



**SAGINOV
TECHNICAL
UNIVERSITY**
1953

ПРОВЕДЕНИЕ ОПРОСА РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПО УДОВЛЕТВОРЕННОСТИ КАЧЕСТВОМ ПОДГОТОВКИ ВЫПУСКНИКОВ



*Руководитель Центра карьеры и
профессионального развития – Тусупова Г.А.*

19.04.2024.

СПИСОК ПРЕДПРИЯТИЙ В РАЗРЕЗЕ КАФЕДР, ПРИНЯВШИХ УЧАСТИЕ В ОПРОСЕ

№	Наименование предприятия	Прикрепленная кафедра
1	ТОО "Автобусный парк № 3"	ТТиЛС
2	ТОО "WOORPAY"	ИВС
3	Химико-металлургический институт им. Ж.Абишева	ХиХТ
4	ТОО "Сантехпром"	НТМ
5	ТОО "KZ Tranzit" (КЗ Транзит)	ТТиЛС
6	ТОО "Карагандинский Машиностроительный завод им. Пархоменко"	НТМ
7	ТОО "Альянс Недрапроект"	ГРМПИ, РМПИ, МДиГ, РАиОТ
8	ПКФ "Сириус"	ИВС
9	ТОО "BrainStream"	ИВС
10	АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение»	СМиТ, АиД
11	ТОО "НС Система"	ГРМПИ, РМПИ, МДиГ, РАиОТ
12	АО "Жайремский горно-обогатительный комбинат"	ЦКПР
13	ТОО "PARUS MINING"	ГРМПИ
14	ТОО "КАРАГАНДАГИПРОШАХТ"	ГРМПИ, РМПИ, МДиГ, РАиОТ
15	ТОО "iQ Global"	ЭиМП, ИВС, ИТБ, ХиХТ
16	Международная Академия Цифровых Навыков FunCode	ИВС, ИТБ
17	ТОО "ERP Company"	ЭМиП, ИВС
18	ТОО "Центргеолсъемка"	ГРМПИ
19	ГУ "Департамент по чрезвычайным ситуациям Карагандинской области Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Казахстан"	РАиОТ
20	ТОО "Asia Trans KZ"	ПТ и ТТиЛС
21	ТОО "KARLSKRONA LC AB"	НТМ, ТОМиС, РМПИ, ГРМПИ, ЭиМП
22	ТОО "KAZPROM ENGINEERING"	ИВС
23	ТОО "Компания комплексной экспертизы"	СМиТ
24	ТОО "KAZCENTRELECTROPROVOD" (КАЗЦЕНТРЭЛЕКТРОПРОВОД)	ТСС
25	РПП на ПХВ «Казахстанский институт стандартизации и метрологии»	ТОМиС
26	АО "Казахтелеком"	ТСС
27	ТОО «Семизбай-U»	НТМ, ТОМиС
28	АО "Eurasian Foods"	ХиХТ
29	ТОО "Институт органического синтеза и углехимии Республики Казахстан"	ХиХТ
30	ТОО "Leica Geosystems Kazakhstan"	ГРМПИ, РМПИ, МДиГ, РАиОТ
31	ТОО "KAZTECHPRO"	ТТиЛС, ПТ, ТОМиС, ЭиМП, ТСС, ЭиМП, РАиОТ

№	Наименование предприятия	Прикрепленная кафедра
32	ТОО "AsiaTrans"	ПТ и ТТиЛС
33	ТОО "VerCom"	ГРМПИ, РМПИ, МДиГ, РАиОТ
34	АО "Qarmet"	ГРМПИ, МДиГ, РМПИ, ТСС, ПТ, ТТиЛС
35	ТОО "ККК БЕТОН"	СМиТ
36	ИП "G-GROUP"	АиД
37	ТОО "AsiArt"	ЭС, АПП, ТОМИС, АиД,
38	ТОО "Kazakhmys Energy" (Казахмыс Энерджи) г.Жезказган,г.Балхаш,п.Топар	АПП. ЭС, ИТиБ
39	ТОО "BI Group"	ЦКПР
40	ТОО "NURKUAT Energy"	ГРМПИ, РМПИ, МДиГ, РАиОТ
41	ТОО "Гормонтажпроект"	СМиТ
42	ИП "Чжан Ц.И."	АиД
43	ТОО "Geol Project"	ГРМПИ
44	ТОО Exim Artis	ХиХТ
45	ТОО "Институт органического синтеза и углехимии Республики Казахстан"	ХиХТ
46	КФ РПП "КазСтандарт"	ТОМиС
47	ТОО "IC:Франчайзинг Караганда"	ИВС
48	ТОО "Азимут Геология"	ГРМПИ
49	ТОО "Фирма Элат"	АПП
50	ИП Оспанова Ф.Т.	ХиХТ
51	ТОО "Статус Караганда"	ИВС
52	ТОО "Сантехпром"	АиД, СМиТ
53	ТОО "КТЖ-Грузовые перевозки" - "Карагандинское отделение ГП"	ПТ
54	Химико-металлургический институт им. Ж.Абишева	ХиХТ
55	ТОО "Компания Казтранспроммаш"	ПТ
56	ТОО Иностранное предприятие "Борусан Макина Казахстан" представленное филиалом ТОО ИП "Борусан Макина Казахстан"	ТТиЛС
57	ТОО "Градостроительный кадастровый центр города Караганды"	МДиГ
58	ТОО "Геобизнес"	МДиГ
59	ТОО НАПФ "Эргономика"	ЭС
60	КФ ТОО «Вираз-Сервис Казахстан»	ТТиЛС
61	ТОО "ГорКомТранс г. Караганды"	ТТиЛС

Проходят ли студенты нашего вуза на Вашем предприятии/организации практику



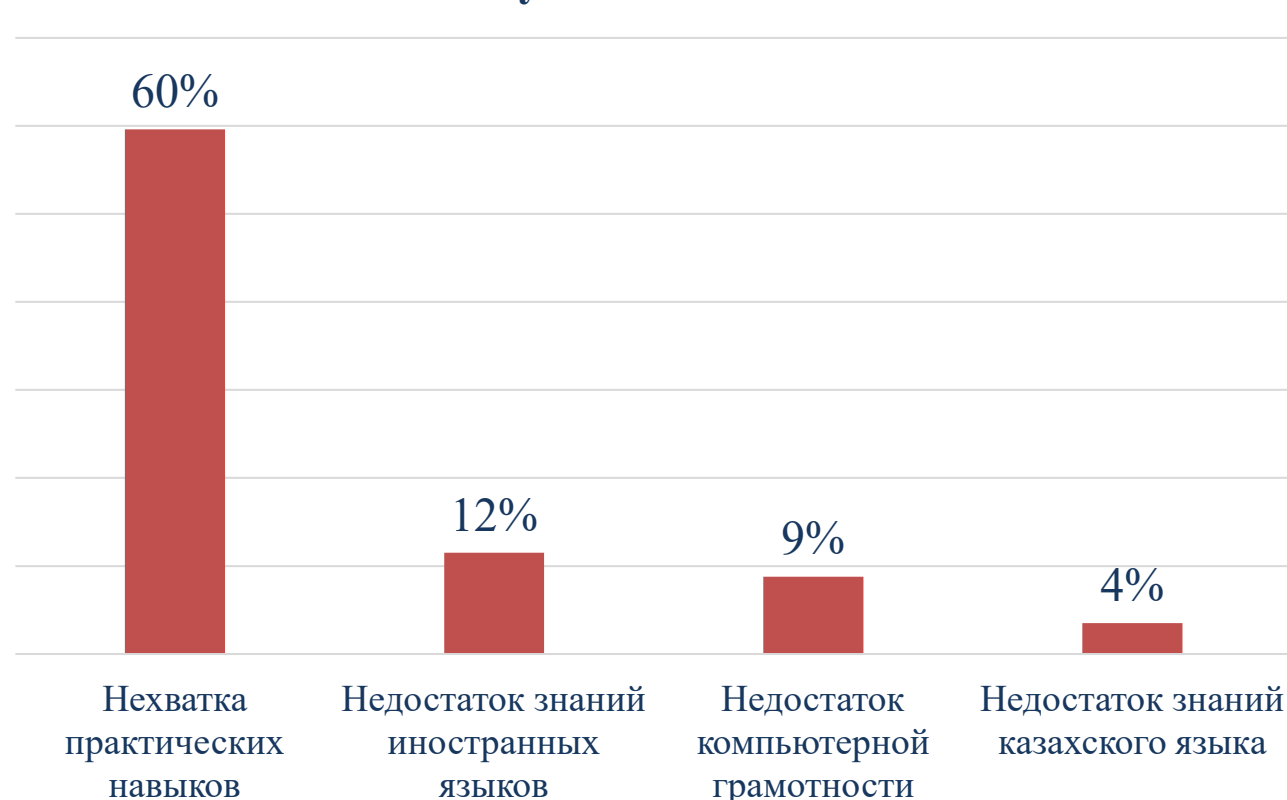
Если у Вас работают выпускники нашего вуза, то как вы оцениваете (по пятибалльной шкале) общий уровень их профессиональной подготовки

оценка	количество	процент
1	3	4.9%
2	0	0%
3	8	13.1%
4	22	36.1%
5	28	45.9%

Оценка уровня подготовки выпускников



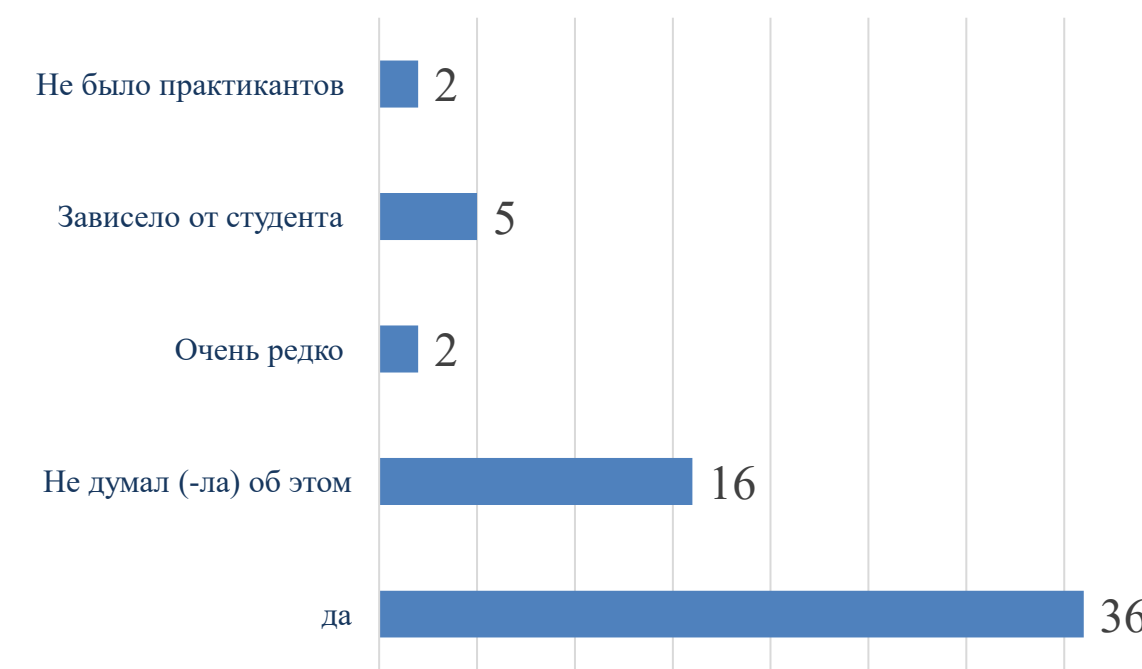
Недостатки у молодых специалистов



Если у Вас работают выпускники нашего вуза, то как вы оцениваете (по пятибалльной шкале) Практические навыки работы

оценка	количество	процент
1	1	1.6%
2	4	6.6%
3	8	13.1%
4	22	36.1%
5	26	42.6%

Возникало ли у Вас желание оставить работать студента-практиканта на Вашем предприятии после окончания практики?



Результаты опроса показывают, что работодатели в целом удовлетворены качеством подготовки выпускников НАО КарТУ им. Абылкаса Сагинова.

Требования работодателей к выпускникам	
Значимость требований	Перечень требований
Наиболее значимые	компьютерная грамотность
	ответственность
	исполнительность
	пунктуальность
Дополнительные требования	мобильность
	коммуникабельность
	креативность
	понимание основ систем (гидравлика, двигатели и т.д.)
	умение читать чертежи
	физическая подготовка
	алгоритмическое мышление
	знание одного из языков программирования

РЕКОМЕНДАЦИИ РАБОТОДАТЕЛЕЙ:

- 1. Усиление практической подготовки:** Увеличить количество практических занятий и стажировок для студентов, особенно в новых и быстро развивающихся областях. Это поможет студентам приобрести необходимые навыки и уверенность перед выходом на рынок труда.
- 2. Адаптация учебных программ:** Внедрить курсы, ориентированные на современные технологии и навыки, востребованные работодателями, такие как алгоритмическое мышление и знание языков программирования.
- 3. Улучшение языковой подготовки:** Увеличить процент участия обучающихся на курсах по изучению иностранных языков и казахского языка, чтобы повысить конкурентоспособность выпускников на рынке труда.
- 4. Укрепление связей с работодателями:** Продолжать развивать партнерство с компаниями, чтобы лучше понимать их потребности адаптировать учебные программы в соответствии с требованиями рынка.
- 5. Обратная связь от работодателей:** Регулярно проводить опросы среди работодателей для получения актуальной информации о качестве подготовки выпускников и их потребностях, что позволит оперативно реагировать на изменения в требованиях.

Мероприятия, повышающие уровень подготовки выпускников и улучшающие их шансы на успешное трудоустройство в условиях конкурентного рынка труда

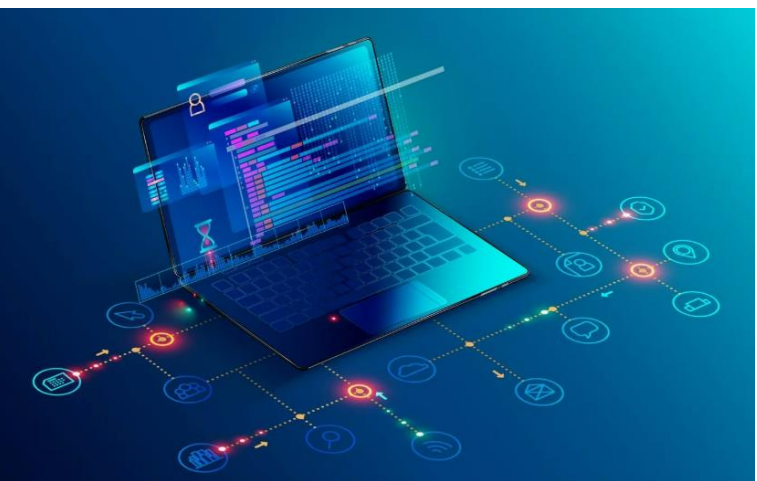


1. Партнёрство с работодателями:

- Организовать регулярные встречи и семинары с работодателями для обсуждения актуальных требований к выпускникам;

2. Адаптация учебных программ:

- Внедрить курсы по современным технологиям, таким как программирование, алгоритмическое мышление и другие востребованные навыки;
- Обновить содержание курсов, чтобы оно соответствовало требованиям рынка труда;



3. Улучшение языковой подготовки:

- Разработать интенсивные курсы по изучению иностранных языков и казахского языка;
- Включить языковую практику в учебный процесс, например, через обменные программы или языковые клубы.



4. Развитие soft skills:

- Включить в учебные программы тренинги по развитию личных качеств, таких как коммуникабельность, креативность и командная работа;.
- Организовать мастер-классы и семинары с участием успешных специалистов и предпринимателей;

5. Обратная связь и мониторинг:

- Регулярно проводить опросы среди работодателей и выпускников для оценки качества подготовки и выявления потребностей;
- Создать систему мониторинга трудоустройства выпускников для анализа успешности внедрённых мероприятий;



6. Поддержка предпринимательства:

- Предоставить студентам и выпускникам доступ к ресурсам для создания собственных стартапов и бизнесов;
- Организовать курсы по предпринимательству и финансовой грамотности;



Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті
Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова
Abylkas Saginov Karaganda technical university



SAGINOV
TECHNICAL UNIVERSITY
1953

Мансаптық өсу және кәсіби даму
орталығы



8 (7212) 56-95-05



ckr_kstu@mail.ru



Қарағанды қ.,
Нурсұлтан Назарбаев д., 56

**НАЗАР
АУДАРҒАНЫҢЫЗ
ҮШІН
РАҚМЕТ!**