

«УТВЕРЖДАЮ»

Председатель Правления – Ректор НАО «Карагандинский
технический университет им. А. Сагитова»

С. Сагитова
«2» сентября 2025 г.

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
КАРАГАНДИНСКОГО УНИВЕРСИТЕТА ИМЕНИ АБЫЛКАСА САГИТОВА
НА 2025-2026 УЧЕБНЫЙ ГОД**

№	Наименование мероприятия	Целевое направление, целевой индикатор	Форма завершения	Ожидаемый результат	Ответственные	Срок исполнения
1	2	3	4	5	6	7
Раздел 1. Мероприятия общего характера						
1.1	Реализация правовой пропаганды путем обеспечения точечного информирования структурных подразделений с разъяснением действующих правовых актов	Охват 100 % работников и ППС	План, протокола, отчеты	Обеспечение законности в деятельности ВУЗа	Руководитель аппарата, Юридическая служба ВУЗа, АКС	Согласно Плана
1.2	Мониторинг коррупции, коррупциогенных факторов и мер реализации антикоррупционной политики	Анализ эффективности антикоррупционной политики	Аналитическая справка по итогам антикоррупционного мониторинга	Повышение эффективности антикоррупционной политики	АКС, Рабочая группа ВУЗа	Квартально, или по мере необходимости
1.3	Проведение внутреннего анализа коррупционных рисков	Выявление коррупционных рисков в организационно-управленческой деятельности ВУЗа	Аналитическая справка по итогам внутреннего анализа коррупционных рисков	Принятие мер по устранению причин и условий возникновения коррупции	Рабочая группа ВУЗа АКС, ЗСП	Май-июнь 2026 года

1.4	Разработка карты возможных коррупционных рисков в деятельности ВУЗа	Наличие Карты возможных коррупционных рисков ВУЗа	Карта возможных коррупционных рисков университета	Оказание методической помощи при проведении антикоррупционного мониторинга и внутреннего анализа	Рабочая группа, АКС, ЗСП	Июнь 2026 года
1.5	Обеспечение предоставления декларации о доходах и расходах работниками ВУЗа	Охват 100%	Служебная записка	Своевременная сдача декларации сотрудниками ВУЗа	Руководитель аппарата, АЮД, АКС	Согласно норм Налогового законодательства
1.6	Определение категории лиц университета, приравненных к лицам уполномоченным на выполнение государственных функций	Охват 100%	Список	Своевременная сдача декларации определённых лиц	Руководитель аппарата, АЮД, АКС	Май 2026 года
1.7	Заслуживание структурных подразделений по вопросам противодействия коррупции	Охват 50% общего количества структурных подразделений	Протокол и информация	Формирование антикоррупционной культуры среди студентов и ШС	Проведение, Руководитель аппарата, Рабочая группа ВУЗа, АКС	По отделённому графику

1.8	Подготовка отчета об исполнении настоящего Плана по противодействию коррупции	Контроль за исполнением указанных мероприятий	Отчет Совету директоров	Отчет об исполнении	АКС	ежегодно, по мере необходимости
1.9	Разработать и утвердить план работы Совета по этике	Контроль за соблюдением морально-этических норм и др. внутренних нормативных документов	План работы на соответствующий год	Планирование работы Совета по этике	Совет по этике	Сентябрь 2025 года
1.10	Предоставление информации и отчетов, запрашиваемых уполномоченными органами и другими ведомствами	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Справка	Обеспечение открытости в деятельности ВУЗа	АКС	Ежеквартально, по мере необходимости
1.11	Мониторинг СМИ и др. информации из открытых источников	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Справка	Эффективность реализации антикоррупционной политики, формирование положительного облика ВУЗа	Пресс служба ВУЗа, АКС	Ежемесячно
Раздел 2. Антикоррупционное образование и воспитание обучающихся						
2.1	Обеспечить реализацию дисциплины «Основы права. Основы антикоррупционной культуры» и темы по противодействию коррупции в отделе дисциплины, изучить международную практику	Учебно-методическое обеспечение антикоррупционного обучения, широкое разъяснение	РУП - Syllabus	Формирование антикоррупционной культуры среди студенческой молодежи	Проректор по АВ, ДАВ, Кафедра АНКисГД	Июнь 2026 г.

	противодействия коррупции, в случае необходимости внести соответствующие изменения в содержание учебной программы	законодательства о противодействии коррупции				
2.2	Организация единого часа, посвященного добропорядочности и академической честности	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения (привлечение от общего количества студентов - до 10%)	Соответствующий график, кураторские часы добропорядочности	Формирование антикоррупционной культуры среди молодежи и соблюдение принципов академической честности	Проректор по СВР, Деканы факультетов, Кураторы, Студенческий клуб «Саналы ұрпак»	Сентябрь 2025г.
2.3	Активизация работы добровольного студенческого клуба «Саналы ұрпак» и принятие новых членов в его состав	(привлечение от общего количества студентов - до 15%)	Сборник предложений и идей молодежи по повышению добропорядочности и размещению информации в СМИ и в социальных сетях	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Проректор по СВР, Деканы факультетов, Студенческий ректорат, Студенческий клуб «Саналы ұрпак»	Сентябрь 2025 - май 2026 г.
2.4	Организация слета добровольных студенческих клубов «Саналы ұрпак»	(привлечение от общего количества студентов - до 20%)	Сборник предложений и идей молодежи по повышению добропорядочности и размещению информации в СМИ	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Проректор по СВР, ДМП, Студенческий клуб «Саналы ұрпак»	Май 2026 г.
2.5	Проведение анонимного анкетирования студентов с публикацией результатов, а также разъяснительных мероприятий для	Формирование антикоррупционной	Результаты анкетирования,	Выявление и пресечение	Проректор по АВ,	Сентябрь 2025,

	студентов, преподавателей и сотрудников в рамках акции «Чистая сессия»	культуры посредством анкетирования (охватить от общего количества студентов – до 30%)	отчет с размещением на сайте	коррупционных рисков в стенах университета	Проректор по СВР, ДАВ, ДСПиОК, ДМП, ДМирР	по окончании экзаменационной сессии
2.6	Выставка книг на факультетах с тематикой «Нет коррупции»	Воздействие на сознание студентов путем литературы и творчества (охват от общего количества студентов – до 10 %)	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию в деятельности университета путем современных возможностей	Проректор по АВ Деканы факультетов, Студенческий клуб «Саналы ұрпақ», Библиотека	В течение учебного года
2.7	Проведение конкурса на лучший социальный ролик на тему «Сыбайлас жемкорлыққа жол жоқ»	Воздействие на сознание студентов путем современных средств коммуникации	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию деятельности университета путем современных возможностей	Проректор по СВР, ДМП, ДМирР, Студенческий клуб «Саналы ұрпақ»	Апрель 2026г.
2.8	Разработка и трансляция видео и аудиороликов в социальных сетях с антикоррупционной тематикой	Формирование, антикоррупционной культуры посредством трансляции видео и аудиороликов (охватить от общего количества студентов - до 10%)	Видео и аудиоролики (ссылки на размещенные материалы)	Воздействие на сознание граждан путем современных возможностей	Проректор по СВР Деканы факультетов, ДМирР	На постоянной основе

2.9	Проведение конкурса на лучший эссе на антикоррупционную тематику	Воздействие на сознание студентов путем литературы и творчества (охват от общего количества студентов – до 0,3%)	Подведение итогов и награждение	Привлечение к участию деятельности университета путем современных возможностей	Проректор по СВР, деканы факультетов, Студенческий клуб «Саналы ұрпақ»	Май 2026г.
2.10	Проведение разъяснительных мероприятий по вопросам противодействия коррупции и формированию антикоррупционной культуры, а также принципов академической честности с охватом широкого круга студентов, ППС	Взаимодействие с молодежью и ППС (привлечение от общего количества студентов - до 40%)	Размещение фото-видео материалов на сайте и социальных сетях	Взаимодействие с представителями творческой интеллигенции и их привлечение в деятельность по формированию принципов добропорядочности в обществе	Проректор по АВ, Проректор по СВР, ДАВ, Деканы факультетов, ДМП, ДМНР	По отделному графику
2.11	Проведение круглого стола и встреч посвященного 9 декабря Международному дню борьбы с коррупцией с приглашением представителей Антикоррупционной службы	Продвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Круглые столы и встречи	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочности	Проректор по СВР, ДМП, АКС	Декабрь 2025г.
2.12	Проведение брейн-ринга на антикоррупционную тематику с участием студентов	Продвижение и поддержка молодежного	Размещение фото-видео материалов на	Информирование общественности	Проректор по СВР,	Октябрь 2025 г.

		антикоррупционного движения	сайте и социальных сетях	о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочно сти	Деканы факультетов, ДМирР ДМП	
2.13	Участие в проекте «Антикоррупционное волонтерство»	Формирование антикоррупционных культуры в студенческом сообществе, участие в организации антикоррупционных мероприятий	Размещение фото-видео материалов на сайте и социальных сетях	Информирование общественности о проделанной работе по формированию антикоррупционной культуры и продвижению идеологии добропорядочно сти	Проектор по СВР, Деканы факультетов, Студенческий клуб «Саналы ұрпақ», АКС	В течении года
2.14	Реализация программы социального партнерства со студенческими организациями и развитие студенческого самоуправления	Подвижение и поддержка молодежного антикоррупционного движения	Программа и информация в социальных сетях	Взаимосвязь молодежи между собой, заинтересованность в участии в общественных мероприятиях	Проректор по СВР, Студенческий клуб «Саналы ұрпақ», ДМП	Согласно Плана
Раздел 3. Продвижение антикоррупционной культуры среди сотрудников и ППС						
3.1	Формирование антикоррупционной культуры сотрудников и ППС	Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений	Протокол и информация в социальных сетях	Воздействие на ППС на примере деятелей и	Проректора по направлениям	По отдельному графику

посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера	(привлечение от общего количества сотрудников - до 30%)	ветеранов, достигших результатов путем честного труда	ЗСП	
--	---	---	-----	--

Раздел 4. Продвижение института антикоррупционного COMPLAINT в ВУЗе

4.1	Контроль наличия внутренних нормативных документов, регламентирующих работу по противодействию коррупции в структурных подразделениях ВУЗа	100 % охват	Нормативные документы антикоррупционного стандарта	Организация системной работы по противодействию коррупции	Руководитель аппарата, ДСПиОК, АКС	Май 2026г.
4.2	Анализ положений и должностных инструкций на предмет соответствия Методическим рекомендациям		Служебная записка	Приведение регламентирующих документов в деятельности COMPLAINT-службы	Руководитель аппарата, АЮД, ДСПиОК, АКС	В течение года
4.3	Функционирование каналов для обратной связи и информирования о фактах коррупции	Профилактика коррупционных правонарушений	Принятие соответствующих мер	Своевременное получение информации	Проректора, ЗСП, АКС	В течение года

Примечание: расшифровка аббревиатур:

СВР – социально-воспитательная работа

АВ – академические вопросы

АКС – антикоррупционная COMPLAINT-служба

ЗСП – заинтересованные структурные подразделения

АЮД – административно-юридический департамент

ДСПиОК – департамент стратегического планирования и обеспечения качества

ДМП – департамент молодежной политики

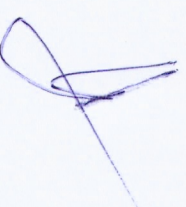
СВА – служба внутреннего аудита

ДАВ - департамент по академическим вопросам

ДМИР - департамент маркетинга и РР

ППС – профессорско-преподавательский состав

Разработчик:



АКС