Правления – Проректор по воспитательной работе
Цели Программы	1. Повышение финансово-экономической устойчивости и развитие материально-технической базы университета 2. Ориентация на потребителей (работодатели, студенты, общество) 3. Обеспечение эффективного менеджмента 4. Высококвалифицированный кадровый потенциал
Задачи Программы	1. Повышение дохода университета 2. Повышение производительности труда работников 3. Повышение средней заработной платы выпускников бакалавриата 4. Увеличение количества конкурентоспособных студентов (награжденных на уровне не ниже ТОП-3) и/или имеющих продающие

¹ [Макроэкономический опрос Национального Банка | Национальный Банк Казахстана \(nationalbank.kz\)](https://nationalbank.kz)

	разработки 5. Поддержка «на нуле» административных коррупционных и уголовных нарушений студентов и сотрудников 6. Укрепление позиций в международных и национальных рейтингах 7. Увеличение количества преподающих признанных профессионалов 8. Повышение монетарной мотивации сотрудников
Сроки и этапы реализации Программы	<i>2024-2029 годы.</i>
Источники финансирования	– республиканский бюджет; – средства, поступившие от организаций, предприятий и учреждений по договорам; – специальные средства, выделяемые международными научными, образовательными фондами и организациями; – доходы от результатов реализации научных кластеров, коммерциализации инновационных проектов и результатов деятельности внедренческих предприятий, предпринимательства, работы спин-аут и старт-ап компаний; – собственные средства Университета; – благотворительные взносы спонсоров, добровольные пожертвования юридических и физических лиц, меценатство; – средства из других источников.

2. Введение (краткая аннотация и цель программы развития)

Программа развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы (далее – Университет) разработана в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года №319-III «Об образовании»; Законом РК от 1 июля 2024 года №103-VIII ЗРК «О науке и технологической политике»; Посланиями Главы государства народу Казахстана; Национальным планом развития Республики Казахстан до 2029 года от 30 июля 2024 года; Концепцией развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова позиционирует себя как крупный научно-технологический хаб Карагандинского региона, обеспечивающий интеграцию образования, науки, инноваций, производства и бизнеса.

Программа развития Университета предусматривает реализацию мероприятий в рамках стратегических целей, направленных на подготовку кадров инженерно-технического профиля, обладающих востребованными профессиональными и социальными компетенциями; трансфер знаний и технологий на региональном, национальном и глобальном уровнях; позитивное влияние деятельности университета на социально-экономическое развитие региона.

Стратегические приоритеты университета учитывают принципы устойчивого развития и применяют их как объединяющий элемент в будущих действиях. Устойчивое развитие охватывает все аспекты деятельности Университета, интегрируя ЦУР в академический, научно-исследовательский и социально-воспитательный процессы.

Университет выполняет свою образовательную миссию, предоставляя знания, навыки и компетенции в соответствии с новейшими достижениями науки и технологическими инновациями, постоянно расширяя перечень образовательных программ и совершенствуя механизмы реализации академического процесса.

Выступая в качестве центра экспертизы и поставщика интеллектуальных технологий, Университет формирует специалиста, готового к реализации профессиональной деятельности и участию в текущих общественных дискуссиях на основе формирования и развитию профессионально-важных качеств, принципов гражданского участия, честности, ответственности и трудолюбия у молодого поколения.

Научная деятельность Университета направлена на создание действующей системы трансфера технологий с привлечением передовых источников технологических инноваций и инжиниринговых центров с целью последующей коммерциализации проектов и внедрения в производство. Формирование пула молодых ученых будет основано на трансформации подходов к подготовке специалистов с послевузовским образованием, повышении практикоориентированности выполнения магистерских и PhD диссертаций.

Развивая кадровый потенциал, Университет стремится к увеличению количества признанных профессионалов на всех уровнях, обеспечения карьерной рост и профессиональное развитие, преподавателей и сотрудников. Реализация мер стимулирования персонала позволит повысить производительность труда и общий доход университета.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова поддерживает ориентацию на внедрение цифровых технологий во все внутренние процессы и рассматривает себя как университет, осуществляющий деятельность в цифровой среде, ориентированной на интенсивный личный обмен между преподавателями и студентами, и использующий возможности цифровой коммуникации для повышения привлекательности образовательных программ в условиях меняющихся социальных условий, конъюнктуры рынка труда и индивидуальных потребностей.

Совершенствуя механизмы внутреннего управления, Университет стремится улучшить свою репутацию в академическом сообществе на региональном и глобальном уровнях, формируя позитивный имидж и повышая позиции в рейтингах.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова придает большое

значение сотрудничеству в международном контексте, создавая комфортную межкультурную академическую среду в кампусе. Процессы, направленные на интернационализацию университета, создают основу для успешного привлечения зарубежных, иностранных студентов и международных экспертов. Расширение сети международных партнерств позволит Университету зарекомендовать себя в качестве центра международного сотрудничества и обмена академическими знаниями, а также повысят его узнаваемость в международном исследовательском сообществе.

Университет налаживает и поддерживает стратегические партнерские отношения с внешними стейкхолдерами, включая крупные промышленные предприятия региона, ключевые региональные и международные университеты и фонды. Укрепление и активное в рамках этих партнёрств позволит получить преимущества в достижении стратегических целей, выявляя возможности для развития и сотрудничества в области подготовки специалистов, развития.

Фокус целей и задач Программы развития Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова направлен на создание и продвижение интеллектуального капитала Казахстана на базе междисциплинарных и кросс-культурных коллабораций для технологической модернизации и цифровизации страны.

3 Обзор текущего состояния НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», включая его достижения, проблемы и вызовы

3.1 Анализ текущего состояния

В настоящее время в Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова осуществляется подготовка специалистов по **100** актуальным образовательным программам, в том числе **44** образовательным программам бакалавриата, **29** – магистратуры, **14** – докторантуры PhD. Кроме того, на военной кафедре вуза реализуются 13 военно-учетных специальностей.

В период с 1 сентября 2019 года по сентябрь 2024 года, с учетом востребованности регионального рынка труда, осуществляется подготовка кадров по 17 вновь разработанным инновационным образовательным программам, связанным с цифровыми технологиями в промышленности.

Контингент обучающихся в 2024 году составил 9202 человека, что превышает показатель 2023 года на 8%, в том числе по бакалавриату 16%, магистратура 9%, докторантура 50%.

Наблюдается тенденция стабильного стопроцентного трудоустройства выпускников магистратуры и докторантуры. На основе анализа вакантных мест в различных отраслях университет определил приоритетные направления для трудоустройства выпускников. Системная работа в этом направлении способствовала устойчивому росту показателя трудоустройства, который в 2024 году достиг **90%** (по данным НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан»»).

На базе университета действует головное учебно-методическое объединение по 4 направлениям подготовки:

- «Инженерия и инженерное дело»;
- «Производственные и обрабатывающие отрасли»;
- «Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)»;
- «Гигиена и охрана труда на производстве».

С 2008 года функционирует инновационно-образовательный консорциум «Корпоративный Университет», в состав которого входят 76 крупных промышленных компаний, в том числе ТОО «Корпорация Казахмыс», АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение», АО «Шубарколь комир» и других. На предприятиях консорциума действуют 60 учебных центров и филиалов выпускающих кафедр,

оснащенных уникальным технологическим и лабораторным оборудованием, полигонами, тренажерами и профессиональными программными комплексами.

Научно-исследовательская деятельность Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова ориентирована на технологические инновации и инжиниринг в промышленности. Сформированы и востребованные производством фундаментальные научные направления по горному делу, металлургии, машиностроению, строительной механике, автоматизации производственных процессов и т.д.

В университете функционируют 5 диссертационных советов по защите диссертаций на присуждение степени доктора PhD по специальностям «Горное дело», «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых», «Металлургия», «Машиностроение», «Электроэнергетика», «Транспорт, транспортная техника и технологии», «Производство строительных материалов, изделий и конструкций».

Научно-исследовательская деятельность осуществляется по приоритетным направлениям социально-экономического развития страны.

Так финансирование науки в 2022 году составило 1003,36 млн. тенге, в 2023 году составило 1469,3 млн. тенге, а в 2024 году впервые университетом был достигнут объем в 2040,2 млн. тенге

Общая площадь зданий и сооружений Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова составляет более 96 тыс. кв. м. Кампус вуза состоит из 7 учебно-лабораторных корпусов, в которых находятся 185 лабораторий, а также крупного спортивного комплекса, 3 комфортабельных общежитий, Дворца Молодежи, спортивно-оздоровительного лагеря «Политехник» в курортной зоне г. Каркаралинска.

Инновационный потенциал коллектива университета представляет собой совокупность способностей и возможностей сотрудников осуществлять устойчивое развитие вуза. За 2020-2023гг. в университете наблюдается незначительное повышение остепененности за счет увеличения докторов философии PhD, а также уменьшения количества штатных преподавателей в результате снижения штатной численности. Так, в 2020 году остепененность составляла 41,8%, в 2021 году – 43,8%, в 2022 году – 44,8%, в 2023 году – 45%, в 2024 году – 46%.

Повышение квалификации ППС университета направлено на развитие профессионально-важных качеств преподавателя, развитию гибких навыков, креативного мышления и формированию предпринимательской компетентности. Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку в 2024 году остается высокой и составляет 56 – 57%.

Особое внимание в университете уделено усилению потенциала коллектива через развитие института молодых ученых. Потенциал молодых ученых университета достаточно высок и показывает устойчивый рост.

В 2024 году по занятым позициям в международных рейтингах вуз вошел в ТОП-801+ QS WUR, в ТОП-300 QS Asia University Rankings, заняв 251 место.

По результатам национального рейтинга лучших вузов Казахстана НАОКО-2024 Университет занял 5-е место среди технических вузов Казахстана.

В Национальном рейтинге НПП «Атамекен» в 2024 из 30 образовательных программ в ТОП-10 вошло 26 ОП.

В программном рейтинге НААР все 50 ОП, которые приняли участие в данном рейтинге вошли в ТОП-10.

Международное научное сотрудничество в университете в последние годы осуществляется главным образом на уровне сотрудничества с зарубежными учеными для выполнения совместных проектов с такими университетами как Вильнюсский технический университет им. Гедиминаса, университет Лотарингии (Нанси, Франция), Ташкентский государственный транспортный университет, Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова (г. Барнаул, РФ), Технический университет г. Кошице (Словакия), Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (Санкт-

Санкт-Петербург, РФ), Национальный исследовательский Томский политехнический университет (Томск, РФ), Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ, г. Москва, РФ), Национальный исследовательский Томский государственный университет (г. Томск, РФ), Институт геомеханики и освоения недр Национальной академии наук Кыргызской Республики, Школа горного дела и наук о земле Nazarbayev University и другие.

На основании оценки инновационного потенциала коллектива наблюдается устойчивое развитие вуза, направленное на повышение качества образования и обусловленное высоким интеллектуальным потенциалом и профессионализмом коллектива, готовностью к повышению интенсивности труда; наличием профессионалов в команде; интенсивностью коммуникаций; готовностью к взаимообучению; лидерством руководства; положительным опытом исследовательской, проектной деятельности; информационной культуре коллектива.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова является крупным интегратором научно-технических знаний в Центральном Казахстане, обладающим высокой образовательной и инвестиционной привлекательностью. Деятельность университета способствует устойчивому развитию международно-признанного инженерного образования и научных исследований с акцентом на межкультурное взаимодействие.

3.2 Анализ трендов и вызовов

Ориентация системы высшего и послевузовского образования Казахстана на опережающее кадровое обеспечение, направленное на подготовку специалистов нового поколения, требует от университетов пересмотра подходов к проектированию образовательных программ с учетом прогнозной потребности в новых профессиях для экономики страны.

Реалии современного состояния производства требуют наличия у выпускников инженерного профиля гибкости и инновационности мышления, развитых междисциплинарных компетенций. В сложившихся условиях есть необходимость усиления практикоориентированности образовательных программ бакалавриата и глобальной конкурентоспособности выпускников за счет привлечения к образовательному процессу действующих практиков производства и ведущих зарубежных экспертов.

В рамках интеграции образовательного процесса с научной деятельностью необходима реализация механизма по привлечению талантливой молодежи к преподавательской деятельности и обучению по программам послевузовского образования. При этом формирование исследовательских навыков у обучающихся должно представлять собой целенаправленный непрерывный процесс в рамках функционирования научных школ, обеспечения преемственности направлений научных исследований.

Реализация подхода «образование, ориентированное на исследование», позволит преподавателям, вовлеченным в научную работу, обеспечить ориентацию студентов на экспериментально-аналитическую среду с учетом последних достижений науки и технологий.

Еще одним ключевым трендом становится стремительное развитие технологий, внедрение искусственного интеллекта во все сферы деятельности, включая науку и высшее образование.

Наращивание исследовательского потенциала казахстанских университетов стремительно увеличивается. Вместе с тем наблюдается потребность в увеличении доли предпринимательского сектора в общих затратах на НИОКР. С этой целью необходимо повысить ориентацию научных исследований на потребности производства и бизнеса через укрепление партнерских отношений, привлечение предприятий-партнеров к выявлению потребности промышленности в проведении научных исследований.

Значимой задачей остается повышение дохода ученых, в том числе от коммерциализации РННТД и внедрения научных разработок и технологий в производство. Для достижения поставленной цели, создания инновационного и исследовательского

университета необходима организация технопарка, который позволит реализовать научные идеи ППС и обучающихся также довести до уровня коммерциализации.

Передовые тренды цифровизации высшего образования предусматривают интеграцию информационных систем университетов, развитие цифровых сервисов, применение виртуальной и дополненной реальности, интерактивных платформ и симуляторов с использованием методов искусственного интеллекта в образовательном процессе для развития творческого мышления и практических навыков обучающихся. Реализация возможностей сочетания синхронного и асинхронного обучения позволяет обеспечить инклюзию и доступность высшего образования для всех слоев населения, а также поддержку развития системы обучения в течение всей жизни.

Укрепление международных связей также является приоритетом как в области образовательной, так и научно-исследовательской деятельности. Необходимо обеспечивать расширение научно-технического сотрудничества между казахстанскими и зарубежными научными и иными организациями посредством международных договоров, международных научных и научно-технических проектов и программ.

Создание условий для целостного развития и самореализации личности обучающихся, самовоспитания, самоорганизации, формирования гражданской и социальной ответственности, соответствующих новым запросам общества является неотъемлемым приоритетом, направленным на реализацию третьей миссии университета.

3.3 Прогноз развития и определение возможных сценариев развития и их влияния на НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

В структуре валового регионального продукта преобладающую долю занимает промышленность – 46,8%. В том числе, доля обрабатывающей промышленности в общем объеме ВРП области составляет – 34,5%, горнодобывающей промышленности – 9,1%, электроснабжения, подачи газа, пара и воздушного кондиционирования – 2,5%, водоснабжения; канализационной системы, контроля над сбором и распределением отходов – 0,7%.

Индустриальную базу области формируют более 100 предприятий и производств горнодобывающей, обрабатывающей промышленности, электроснабжения и водоснабжения.

За 2023 год объем промышленности в регионе составил 3,5 трлн тенге. В основной капитал вложено 854,3 млрд тенге инвестиций, с ростом на 12,2% к уровню 2022 года. Объем строительных работ увеличился почти на 39%.

Средняя заработная плата по Карагандинскому региону на конец 2023 года выросла на 15% до 367 191 тенге. При этом средняя заработная плата выпускника бакалавриата НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» в этот же период составила 175 752 тенге.

К 2026 году потребность в кадрах с высшим образованием согласно прогнозам НПП «Атамекен» составит 24% от общей потребности в кадрах по Карагандинской области, при этом значительный вес будет иметь потребность в секторе обрабатывающей промышленности.

На основании вышеизложенного можно утверждать, что образовательные программы Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова являются востребованными.

Проведенный анализ текущей ситуации, а также трендов развития науки и высшего образования позволяет сформировать сценарий развития включающий в себя ориентацию университета на разработку инновационных образовательных программ по подготовке специалистов горно-металлургического и машиностроительного секторов с акцентом на внедрения искусственного интеллекта и цифровых систем управления в производственный процесс.

Расширение перечня образовательных программ при реализации данного сценария будет реализовано с привлечением экспертов со стороны промышленных предприятий и

международных партнеров университета.

Внедрение современных цифровых решений для оптимизации всех процессов университета будет направлено на повышение уровня цифровой зрелости НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова».

Устойчивые партнерские отношения с производством позволят также обеспечить прикладной характер научных исследований, включая исследования магистрантов и докторантов, а также активизировать процессы коммерциализации РНТД.

С целью создания условий для формирования инновационного университета, который будет получать прибыль за счёт регистрации наукоёмкой продукции планируется открытие технопарка. Деятельность технопарка позволит обеспечить укрепление имиджа и престижа университета в глазах молодежи, что позволит увеличить набор и реализовать на практике отбор талантливых абитуриентов. При этом повысится привлекательность университета за счет предоставления одаренным студентам возможности продолжения занятий робототехникой, разработкой IT продукции, которой они занимались ранее на базе школ. Технопарк позволит сосредоточить на единой площади необходимые научно-технические, материальные, а также людские ресурсы для коммерциализации научных исследований ППС и обучающихся. При реализации успешного сценария развития технопарка будут обеспечены генерация TRL 1-3 с доведением до уровня 5-7; рост результативности научной деятельности ППС и обучающихся, а также прирост количества публикаций уровня Q1-2. На базе технопарка будут создаваться как отдельные группы ученых, работающие по приоритетным научным направлениям, так и междисциплинарные коллективы.

На основании проведенного анализа выделены Основные стратегические направления деятельности университета:

1. Повышение финансово-экономической устойчивости и развитие материально-технической базы университета.
2. Ориентация на потребителей (работодатели, студенты, общество).
3. Эффективный менеджмент.
4. Высококвалифицированный кадровый потенциал.

4. Видение, миссия и ценности Программы

Миссия

Обеспечение высокого качества инновационного инженерного образования, научных исследований и коммерциализации для устойчивого социально-экономического развития Карагандинского региона, и Республики Казахстан в целом.

Видение

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова – университет мирового уровня, обеспечивающий интеграцию образования, науки, инноваций, производства и бизнеса Казахстана и Центральной Азии.

Ценности

Образованные граждане: высокое академическое качество, гибкость и инновационность образовательных программ; подготовка студентов к профессиональной деятельности через развитие критического мышления и реализацию творческого потенциала; непрерывность процесса образования в течение всей жизни и обеспечение преемственности его уровней.

Знания: поддержка участия преподавателей и обучающихся в научных исследованиях в области профессиональной деятельности, способствующих созданию новых знаний, их применению и распространению в глобальном сообществе, в том числе через научные коллаборации.

Сообщество: создание атмосферы этичного поведения, уважения, ответственности и

доверия по всем направлениям деятельности; формирование культурной компетентности обучающихся; всесторонняя поддержка обучающихся и сотрудников, направленная на профессиональное развитие и карьерный рост.

Партнерство: осуществление информационно-пропагандисткой деятельности, просвещение общественности; интеграция науки, образования, бизнеса и производства, реализованная через устойчивые партнерские отношения со всеми стейкхолдерами.

Коллегиальность: конструктивный диалог и обсуждение; обоснованные и качественные решения; наличие множества альтернатив; развитие доверия, сотрудничества и взаимопонимания в коллективе; повышение эффективности деятельности и достижение поставленных целей; минимизация рисков.

Ответственность: подотчетность в своей деятельности; постоянная оценка академических программ; ответственное планирование деятельности, прозрачность финансовых и операционных процедур; приверженность принципам устойчивого развития, направленная на формирование нематериальных активов, таких как деловая репутация, доверие и благосклонность потребителя к бренду.

Устойчивость: современная научно-образовательная инфраструктура, цифровая экосистема и культура академического превосходства, формирующие условия для повышения благосостояния обучающихся и сотрудников через их интеллектуальный и личностный рост; бережное отношение к окружающей среде; эффективный риск-менеджмент; доступность высшего образования для населения с учетом интеллектуального развития, психофизиологических и индивидуальных особенностей.

5. Стратегические приоритеты НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

5.1 Академическая деятельность

Академическая деятельность НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» направлена на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием на основе высоких стандартов качества, развития востребованных компетенций и гибких навыков выпускников.

В качестве перспектив развития Университет отдает предпочтение:

- обеспечению высокой конкурентоспособности университета на рынке образовательных услуг;
- укреплению материально-технической базы и повышению уровню цифровой зрелости университета;
- реализации устойчивых и осуществимых стратегий интернационализации учебного процесса подготовки специалистов технического профиля с учетом национального и международного контекста;
- развитию обучения в течение всей жизни;
- расширению сети партнерств с промышленными предприятиями.

5.2 Научная деятельность

Научная деятельность НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» направлена на развитие науки и формирование устойчивой исследовательской экосистемы в университете и включает:

- развитие и укрепление исследовательской инфраструктуры;
- повышение качества научных разработок для внедрения результатов исследований в реальном секторе экономики;
- укрепление научной репутации университета и расширение международных коллабораций;
- обеспечение удовлетворенности ученых научным менеджментом и возможностями профессионального роста.

5.3 Третья миссия НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

Реализуя свою Третью миссию, НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» стремится к:

- укреплению влияния университета на социально-экономическую жизнь региона;
- содействию реализации целей устойчивого развития, включая поддержку инклюзивного образования;
- обеспечению социальной поддержки и развития талантливой молодежи.

6. Пути достижения поставленной цели Программы

Для достижения целей Программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» планирует проведение мероприятий в рамках реализации ключевых стратегических задач:

1. Повышение дохода университета.
2. Повышение производительности труда работников.
3. Повышение средней заработной платы выпускников бакалавриата.
4. Увеличение количества конкурентоспособных студентов (награжденных на уровне не ниже ТОП-3) и/или имеющих продающие разработки.
5. Поддержка «на нуле» административных коррупционных и уголовных нарушений студентов и сотрудников.
6. Укрепление позиций в международных и национальных рейтингах.
7. Увеличение количества преподающих признанных профессионалов.
8. Повышение монетарной мотивации сотрудников.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова имеет большой потенциал для развития. Предполагается строительство научного технопарка, который позволит развивать идеи связанные с созданием беспилотных систем различного назначения, IT продукции, космических технологий и многих других научных разработок и доводить их до уровня коммерциализации. А также с целью повышения социальной защищенности преподавателей и сотрудников университета планируется строительство жилого здания.

Для реализации Программы развития будут использованы собственные и привлеченные средства. Общие доходы университета на 2024-2029 годы прогнозируются в объеме **67 303 385,00** тыс. тг, из них от:

Образовательной деятельности – 53 525 825,60 тыс. тг (79,5%)

- Научно-исследовательской деятельности – 8 777 394,72 тыс. тг (13%)
- Социально-воспитательной работы и фандрайзинга – 1 650 000,0 тыс. тг (2,5%)
- Прочей деятельности – 3 350 164,68 тыс. тг (4,98%)

Повышение дохода университета будет достигнуто за счет увеличения контингента студентов путем обновления существующих и разработки новых и инновационных образовательных программ; активизации маркетинговой деятельности, привлечение иностранных студентов. Развитие исследовательской среды, повышение качества научных исследований, укрепление партнерств с бизнесом, зарубежными университетами и научными центрами также будут способствовать повышению дохода университета. Для повышения научной репутации университета будет реализован план по вхождению научного журнала «Труды университета» в базу Scopus.

В рамках формирования продуктивной атмосферы и повышения эффективности работы ученых будут реализованы тренинги по развитию креативности, идеегенерации, инкубации бизнес-идей и коммерциализации РННТД. Будет обеспечено профессиональное развитие педагогов по поддержке инклюзивного образования, развитию преподавательских и языковых компетенций, лидерских качеств. Отдельное внимание будет уделено привлечению к

преподаванию ведущих специалистов профессионалов в различных отраслях, включая специалистов, имеющих продающиеся бизнесы.

Увеличение средней заработной платы выпускников университета будет достигнуто через поддержание удовлетворенности работодателей на высоком уровне и формирование востребованных компетенций, развитие практических навыков обучающихся. На постоянной основе будут организованы сетевые мероприятия: ярмарки вакансий, встречи с успешными бизнесменами и экскурсии на предприятия, консультации по лидерству и развитию карьеры. Будет развиваться университетская система поддержки студенческих стартапов и инноваций.

Обеспечение стабильного контингента выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры будет достигнуто за счет повышения качества предоставления образовательных услуг, укрепления имиджа университета и реализации менторских программ и программ психологической поддержки обучающихся.

Реализация мероприятий по предотвращению административных коррупционных и уголовных правонарушений в рамках интегрированной в корпоративное управление системы управления рисками позволит обеспечить позитивное прохождение внешних аудитов деятельности.

Укрепление позиций университета в рейтинге QS WUR до 651+ к 2029 году будет достигнуто за счет увеличения количества дудипломных и совместных образовательных программ с зарубежными вузами-партнерами, повышения интернационализации преподавателей и студентов.

В рамках увеличения количества ППС университета, зарабатывающих на своих РННТД и/или бизнесах, будет организована серия тренингов по подготовке, реализации проектов грантового и программно-целевого финансирования и коммерциализации РННТД. Будет повышен объём финансовых средств, затраченных на коммерциализацию стартап-проектов обучающихся, учёных и работников университета до 95 000 тыс. тг. к 2029 году.

7. Описание ожидаемых результатов реализации Программы

Ориентируясь на высокие мировые стандарты высшего образования, а также с целью повышения эффективности научной и инновационной деятельности университета, развития кадрового потенциала и обеспечения социальной-поддержки и всестороннего развития обучающихся, Программа развития Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова направлена на трансформацию академического, научного и социально-воспитательного процессов, обеспечивая их гибкость, прозрачность и открытость потребностям экономики и общества Казахстана.

В процессе реализации ключевых задач Программы развития университета к 2029 году будут достигнуты следующие результаты.

С целью повышения финансово-экономической устойчивости и развития материально-технической базы университета будут решены следующие задачи:

Целевой индикатор 1.1 «Повысить доход университета» (2024г. – 10 531 899 тыс.тенге, 2025г. – 10 733 787 тыс.тенге, 2026г. – 11 048 839 тыс.тенге, 2027г. – 11 387 955 тыс.тенге, 2028г. – 11 676 959 тыс.тенге, 2029г. – 11 923 946 тыс.тенге):

1) Будет обеспечено увеличение контингента обучающихся высшего и послевузовского образования (с 9 286 чел. до 9 786 чел.), а также по программам ТиПО (с 676 чел. до 730 чел.).

2) Повысится доход от образовательной деятельности (с 7 623 409,24 тыс.тенге до 10 462 777,76 тыс.тенге)

3) Будет увеличено количество научных проектов и программ по заказу внешних потребителей (до 100 проектов к 2029 году) и проектов, направленных на коммерциализацию проектов научно-исследовательской деятельности (с 1 в 2024 году до 25 в 2029 году)

Целевой индикатор 1.2. «Обеспечить стабильный контингент выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры (1,5% от ЭАН) до 2842 к 2029 г.»:

1) Будет обеспечено трудоустройство выпускников в первый год после окончания вуза до 82% к 2029 году.

2) Будет повышена доля выпускников, прошедших Upgrade-профессиональные курсы до 5% к 2029 году.

3) Повысится индекс потребительской лояльности до 17% к 2029 году.

В рамках выполнения Целевого индикатора 1.3 «Повысить доход от фандрайзинга и социально-воспитательной деятельности до 500 000 тыс.тг. в 2029 г.»

1) Будет обеспечено повышение производительности труда научно-исследовательского процесса до 10 242 тыс. тг/чел. к 2029 году

2) Будет обеспечено повышение производительности труда социально-воспитательного процесса до 5 442 тг/чел. к 2029 году

3) Будет осуществлена ежегодная модернизация учебного и лабораторного оборудования (от 468 350 тыс.тг. в 2024 году до 1 146 612 тыс.тг. в 2029 году).

Для повышения доходности от научно-исследовательской деятельности университета в рамках Целевого индикатора 1.4:

1) Будет увеличена сумма доходов, полученных ВУЗом от коммерциализации научных разработок, включая лицензирование, продажу патентов и создание стартапов до 7000 тыс. тг. к 2029 году.

2) Будет повышен объем финансовых средств, затраченных на коммерциализацию стартап проектов обучающихся, ученых и работников университета до 95 000 тыс. тг. к 2029 году.

Для достижения Целевого индикатора 1.5 «Повысить производительность труда работников до 12 200 тыс. тг./*чел. в 2029 г.»:

1) Будет осуществлена модернизация учебного и лабораторного оборудования (от 468 350 тыс. тг. в 2024 году до 1 146 612 тыс. тг. к 2029 году).

2) Будет повышен объем финансирования на организацию тренингов по развитию научно-исследовательских компетенций для ППС до 5 000 тыс. тг. к 2029 году.

3) Будет повышен объем финансовых средств, выделенных на маркетинговые мероприятия, в том числе на таргетированную рекламу до 20 000 тыс. тг. к 2029 году.

В рамках Целевого индикатора 1.6 «Повысить уровень цифровой зрелости с 1,5 в 2024 году до 3 к 2029 году»:

1) Будет повышен объем финансирования на формирование материально технической базы университета, в том числе выполнение ремонтных работ и реконструкции до 400 000 тыс. тг. к 2029 году.

2) Будет повышен объем финансовых средств, выделенных на интеграцию систем и создание единой информационной среды, усиление мер информационной безопасности; внедрение систем анализа больших данных; создание устойчивых и инновационных технологических решений до 140 000 тыс. тг. к 2029 году.

3) Будет обеспечено функционирование высокопроизводительной сети, интегрированной с внешними и внутренними информационными системами (до 7 интеграций к 2029 году); использование искусственного интеллекта и машинного обучения (до 3 проектов к 2029 году).

С целью обеспечения ориентации на потребителей (работодатели, студенты, общество) будет достигнут Целевой индикатор 2.1 «Повысить СЗПВб до 343 000 тг. в 2029 г.»:

1) Будет обеспечено увеличение набора слушателей по программам неформального образования до 1227 чел. к 2029 году.

2) Будет увеличена доля образовательных программ, при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки до 11% к 2029 году.

3) Будет увеличена доля финансовых средств, затраченных на обновление библиотечного фонда до 1,9% к 2029 году.

4) Будет обеспечен прирост количества электронных ресурсов, внедренных в учебный

процесс до 8,5% к 2029 году, а также повышена доля онлайн-курсов вуза, доступных на крупнейших мировых платформах до 2% к 2029 году.

5) Будут увеличены доля обновленных образовательных программ с учетом новой модели инклюзивного образования (до 3%), доля образовательных программ от общего количества образовательных программ бакалавриата, реализующих элементы дуального обучения (до 40 %), доля образовательных программ от общего количества образовательных программ бакалавриата, предоставляющих рабочие профессии (до 12%), а также доля образовательных программ, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий, от общего количества образовательных программ (до 20%).

6) Будет повышено количество двудипломных образовательных программ с зарубежными вузами до 13 ОП к 2029 году.

7) Будет обеспечено привлечение предприятий Корпоративного университета к определению наиболее востребованных профессиональных компетенций выпускников (не менее 80%).

8) Будет расширен перечень образовательных программ дополнительного образования (в том числе по категориям слушателей и запросам предприятий) с ежегодным обновлением содержания до 95% к 2029 году.

Также для повышения ориентации на потребителя:

1) Будет увеличено количество конкурентоспособных студентов (награжденных на уровне не ниже ТОП-3) и/или имеющих продающие разработки до 600 к 2029 году.

2) Будет обеспечено создание студенческих публикаций по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры до 220 к 2029 году.

3) Будет обеспечено увеличение обучающихся, создавших собственные ОКР и получивших их как ОИС (СИС, патенты) до 120 чел. к 2029 году.

4) Будет обеспечена интернационализация обучающихся через внешнюю академическую мобильность, иностранных студентов, языковые курсы и СОПы до 800 чел. к 2029 году

5) Будет повышен охват обучающихся клубной и кружковой деятельностью до 80% к 2029 году.

В рамках обеспечения эффективного менеджмента будут достигнуты следующие целевые индикаторы:

1) Будет обеспечено поддержание «на нуле» административные коррупционные и уголовные нарушения студентов и сотрудников.

2) Будет обеспечена позиция в рейтинге QS WUR не менее 651+ к 2029 году.

3) Будет обеспечена социальная защищенность студентов - не менее 750 чел. к 2029 году.

4) Будет улучшена позиция в национальном институциональном рейтинге среди технических вузов до 3 места в 2029 году.

5) Будет обеспечено укрепление позиций в национальных предметных рейтингах (30 ОП в ТОП 3 к 2029 году).

6) Будет обеспечено успешное прохождение процедур внешней оценки качества (доля аккредитованных ОП, функционирующих более 4 лет, 100%).

7) Будет обеспечена интернационализация ППС и сотрудников университета через академическую мобильность, стажировки, привлечение зарубежных экспертов, языковые курсы до 175 человек к 2029 году.

8) Будет обеспечена удовлетворенность сотрудников и студентов дебюрократизацией (не менее 80 %).

9) Будет повышено количество позитивных информреакций внешних стейкхолдеров до 1200 в год к 2029 году.

Для обеспечения высококвалифицированного кадрового потенциала будут:

- 1) Будет увеличено количество признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, профессиональные награды, с производства и бизнеса, РННТД с продажами) до 105 чел. в 2029 году.
- 2) Будет обеспечено создание не менее 500 общих публикаций уровня TRL 1-2 до 505 к 2029 году.
- 3) Будет обеспечено создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 до 80 к 2029 году.
- 4) Будет обеспечено создание не менее 50 потенциальных РННТД с ОИС (ОКР) уровня TRL 5-6 до 80 к 2029 году.
- 5) Будет обеспечено создание 15 продающих РННТД уровня TRL 7-9 (скопусы через ОИС – от 2 в 2024 г. до 30 к 2029 году.
- 6) Будет обеспечено СЗП сотрудников до 428,096 тыс т в 2029 году и увеличены доходы ППС (ЦОР, повышение квалификации, ЛПВ, языковые курсы, IELTS, стипен.) до 10500 тыс. тг/чел. к 2029 году.
- 7) Будет увеличена добавленная стоимость науки университета (доходы от наукоемких проектов ученых) до более 600 млн.т к 2029 году.

8. Мониторинг и оценка прогресса реализации Программы

Целевые индикаторы Программы развития Университета и план мероприятий по реализации целевых индикаторов Программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» приведены в Приложениях 1 и 2 к настоящей Программе развития.

Приложение 1
к Программе развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024 – 2029 годы

Целевые индикаторы Программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

№ п/п	Целевые индикаторы	Ед.изм.	Единица измерения					
			2024	2025	2026	2027	2028	2029
Цель 1. Повышение финансово-экономической устойчивости и развитие материально-технической базы университета								
1.	Повысить доход университета 10 531 899 в 2024 г. до 11 923 946 в 2029 г. [KPI Ректора]	тыс.тг.	10 531 899	10 733 787	11 048 839	11 387 955	11 676 959	11 923 946
2.	Обеспечить стабильный контингент выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры (1,5% от ЭАН) [KPI Проректора СВР]	чел.	2227	2338	2455	2578	2707	2842
3.	Повысить доход от фандрайзинга и социально-воспитательной деятельности со 100 000 тыс.тг. в 2024 г. до 500 000 тыс.тг. в 2029 г. [KPI Проректора СВР]	тыс.тг.	100 000	150 000	200 000	300 000	400 000	500 000
4.	Повысить доходность от научно-исследовательской деятельности университета за счет привлечения грантов ГФ, ПЦФ, грантов на коммерциализацию, выполнения хоздоговорных работ и других видов научной деятельности с 1 228 858,69 тыс.тенге в 2024 г. до 1 720 577,05 тыс.тенге в 2029 г. [KPI Проректора НИ]	тыс.тг.	1 228 858,69	1 312 620,00	1 404 503,40	1 502 819,64	1 608 015,94	1 720 577,05
5.	Повысить производительность труда работников с 8 200 тыс.тг./чел. в 2024 г. до 12 200 тыс. тг./*чел. к 2029 г. [KPI Ректора]	тыс.тг./ чел.	8 200	8 700	9 500	10 300	11 200	12 200
6.	Повысить уровень цифровой зрелости с 1,5 в 2024 году до 3 к 2029 году [KPI Проректора СРЦ]	уровень	1,5	1,5	2	2	2,5	3
Цель 2. Ориентация на потребителей (работодатели, студенты, общество)								
7.	Повысить СЗПВб с 196 тыс тг. в 2024 г. до 343 тыс тг. в 2029 г. [KPI Ректора и Проректора по АВ]	тг.	196 000	219 000	245 000	277 000	307 000	343 000
8.	Увеличить количество конкурентоспособных студентов (награжденных на уровне не ниже ТОП-3) и/или имеющих продающие разработки с 145 в 2024 г. до 600 в 2029 [KPI Ректора и Проректора СВР]	чел., не менее	145	252	310	400	500	600

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

9.	Обеспечить создание студенческих публикаций по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры с 155 в 2024 г. до 220 в 2029 г.[KPI Проректора АВ]	чел.	155	151	170	185	200	220
10.	Увеличить обучающихся, создавших собственные ОКР и получивших их как ОИС (СИС, патенты) с 64 в 2024 г. до 120 чел. в 2029 г. [KPI Проректора АВ]	чел.	64	72	84	96	108	120
11.	Обеспечить интернационализацию обучающихся через внешнюю академическую мобильность, иностранных студентов, языковые курсы и СОПы с 140 чел. в 2024 году до 800 чел. к 2029 году [KPI Проректора СРЦ]	чел.	140	300	500	600	700	800
12.	Обеспечить охват обучающихся клубной и кружковой деятельностью с 55% до 80% к 2029 [KPI Проректора СВР]	%, от общего кол-во студентов	55	60	65	70	75	80
Цель 3. Обеспечение эффективного менеджмента								
13.	Поддерживать «на нуле» административные коррупционные и уголовные нарушения студентов и сотрудников [KPI Ректора и Проректора СВР]	кол-во	0	0	0	0	0	0
14.	Обеспечить укрепление позиций в международном рейтинге QS до 651 + к 2029 г. [KPI Ректора и Проректора СРЦ]	место	851+	801+	801+	751+	701+	651+
15.	Обеспечить социальную защищенность студентов - не менее 750 чел. к 2029 г. [KPI Проректора СВР]	чел.	500	550	600	650	700	750
16.	Обеспечить укрепление позиций в национальном институциональном рейтинге среди технических вузов с 5 в 2024 г. до 3 места в 2029 г. [KPI Проректора СРЦ]	место	5	4	3	3	3	3
17.	Обеспечить укрепление позиций в национальных предметных рейтингах (30 ОП в ТОП 3 к 2029 г.) [KPI Проректора СРЦ]	-	26	27	27	28	29	30
18.	Обеспечить успешное прохождение процедур внешней оценки качества (доля аккредитованных ОП, функционирующих более 4 лет, 100%) [KPI Проректора СРЦ]	%	100	100	100	100	100	100
19.	Обеспечить интернационализацию ППС и сотрудников университета через академическую мобильность,	чел.	50	80	101	125	150	175

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	стажировки, привлечение зарубежных экспертов, языковые курсы с 50 в 2024 г. до 175 человек к 2029 году [КРІ Проректора СРЦ]							
20.	Обеспечить удовлетворенность сотрудников и студентов дебюрократизацией (не менее 80 %) [КРІ Проректора СРЦ]	%, не менее	80	80	80	80	80	80
21.	Повысить количество позитивных информреакций внешних стейкхолдеров [КРІ Проректора СВР]	кол-во в год	600	720	840	960	1080	1200
Цель 4. Высококвалифицированный кадровый потенциал								
22.	Увеличить количество преподающих признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, получившие профессиональные награды от производства и бизнеса, ученые звания и степени, имеющие РННТД с продажами): ежегодно с 60 в 2024 г. до 91 чел. в 2026 г. [КРІ Ректора и Проректора АВ]	чел.	60	79	91	95	100	105
23.	Обеспечить создание не менее 500 общих публикаций уровня TRL 1-2 с 500 в 2024 г. до 505 к 2029 г. [КРІ Проректора НИ]	кол-во	500	501	502	503	504	505
24.	Обеспечить создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 (до 80 к 2029 г.) [КРІ Проректора НИ]	кол-во	39	40	50	60	70	80
25.	Обеспечить создание не менее 50 потенциальных РННТД с ОИС (ОКР) уровня TRL 5-6 (с 30 в 2024 г. до 80 к 2029 г.) [КРІ Проректора НИ]	кол-во	30	40	50	60	70	80
26.	Обеспечить создание 15 продающих РННТД уровня TRL 7-9 (скопусы через ОИС – от 2 в 2024 г. до 30 к 2029 г.) [КРІ Проректора НИ]	кол-во	2	10	15	20	25	30
27.	Повысить мотивацию (СЗП сотрудников) с 377 тыс.т в 2024 г. до 428,096 тыс т в 2029 г. [КРІ Ректора]	тыс.тг	377,993	393,011	403,404	411,472	419,702	428,096
28.	Увеличить доходы ППС (ЦОР, повышение квалификации, ЛПВ, языковые курсы, IELTS, стипен.) до 10500 тыс. тг/чел. к 2029 г. [КРІ Проректора АВ]	тыс. тг/чел.	3 200	4 100	6 000	7 500	9 000	10 500
29.	Увеличить добавленную стоимость науки КарТУ (доходы от наукоемких проектов ученых) с 300 млн.т в 2024 г. до более 600 млн.т к 2029 г. [КРІ Проректора НИ]	млн.т	300	400	450	500	550	600

План мероприятий по выполнению целевых индикаторов Программы развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

№ п/п	Мероприятия по целевым индикаторам	Ед.изм.	Единица измерения						Методика расчета	Ответствен ый проректор / Форма отчетности	
			2024	2025	2026	2027	2028	2029			
Цель 1. Повышение финансово-экономической устойчивости и развитие материально-технической базы университета											
Целевой индикатор 1.1 Повысить доход университета до 11 923 946 в 2029 г. [KPI Ректора]											
Ключевые показатели:											
1.1.1	Увеличение контингента обучающихся высшего и послевузовского образования [Индикатор МНВО в Плане развития]	чел.	9 286	9 386	9 486	9 586	9 686	9 786	Рассчитывается по фактическому контингенту обучающихся на дату запроса	Проректор по АВ, справка с ДАВ	
1.1.2	Увеличение контингента обучающихся по программам ТиПО	чел.	676	690	691	692	695	698	Рассчитывается по фактическому контингенту обучающихся на дату запроса	Директор колледжа, Справка за подписью директора колледжа	
1.1.3	Увеличение набора абитуриентов (по программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры)	чел.	3 030	3 060	3 091	3 122	3 153	3 185	Рассчитывается по фактическому контингенту первокурсников на 1 сентября	Проректор по АВ, НИ, справка с ДАВ, УПО, справка с колледжа	
1.1.4	Увеличить количество научных проектов и программ, реализуемых по заказу внешних потребителей, в том числе в рамках международного сотрудничества	кол-во	75	85	87	88	90	100	По факту на конец календарного года	Проректор по НИ, копии договоров с ДНИИ	
1.1.5	Увеличить количество проектов на основе грантового и иного финансирования, направленных на коммерциализацию проектов научно-исследовательской деятельности	кол-во	1	3	5	10	15	25	По факту на конец календарного года	Проректор по НИ, копия договоров с ДНИИ	
1.1.6	Повысить эффективность привлечения одного обучающегося	тыс.тг	5	4,9	4,8	4,7	4,6	4,5	Формула расчета: Сумма расходов на проведение маркетинговых мероприятий / контингент набора на 1 курс бакалавриата	Проректор по СВР, отчет с ДМИР	
1.1.7	Повышение дохода от образовательной деятельности	тыс.тенге	7 623 409,24	7 982 003,06	8 540 743,27	9 138 595,30	9 778 296,97	10 462 777,76		Справка с бухгалтерии	
Целевой индикатор 1.2 Обеспечить стабильный контингент выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры (1,5% от ЭАН) до											

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

2842 к 2029 г. [KPI Проректора СВР]										
Ключевые показатели:										
1.2.1	Доля трудоустроенных выпускников в первый год после окончания вуза [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	77	78	79	80	81	82		Проректор по АВ, справка ЦКР
1.2.2	Доля выпускников, прошедших программы повышения квалификации и переподготовки в вузе, разработанной совместно с бизнесом с последующим трудоустройством и карьерного роста (Upgrade-профессиональные курсы) [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	-	2	3	4	5	Формула расчета: $H = \frac{G}{F} \times 100$, где: H – доля выпускников, прошедших программы повышения квалификации и переподготовки в вузе; G – общее количество выпускников, прошедших программы повышения квалификации и переподготовки в вузе; F – общее количество выпускников	Проректор по СРЦ, программы Upgrade-профессиональных курсов с ИНО
1.2.3	Повысить индекс потребительской лояльности	%	7	9	11	13	15	17	Формула расчета: кол-во закончивших университет и продолживших обучение по программам второго высшего или послевузовского образования в текущем периоде/ кол-во закончивших университет*100%.	Проректор по СВР, Приказ о зачислении: кол-во студентов-выпускников, продолживших обучение с ПК
Целевой индикатор 1.3 Повысить доход от фандрайзинга и социально-воспитательной деятельности до 500 000 тыс.тг. в 2029 г. [KPI Проректора СВР]										
Ключевые показатели:										
1.3.1	Объем привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда, тыс.тг. [Индикатор МНВО в Плане развития]	тыс.тг	-	7 159	8 196	9 343	10 617	12 684	Формула расчета: $H = \frac{G}{F} \times 100 \times K$, где: H – доля привлеченных инвестиций на развитие вуза от общего дохода вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда; G – общий объем привлеченных инвестиций на развитие вуза, в том числе в рамках эндаумент фонда; F – общий объем дохода вуза; K – коэффициент для исследовательских вузов – 2; национальные – 1,5; региональные – 1; региональные с небольшим контингентом до 3000 чел – 0,7; педагогические – 0,5.	Проректор по СВР, Главный бухгалтер, справка с бухгалтерии
1.3.2	Увеличить количество социальных проектов, реализуемых обучающимися и сотрудниками университета	кол-во	1	1	2	3	4	5	По факту на конец календарного года	Проректор по СВР, отчет о кол-ве проектов с ДМП
1.3.3	Увеличить количество предприятий и представителей бизнеса, оказывающих спонсорскую помощь	кол-во	5	10	15	20	25	30	По факту на конец календарного года	Проректор по НИ, справка ДНИИ и ДАВ

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

1.3.4	Обеспечить проведение тренингов по фандрайзингу для обучающихся университета	кол-во, ежегодно не менее	1	2	2	2	2	2	По факту на конец года.	Проректор по СВР, приказы о проведении тренингов с ДМП
Целевой индикатор 1.4 Повысить доходность от научно-исследовательской деятельности университета за счет привлечения грантов ГФ, ПЦФ, грантов на коммерциализацию, выполнения хоздоговорных работ и других видов научной деятельности до 1 720 577,05 тыс.тенге в 2029 г. [KPI Проректора НИ]										
Ключевые показатели:										
1.4.1	Сумма доходов, полученных ВУЗом от коммерциализации научных разработок, включая лицензирование, продажу патентов и создание стартапов [Индикатор МНВО в Плане развития]	тыс.тг.	5 000	5 000	5 500	6 000	6 500	7 000	Н=G+F+S+M, где: Н – общая сумма доходов от коммерциализации научных разработок G – доходы от лицензирования научных разработок и технологий F – доходы от продажи патентов и прав на интеллектуальную собственность	Проректор по НИ, справка с бухгалтерии
1.4.2	Повысить объем финансовых средств, затраченных на коммерциализацию стартап проектов обучающихся, ученых и работников университета	тыс.тг	45 000	54 000	64 000	73 000	83 000	95 000	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, финансовый отчет с ОК
Целевой индикатор 1.5 Повысить производительность труда работников до 12 200 тыс. тг./*чел. в 2029 г. [KPI Ректора]										
Ключевые показатели:										
1.5.1	Модернизация учебного и лабораторного оборудования [Индикатор МНВО в Плане развития]	тыс.тг.	468 350	586 566	705 748	840 753	987 037	1 146 612	По факту на конец календарного год	Проректор по АВ, справка с бухгалтерии
1.5.2	Повысить производительность труда учебного процесса до 13 932 тыс. тг/чел. к 2029 году [KPI Проректора АВ]	тыс. тг/чел.	10 219	10 671	11 403	12 217	13 090	13 932	По фактическому достижению: доход вуза/списочная штатная численность работников, задействованных в учебном процессе, на основе справки от бухгалтерии	Проректор по АВ, справка с бухгалтерии
1.5.3	Повысить производительность труда научно-исследовательского процесса до 10 242 тыс. тг/чел. к 2029 году	тыс. тг/чел.	8 085	8 204	8 670	9 164	9 687	10 242	на основе справки с бухгалтерии	Проректор по НИ, справка с бухгалтерии
1.5.4	Повысить производительность труда социально-воспитательного процесса до 5 442 тг/чел. к 2029 году	тыс. тг/чел.	2 328	2 756	3 301	3 809	4 516	5 442	на основе справки с бухгалтерии	Проректор по СВР, справка с бухгалтерии
1.5.5	Увеличить объем финансирования на организацию тренингов по развитию научно-исследовательских компетенций для ППС	тыс.тг	1 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	По факту на конец года.	Проректор по НИ, финансовый отчет с ОК
1.5.6	Повысить объем финансовых средств, выделенных на маркетинговые мероприятия, в том числе на таргетированную рекламу	тыс.тг	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	20 000	По факту на конец календарного года	Проректор по СВР, финансовый отчет с бухгалтерии
Целевой индикатор 1.6 Повысить уровень цифровой зрелости с 1,5 в 2024 году до 3 к 2029 году										
Ключевые показатели:										
1.6.1	Обеспечить повышение объема финансирования на формирование материально технической базы университета, в том числе выполнение ремонтных работ и реконструкции	тыс.тг	150 000	200 000	250 000	300 000	350 000	400 000	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, финансовый отчет с бухгалтерии

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

1.6.2	Обеспечить интеграцию систем и создание единой информационной среды: объединение всех учебных, научных и административных систем в единую цифровую платформу для обеспечения целостности данных и упрощения доступа	тыс.тг.	2 000	5 000	10 000	15 000	20 000	20 000	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты с ДИТ
1.6.3	Обеспечить развитие инфраструктуры данных: расширение возможностей по хранению и обработке данных, включая внедрение облачных решений для улучшения масштабируемости и доступности	тыс.тг.	-	20 000	20 000	40 000	40 000	60 000	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты с ДИТ
1.6.4	Обеспечить усиление мер безопасности: реализация продвинутых решений по кибербезопасности, включая шифрование данных, многофакторную аутентификацию и регулярные пентесты		-	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты с ДИТ
1.6.5	Обеспечить внедрение систем анализа больших данных для глубокого изучения учебных процессов, повышения качества образования и оптимизации управленческих решений	тыс.тг.	-	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты с ДИТ
1.6.6	Обеспечить создание устойчивых и инновационных технологических решений: исследование и применение новых технологий, таких как интернет вещей, для улучшения инфраструктуры кампуса и создания умной учебной среды	тыс.тг.	2 000	5 000	10 000	15 000	20 000	20 000	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты
1.6.7	Обеспечить функционирование высокопроизводительной сети, интегрированной с внешними и внутренними информационными системами	кол-во интеграций	1	2	4	5	6	7	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, кол-во интегрированных информационных систем с ДИТ
1.6.8	Обеспечить использование искусственного интеллекта и машинного обучения: разработка и реализация проектов на основе ИИ для автоматизации административных задач, персонализации учебного процесса и повышения эффективности научных исследований	кол-во проектов	1	2	2	2	2	3	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, кол-во автоматизированных цифровых бизнес-процессов с ДИТ
Цель 2. Ориентация на потребителей (работодатели, студенты, общество)										
Целевой индикатор 2.1 Повысить СЗПВб до 343 000 тг. в 2029 г. [KPI Ректора и Проректора по АВ]										
Ключевые показатели:										
2.1.1.	Увеличение набора слушателей по программам неформального образования [Индикатор МНВО в Плане развития]	чел.	1 167	1692	1727	1762	1797	1832	Приказы о зачислении обучающихся на курсы или приказы об отчислении в связи с завершением курсов, сведения о сертификатах и т.д.	Проректор по СРЦ, справка с ИНО
2.1.2	Доля образовательных программ, при реализации	%	6	7	8	9	10	11	Формула расчета: $H=G/F*100$,	Проректор по АВ,

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	которых используются мировые цифровые библиотеки [Индикатор МНВО в Плане развития]								Н - доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе; G - общее количество студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе F - общее количество студентов	справка с ДАВ
2.1.3	Доля финансовых средств, затраченных на обновление библиотечного фонда [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	1,5	1,6	1,7	1,8	1,9	Формула расчета: $H=G/F*100$, где Н - доля финансовых средств, затраченных на обновление библиотечного фонда; G - объем финансовых средств, затраченных на обновление библиотечного фонда; F - общий доход вуза.	Проректор по АВ, справка с бухгалтерии
2.1.4	Прирост количества электронных ресурсов внедренных в учебный процесс [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	8,5	9	9,50	10	10,50		Проректор по СРЦ, справка с библиотеки
2.1.5	Доля обновленных образовательных программ с учетом новой модели инклюзивного образования [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	1,0	1,5	2,0	2,5	3,0	Формула расчета: $H=G/F*100$, где: G – количество образовательных программ на основе Модели инклюзивного образования; F – общее количество образовательных программ.	Проректор по АВ, копия РУП-ов с УМУ
2.1.6	Количество двудипломных образовательных программ с зарубежными вузами [Индикатор МНВО в Плане развития]	кол-во	7	7	9	11	12	13	По факту	Проректор по АВ, копия РУП-ов с УМУ, УПО. Договоры с ДМС
2.1.7	Доля онлайн-курсов вуза, доступных на крупнейших мировых платформах [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	-	2	3	4	5	Формула расчета: $H=G/F*100$, где Н - доля онлайн курсов; G - общее количество онлайн курсов; F - общее количество сертифицированных МОО	Проректор по АВ, ЦОР Библиотека
2.1.8	Повысить долю образовательных программ от общего количества образовательных программ бакалавриата, реализующих элементы дуального обучения	%	10	15	20	30	35	40	Формула расчета: кол-во дуальных ОП бакалавриата / общее кол-во ОП бакалавриата.	Проректор по АВ, справка с ДАВ о количестве ОП реализуемых в рамках дуального обучения
2.1.9	Повысить долю образовательных программ от общего количества образовательных программ бакалавриата, предоставляющих рабочие профессии	%	5	7	9	10	11	12	Формула расчета: кол-во ОП рабочих профессий / общее кол-во ОП бакалавриата	Проректор по АВ (сертификат, удостоверение)
2.1.10	Повысить долю образовательных программ, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий, от общего количества образовательных программ	%	20	20	20	20	20	20	Формула расчета: кол-во ОП по заказу предприятий / общее кол-во ОП бакалавриата.	Проректор по АВ, справка с ДАВ
2.1.11	Обеспечить привлечение предприятий Корпоративного университета к определению наиболее востребованных профессиональных	%	80	80	80	80	80	80	Формула расчета: кол-во предприятий КУ, привлеченных к определению компетенций/ общее кол-во	Проректор по АВ, справка с ДАВ

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	компетенций выпускников								предприятий КУ	
2.1.12	Расширить перечень образовательных программ дополнительного образования (в том числе по категориям слушателей и запросам предприятий) с ежегодным обновлением содержания	%	50	60	70	80	90	95	Кол-во программ дополнительного образования	Проректор по СРЦ, отчет ОП дополнительного образования с ИНО
2.1.13	Обеспечить организацию мероприятий (мейкатоны, хакатоны, круглые столы и др.) с предприятиями партнерами по выявлению потребности бизнеса в проведении научных исследований	кол-во, ежегодно не менее	2	4	4	4	4	4	По факту на конец календарного года	Проректор по НИ, протоколы выездных совещаний с ДНИИ
2.1.14	Обеспечить подготовку и распространение ежегодного доклада на основе форсайт исследований по технологическим проблемам предприятий региона (в разрезе отраслей)	кол-во, ежегодно	1	1	1	1	1	1	По факту на конец календарного года	Проректор по НИ, доклады с ДНИИ
2.1.15	Обеспечить создание событийного ряда (праздники, памятные даты, круглые столы, встречи и иная деятельность согласно графику)	кол-во, ежемес- трово не менее	6	6	6	6	6	6	По факту на конец семестра	Проректор по СВР, дорожная карта и отчет о выполнении с ДМП
2.1.16	Увеличение количества обучающихся, реализующих продающиеся стартап-проекты	чел.	-	19	24	29	34	39	Кол-во обучающихся	Проректор по НИ, справка с ОК
2.1.17	Обеспечить запись видеороликов, подкастов, в том числе совместно с факультетами о деятельности организаций и предприятий, являющихся базами практик	кол-во, ежемес- трово не менее	20	20	20	20	20	20	По факту на конец семестра, но не менее 20.	Проректор по СВР, ссылка на видеоролики и подкасты с ДМРР
2.1.18	Обеспечить проведение мероприятий, направленных на распространение информации о возможностях получения дополнительного образования	кол-во в год	6	8	10	12	12	12	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, дорожная карта, отчет о выполнении с ИНО
2.1.19	Обеспечить проведение мероприятий, включая конференции с привлечением международных партнеров и участие в международных образовательных проектах, направленных на повышение академической репутации университета	кол-во, ежегодно не менее 10	10	10	10	10	10	10	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, дорожная карта, отчет о реализации с ДМС и ДНИИ
2.1.20	Организовать встречи представителей стипендиальных фондов, меценатов, спонсора, бизнеса, партнеров вуза, работодателей, состоятельных граждан и выпускников для прямого общения со студентами	кол-во, ежегодно не менее	2	2	2	2	2	2	По факту на конец календарного года.	Проректор по СВР, отчет с ДМП
2.1.21	Обеспечить организацию встреч с успешными предпринимателями и лидерами индустрий для обмена опытом и знаниями	кол-во, ежегодно не менее	9	20	25	25	25	25	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, отчет с ОК
Целевой индикатор 2.2 Увеличить количество конкурентоспособных студентов (награжденных на уровне не ниже ТОП-3) и/или имеющих продающие разработки до 600 в 2029 г. [KPI Ректора и Проректора СВР]										
Ключевые показатели:										

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

2.2.1	Увеличить количество конкурентоспособных студентов (награжденных по любым направлениям на уровне не ниже ТОП-3 Карагандинской области и/или имеющих продающие бизнесы) [KPI Проректора СВР]	чел., не менее	250	252	310	400	500	600	По фактическому достижению, на основании предоставленных грамот, сертификатов, дипломов за творческие, спортивные и общественные достижения, справка ответственного департамента со списком награжденных	Проректор по СВР, грамоты, сертификаты, дипломы с ДМП
2.2.2.	Обеспечить увеличение числа студентов, награжденных за академические достижения (предметные олимпиады и конкурсы, эссе и др.) [KPI Проректора АВ]	чел.	165	230	295	360	425	490	По фактическому достижению, на основании предоставленных грамот, сертификатов, удостоверений и иных документов	Проректор по АВ, оставленных грамоты, сертификаты, удостоверений и иных документов с ДАВ
2.2.3	Увеличить число студентов, имеющих продающие студенческие стартапы (НИРС, ОКР, дипломные проекты и др.) [KPI Проректора АВ]	чел.	32	80	100	120	140	160	По фактическому достижению	Проректор по АВ, Справка Офиса Коммерциализации, выписка по счету ИП
2.2.4	Доля студентов 2 курса, прошедших курс по основам финансовой грамотности (ежегодно всех студентов 2 курса), % [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	80	85	90	95	100	Формула расчета: $H = G \div F \times 100$, где: Н – доля студентов 2 курса, прошедших курс по основам финансовой грамотности; G – количество студентов 2 курса, прошедших курс по основам финансовой грамотности; F – общее количество студентов 2 курса.	Проректор по АВ, справка о контингенте студентов 2-го курса согласно распоряжению с УМУ
2.2.5	Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	10	10,5	11	11,5	12	13	Формула: кол-во студентов, использующих мировые цифровые библиотеки / общий контингент студентов	Проректор по АВ, справка с ДАВ
2.2.6	Обеспечить участие обучающихся в инкубационных и акселерационных программах Терриконовой долины, Астана хаба и др.	кол-во	50	100	150	200	250	300	По факту на конец года	Проректор по АВ, справка с ДАВ
2.2.7	Обеспечить вовлечение обучающихся и молодых ученых в проекты организаций по предпринимательству (НПП "Атамекен", Энактус, Терриконовая долина)	%, не менее	3	5	7	9	12	15	Формула расчета: кол-во обучающихся, вовлеченных в проекты по предпринимательству / общее количество обучающихся и молодых ученых * 100%	Проректор по АВ, справка с ДАВ
2.2.8	Увеличить количество студентов, прошедших производственную и преддипломную практики на двух и более предприятиях за весь период обучения	чел.	50	100	150	200	250	300	По факту на конец календарного года	Проректор по АВ, приказы о практике с ЦКПР
2.2.9	Обеспечить долю студентов в возрасте до 22 лет, вовлеченных в движение WorldSkills, от общего контингента бакалавриата	%	1	5	7	10	12	15	По факту на конец календарного года. Формула расчета: кол-во студентов, вовлеченных в движение / общий контингент бакалавриата соответствующего года * 100%	Проректор по АВ, сертификат участника WorldSkills с ДАВ
2.2.10	Повысить количество обучающихся посещающих предприятия/организации региона с целью ознакомительной экскурсии	кол-во	120	130	140	150	150	150	По факту на конец календарного года	Проректор по АВ, отчет по анкетированию с ЦКПР и ОПМ

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

2.2.11	Обеспечить мотивацию к предпринимательству и реализацию бизнес-идей у студентов, обучающихся по дисциплинам модуля ООД, ориентированных на создание стартап-проектов своего профессионального направления	чел.	100	130	160	190	220	250	По факту на конец календарного года	Проректор по АВ, протоколы, приказы, проложение, новость, сертификаты, грамоты, дипломы и прочее с указанием количества участников ОК
2.2.12	Обеспечить проведение ярмарок вакансий и дней карьеры	кол-во, ежемес- трово, не менее	1	1	1	1	1	1	По факту, не менее 1 встречи в семестр	Проректор по АВ, кол-во ярмарок вакансий и дней карьеры ДАВ
2.2.13	Объем финансовых средств, затраченных на развитие студенческих инициатив, в том числе участие в форумах, олимпиадах, соревнованиях, творческих конкурсах и др. различного уровня [Индикатор МНВО в Плане развития]	тыс.тг.	-	17 000	19 000	21 000	23 000	25 000	По факту на конец календарного года	Проректор по СВР, ДМП отчет, кол-во реализованных студенческих инициатив, призовые места, отчет об участии
2.2.14	Повысить эффективность профориентационных работ (выездные мероприятия, экскурсии, спартакиады, конкурсы и др.)	чел.	11 500	11 800	12 000	12 100	12 400	12 500	По факту на конец календарного года.	Проректор по СВР, справка кол-во участников ДМиPR
Целевой индикатор 2.3 Обеспечить интернационализацию обучающихся через внешнюю академическую мобильность, иностранных студентов, языковые курсы и СОПы до 800 чел. в 2029 г. [KPI Проректора СРЦ]										
Ключевые показатели:										
2.3.1.	Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	2,5	3,0	3,5	4,0	4,5	5,0		Проректор по СРЦ, справка ДМС
2.3.2	Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж [Индикатор МНВО в Плане развития]	%		0,5	0,6	0,7	0,8	0,9		Проректор по СРЦ, справка ДМС
2.3.3	Доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности финансируемых за счет средств вуза от общего количества студентов [Индикатор МНВО в Плане развития]	%		0,4	0,6	0,8	1,0	1,5	Формула расчета: $N=G/F*100$, N - доля студентов, обучающихся в рамках академической мобильности финансируемых за счет средств вуза студентов, обучающихся в рамках академической мобильности финансируемых за счет средств вуза; F - общее количество студентов. $35/8525*100$	Проректор по СРЦ, справка ДМС
2.3.4	Количество совместных образовательных программ с зарубежными вузами [Индикатор МНВО в Плане развития]	кол-во	-	1	2	3	4	5	По факту на конец календарного года	Проректор по СРЦ, справка ДМС
2.3.5	Увеличить количество обучающихся по	чел.	2	5	15	20	25	30	По факту на конец	Проректор по АВ,

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	образовательным программам, реализуемым на английском языке								календарного года.	отчет о контингенте ДАВ
2.3.6	Увеличить количество обучающихся по образовательным программам в рамках дудипломного образования с вузами партнерами	чел.	2	5	10	20	40	80	По факту на конец календарного года	Проректор по АВ, приказ о зачислении
2.3.7	Обеспечить увеличение количества дудипломных образовательных программ с зарубежными вузами партнерами	чел.	5	7	9	11	13	15	По факту на конец календарного года	Проректор по АВ, справка с ДАВ
2.3.8	Обеспечить участие в международных образовательных выставках	шт.	2	2	2	2	2	2	По факту на конец календарного года	Проректор по СВР, Приказ о командировке с АЮД, новости с ДМиРР,
2.3.9	Обеспечить привлечение иностранных экспертов для консультаций по разработке образовательных программ в рамках партнерских соглашений	чел.	-	3	5	7	9	9	По факту на конец календарного года	Проректор по АВ, ДАВ, заключение экспертов
2.3.10	Создать сетевую библиотеку с зарубежными партнерами	кол-во	-	-	1	1	1	1	По факту на конец календарного года	Проректор по АВ, Библиотека соглашение
2.3.11	Обеспечить развитие системы поддержки иностранных студентов в университете через языковые курсы, программы знакомства с культурой страны (разработка программ)	шт.	-	1	2	3	4	5	По факту на конец календарного года	Проректор по СВР, ДМП, программы поддержки, дорожная карта реализации
2.3.12	Обеспечить обучение на языковых курсах и другие виды совершенствования иноязычной компетентности будущих специалистов	чел.	30	50	70	90	110	130	По факту выходов на конец месяца	Проректор по СРЦ, ИНО, приказ об организации курсов
Целевой индикатор 2.4 Обеспечить охват обучающихся клубной и кружковой деятельностью с 50% до 80% в 2029 г. [KPI Проректора СВР]										
Ключевые показатели:										
2.4.1	Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность, в том числе по реализации ЦУР [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	60	65	70	75	80	85	Соотношение обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность, том числе через студенческое самоуправление и дебатное движение к общему количеству обучающихся студентов вуза.	Проректор по СВР, справка ДМП
2.4.2	Обеспечить участие обучающихся в региональных, национальных и международных конкурсах и олимпиадах [Индикатор МНВО в Плане развития]	чел.	-	151	163	165	168	170	По факту на конец календарного года	Проректор по СВР, ДМП кол-во участников (сертификаты, грамоты, приказы, заявки, ссылки)
Цель 3. Обеспечение эффективного менеджмента										
Целевой индикатор 3.1 Поддерживать «на нуле» административные коррупционные и уголовные нарушения студентов и сотрудников [KPI Ректора и Проректора СВР]										
Ключевые показатели:										
3.1.1.	Доля государственного языка в общем документообороте [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	80	100	100	100	100	Формула расчета: $H = \frac{F}{G} \times 100$, где: Н – удельный объем делопроизводства на государственном языке в	Проректор по АВ, справка Канцелярия, АЮД

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

									подведомственной организации в общем объеме документооборота; F – количество исходящих документов на государственном языке в подведомственной организации; G – общее количество документооборота в подведомственной организации.	
3.1.2	Доля оцифрованных документов о высшем и послевузовском образовании, доступных в мобильном приложении eGov Mobile [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	90	100	100	100	100	Количество оцифрованных документов	Проректор по СРЦ, справка ДИТ
3.1.3	Доля государственных услуг, оказанных в электронном формате [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	70	100	100	100	100	Количество государственных услуг, оказанных в электронном формате	Проректор по СРЦ, справка ЦОС
3.1.4	Обеспечить функционирование информационной системы по интернационализации университета	ед.	-	1	1	1	1	1	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, информационная система ДИТ
3.1.5	Обеспечить цифровое регулирование процессов академической мобильности, включая цифровизацию процессов подачи заявлений и отчетности, системы управления учебными плана, трекинг академической деятельности	шт.	1	2	3	4	4	5	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, автоматизированный цифровой процесс, ДИТ, ДМС
Целевой индикатор 3.2 Обеспечить социальную защищенность студентов - не менее 750 чел. в 2029 г. [KPI Проректора СВР]										
Ключевые показатели:										
3.2.1.	Доля студентов с особыми образовательными потребностями от их общего количества [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	0,4	0,4	0,42	0,44	0,46	0,48	Формула расчета: $H = G / F * 100$ H - доля студентов с особыми образовательными потребностями; G - общее количество студентов с особыми образовательными потребностями; F - общее количество студентов $37/9486 * 100$	Проректор по АВ, справка ДАВ, ЦОС
3.2.2.	Количество введенных койко-мест в студенческих общежитиях [Индикатор МНВО в Плане развития]	ед.	1545	1545	1 558	1 575	1 590	1 600	Суммирование количества введенных мест в общежитиях для обучающихся ОВПО	Проректор по СВР, справка ДМП
3.2.3	Охват консультационными правовыми и психологическими услугами обучающихся [Индикатор МНВО в Плане развития]	чел.		3000	3200	3400	3600	3800	По факту, не менее 1500 чел. в семестр	Проректор по СВР, ДМП справка кол-во охваченных консультационным и услугами
3.2.4	Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	80	80	100	100	100	100		Проректор по АВ, справка ДАВ
3.2.5	Оказывать консультационные услуги по поиску подработок студентам, находящимся в трудной	кол-во, ежемес	3	3	3	3	3	3	По факту, не менее 3 услуг в семестр	Проректор по СВР, ДМП консультационные

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	жизненной ситуации (ТЖС)	трово, не менее								услуги (перечень по видам)
3.2.6	Обеспечить анализ текущей ситуации и выявление обучающихся, находящихся в ТЖС и нуждающихся в жилищной поддержке	кол-во, ежемес трово не менее	2	2	2	2	2	2	По факту, не менее 2 раз в год	Проректор по СВР, отчет ДМП
3.2.7	Обеспечить охват обучающихся, нуждающихся в жилье	%, не менее	100	100	100	100	100	100	По факту на начало каждого семестра	Проректор по СВР, ДМП справка процент охвата жильем
Целевой индикатор 3.3 Обеспечить успешное прохождение процедур внешней оценки качества (доля аккредитованных ОП, функционирующих более 4 лет до 100% в 2029 г.) [KPI Проректора СРЦ]										
Ключевые показатели:										
3.3.1	Обеспечить позитивное прохождение академического аудита	кол-во	1	1	1	1	1	1	По факту на конец календарного	Проректор по АВ, Аудиторский отчет, свидетельство
3.3.2	Обеспечить позитивное прохождение внешнего аудита научной деятельности [KPI Проректора НИ]	кол-во	1	1	1	1	1	1	По факту на конец календарного года	Проректор по НИ, Аудиторский отчет, свидетельство
3.3.3	Позитивное прохождение аудита и иных проверок социально-воспитательной деятельности	кол-во	1	1	1	1	1	1	По факту на конец календарного года	Проректор по СВР, Аудиторский отчет, свидетельство
3.3.4	Обеспечить ежегодное проведение аудита и иных проверок административно хозяйственной и остальных видов деятельности	тыс.тг	2400	2400	2400	2400	2400	2400	По факту на конец календарного года	Проректор по СРЦ, аудированный финансовый отчет
Целевой индикатор 3.4 Обеспечить удовлетворенность сотрудников и студентов дебюрократизацией, не менее 80 % [KPI Проректора СРЦ]										
Ключевые показатели:										
3.4.1.	Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов [Индикатор МНВО в Плане развития]	не менее %		80	81	82	83	84		Проректор по АВ, результаты анкетирования с ОПМ, Справка на основании отчета за подписью СВА или Комплаенс службы
3.4.2	Повысить удовлетворенность ППС образовательным менеджментом и академическим сервисом	не менее %	80	80	80	80	80	80	Формула расчета: кол-во ППС удовлетворенных менеджментом и академическим сервисом/общее кол-во ППС*100%	Проректор по АВ, отчет по результатам опроса с ОПМ, Справка на основании отчета за подписью СВА или Комплаенс службы
3.4.3	Удовлетворенность студентов социально - воспитательной работой ВУЗа	не менее %	80	80	80	80	80	80	По факту на конец месяца. Формула расчета: кол-во удовлетворенных обучающихся / общее кол-во обучающихся*100%	Проректор по СВР, отчет по результатам анкетирования, Справка на основании отчета за подписью СВА или Комплаенс службы

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

3.4.4	Обеспечить проведение ежемесячного анкетирования обучающихся удовлетворенностью качеством образовательной экосистемы университета	не менее %	80	80	80	80	80	80	По факту на конец месяца. Формула расчета: кол-во удовлетворенных обучающихся / общее кол-во обучающихся*100%	Проректор по АВ, отчет по результатам анкетирования с ОПМ и ДМП
3.4.5	Обеспечить удовлетворенность ученых научным менеджментом и возможностями профессионального роста [КРІ Проректора НИ]	не менее %	80	80	80	80	80	80	По фактическому достижению, аналитический отчет о результатах социологического исследования	Проректор по НИ, Аналитический отчет о результатах социологического исследования, Справка на основании отчета за подписью СВА или Комплаенс службы
Целевой индикатор 3.5 Повысить количество позитивных информреакций внешних стейкхолдеров [КРІ Проректора СВР]										
3.5.1	Повысить количество позитивных информреакций (внешних публикаций, отзывов, лайков, перепостов, комментариев) от госуправления (сотрудники центральных и местных исполнительных органов, контрольных и надзорных органов, депутаты парламента и маслихатов) с 25 до 35 в месяц [КРІ Проректора СВР]	кол-во в год	200	240	280	320	360	400	Количество позитивных информреакций, полученных от аккаунтов сотрудников центральных и местных исполнительных органов, контрольных и надзорных органов, депутаты парламента и маслихатов	Справка от ответственного департамента с указанием ссылок на публикации
3.5.2	Повысить количество позитивных информреакций (внешних публикаций, отзывов, лайков, перепостов, комментариев) от работодателей и бизнеса, эксперты науки и образования с 50 до 70 в месяц [КРІ Проректора СВР]	кол-во в год	400	480	560	640	720	800	Количество позитивных информреакций, полученных от аккаунтов работодателей и бизнеса, эксперты науки и образования	Справка от ответственного департамента с указанием ссылок на публикации
Цель 4. Высококвалифицированный кадровый потенциал										
Целевой индикатор 4.1 Увеличить количество признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, профессиональные награды, с производства и бизнеса, РННТД с продажами) до 105 чел. в 2029 г. [КРІ Ректора и Проректора АВ]										
Ключевые показатели:										
4.1.1.	Доля руководителей структурных подразделений, прошедших повышение квалификации в области менеджмента [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	63	66	69	72	75	Формула расчета: $N = G/F \times 100$, где N - доля руководителей структурных подразделений, прошедших повышение квалификации в области менеджмента; G - количество руководителей структурных подразделений, прошедших повышение квалификации в области менеджмента; F - общее количество АУП; $64/105 \times 100$	Проректор по СРЦ, ИНО, сертификаты
4.1.2	Доля ППС, прошедших переподготовку или повышение квалификации за счет средств ОВПО [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	4	4,2	4,4	4,6	4,8	$N = G \div F \times 100$, где: G – количество ППС прошедших повышение квалификации на основе Модели инклюзивного образования; F –	Проректор по АВ, справка с АЮД

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

									общее количество ППС.	
4.1.3	Доля ППС, повысивших квалификацию на основе модели инклюзивного образования [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	2	3	4	5	6	По факту на конец календарного года.	Проректор по АВ, справка с ИНО и ДАВ
4.1.4	Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	63	65	68	70	72	Формула расчета: кол-во ППС прошедших стажировку / общее кол-во ППС соответствующего года*100%.	Проректор по АВ, справка с АЮД
4.1.5	Доля привлечённых работодателей, бизнес структур к учебному процессу [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	12	15	17	21	23	Формула расчета: кол-во привлеченных работодателей / общее кол-во штатных ППС.	АЮД, трудовые договоры, справки
4.1.6	Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности из ведущих университетов дальнего зарубежья, имеющих публикации в высокорейтинговых научных изданиях [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	3	3,5	4	5	6	Формула расчета: $H = G/F \times 100$, где Н - доля привлечённых зарубежных экспертов; G - количество привлечённых зарубежных экспертов; F - общее количество ППС	Проректор по СРЦ, ДМС соглашения, договоры
4.1.7	Доля женщин в составе совета директоров Общества [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	30	30	30	30	30	По факту на конец календарного года.	Справка с АЮД
4.1.8	Доля женщин в составе исполнительного органа Общества [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	30	30	30	30	30	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, Справка с АЮД
4.1.9	Доля женщин в составе руководителей структурных подразделений Общества [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	30	30	30	30	30	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, справка с АЮД
4.1.10	Количество исследователей, прошедших научную стажировку в ведущих мировых научных центрах и вузах [Индикатор МНВО в Плане развития]	чел.		5	7	9	11	14	Суммирование количества исследователей, прошедших научную стажировку в ведущих мировых научных центрах и вузах (международные рейтинги ТОП -1000)	Проректор по НИ, справка с ДНИИ, ДМС
4.1.11	Доля научных и (или) научно-технических проектов на государственном языке [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	15	17	19	21	23	Формула расчета: $H = F \div G \times 100$, где Н – удельный объем научных и (или) научно-технических проектов на государственном языке в подведомственной организации; F – количество научных и (или) научно-технических проектов на государственном языке в подведомственной организации; G – общее количество научных и (или) научно-технических проектов в подведомственной организации.	Проректор по НИ, справка ДНИИ
4.1.12	Доля магистерских диссертаций, защищенных на государственном языке [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	25	27	29	31	33	Формула расчета: $H = F \div G \times 100$, где Н= F÷G×100, где F – количество диссертаций, защищенных на государственном языке в ВУЗе; G – общее количество защищенных диссертаций в ВУЗе.	Проректор по НИ, справка с УПО

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

4.1.13	Доля докторских диссертаций PhD, защищенных на государственном языке [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	40	42	44	46	48	Формула расчета: $H = F \div G \times 100$, где: H – удельный объем защищенных диссертаций на государственном языке в ВУЗе; F – количество диссертаций, защищенных на государственном языке в ВУЗе; G – общее количество защищенных диссертаций в ВУЗе.	Проректор по НИ, справка с УПО
4.1.14	Увеличить количество ППС, имеющих продающиеся бизнесы и привлеченных к преподаванию	чел.	-	3	5	10	15	20	По факту на конец календарного года	Проректор по АВ, справка о наличии договоров на продажу с ОК
4.1.15	Увеличить количество поездок ППС и сотрудников внутри страны для изучения и обмена опытом	чел.	17	25	35	50	70	100	По факту на конец календарного года.	Проректор по АВ, приказы о командировке с ДАВ и АЮД
4.1.16	Обеспечить мониторинг и совершенствование профессионального мастерства педагогов, в том числе ППС, не имеющих педагогического образования, от общего количества ППС по отношению к прошлому году	%	8	15	25	35	45	55	Формула расчета: общее кол-во ППС, прошедших КПК по педагогическому мастерству + общее кол-во проведенных ОЗ и МК/ общее кол-во ППС соответствующего года * 100%.	Проректор по АВ, отчеты по результатам мониторинга (ОЗ, МК) с ОПМ,
4.1.17	Повысить объем финансовых средств, затраченных на участие ППС и сотрудников в конкурсах и олимпиадах	тыс.тг	1 000	2 000	4 000	6 000	8 000	10 000	По факту на конец календарного года.	Проректор по АВ, финансовый отчет с бухгалтерии
4.1.18	Обеспечить участие ППС и сотрудников в отраслевых конкурсах и олимпиадах	чел.	50	55	60	65	70	75	По факту на конец календарного года.	Проректор по АВ, протоколы, новость, сертификаты, грамоты, дипломы и прочее с ДАВ
4.1.19	Увеличить долю ЦОР, разработанных ППС университета и размещенных на казахстанских и зарубежных онлайн платформах (Skills Еңбек, Coursera и других платформах) от общего количества ЦОР университета	%	-	2	4	6	8	10	По факту на конец календарного года.	Проректор по АВ, Библиотека ЦОР
4.1.20	Увеличить количество ППС, преподающих на английском языке	чел.	40	44	47	50	54	57	По факту на конец календарного года.	Проректор по АВ, индивидуальный план, syllabus, расписание с ДАВ
4.1.21	Увеличить количество ППС, участвующих в программах академической мобильности	чел.	15	20	25	30	35	40	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, кол-во ППС справка с АЮД
Целевой индикатор 4.2 Обеспечить создание не менее 500 общих публикаций уровня TRL 1-2 с 453 в 2023 г. до 505 к 2029 г. [КРП Проректора НИ]										
Ключевые показатели:										
4.2.1	Среднее количество публикаций в высокорейтинговых изданиях Q1 Q2 Journal Citation Reports JCR на одного работника [Индикатор МНВО в Плане развития]	кол-во	-	0,05	0,06	0,07	0,08	0,09	Рассчитывается на основе баз данных Scopus (Elsevier) и Web of Science. В расчет принимаются опубликованные научные статьи за предыдущие 5 лет. $H = G \div F \times 100$, где: H – Среднее количество публикаций в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR на	Проректор по НИ, Справка с ДНИИ

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

									одного работника; G – количество всех публикаций штатных ППС вуза в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR последние 5 лет;	
4.2.2	Среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень КОКСНВО МНВО РК, на одного преподавателя [Индикатор МНВО в Плане развития]		-	0,25	0,5	0,7	0,9	1,1	Рассчитывается на основе базы данных КОКСНВО МНВО РК. В расчет принимаются научные статьи за предыдущие 5 лет. $H = G \div F \times 100$, где: H – среднее количество публикаций в изданиях, входящих в перечень КОКСНВО МНВО РК, на одного преподавателя; G – количество всех публикаций в журналах, признанных КОКСНВО МНВО РК, за предыдущие 5 лет;	Проректор по НИ, справка ДНИИ
4.2.3	Отношение количества статей и обзоров в журналах из основных индексов WoS к количеству статей и обзоров в журналах Scopus [Индикатор МНВО в Плане развития]			46	47	48	49	50	$H = G \div F \times 100$, где: G – количество всех публикаций в базе Scopus за отчетный период; F – количество всех публикаций в базе Clarivate за отчетный период; 53 статьи WoS, Scopus 117.	Проректор по НИ, справка с ДНИИ
4.2.4	Количество совместных публикаций с промышленными и бизнес-партнерами [Индикатор МНВО в Плане развития]	кол-во		20	25	30	35	40	Количество совместных публикаций	Проректор по НИ, справка с ДНИИ
4.2.5	Доля научных и (или) научно-технических проектов на государственном языке [Индикатор МНВО в Плане развития]	%		15	17	19	21	23		Проректор по НИ, справка с ДНИИ
4.2.6	Доля опубликованных научных статей на государственном языке в научных изданиях, рекомендуемых Комитетом по обеспечению качества в сфере образования и науки Министерства образования и науки Республики Казахстан для публикации основных результатов научной деятельности [Индикатор МНВО в Плане развития]	%		35	40	45	50	55	$H = F \div G \times 100$, где: F – количество научных статьи на государственном языке в подведомственной организации; G – общее количество статей в подведомственной организации.	Проректор по НИ, справка с ДНИИ
4.2.7	Доля опубликованных научных статей на государственном языке других отечественных научных журналах [Индикатор МНВО в Плане развития]	%		40	45	50	55	60	$H = F \div G \times 100$, где: F – количество научных статьи на государственном языке в подведомственной организации; G – общее количество статей в подведомственной организации.	Проректор по НИ, справка с ДНИИ
Целевой индикатор 4.3 Обеспечить создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 до 80 в 2029 г. [KPI Проректора НИ])										
Ключевые показатели:										
4.3.1	Среднее количество цитирований на одну публикацию [Индикатор МНВО в Плане развития]			0,46	2,90	3,20	3,40	3,60	Рассчитывается на основе баз данных Scopus и WoS. в расчет принимаются опубликованные научные статьи, обзоры, главы книг и материалы конференций за	Проректор по НИ, справка с ДНИИ

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

									отчетный год и количество цитирований данных публикаций за отчетный год. $H = G \div F \times 100$, где: H – среднее количество цитирований на одну публикацию; F – общее количество публикаций штатных преподавателей и научных сотрудников вуза за отчетный год.	
4.3.2	Увеличить количество оформленных РННТД по результатам научно-технической деятельности ППС и обучающихся	кол-во	30	40	50	60	70	100	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, кол-во оформленных РННТД с ОК
Целевой индикатор 4.4 Обеспечить создание не менее 50 потенциальных РННТД с ОИС (ОКР) уровня TRL 5-6 до 80 к 2029 г. [KPI Проректора НИ]										
Ключевые показатели:										
4.4.1	Количество патентов и СИС, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного бюджета [Индикатор МНВО в Плане развития]	кол-во, не менее	-	6	7	8	9	10	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, справка с ДНИИ
4.4.2	Увеличить количество заявок, поданных на участие в конкурсах ГФ, ПЦФ	кол-во, не менее	50	50	50	50	50	50	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, кол-во поданных заявок ДНИИ
Целевой индикатор 4.5 Обеспечить создание 15 продающих РННТД уровня TRL 7-9 (скопусы через ОИС – до 30 к 2029 г. [KPI Проректора НИ])										
Ключевые показатели:										
4.5.1	Количество коммерциализируемых проектов НИД [Индикатор МНВО в Плане развития]	кол-во	2	3	5	10	15	25	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, справка с ОК
4.5.2	Количество международных проектов, в которых ВУЗ участвует с целью коммерциализации научных разработок и привлечения иностранных инвестиций и технологий [Индикатор МНВО в Плане развития]	кол-во	-	1	2	3	4	5	Суммирование количества международных проектов, в которых ВУЗ участвует с целью коммерциализации научных разработок и привлечения иностранных инвестиций и технологий	Проректор по НИ, справка ДНИИ
4.5.3	Объем средств, привлеченных для создания и развития инфраструктуры, направленной на коммерциализацию научных разработок (например, инкубаторы, технопарки, лаборатории) [Индикатор МНВО в Плане развития]	тыс.тг.	-	29 000	34 000	38 000	43 000	50 000	Общий объем средств, привлеченных для создания и развития инфраструктуры, направленной на коммерциализацию научных разработок (например, инкубаторы, технопарки, лаборатории)	Проректор по НИ, справка с ОК
4.5.4	Доля расходов МИО от общего объема внутренних затрат вуза на НИОКР [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	-	1,3	1,5	1,7	1,9	Формула расчета: $H = G \div F \times 100$, где: H – доля расходов местных исполнительных органов от общего объема внутренних затрат вуза на НИОКР; G – доля расходов местных исполнительных органов на НИОКР;	Проректор по НИ, справка с ДНИИ
4.5.5	Доля расходов предпринимательского сектора от общего объема внутренних затрат вуза на НИОКР [Индикатор МНВО в Плане развития]	%		20	22	24	26	28	Формула расчета: $H = G \div F \times 100$, где: H – доля расходов предпринимательского сектора от общего объема внутренних затрат вуза на НИОКР; G – объем затрат на НИОКР предприятий без	Проректор по НИ, справка с ДНИИ

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

									государственного и иностранного участия;	
4.5.6	Организация тренингов для ППС по созданию технологических бизнесов, инкубации идей, коммерциализации и патентованию РННТД	кол-во, ежегодно, не менее	1	6	7	8	8	8	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, справка с ОК
4.5.7	Организация тренингов для ППС по повышению мотивации к НИД, по подготовке статей уровня Q 1,2	кол-во, ежегодно, не менее	2	5	7	7	7	7	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, справка с ДНИИ
4.5.8	Число заключённых договоров с промышленными и коммерческими партнёрами для внедрения научных разработок вуза в их деятельность [Индикатор МНВО в Плане развития]	%, не менее	-	1	2	3	4	5	Суммирование числа заключённых договоров с промышленными и коммерческими партнёрами для внедрения научных разработок вуза в их деятельность	Проректор по НИ, Справка с ОК
4.5.9	Число стартапов или спин-офф компаний, созданных на базе разработок вуза и начавших свою деятельность на рынке [Индикатор МНВО в Плане развития]	кол-во	-	1	2	3	4	5	Суммирование числа стартапов или спин-офф компаний, созданных на базе разработок вуза и начавших свою деятельность на рынке	Проректор по НИ, справка с ОК
4.5.10	Доля действующих международных научных проектов и программ от общего количества научных проектов [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	1,2	2,30	3,50	4,60	5,70	Формула расчета: $H = G/F \times 100$, где: G – количество действующих международных научных проектов; F – общее количество научных проектов.	Проректор по НИ, справка ДНИИ
Целевой индикатор 4.6 Повысить мотивацию (СЗП сотрудников) до 428,096 тенге в 2029 г. [KPI Ректора]										
Ключевые показатели:										
4.6.1	Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	12	13	14	15	16	Формула расчета: $H = G/F \times 100$, где H - доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком; G - количество ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком; F - общее количество ППС; $70/580 \times 100$	Проректор по АВ, сертификаты с АЮД
4.6.2	Доля ППС, занимающейся научно-исследовательской работой [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	53	55	57	59	61	63	Формула расчета: $H = G/F \times 100$, где H - доля ППС, занимающейся НИР; G - общее количество ППС, занимающейся НИР в рамках научных проектов; F - общее количество ППС; K - коэффициент для исследовательских вузов - 2; национальные - 1,5; региональные - 1;	Проректор по НИ, приказы о рабочих группах ДНИИ

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

4.6.3	Доля молодых ученых от общего количества ППС и научных сотрудников, занимающихся научно-исследовательской деятельностью [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	15	16	17	18	19	Формула расчета: кол-во молодых исследователей до 40 лет / общее кол-во ППС, занимающихся исследованиями * 100%.	Проректор по НИ, справка доля молодых ученых ДНИИ
4.6.4	Обеспечить запуск и ведение ИС мониторинга повышения квалификации АУП, ППС, кадрового резерва университета	ед.	1	1	1	1	1	1	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, ИС ДИТ
4.6.5	Организовать курсы повышения квалификации для ППС университета по разработке ЦОР в соответствии с внутренними стандартами качества	кол-во	1	2	2	2	2	2	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, приказ об организации курсов с ИНО
4.6.6	Разработать внутренние стандарты обеспечения качества МООК в соответствии с мировыми практиками	кол-во МООК	-	2	4	6	8	10	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, Стандарты с ИНО
4.6.7	Внедрить новые технологии и практики по повышению мотивации ППС через систему оплаты ППС за разработку и обеспечение обучения с применением ЦОР (цифровых образовательных ресурсов)	тыс.тг	500	700	900	1 100	1 300	1 500	По факту на конец календарного года.	Проректор по СРЦ, Положение с ИНО
4.6.8	Увеличить доход ученых и сотрудников от участия в ГФ, ПЦФ и хоздоговорном финансировании	тыс.тг	1 464 033	1 537 234	1 614 096	1 694 801	1 779 541	1 868 518	По факту на конец календарного года.	Проректор по НИ, отчет с бухгалтерии
Целевой индикатор 4.7 Увеличить добавленную стоимость науки КарТУ (доходы от наукоемких проектов ученых) до более 600 млн.т в 2029 г. [KPI Проректора НИ]										
Ключевые показатели:										
4.7.1	Объем продаж наукоемкой продукции от проектов коммерциализации РННТД [Индикатор МНВО в Плане развития]	тыс.тг.	-	300	350	400	450	500	Объем продаж наукоемкой продукции от проектов коммерциализации РННТД – это суммарный доход от реализации товаров, работ и услуг (ТРУ), произведенных в рамках коммерциализации РННТД. Единица измерения – тенге. Сумма продаж проекта=Продажи юридическим лицам+Продажи физическим лицам	Проректор по НИ, справка с бухгалтерии
4.7.2	Доля финансовых средств, затраченных на обновление и научного оборудования [Индикатор МНВО в Плане развития]	%	-	3,5	3,6	3,7	3,8	3,9	Формула расчета: $N = G/F * 100$, где N - доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования; G - объем финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования; F - общий объем финансирования	Проректор по НИ, справка с бухгалтерии
4.7.3	Обеспечить повышения объема привлечённых средств для финансирования НИД, включая софинансирование и спонсорскую помощи	млн.тг.	50	60	70	80	90	100	По факту	Проректор по НИ, справка с бухгалтерии