

2023-2026 жж. ҰЖЫМДЫҚ ШАРТ

6.8. Жұмыс беруші келесі әлеуметтік төлемдерді жүзеге асырады және келесі жеңілдіктерді ұсынады:

- қызметкер 55 (елу бес жасқа) - **әйелдерге**, 60 (алпыс жасқа), 70 (жетпіс жасқа), 80 (сексен жасқа) – әйелдер мен ерлерге жеткен кезде, университеттегі жұмыс өтілі кезінде лауазымдық жалақысынан мынадай мөлшерде біржолғы сыйақы:

- 1 жастан 5 жасқа дейін – 40 % -ға дейін;
- 5 жылдан 10 жылға дейін – 50 % -ға дейін;
- 10 жылдан жоғары-100-ге % -ға дейін;
- Қызметкердің отбасы мүшелері (ата-аналар, ерлі-зайыптылар, балалар) қайтыс болған кезде университеттегі жұмыс өтілі кезінде біржолғы сыйақы:
 - 1 жастан 5 жасқа дейін – 10 АЕК;
 - 5 жылдан 10 жылға дейін – 20 АЕК;
 - 10 жылдан жоғары-100 АЕК;
- Қызметкер қайтыс болған жағдайда туыстарына лауазымдық жалақысының **100% - на** дейінгі мөлшерде біржолғы жәрдемақы төленсін.

6.9. Жұмыс беруші Қызметкердің жеке өтініші және растайтын құжаттар негізінде тиісті қаржы қаражаты болған жағдайда материалдық көмек көрсете алады.

6.10. Кәсіподақ комитеті мәдени-бұқаралық іс-шаралар өткізуге және Қызметкерлерге материалдық көмек көрсету, Қызметкерлерді сауықтыруға кәсіподақ ұйымының тиісті күнтізбелік жылға арналған сметасында белгіленген сома шегінде ақшалай қаражат бөледі:

- қызметкер 50 (елу), 55 (елу бес) жасқа толған кезде – **әйелдер**, 60 (алпыс), 65 (алпыс бес), 70 (жетпіс), 75 (жетпіс бес), 80 (сексен), 85 (сексен бес) жасқа толған кезде-әйелдер

мен ерлерге, университетте жұмыс істеген кездегі біржолғы сыйақы мынадай мөлшерде:

- 1 жылдан 5 жылға дейін – 20 мың теңге;
- 5 жылдан 10 жылға дейін – 25 мың теңге;
- 10 жылдан астам – 30 мың теңге;
- қызметкердің отбасы мүшелері (ата-аналар, ерлі-зайыптылар, балалар) қайтыс болған жағдайда университеттегі жұмыс өтіліне қарай біржолғы жәрдемақы мынадай мөлшерде:

- 1 жылдан 5 жылға дейін – 30 мың теңге;
- 5 жылдан 10 жылға дейін – 35 мың теңге;
- 10 жылдан астам – 40 мың теңге;
- қызметкер қайтыс болған жағдайда туыстарына **40 мың** теңге мөлшерінде біржолғы жәрдемақы төлесін;
- университетте жұмыс істеген кезде 2 жылда бір рет санаторий-курорттық емделуге жолдамалардың құнын мынадай мөлшерде өтеу (жолдаманың ең жоғары құнын есепке алғанда **50 АЕК-тен артық емес**) :

- 1 жылдан 5 жылға дейін – 30 %;
- 5 жылдан 10 жылға дейін – 40 %;
- 10 жылдан астам – 50%.
- 1-2 топ мүгедектерге, бала кезінен мүгедектерге (мүгедектігі туралы растайтын құжаттар болған кезде), күрделі аурулары бар қызметкерлерге (кәсіподақ мүшесінің атына медициналық эпикриз - үзінді және растайтын чектер болған кезде эпикриз берілгеннен кейін 30 күн ішінде) дәрілік препараттарды сатып алу құнын **25 мың** теңгеге дейін өтеу;
- ерекше жағдайларда, кәсіподақ бюджетінде тиісті қаржылық ресурстардың болуына байланысты қызметкердің жеке өтініші және растайтын құжаттар негізінде қаржылық көмек (**20 АЕК-тен аспайтын**) төленеді.