



ОТЧЕТ
по устойчивому развитию за 2024 год



Караганда



Введение	3
1. Позиционирование и партнерство (Экономическая составляющая)	5
2. Экологическая устойчивость	8
3. Социальная устойчивость	11
3.1 Ответственные практики	11
3.2 Социально-воспитательная работа	12
3.2 Проекты и кейсы.....	16
4. Образование и исследования.....	18
4.1 Международное сотрудничество	19
4.2 Устойчивый рост финансирования науки.....	20
4.3 Публикационная активность ученых университета.....	21
4.4 Поддержка инициатив.....	22
4.5 Интеграция науки, производства и образования.....	24
Заключение	27



Введение

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию университета.

Основной целью деятельности университета в области устойчивого развития является обеспечение непрерывности и стабильности деятельности, минимизация рисков и привлечение инвестиций через продвижение ESG и их реализации на практике в деятельности Общества.

При реализации принципов ESG Общество способствует достижению ряда целей устойчивого развития ООН (ЦУР). ESG-финансирование и инвестиции помогают реализовывать проекты, соответствующие глобальной повестке ЦУР.

В соответствии с Кодексом Корпоративного управления от 08.08.2024 г. НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде, которые включают, в том числе, рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов.

Устойчивое развитие в Обществе состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

1). Экономическая составляющая направляет деятельность Общества на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов акционеров и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

2). Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов, и иную соответствующую деятельность.

3). Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций, и иную соответствующую деятельность.



**Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»**

Университет проводит анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны.



1. Позиционирование и партнерство (Экономическая составляющая)

Учредителем Общества является Правительство Республики Казахстан в лице Комитета государственного имущества и приватизации Министерства финансов Республики Казахстан.

Уполномоченным органом в соответствующей отрасли, осуществляющим право владения и пользования 100% государственным пакетом акций Общества, является Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан (далее - МНВО РК, Единственный акционер).

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» арендует 14 земельных участков общей площадью 17,13 га с суммой аренды в год 1 923 тыс. тенге согласно договоров с ГУ «Отдел земельных отношений».

Доход университета по сравнению с 2023 г. вырос на 14,9% и составил 10 531 898,69 тыс.тенге.

Университет на регулярной основе проводит анализ своей конкурентной позиции на национальном и международном образовательном уровнях, в том числе по востребованности выпускников на рынке труда, удовлетворенности студентов и преподавателей, а также динамики набора абитуриентов.

В 2025 году университет занимает позицию 851+ по версии QS WUR. В ноябре 2024 года были опубликованы результаты регионального рейтинга QS Asia, в котором университет занял 264+ место.

В институциональных рейтингах и рейтингах ОП, проводимых казахстанскими аккредитационными агентствами, университет традиционно занимает лидирующие позиции. В 2024 г. по результатам рейтинга НПП «Атамекен» 26 из 30 ОП университета заняли позицию ТОП-10. По итогам программного рейтинга, проводимым Независимым агентством аккредитации и рейтинга все 50 ОП по трем уровням обучения университета занимают призовые места. По результатам национального рейтинга ведущих вузов Казахстана - 2025, опубликованного Независимым агентством по обеспечению качества в образовании (IQAA-Ranking), Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова в 2025 г. занял 5 место в рейтинге ведущих технических вузов Казахстана.

Университет в своей деятельности стремится к повышению качества предоставляемых образовательных услуг и увеличению научно-исследовательского потенциала. Научно-исследовательская деятельность университета развивается на основе кластерного подхода и направлена на разработку научных исследований фундаментального и прикладного характера, инновационной деятельности. Достоверная информация о ходе и результатах научно-исследовательской деятельности ППС и обучающихся публикуется на официальном сайте вуза, где отражены основные научные направления и идеи, инновационные проекты и предложения. Наряду с этим, проводятся обучающие семинары, конкурсы научных разработок



магистрантов и докторантов, студенческие научные конференции, консультации по подготовке проектов при полном доступе к требуемым документам.

Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами способствует устойчивому развитию университета.

Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Университета, а именно на рост стоимости Университета, устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски.

В университете составлена карта заинтересованных сторон на основании пп. 173-174 п. 19 Кодекса корпоративного управления, включающая потенциальных инвесторов и социальных партнеров; партнеров в области образования; ППС и сотрудников университета; обучающихся и их родителей; поставщиков товаров и услуг; профессиональный союз; МИО, местные сообщества, население г. Караганды и Карагандинской области, общественные организации, Единственного акционера.

Университет при определении заинтересованных сторон и взаимодействия с ними использует международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами (Стандарт АА 1000, стандарт принципов подотчетности (Accountability Principles Standard 2008 «Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами» 2011 (AA 2011 Stakeholder Engagement Standard 2011), ISO 26000 Руководство по социальной ответственности (Руководство по социальной ответственности), GRI (Global Reporting Initiative).

Поэтому идентификация рисков при взаимодействии с заинтересованными сторонами является одной из составляющих устойчивого развития университета.

Результаты внедрения принципов устойчивого развития включают:

- 1) привлечение инвестиций – в мировой практике при определении инвестиционной привлекательности инвесторами учитывается эффективность в области устойчивого развития;
- 2) повышение управленческой эффективности и минимизация рисков – интеграция экологических и социальных аспектов в процесс принятия управленческих решений позволяет расширить горизонты планирования и учитывать более разносторонний спектр рисков и возможностей, что создает предпосылки для устойчивого развития бизнеса;
- 3) укрепление репутации – улучшение корпоративного имиджа является прямым результатом деятельности в области устойчивого развития, что повышает ценность бренда и формирует кредит доверия, а также оказывает положительное влияние на качество взаимодействия с деловыми партнерами;
- 4) повышение лояльности со стороны внутренних и внешних заинтересованных сторон – создание привлекательных условий труда,



возможностей для профессионального и карьерного роста позволяет привлекать и удерживать перспективных квалифицированных специалистов; построение эффективного диалога с заинтересованными сторонами способствует формированию позитивной среды вокруг деятельности университета, что способствует повышению ее эффективности за счет понимания и поддержки со стороны клиентов, МНиВО, инвесторов, государственных органов, местного населения, общественных организаций;

5) повышение эффективности – внедрение современных технологий позволяет создавать инновационные продукты и услуги, увеличивая при этом свою конкурентоспособность и эффективность.

В целях доведения информации в области устойчивого развития до сведения заинтересованных сторон, [интернет-ресурс](#) университета содержит отдельный раздел, посвященный данной сфере деятельности: .

Общество и заинтересованные стороны обсуждают включение и соблюдение принципов и стандартов устойчивого развития в соответствующие контракты (соглашения, договоры) с партнерами.

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью, стажировки, обучение и др.



2. Экологическая устойчивость

В силу характера своей деятельности Университет не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми университетом, являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

Университет рассматривает возможность внедрения концепции зеленого офиса, важной составляющей которой является информационная кампания, направленная на повышение уровня экологической сознательности работников.

В своей деятельности Университет стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота.

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» применяет принципы и методы рационального использования ресурсов, которые наилучшим образом обеспечивают предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду и стремиться сохранить природные ресурсы на территории университета за счет увеличения зеленых насаждений и проведение экологических мероприятий.

Университет обустривает объекты инфраструктуры университета для благополучия студентов, преподавателей и административного персонала, также стремиться улучшить удобство кампуса для инвалидов, лиц с особыми потребностями.

В университете в 2024 г. определён перечень курсов повышения квалификации в сфере устойчивого развития на предстоящий год, поданы заявки на грантовой финансирование научных проектов, в том числе по проектам, затрагивающим вопросы устойчивого развития.

Экосистема кампуса

Для повышения качества образовательного процесса, улучшения условий проживания и досуга студентов, университет активно модернизирует свою инфраструктуру. В рамках этого направления в 2024г. были реализованы следующие проекты:

1. Молодежный центр ассоциации «Жас Орда».
2. Молодежный центр здоровья “Мейірім”.
3. Телестудия
4. Спортивный центр.

В 2024 году был запущен **STU BANK IDEA**, направленный на сбор и реализацию идей студентов, преподавателей и сотрудников для улучшения образовательной среды, инфраструктуры, сервисов и студенческой жизни. Все

предложения проходят рассмотрение на уровне Правления университета. Наиболее обоснованные идеи находят практическое воплощение.

Уже реализованы и внедряются следующие инициативы:

- Установлены фонтанчики с питьевой водой в учебных корпусах, 6 штук;
- Начаты работы по улучшению системы отопления и модернизации душевых и санузлов в общежитиях;
- Обустраиваются зоны отдыха и студенческие пространства;
- Устанавливаются Wi-Fi-усилители, ведётся работа по расширению интернет-доступа;
- Обновлён тренажёрный зал университета.



В рамках поручений главы государства было высажено 821 хвойное дерево и саженцев, что расширило зеленую зону территории областного центра. Большую помощь в этом нашему вузу оказывают производственные предприятия. Акции по посадке деревьев ежегодно проводятся совместно с молодежной организацией «Жасыл ел».

На постоянно основе ведется работа по развитию инфраструктуры университета и улучшению бытовых условий в общежитиях, была проведена установка холодильников и бытовой техники, кухни на каждом этаже оборудованы микроволновыми печами, плитами и духовыми шкафами, установлены автоматические стиральные машины и сушилки.

Обновляется оборудование собственных цехов по производству мягкой и корпусной мебели, изготовлению пластиковых окон, изготовлению жалюзи, имеется печатно-множительная мастерская по производству полиграфической продукции, также имеется цех по пошиву штор и постельного белья.



В развитие **внутренней инфраструктуры** вуза:

- созданы условия для **инклюзивного образования**, включая **кнопки вызова персонала, тактильные дорожки, пандусы, лифт и отдельный санузел**;
- выполнен ремонт всех учебных корпусов, включая фасады, инженерные системы, учебные помещения, а также студенческих общежитий.



3. Социальная устойчивость

3.1 Ответственные практики

Социальная устойчивость университета подразумевает ответственные трудовую и деловую практики.

Ответственная трудовая практика предусматривает отношение к работникам как к главной ценности и основному ресурсу, оказывающему непосредственное влияние на результативность деятельности университета.

Университет выстраивает трудовые отношения со своими работниками на основе принципа законности и соблюдения общепризнанных трудовых прав работников.

При осуществлении своей деятельности университет руководствуется **принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминацию своих работников** при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении по таким основаниям, как пол, раса, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности.

Университет предпринимает меры по обеспечению правильной организации труда работников на рабочих местах и стремится создать безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.

Ответственная деловая практика включает такой важный компонент как нетерпимость к коррупции, что является одним из принципов устойчивого развития.

Коррупция разрушает стоимость, которую создает университет для Единственного акционера, инвесторов, иных заинтересованных сторон и общества в целом.

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» объявляет нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях.

Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законами; системы внутреннего контроля в обществе должны включать в том числе меры, направленные на недопущение, предотвращение и выявление коррупционных правонарушений; общество развивает диалог с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе коррупцией.

Университет следует антикоррупционному законодательству, выявляет коррупционные риски, внедряет и поддерживает политики и практики, противодействующие коррупции. В университете на постоянной основе повышается осведомленность должностных лиц, сотрудников, заинтересованных сторон в вопросах противодействия коррупции и проводится обучение работников.

Университет внедрил механизмы обратной связи, посредством которых должностные лица, работники и контрагенты Общества, а также физические и юридические лица могут предоставлять сведения о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных любым должностным лицом, работником; должностным лицом, работником, представителем контрагента университета.

Должностные лица и работники университета несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.

3.2 Социально-воспитательная работа

В Карагандинском техническом университете создана эффективная система для профессионального развития, формирования личности и раскрытия творческого потенциала обучающихся. Социально-воспитательная работа направлена на профилактику правонарушений, формирование добропорядочности и здорового образа жизни, организацию проживания и досуга в общежитиях, развитие студенческого самоуправления, волонтерского и дебатного движения.

В целях усиления патриотического воспитания, повышения духовно-нравственного, культурно-эстетического уровня студентов студенческие советы общежитий и молодежная ассоциация «Жас Орда» совместно с департаментом молодежной политики проводят спортивно - культурные мероприятия, круглые столы, тренинги, лекции, конкурсы.

Особое внимание уделено поддержке адаптации первокурсников. Так, 14 сентября 2024 г. для первокурсников на территории университета состоялось первое мероприятие «*STU Vibe*». Это мероприятие организовано в честь акции: «Добро пожаловать, студент!». Цель мероприятия – знакомство студентов первого курса с территорией и историей университета впервые прибывшим из регионов страны и села.





С целью усиления патриотического воспитания, повышения духовно-нравственного, культурно - эстетического уровня студентов, студенческими советами общежитий и молодежной ассоциацией «Жас Орда» совместно с Департаментом молодежной политики проводятся спортивно - культурные мероприятия, круглые столы, тренинги, лектории, конкурсы.

Для стимулирования академической, исследовательской и социальной активности студентов в Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова предусмотрен ряд мер поощрения. Ежегодно по итогам каждого семестра на основании квоты, выделенной Министерством науки и высшего образования, студентам назначаются стипендии, учрежденные Президентом РК.

Учреждены стипендии имени Абылкаса Сагинова. В 2024-2025 учебном году предусмотрено 50 стипендий по 47 135 тенге. В конце каждого месяца принимаются заявки на стипендию по ссылке. Назначение стипендии осуществляется приказом Председателя Правления – Ректора КарТУ имени Абылкаса Сагинова на основании решения Комиссии по назначению стипендий имени Абылкаса Сагинова. Заседания комиссии проходят ежемесячно, на которых рассматриваются отчеты о работе претендентов, выполненной за месяц. Стипендия назначается в течение учебного года с сентября по июнь по результатам деятельности претендентов в течение каждого месяца.

В соответствии с резолюцией Международной научно-практической онлайн-конференции «Алимхан Ермаков и становление казахстанской государственности», состоявшейся 16 апреля 2021 года, для студентов вуза учреждена стипендия имени Алимхана Ермакова за активную общественно-политическую деятельность, достижения в области естественных и гуманитарных наук и отличную успеваемость. Стипендия назначается каждый семестр.

Для самореализации личности студентов, возможности общения между собой, сохранения и возрождения культурных традиций, развития национальных видов творчества, выявления талантливой молодежи в Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова во Дворце молодежи «Жастар Әлемі» с площадью более 800 кв.м., в котором работают следующие **творческие кружки и клубы**: вокальный кружок



«Тенор», кружок народных танцев «Гакку», кружок современных танцев «SJ dance», клуб ораторского и актерского мастерства «Ділмар», домбровский кружок «Сары-арқа сазы», дебатный клуб «Самұрық», КВН, медиаклуб.

В университете ежегодно проводятся конкурс талантов среди первокурсников «STU Talents», Спортивно-оздоровительный квест марафон «STU Vibe», интеллектуальная игра «Зияткер» конкурс национальных традиций и спортивных игр «Әз-Наурыз», Осенняя выездная школа студенческого актива «Zhas Wave 2024», конкурс красоты и талантов «STU sultany men suluy», торжественные собрания и концерты, спартакиады по разным видам спорта, круглы столы, семинары, встречи с успешными в профессии людьми и выпускниками, экскурсии, дебатные турниры и др. Мероприятия способствуют интеллектуальному, культурному, профессиональному и физическому развитию студентов, защищает их интересы в органах управления университета и способствует формированию казахстанского патриотизма и уважения к культурным традициям.

В университете также проводится комплексная работа среди студенческой молодежи по пропаганде здорового образа жизни. Вуз располагает достаточной учебной базой для проведения занятий и обеспечения досуга обучающихся по физическому воспитанию. Академические и секционные занятия по физическому воспитанию для студентов Университета проводятся в Спортивном комплексе КарТУ, включающего в себя 10 специализированных залов, 2 плоскостные площадки для мини-футбола на открытом воздухе, 1 из которых с искусственным покрытием, корт для большого тенниса, мини-стадион с 2-мя беговыми дорожками, шахматный клуб, стрелковый тир, лыжная база. Студенты на бесплатной основе имеют возможность физического совершенствования, занимаясь в различных спортивных секциях: футбол, баскетбол, волейбол, малый и большой теннис, шахматы, борьба, тогыз кумалак, тяжелая атлетика, лечебная физкультура.

Достаточно внимания в отчетном периоде уделялось формированию правовой культуры обучающихся. Так, 22 октября 2024 г. состоялся брейн-ринг "Молодежь против коррупции" среди студентов. Мероприятие было посвящено проблеме, которая сегодня волнует каждого казахстанца, а именно противодействию коррупции. В мероприятии приняли участие представители департамента Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции (антикоррупционной службы) по Карагандинской области, преподаватели и студенты университета.





13.03.2024г. состоялась встреча с заместителем начальника управления по воспитанию и кадрам ДП Карагандинской области, подполковником полиции Г.Дильмаганбетовым, капитаном полиции А.Боранбаевым, инспектором группы ювенальной полиции ОПО г. Караганды, капитаном полиции А.Абдрахмановой на тему «Профилактика правонарушений среди студентов», «Нет наркотикам», «Буллинг, киберзапугивание», «Хулиганство», «Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью».

14 апреля 2024 года во Дворце молодежи «Жастар Әлемі» состоялось мероприятие, посвященное Дню вывода советских войск из Афганистана. В университете прошел вечер под названием «Ауғанның асуында от кешкендер» с ветеранами Афганской войны. Погибшим воинам-интернационалистам почтили память «Минутой молчания». В своих выступлениях профессор Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова Кызыров К.Б. и воины-интернационалисты Эм Г.А., Жуматаев А. М., Маханов Н.К. рассказали студентам о мужестве воинов и офицеров, о том, что защищая «южные» границы нашей страны они честно отнеслись к своему, международному, военному долгу в борьбе с терроризмом.

В конце декабря 2024 г. молодежная благотворительная организация «Aqniyet» молодежной ассоциации «Jas Orda» провела ежегодную благотворительную акцию «Письмо Деду Морозу». Цель акции - подарить новогодние подарки детям из социальных учреждений, многодетных и малообеспеченных семей. В 2024 году было обработано рекордное количество писем в числе 602.



3.2 Проекты и кейсы

Университет внедрил механизмы контроля и предупреждения академической честности, включая:

- Систему антиплагиата, обязательную для всех научных работ.
- [Комиссию по исследовательской этике](#), контролирующую корректность проведения научных исследований и публикаций.
- Антикоррупционную комплаенс-службу, занимающуюся мониторингом коррупционных рисков и предотвращением академических нарушений.

Важным аспектом стратегии Университета является развитие академической культуры, основанной на принципах честности, открытости и профессионализма. В рамках этой политики реализуются:

- Образовательные курсы по академической честности, включенные во все учебные программы.
- Проведение антикоррупционных семинаров, кураторских часов, тренингов и круглых столов, направленных на повышение осведомленности студентов, преподавателей и сотрудников.
- Работа Совета по этике, который рассматривает нарушения академической дисциплины и коррупционные риски.

Согласно опросу 2024 года, 82,3% обучающихся удовлетворены уровнем контроля качества образовательных программ. Университет проводит ежегодный мониторинг удовлетворенности, анализируя обратную связь от обучающихся, преподавателей и сотрудников. Достоверность анализа результатов социологических опросов подтверждается Службой внутреннего аудита.

В университете разработан собственный уникальный комплексный подход к управлению рисками, который охватывает институциональный и операционный уровни деятельности. Сбор данных осуществляется на основе внутреннего аудита, анкетирования заинтересованных сторон и мониторинга нормативных изменений. В 2024 году был внедрён цифровой модуль анализа рисков, позволивший систематизировать классификацию угроз и отслеживать их по категориям в режиме реального времени.

Механизм выявления рисков, включающий регистрацию, PEST-анализ, карту рисков и автоматизированную систему, позволяет прогнозировать угрозы, минимизировать их влияние и повысить устойчивость. Все риски отражаются в ежегодно актуализируемом Регистре рисков, входящем в Портфель рисков Общества.

Уникальность Портфеля рисков обеспечивается глубокой проработкой микро и макросреды университета. Так, для анализа факторов макросреды привлекались группы стейкхолдеров по направлениям сотрудничества в рамках проведения PESTEL – анализа.

Формирование регистра рисков производится в Автоматизированной системе управления рисками (далее – АСУР) на основе данных, предоставленных владельцами рисков и анализа окружающей среды



посредством многофакторного SWOT-анализа, позволяющего
идентифицировать риски через анализ потенциальной среды их
возникновения.





4. Образование и исследования

Образовательная деятельность в КарТУ им.А.Сагинова ведется по трехуровневой системе подготовки кадров: бакалавриат – магистратура – докторантура (PhD) на государственном и русском языках по очной форме обучения. Университет имеет лицензию на занятие образовательной деятельностью.

В настоящее время в КарТУ им.А.Сагинова осуществляется подготовка специалистов по актуальным образовательным программам, в том числе 16 военно-учетных специальностей офицеров и сержантов запаса. В структуру университета (лучше ссылку на сайт) входят 6 факультетов, 26 кафедр и 7 научных подразделений и Колледж инновационных технологий. Также функционирует военная кафедра, осуществляющая подготовку по 16 военно-учетным специальностям.

Образование в интересах устойчивого развития является приоритетным направлением устойчивого развития университета. В 2024 году в КарТУ им.А.Сагинова осуществлялась подготовка по образовательным программам, обеспечивающим применение технологий в целях устойчивого развития:

- 6B05101 – Биотехнология;
- 6B07110 – Химическая технология органических веществ;
- 6B11201 «Безопасность жизнедеятельности и защита окружающей среды».

В текущем 2025-2026 учебном году количество штатных ППС университета составляет 738 человек, из них штатных - 603 преподавателей, что соответствует 80% от общего числа ППС. Профессорско-преподавательский состав университета включает 30 штатных докторов наук, в том числе имеющих ученое звание профессора (ВАК) - 31, кандидатов наук 154, в том числе имеющих ученое звание доцента (ВАК) и ассоциированного профессора – 114 чел., 96 докторов PhD, 246 магистров.

Остепененность в целом по университету составляет 46,9%. Прием в университет осуществляется на основе государственных образовательных грантов и на договорной основе.

В 2024-2025 уч. г. образовательная деятельность проведена по 111 образовательным программам, в т.ч. по бакалавриату - 47, магистратуре - 27 и докторантуре – 18, военно-учетные специальности - 13. Важнейшим индикатором уровня конкурентоспособности университета является внешняя оценка международными рейтинговыми агентствами.

В рамках внутреннего обеспечения качества особое внимание уделено формулированию результатов обучения, основанных на дескрипторах Национальной рамки квалификаций. Присуждение степени обусловлено академическими кредитами и достижением заявленных результатов, что соответствует международным стандартам качества и принципам студентоцентрированного обучения.

На основе анализа вакантных мест в различных отраслях университет определил приоритетные направления для трудоустройства выпускников. Системная работа в этом направлении способствовала устойчивому росту показателя трудоустройства, который в 2024 году достиг **90%** (по данным НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан»»).

4.1 Международное сотрудничество

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова активно развивает международное сотрудничество, стремясь интегрироваться в мировое образовательное и научное сообщество. Количество действующих международных соглашений составляет 152, а количество стран-партнеров – 23.



В рамках международных договоров, меморандумов о сотрудничестве, вуз принимает участие в международных научных и образовательных проектах, а также осуществляет реализацию академической мобильности, организацию прохождения научных стажировок магистрантов и докторантов взаимодействуя с ведущими университетами Германии, Австрии, Польши, Литвы, Чехии, Словакии, Малайзии, Китая, Южной Кореи, Узбекистана, Кыргызстана, Пакистана, Украины, России, Белоруссии. Одной из основных стратегических задач университета в сфере международной деятельности является увеличение *контингента иностранных студентов*, обучающихся в Университете по программам бакалавриата, магистратуры и докторантуры. В вузе обучаются более 80 иностранных студентов из таких стран как Германия, Беларусь, Украина, Россия, Афганистан, Азербайджан, Кыргызстан, Узбекистан, Монголия, Китай. Наибольшее число обучающихся – из Узбекистана и России.

В университете организован процесс адаптации иностранных обучающихся, который протекает как в рамках учебной деятельности, так и во время проведения внеаудиторных мероприятий, что формирует речевую и социокультурную компетенцию. Студенты-иностранцы обучаются в группах с другими студентами, что способствует интеграции иностранного студента к



новой социально-культурной жизни.

Университетом ведется реализация СОП/ДДП совместно со следующими вузами-партнерами по следующим образовательным программам магистратуры и докторантуры: «Материаловедение и технология новых материалов» (НИТУ «МИСиС»), «Автоматизация и управление», «Информационные системы» (НИУ «ИТМО»), «Транспорт, транспортная техника и технологии» (Тюменский индустриальный университет), «Приборостроение» (Национальный исследовательский Томский политехнический университет), «Химическая технология органических веществ», «Электроэнергетика» (Томский политехнический университет), «Организация перевозок, движения и эксплуатация транспорта» (Ташкентский государственный транспортный университет), «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых» (Китайский нефтяной университет).

На основании соглашения о реализации совместной образовательной программы по направлению 7M07103 "Машиностроение" (Double Degree) с Университетом Шихэцзы было заключено в 2024 году в рамках двудипломной программы был принят 1 студент с Университета Шихэцзы на обучение в КарТУ имени Абылкаса Сагинова.

Академическая мобильность в Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова реализуется за счет:

- международных программ и грантов (Erasmus+, Fulbright, DAAD, Mevlana, Болашак);
- двусторонних соглашений с зарубежными вузами;
- государственного финансирования и программ Министерства науки и высшего образования РК;
- собственных средств студентов и ППС.

Каждый семестр обучающиеся проходят обучение по программе академической мобильности в топовых вузах Европы и Азии.

Научно-исследовательская деятельность осуществлялась в соответствии с Программой развития университета по приоритетным направлениям социально-экономического развития страны.

4.2 Устойчивый рост финансирования науки

Так финансирование науки в 2022 году составило 1003,36 млн. тенге, в 2023 году составило 1469,3 млн. тенге, а в 2024 году впервые университетом был достигнут объем в 2040,2 млн. тенге.

В 2024 году на 15-ти кафедрах (НТМ, ТОМиС, ГРМПИ, АНКисГД, ИЯ, РМПИ, РАиОТ, ЭС, ИВС, ТТиЛС, ПТ, ВМ, Механика, ИТБ. МДиГ,), ИЛИП, лаборатория Метановой Энергетики реализовано 46 проектов в рамках госзаказа с общим объемом финансирования 1 252,1 млн. тг., по следующим приоритетным направлениям развития:



1. Геология, добыча и переработка минерального и углеводородного сырья, новые материалы, технология, безопасные изделия и конструкции
2. Энергетика и машиностроение
3. Исследования в области образования и науки
4. Информационные, коммуникационные и космические технологии
5. Исследования в области социальных и гуманитарных наук
6. Передовое производство, цифровые и космические технологии
7. Экология, окружающая среда и рациональное природопользование

8. Энергия, передовые материалы и транспорт.

За отчетный период учеными университета были поданы:

- 16 заявок на грантовое финансирование молодых ученых по научным и (или) научно-техническим проектам на 2025-2027 годы;
- 35 заявок на грантовое финансирование по научным и (или) научно-техническим проектам на 2025-2027 годы;
- 17 заявок на грантовое финансирование молодых ученых по проекту «Жас ғалым» на 2025-2027.

4.3 Публикационная активность ученых университета

Одним из важных показателей является публикационная активность ученых и ППС.

- опубликовано - 184 публикаций входящих в перечень изданий, рекомендованных Комитетом по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования МНВО РК;
- зарегистрировано 272 авторских свидетельства;
- получено 48 патентов, из них 5 евразийских патентов, 7 патентов на изобретения и 36 патентов на полезную модель.

По единой библиографической и реферативной базе данных рецензируемой научной литературы «Scopus» в 2022 году было внесено 156 публикаций, в 2023 – 176, а в 2024 – 179. Таким образом, рост по сравнению с 2022 годом составил 14%. По реферативной базе данных рецензируемой научной литературы Web of Science Core Collection внесено 72 публикации, при этом следует отметить, что половина из них имеет квартиль Q1, Q2 (47%).

В 2024 году к научно-исследовательским, опытно-конструкторским и инновационным работам было привлечено 1766 (от общего количества студентов 6782) и 512 магистранта.

В периодических журналах опубликовано 57 статьи в соавторстве со студентами и магистрантами, из них 25 статьи с магистрантами и 32 - со студентами. В Казахстанских журналах опубликовано: с магистрантами – 19, со студентами - 23; в журналах ближнего зарубежья: магистрантами – 6, со студентами – 7; в журналах дальнего зарубежья: со студентами – 2.

Общее количество докладов, подготовленных студентами и магистрантами для участия в конференциях Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья составило 818 (170 - с магистрантами, 648 - со студентами).

13 мая 2024 года состоялся экспертный семинар на тему «*Приоритеты интеграции ESG в базовых отраслях экономики Казахстана*». В нем приняли участие руководители и сотрудники Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова, НОЦ «Зеленая академия», Казахского агротехнического исследовательского университета имени С. Сейфуллина, Института горного дела имени Д.Кунаева, Карагандинского университета имени Е. Букетова, Карагандинского индустриального университета, международных и национальных экспертов, а также представителей национальных компаний, бизнес-ассоциаций и научно-производственных объединений.



В октябре 2024 года на базе НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» прошла Международная конференция IEEE LINDI 2024, организованная совместно с Obuda University, объединила ведущих ученых, исследователей и представителей индустрии из 10 стран, чтобы обсудить самые актуальные вопросы в области технологий, промышленной информатики и искусственного интеллекта. Результаты конференции опубликованы в базах данных IEEE Xplore® и Scopus.

4.4 Поддержка инициатив

Университет активно осуществляет поддержку инициатив молодых ученых. Так 29 апреля 2024 года по результатам проведенного конкурсного отбора, 7 молодых ученых университета были удостоены гранта ректора на сумму 3,500.000 тенге.

Университет активно содействует развитию инновационных проектов и предпринимательских инициатив студентов, выпускников и сотрудников университета. С этой целью впервые в 2024г. был создан фонд по поддержке стартапов на сумму 35 млн. тенге.

Так, в декабре 2024 года завершился конкурс на грантовую поддержку стартапов, итоговым событием которого стало финальное мероприятие STU DEMO DAY. Конкурс объединил студентов, преподавателей и сотрудников

университета, которые получили возможность представить свои инновационные идеи и поддержку для их реализации. На конкурс поступило 45 проектов, охватывающих такие направления, как технологии, образование, спорт, туризм, экология и университетская инфраструктура. Из них 19 лучших проектов вышли в финал и были представлены перед конкурсной комиссией.



На данный момент ведется работа по предоставлению финансовой, консультативной и организационной помощи студентам, интеграции научных разработок и инновационных идей в бизнес-практику, а также в поддержке талантливых молодых людей, стремящихся внести вклад в экономику страны.

На территории первого корпуса было запущено пространство Open Space, где впервые был проведен инновационный конкурс высоких технологий в области робототехники, геологии, химической инженерии и архитектуры.



Впервые были запущены программы акселерации и инкубации, где 35 ППС и сотрудников и 20 обучающихся прошли обучение по программам: «Путь к стартапу: от идеи до успешной реализации» совместно с IT-хабом «Терриконова долина», «Школа бизнес-ангелов» (инвестирование и финансирование проектов, стартапов).

В 2024г. на базе университета при поддержке МНВО РК, АО «Qarmet», ТОО «Казахмыс» был проведен хакатон по разработке инновационных решений. По результатам хакатона были поданы заявки ПЦФ «Разработка технологии по увеличению извлечения драгоценных металлов из золотосодержащих руд с использованием возможностей гравитационных процессов и многокомпонентной микрофлотации», разработано ТЗ на ПЦФ «Разработка технологии переработки труднообогатимых окисленных медных руд» совместно с ХМИ им. Ж. Абишева.

4.5 Интеграция науки, производства и образования

Университет активно поддерживает связь с производством по вопросам развития обучения и науки.

В настоящее время в состав Корпоративного университета входят 87 системообразующих промышленных предприятий и научных центров Казахстана, в том числе градообразующие компании.

В течение года было проведено 42 визита в различные организации с целью установления сотрудничества, обмена опытом и укрепления партнерских связей.



В результате в состав Корпоративного университета вошли 12 новых предприятий и компаний, что расширяет возможности для совместных проектов, практического обучения студентов и трудоустройства выпускников.

Совместно с ТОО «QazTehna» готовится ПЦФ по разработке импортозамещающего навесного снегоуборочного оборудования для патрульной очистки автодорог. Также на базе QazTehna открывается экспериментальный цех как филиал университета для подготовки инженеров-конструкторов транспортных средств.



Совместно с ТОО «НПО Дефектоскопия» прорабатывается вопрос по неразрушающему контролю и механике грунтов.

Совместно с ТОО «Агродор» будет реализован проект с последующей коммерциализацией по направлению Транспортное строительство по новому составу асфальтового покрытия. Все эти компании готовы оказать софинансирование научных проектов.

Совместно с АО «Qarmet» был реализован проект по разработке технологической схемы ведения горных работ с применением технологии анкерного крепления.

Совместно с ТОО «Нова Цинк» реализован проект по определению ТЭП и эффективности разработки выемки рудных тел, что позволило увеличить производство свинцовых концентратов в 2,3 раза.

Немаловажным фактором совместного сотрудничества явилось софинансирование исследований партнерами университета. Так в 2024 году было осуществлено софинансирование научных проектов на сумму 58,1 млн. тенге, что составляет 4,7% от ГФ.



Совместно с МИО выполняется научно-исследовательская работа по развитию транспортной системы Карагандинской агломерации до 2030 года (стоимость проекта 67 млн.тг.). Научный проект имеет стратегическое значение для развития Карагандинской области и увеличения транспортно-логистического потенциала нашей страны.



Закключение

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» в 2024 году утвердил Программу развития, предусматривающую выполнение ряда целевых индикаторов в области устойчивого развития. Для информирования общественности о деятельности Университета в рамках ЦУР, на сайте создана вкладка «[Центр устойчивого развития](#)» на трех языках.

Университетом закреплён механизм управления рисками и предусмотрены связи со стратегическими приоритетами региона и страны. Это даёт прочную платформу для продвижения ЦУР и практической реализации ESG-инициатив.

НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» запустил конкретные инициативы, в дальнейшем требуется их масштабирование через систему KPI и прозрачную отчётность.

Практическая отдача по реализации ЦУР в 2024 г. варьируется по направлениям. Достижения в цифровизации образования, академической мобильности и создании инновационных лабораторий закреплены в Программе развития и в отчетах университета. Вместе с тем требуется усиление работы в области научно-инновационных и экологических проектов.

Таким образом, в 2024 году НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» сделал важные институциональные шаги в направлении устойчивого развития: разработана Программа развития, формализовал Политику устойчивого развития, реализованы проекты по цифровизации, ИИ, поддержке инклюзивного образования и поддержке экологической устойчивости университета.

Эти достижения являются переходным этапом от формальных инициатив в устойчивой и ответственной практике. Следующий, критически важный этап – **переход от нормативно-организационных решений к системной, измеримой практике**: введению KPI, ежегодной прозрачной отчётности, материальности и внешней верификации результатов, чтобы усилия трансформировались в устойчивые социально-экономические эффекты для региона и в воспринимаемые международные достижения.