



Утверждено
Решением Совета директоров
НАО «Карагандинский
технический университет
имени Абылкаса Сагинова»
от 26 мая 2025 г. (протокол №4)

ПОЛИТИКА
устойчивого развития
НАО «Карагандинский технический университет
имени Абылкаса Сагинова»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящая Политика по реализации целей устойчивого развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» (далее - Политика) разработана в соответствии с действующим законодательством Республики Казахстан, Уставом, Кодексом корпоративного управления и другими внутренними документами НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» (далее - Общество), с учетом рекомендаций международных профессиональных организаций в области устойчивого развития.

2. Настоящая Политика определяет основные принципы и подходы к организации корпоративной системы внедрения глобальных принципов, требований и положений ESG (экологическое, социальное и корпоративное управление) в деятельность Общества.

3. Действие настоящей Политики распространяется на все виды деятельности Общества.

4. Политика является обязательной для ознакомления и применения всеми коллегиальными органами, структурными подразделениями и всеми работниками Общества, в том числе вновь принимаемыми работниками при трудоустройстве в Общество.

5. При осуществлении функциональных обязанностей и реализации поставленных задач, каждый работник Общества руководствуется положениями, изложенными в настоящей Политике.

2. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ И ПОНЯТИЯ

6. В Политике используются следующие термины и сокращения:

1) глобальный договор ООН - Крупнейшая международная инициатива в области устойчивого развития, целью которой является внедрение в деятельность делового сообщества десяти основных принципов в области прав человека, трудовых отношений, охраны окружающей среды и противодействия коррупции. Включение принципов Глобального договора ООН в коммерческие и деловые стратегии, публичное подтверждение приверженности являются широко признанными показателями ответственной корпоративной практики и добросовестной деловой репутации, а также важными элементами долгосрочной устойчивости бизнеса;

2) должностное лицо – член Совета директоров, исполнительного органа;

3) единственный акционер – высший орган Общества – Министерство науки и высшего образования Республики Казахстан;

4) заинтересованная сторона - физические лица, юридические лица, группы физических или юридических лиц, которые оказывают влияние или могут испытывать влияние деятельности Общества, его услуг и связанных с этим действий в силу норм законодательства, заключенных договоров (контрактов) или косвенно (опосредованно); к числу заинтересованных сторон

относятся: акционер, работники, клиенты, поставщики, государственные органы, кредиторы, инвесторы, общественные организации;

5) карта заинтересованных сторон – инструмент, позволяющий систематизировать и визуализировать информацию об окружении Общества с целью выработки стратегии работы с каждой заинтересованной стороной;

6) корпоративное управление – совокупность процессов, обеспечивающих управление и контроль за деятельностью Общества и включающих отношения между акционерами, советом директоров, правлением, иными органами Общества и заинтересованными лицами в интересах акционеров. Корпоративное управление также определяет структуру Общества, с помощью которой устанавливаются его цели, способы достижения этих целей, а также мониторинг и оценка результатов деятельности;

7) общество - Некоммерческое акционерное общество «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»;

8) организации – юридические лица, более пятидесяти процентов голосующих акций (долей участия) в уставном капитале которых прямо или косвенно принадлежат Обществу на праве собственности или доверительного управления;

9) Организация Объединённых Наций (ООН) — международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами;

10) партнеры – поставщики и подрядчики, партнеры в совместных проектах;

11) правление – исполнительный орган Общества, выступающий коллегиально;

12) план развития – документ, определяющий основные направления деятельности и показатели финансово-хозяйственной деятельности Общества на пятилетний период;

13) Программа развития Общества - документ, определяющий цели, приоритеты и стратегии развития организации высшего и (или) послевузовского образования и носит среднесрочный характер;

14) Совет директоров – орган управления в Обществе, который образуется путем избрания его членов решением Единственного акционера Общества, отвечающий за общее руководство и контроль за деятельностью Общества и правления;

15) служба внутреннего аудита - орган, осуществляющий контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, подотчетный Совету директоров;

16) устойчивое развитие – это развитие, при котором Общество управляет влиянием своей деятельности на окружающую среду, экономику, общество и принимает решения с учетом соблюдения интересов заинтересованных сторон. Устойчивое развитие должно отвечать потребностям нынешнего

поколения, не лишая будущие поколения возможности удовлетворять свои потребности;

17) цели в области устойчивого развития ООН - 17 целей и 169 задач, принятых в рамках повестки дня ООН в области устойчивого развития на период до 2030 года и направленных на ликвидацию нищеты, сохранение 4 ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех:

1. Повсеместная ликвидация нищеты во всех её формах
2. Ликвидация голода, обеспечение продовольственной безопасности и улучшение питания и содействие устойчивому развитию сельского хозяйства
3. Обеспечение здорового образа жизни и содействие благополучию для всех в любом возрасте
4. Обеспечение всеохватного и справедливого качественного образования и поощрение возможности обучения на протяжении всей жизни для всех
5. Обеспечение гендерного равенства и расширение прав и возможностей всех женщин и девочек
6. Обеспечение наличия и рационального использования водных ресурсов и санитарии для всех
7. Обеспечение доступа к недорогим, надёжным, устойчивым и современным источникам энергии для всех
8. Содействие неуклонному, всеохватному и устойчивому экономическому росту, полной и производительной занятости и достойной работе для всех
9. Создание прочной инфраструктуры, содействие обеспечению всеохватной и устойчивой индустриализации и внедрению инноваций
10. Снижение уровня неравенства внутри стран и между ними
11. Обеспечение открытости, безопасности, жизнестойкости и устойчивости городов и населённых пунктов
12. Обеспечение рациональных моделей потребления и производства
13. Принятие срочных мер по борьбе с изменением климата и его последствиями
14. Сохранение и рациональное использование океанов, морей и морских ресурсов в интересах устойчивого развития
15. Защита, восстановление экосистем суши и содействие их рациональному использованию, рациональное управление лесами, борьба с опустыниванием, прекращение и обращение вспять процесса деградации земель и прекращение процесса утраты биологического разнообразия
16. Содействие построению миролюбивых и открытых обществ в интересах устойчивого развития, обеспечение доступа к правосудию для всех и создание эффективных, подотчётных и основанных на широком участии учреждений на всех уровнях
17. Укрепление средств достижения устойчивого развития и активизация работы механизмов глобального партнёрства в интересах устойчивого развития.

18) ESG (Environmental, Social, Governance) - учет экологических, социальных и управленческих факторов наряду с финансовыми факторами в процессе принятия решений.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

7. Общество осознает важность своего влияния на экономику, экологию и общество, обеспечивает свое устойчивое развитие в долгосрочном периоде, соблюдая баланс интересов заинтересованных сторон. Подход ответственного, продуманного и рационального взаимодействия с заинтересованными сторонами будет способствовать устойчивому развитию Общества.

Основной целью настоящей Политики является обеспечение непрерывности и стабильности деятельности, минимизация рисков и привлечение инвестиций через продвижение ESG и их реализации на практике в деятельности Общества.

При реализации принципов ESG Общество способствует достижению ряда целей устойчивого развития ООН (ЦУР). ESG-финансирование и инвестиции помогают реализовывать проекты, соответствующие глобальной повестке ЦУР.

8. Общество обеспечивает согласованность своих экономических, экологических и социальных целей для устойчивого развития в долгосрочном периоде, которые включают, в том числе, рост долгосрочной стоимости для акционеров и инвесторов. Устойчивое развитие в Обществе состоит из трех составляющих: экономической, экологической и социальной.

1). Экономическая составляющая направляет деятельность Общества на рост долгосрочной стоимости, обеспечение интересов акционеров и инвесторов, повышение эффективности процессов, рост инвестиций в создании и развитии более совершенных технологий, повышение производительности труда.

2). Экологическая составляющая обеспечивает минимизацию воздействия на биологические и физические природные системы, оптимальное использование ограниченных ресурсов, применение экологичных, энерго- и материалосберегающих технологий, создание экологически приемлемой продукции, минимизацию, переработку и уничтожение отходов, и иную соответствующую деятельность.

3). Социальная составляющая ориентирована на принципы социальной ответственности, которые в числе прочего включают обеспечение безопасности труда и сохранение здоровья работников, справедливое вознаграждение и уважение прав работников, индивидуальное развитие персонала, реализацию социальных программ для персонала, создание новых

рабочих мест, спонсорство и благотворительность, проведение экологических и образовательных акций, и иную соответствующую деятельность.

9. Общество проводит анализ своей деятельности и рисков по трем данным аспектам, а также стремится не допускать или снижать негативное воздействие результатов своей деятельности на заинтересованные стороны.

10. Общество участвует в процессах внешней оценки по уровню устойчивого развития (на основе анализа реализации ЦУР) через выполнение индикаторов международных рейтингов.

4. ПРИНЦИПЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

11. Принципы, которыми руководствуется Общество при осуществлении политики устойчивого развития:

- 1) Открытость;
- 2) Подотчетность;
- 3) Прозрачность;
- 4) Этичное поведение;
- 5) Законность;
- 6) Соблюдение прав человека;
- 7) Нетерпимость к коррупции;
- 8) Недопустимость конфликта интересов.

5. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

12. В Обществе выстраивается система управления в области устойчивого развития, которая включает, в том числе, следующие элементы:

1) приверженность принципам устойчивого развития и следование целям устойчивого развития Организации Объединённых Наций в Республике Казахстан на уровне Единственного акционера, совета директоров, исполнительного органа и работников;

2) вовлеченность должностных лиц Общества в продвижение вопросов устойчивого развития;

3) анализ внутренней и внешней ситуации по трем составляющим (экономика, экология, социальные вопросы);

4) обеспечение устойчивости управления цепочками поставок;

5) определение рисков в области устойчивого развития в социальной, экономической и экологической сферах;

6) построение карты заинтересованных сторон/ведение реестра связанных лиц;

7) определение направлений и форматов взаимодействия с государством и Обществом;

8) определение целей и КРІ¹ в области устойчивого развития, разработка плана мероприятий и определение ответственных лиц;

9) мотивация членов исполнительного органа и других работников Общества к внедрению принципов устойчивого развития в деятельность Общества, в том числе связь вознаграждения с результатами в сфере устойчивого развития;

10) интеграция устойчивого развития в ключевые процессы, включая управление рисками, планирование, управление человеческими ресурсами, инвестиции, отчетность, операционная деятельность, а также в план развития и процессы принятия решений;

11) повышение квалификации должностных лиц и работников в области устойчивого развития;

12) регулярный мониторинг и оценка мероприятий в области устойчивого развития, оценка достижения целей и КРІ, принятие корректирующих мер, внедрение культуры постоянных улучшений.

13. Устойчивое развитие интегрируется в:

1) систему управления;

2) план развития;

3) ключевые процессы, включая управление рисками, долгосрочное, среднесрочное и краткосрочное планирование, отчетность, управление рисками, управление человеческими ресурсами, инвестиции, операционная деятельность, а также в процессы принятия решений на всех уровнях начиная от Единственного акционера, Совета директоров, Правление, и завершая рядовыми работниками.

14. Организационная структура управления в области устойчивого развития в Обществе включает в себя следующие субъекты:

1) Совет директоров;

2) Комитет по стратегическому планированию;

3) Правление;

4) Департамент стратегического планирования и обеспечения качества;

5) Центр устойчивого развития;

6) Заинтересованные стороны (в соответствии с картой заинтересованных сторон).

15. Структура управления в области устойчивого развития Общества представлена на нескольких уровнях с вовлечением следующих органов и подразделений Общества (Рисунок 1).

¹ КРІ в области роста долгосрочной стоимости и устойчивого развития устанавливается в рамках КРІ Членов Правления



Рисунок 1. Структура системы управления в области устойчивого развития

16. Участники процесса в области устойчивого развития выполняют свою роль через реализацию прав и обязанностей в рамках компетенций, закрепленных в законодательных актах и внутренних документах Общества, и в соответствии с организационно-распорядительными документами, должностными инструкциями и Положением о структурных подразделениях.

17. Внешние заинтересованные стороны представлены государственными органами, поставщиками и потребителями услуг Общества, интересы которых зависят от деятельности Общества.

6. ФУНКЦИИ И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ УЧАСТНИКОВ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

18. Совет директоров является органом управления, который несет ключевую ответственность перед Единственным акционером за вопросы управления в области устойчивого развития Общества.

19. Совет директоров Общества осуществляет стратегическое руководство и контроль за внедрением устойчивого развития.

Совет директоров выполняет следующие функции по вопросам системы управления в области устойчивого развития:

1) утверждает Политику в области устойчивого развития общества и план мероприятий;

2) рассматривает отчеты по эффективности системы управления в области устойчивого развития.

20. Комитет по стратегическому планированию оказывает содействие Совету директоров Общества по вопросам контроля за надежностью и эффективностью управления в области устойчивого развития и осуществляет:

- 1) анализ эффективности управления в области устойчивого развития;
- 2) анализ отчетов аудиторов о состоянии управления в области устойчивого развития;
- 3) контроль за выполнением рекомендаций внутренних и внешних аудиторов Общества в отношении системы управления в области устойчивого развития;
- 4) анализ предложений о совершенствовании управления в области устойчивого развития;
- 5) предварительное рассмотрение, перед утверждением Советом директоров, внутренних документов Общества, определяющих организацию и функционирование управления в области устойчивого развития, Политики по управлению в области устойчивого развития и последующих изменений к ним.

21. Правление - исполнительный орган Общества, несет ответственность за реализацию настоящей Политики. Правление Общества формирует соответствующий план мероприятий и вносит его на рассмотрение совета директоров, обеспечивает внедрение процедур управления рисками работниками, обладающими соответствующей квалификацией и опытом, выполняет следующие функции по вопросам управления в области устойчивого развития:

- 1) обеспечение разработки и внедрения утвержденных Советом директоров внутренних нормативных документов;
- 2) обеспечение создания и эффективного функционирования управления в области устойчивого развития в рамках текущей деятельности Общества;
- 3) представление информации о результатах управления в области устойчивого развития Общества на рассмотрение Совету директоров;
- 4) несет ответственность за выполнение решений Совета директоров и рекомендаций Комитета по стратегическому планированию организации управления в области устойчивого развития;
- 5) распределение полномочий, обязанностей и ответственности за конкретные процедуры управления в области устойчивого развития;
- 6) утверждение регламентирующих и методологических документов Общества по вопросам организации и функционирования управления в области устойчивого развития за исключением документов, утверждение которых отнесено к компетенции Совета директоров Общества;
- 7) осуществление мониторинга управления в области устойчивого развития в соответствии с требованиями внутренних нормативных документов;
- 8) рассмотрение отчетности управления в области устойчивого развития Общества 1 раз в год;
- 9) обеспечение совершенствования процессов и процедур управления в области устойчивого развития с учетом изменений во внешней и внутренней среде.

22. Центр устойчивого развития выполняет следующие задачи:

- 1) общая координация процессов управления в области устойчивого развития;
- 2) разработка методических документов в области устойчивого развития, формирования планов мероприятий по совершенствованию системы управления в области устойчивого развития, отчетов по их исполнению;
- 3) анализ текущей ситуации по трем основным сферам: экономической, экологической и социальной. При проведении данного анализа важным является достоверность, своевременность и качество информации;
- 4) определение рисков в области устойчивого развития. Риски распределяются в соответствии с тремя направлениями устойчивого развития, могут также влиять на смежные направления и захватывать другие риски. Для определения рисков проводится анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на Общество;
- 5) определение целей, а также по возможности целевых показателей, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности организации по трем составляющим, ответственных лиц, ресурсов и сроков исполнения;
- 6) регулярный мониторинг и оценка реализации целей, мероприятий достижения целевых показателей;
- 7) систематизированные и конструктивные взаимодействия с заинтересованными сторонами, получение обратной связи;
- 8) реализация сформированного плана;
- 9) регулярная отчетность по реализации принципов устойчивого развития 1 раз в год.

23. Совет директоров и Правление Общества обеспечивают формирование надлежащей системы в области устойчивого развития и ее внедрение.

Все работники и должностные лица на всех уровнях вносят вклад в устойчивое развитие путем личного поведения и соблюдения соответствующих политик и стандартов.

24. В системе управления в области устойчивого развития определяется и закрепляется роли, компетенции, ответственность каждого органа и всех работников за реализацию принципов, стандартов и соответствующих политик и планов в области устойчивого развития.

25. В Обществе внедряются специальные программы обучения и повышения квалификации по вопросам устойчивого развития. Обучение является постоянным элементом во внедрении устойчивого развития. Должностные лица Общества способствуют вовлеченности сотрудников в устойчивом развитии на основе понимания и приверженности принципам устойчивого развития и изменения культуры, поведения при ведении деятельности и выполнения обязанностей.

26. Обществом разрабатываются планы мероприятий в области устойчивого развития посредством:

1) анализа текущей ситуации по трем основным сферам: экономической, экологической и социальной. При проведении данного анализа важным является достоверность, своевременность и качество информации;

2) определения рисков в области устойчивого развития. Риски распределяются в соответствии с тремя направлениями устойчивого развития, могут также влиять на смежные направления и захватывать другие риски. Для определения рисков проводится анализ как внутренних, так и внешних факторов воздействия на Общество;

3) определения заинтересованных сторон и их влияния на деятельность;

4) определения целей, а также по возможности целевых показателей, мероприятий по улучшению и совершенствованию деятельности организации по трем составляющим, ответственных лиц, ресурсов и сроков исполнения;

5) регулярного мониторинга и оценки реализации целей, мероприятий достижения целевых показателей;

6) систематизированного и конструктивного взаимодействия с заинтересованными сторонами, получения обратной связи;

7) реализации сформированного плана;

8) постоянного мониторинга и регулярной отчетности;

9) анализа и оценки результативности плана, подведения итогов и принятия корректирующих и улучшающих мер.

27. Выгоды от внедрения принципов устойчивого развития включают:

1) привлечение инвестиций – в мировой практике при определении инвестиционной привлекательности инвесторами учитывается эффективность в области устойчивого развития;

2) повышение управленческой эффективности и минимизация рисков – интеграция экологических и социальных аспектов в процесс принятия управленческих решений позволяет расширить горизонты планирования и учитывать более разносторонний спектр рисков и возможностей, что создает предпосылки для устойчивого развития бизнеса;

3) повышение эффективности – внедрение современных технологий позволяет создавать инновационные продукты и услуги, увеличивая при этом свою конкурентоспособность и эффективность;

4) укрепление репутации – улучшение корпоративного имиджа является прямым результатом деятельности в области устойчивого развития, что повышает ценность бренда и формирует кредит доверия, а также оказывает положительное влияние на качество взаимодействия с деловыми партнерами;

5) повышение лояльности со стороны внутренних и внешних заинтересованных сторон – создание привлекательных условий труда, возможностей для профессионального и карьерного роста позволяет привлекать и удерживать перспективных квалифицированных специалистов; построение эффективного диалога с заинтересованными сторонами способствует формированию позитивной среды вокруг деятельности Общества, что способствует повышению эффективности бизнеса за счет

понимания и поддержки со стороны клиентов, акционеров, инвесторов, государственных органов, местного населения, общественных организаций.

28. Общество ежегодно разрабатывает и публикует отчетность об устойчивом развитии. Допускается представление информации по устойчивому развитию в форме отдельного отчета или в составе годового отчета Общества в первом квартале года, следующего за отчетным периодом.

29. Отчет по устойчивому развитию утверждается Советом директоров и доводится до сведения заинтересованных сторон посредством размещения на корпоративном интернет-ресурсе и/или предоставления на бумажном носителе.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

30. Для проведения успешной и эффективной политики устойчивого развития в Обществе должное внимание уделяется взаимодействию с заинтересованными сторонами.

31. Общество обеспечивает устойчивое развитие, соблюдает баланс интересов заинтересованных сторон. Деятельность в области устойчивого развития соответствует лучшим международным стандартам.

Общество в ходе осуществления своей деятельности оказывает влияние или испытывает на себе влияние заинтересованных сторон.

Заинтересованные стороны могут оказывать как положительное, так и негативное воздействие на деятельность Общества, а именно на устойчивое развитие, репутацию и имидж, создавать или снижать риски. Общество уделяет важное значение надлежащему взаимодействию с заинтересованными сторонами.

С целью определения перечня заинтересованных сторон, степени их влияния и сфер влияния на интересы Общества разрабатывается Карта заинтересованных сторон².

32. Общество при определении заинтересованных сторон и взаимодействия с ними использует общепринятые международные стандарты определения и взаимодействия с заинтересованными сторонами, такие как AA 1000 Стандарт принципов подотчетности (2008) (AA1000 AccountAbility Principles Standard (2008)), AA1000 Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами (2015) (AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015)), ISO 26000 Руководство по социальной ответственности (ISO 26000 Guidance on Social Responsibility), Стандарты Глобальной инициативы по отчетности (Global Reporting Initiative standards).

Общество принимает меры по налаживанию диалога и долгосрочного сотрудничества с заинтересованными сторонами.

² Карта заинтересованных сторон утверждается в рамках Портфеля рисков Общества. Переоценка влияния заинтересованных сторон проводится на ежегодной основе

Общество составляет карту заинтересованных сторон, с учетом рисков и ранжируя с учетом зависимости (прямой или косвенной), обязательств, ситуации (уделяя особое внимание зонам повышенного риска), влияния, различных (разнообразных) перспектив:

1) область полномочий и ответственности (Единственный акционер, Предприятия Корпоративного университета и иные работодатели, Профессорско-преподавательский состав, Административно-управленческий персонал, учебно-вспомогательный персонал и иные сотрудники университета, Профессиональный союз ППС и сотрудников университета, Услуги по повышению квалификации);

2) область прямого воздействия (Потребители образовательных услуг (абитуриенты, студенты, магистранты, докторанты), Потребители услуг в области научных исследований, проведения экспертиз и консалтинга, госинституты, Потенциальные инвесторы, МИО, Местные сообщества, население в местах осуществления деятельности, НПО, Правительство, государственные органы, Парламент, маслихаты, Редакции и редколлегии научных журналов, Госорганы, аккредитационные, рейтинговые, аудиторские агентства);

3) область косвенного воздействия (Поставщики потенциального контингента обучающихся, Поставщики материально технических ресурсов и услуг, население, общественные организации, средства массовой информации и др.).

33. В целях доведения политики устойчивого развития до сведения заинтересованных сторон, интернет-ресурс Общества и организаций содержит отдельный раздел, посвященный данной сфере деятельности.

34. Общество и организации обсуждают включение и соблюдение принципов и стандартов устойчивого развития в соответствующие контракты (соглашения, договоры) с партнерами.

Основными формами взаимодействия с заинтересованными сторонами являются: совместные программы и проекты, меморандумы о сотрудничестве, совместные рабочие группы, отчетность о деятельности, встречи, совещания, публикации, интервью, стажировки, обучение и др.

35. В случае выявления Обществом или организацией риска, связанного с оказанием партнерами негативного воздействия на экономику, экологию и общество, Общество и/или организация принимает меры, направленные на прекращение или предупреждение такого воздействия.

В случае неприятия или ненадлежащего выполнения партнером принципов и стандартов устойчивого развития, принимается во внимание важность данного партнера для Общества и организации и существуют ли меры воздействия на него и возможность его замены.

8. УПРАВЛЕНИЕ СОБСТВЕННЫМ ЭКОЛОГИЧЕСКИМ ВОЗДЕЙСТВИЕМ

36. В силу характера своей деятельности Общество не оказывает непосредственного существенного воздействия на окружающую среду. Основными ресурсами, потребляемыми Обществом, являются электроэнергия, тепловая энергия и вода.

37. Общество рассматривает возможность внедрения концепции зеленого офиса, важной составляющей которой является информационная кампания, направленная на повышение уровня экологической сознательности работников.

38. В своей деятельности Общество стремится к сокращению избыточного потребления ресурсов и минимизации существующего негативного экологического воздействия посредством внедрения энергоэффективных технологий, снижения потребления воды, уменьшения расходования бумаги для офисных нужд за счет внедрения системы электронного документооборота.

39. Общество применяет принципы и методы рационального использования ресурсов, которые наилучшим образом обеспечивают предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду и стремятся сохранить природные ресурсы на территории университета за счет увеличения зеленых насаждений и проведение экологических мероприятий.

40. Общество обустривает объекты инфраструктуры университета для благополучия студентов, преподавателей и административного персонала, также стремится улучшить удобство кампуса для инвалидов, лиц с особыми потребностями.

41. Общество в своей деятельности использует энергоэффективные приборы.

42. Общество реализует программу сохранения воды, также в университете используется водосберегающие приборы.

43. Общество проводит обучение в сфере устойчивого развития, научные исследования, мероприятия и ведет отчетность об устойчивом развитии.

44. Общество оценивает уровень и прирост публикации в области ЦУР в изданиях, индексируемых в международных наукометрических базах данных.

45. Общество стремится участвовать в национальных и международных проектах по ЦУР или ESG.

9. ОТВЕТСТВЕННАЯ ТРУДОВАЯ ПРАКТИКА

46. Работники - главная ценность и основной ресурс, от уровня их профессионализма и безопасности напрямую зависят результаты деятельности Общества.

47. Общество выстраивает трудовые отношения со своими работниками на основе принципа законности и соблюдения общепризнанных трудовых прав работников.

48. При осуществлении своей деятельности Общество руководствуется принципом предоставления равных возможностей и не допускает дискриминацию своих работников при найме на работу, оплате труда, предоставлении доступа к обучению, повышении в должности, увольнении по таким основаниям, как пол, раса, язык, религиозные, политические и другие убеждения, гражданство, национальное или социальное происхождение, ограниченные возможности.

49. Общество предпринимает меры по обеспечению правильной организации труда работников на рабочих местах и стремится создать безопасные условия труда, соответствующие требованиям законодательства Республики Казахстан в этой области.

10. ОТВЕТСТВЕННАЯ ДЕЛОВАЯ ПРАКТИКА

50. Нетерпимость к коррупции является одним из принципов устойчивого развития.

Коррупция разрушает стоимость, которую создает общество для Единственного акционера, инвесторов, иных заинтересованных сторон и общества в целом; общество объявляет нетерпимость к коррупции в любых ее проявлениях.

51. Должностные лица и работники, вовлеченные в коррупционные дела, подлежат увольнению и привлечению к ответственности в порядке, предусмотренном законами; системы внутреннего контроля в обществе должны включать в том числе меры, направленные на недопущение, предотвращение и выявление коррупционных правонарушений; общество развивает диалог с заинтересованными сторонами, чтобы повышать их информированность в борьбе коррупцией.

Общество следует антикоррупционному законодательству, выявляет коррупционные риски, внедряет и поддерживает политики и практики, противодействующие коррупции.

52. Общество повышает осведомленность своих должностных лиц, сотрудников, заинтересованных сторон в вопросах противодействия коррупции.

53. В Обществе на регулярной основе проводится обучение работников по противодействию коррупции.

54. В Обществе функционируют механизмы обратной связи, посредством которых должностные лица, работники и контрагенты Общества, а также физические и юридические лица могут предоставлять сведения о возможных коррупционных правонарушениях, совершенных любым должностным лицом, работником Общества; должностным лицом, работником, представителем контрагента Общества.

55. Должностные лица и работники Общества несут ответственность за принятие прозрачных, своевременных и адекватных решений, свободных от конфликта интересов.

11. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

56. Общество стремится к внедрению положений настоящей Политики в своей деятельности.

57. Общество будет совершенствовать настоящую Политику с учетом изменений в законодательстве Республики Казахстан и появления новых стандартов в области устойчивого развития в международной и национальной практике, руководствуясь интересами Единственного акционера, Общества и иных, заинтересованных лиц.

58. В случае, если в результате изменения законодательства, Устава, отдельные нормы Политики вступят в противоречие, данные нормы Политики утрачивают силу до момента внесения соответствующих изменений.