

Утверждено решением Правления
НАО «Карагандинский
технический университет
имени Абылкаса Сагинова»
Протокол № 14 от «27» 07 2025



**КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СТАНДАРТЫ
ПРОФЕССОРСКО-ПРЕПОДАВАТЕЛЬСКОГО СОСТАВА
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»**

ПРОФЕССОР-НАСТАВНИК (PROFESSOR-MENTOR)
ПРОФЕССОР-ИССЛЕДОВАТЕЛЬ (RESEARCH PROFESSOR)
ПРОФЕССОР (PROFESSOR)
АССОЦИИРОВАННЫЙ ПРОФЕССОР (ДОЦЕНТ) ASSOCIATE PROFESSOR
АССИСТЕНТ ПРОФЕССОРА (ASSISTANT PROFESSOR)
СТАРШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ (SENIOR LECTURER)
ПРЕПОДАВАТЕЛЬ (LECTURER)
АССИСТЕНТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (TEACHING ASSISTANT)

КАРАГАНДА, 2025

разработан под руководством Проректора по академическим вопросам с учётом предложений деканов и зав.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПРОФЕССОР-НАСТАВНИК (Professor-Mentor)

I. Квалификационные требования:

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте *профессор-наставник* соответствуют уровню 8 Отраслевой рамки квалификаций (далее – ОРК) в сфере образования;
2. должность профессор-наставник относится к профессорско-преподавательскому составу (далее - ППС);
3. на должность профессор-наставника назначается лицо, имеющее высшее профессиональное образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, *учёное звание профессора* Высшей аттестационной комиссии (далее – ВАК), Комитета по обеспечению качества в сфере науки и высшего образования Министерства науки и высшего образования Республики Казахстан (далее – КОКСНВО МНВО РК), стаж научно-педагогической деятельности более 40 лет, внесшее существенный вклад в развитие университета, подготовившее докторов, кандидатов наук или докторов PhD;
4. назначение на должность профессор-наставника и освобождение от неё осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. назначение на должность профессор-наставника осуществляется по ходатайству заведующего кафедрой и декана факультета сроком на один год с возможным последующим продлением ежегодно;
6. профессор-наставник подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
7. профессор-наставник должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых – Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
8. лицо, вступившее в должность *профессора-наставника*, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

II. В рамках профессиональной деятельности профессор-наставник имеет право:

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. на оплату труда и отдых в рамках персонального трудового договора;
3. свободного выбора способов и форм организации деятельности при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
4. выбирать методы и средства проведения научных исследований в рамках тематики своего научного направления;
5. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими и докторскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающим соответствие им», а также рецензирование дипломных, магистерских и докторских (PhD) диссертаций;
6. проводить экспертизу научных и научно- методических изданий, включая публикации научных статей, монографий, учебников, учебных пособий;
7. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной

деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

8. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

III. В рамках профессиональной деятельности профессор-наставник обязан:

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе не менее 75 часов - аудиторные занятия и не менее 200 часов - наставничество;
2. осуществлять наставничество молодыми преподавателями со стажем до 3 лет;
3. оказывать консультативную помощь по вопросам реализации академической политики Карагандинского технического университета им. А.Сагинова;
5. оказывать помощь курируемым преподавателям в разработке учебных курсов, учебно-методической документации, учебно- методических разработок;
4. посещать занятия курируемых преподавателей;
4. осуществлять подготовку и публикацию монографий;
5. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:
 - отечественных и зарубежных научных изданиях;
 - материалах зарубежных конференций;
6. осуществлять подготовку научно-исследовательских кадров;
7. проводить методические семинары кафедры и факультета;
8. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;
9. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;
10. уважать честь и достоинство обучающихся;
11. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;
12. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

IV. В рамках профессиональной деятельности профессор-наставник несет ответственность:

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;
3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;
4. за соблюдение трудовой дисциплины;
5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: « _____ » _____ 20__ г.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПРОФЕССОРА-ИССЛЕДОВАТЕЛЯ Research Professor

I. Квалификационные требования:

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте профессора-исследователя соответствуют уровню 8 ОРК в сфере образования;
2. должность профессора-исследователя относится к ППС;
3. на должность профессора-исследователя назначается лицо, имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук *или* кандидата наук *или* доктора PhD, ученое звание профессора (full professor), присвоенного ВАК, КОКШВО, стаж научно-педагогической деятельности не менее **20 лет**, имеющее индекс Хирша в наукометрической базе **не менее 5** - для естественнонаучного направления и **не менее 3** - для гуманитарного направления, являющееся руководителем финансируемого научного проекта или хозяйственной темы на сумму **не менее 2000 минимальных** расчетных показателей в год (за текущий и/или предшествующий конкурсу год) зарегистрированных в базе НЦГНТЭ, подготовившее не менее **3** докторов наук, или кандидатов наук, или докторов PhD;
4. назначение на должность профессора-исследователя осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. профессор-исследователь подчиняется непосредственно заведующему кафедрой, в части реализации исследовательской составляющей подотчетен подразделению университета, координирующему научную деятельность;
6. профессор-исследователь должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
7. лицо, вступившее в должность профессора-исследователя, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

II. В рамках профессиональной деятельности профессор-исследователь имеет право:

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе в электронном виде;
4. участвовать в формировании тематики научных направлений факультета и кафедры;
5. выбирать методы и средства проведения научных исследований в рамках тематики своего научного направления;
6. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими и докторскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающим соответствие им», а также рецензирование дипломных, магистерских и докторских (PhD) диссертаций;

7. проводить экспертизу научных и научно-методических изданий, включая публикации научных статей, монографий, учебников, учебных пособий;

8. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;

9. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;

10. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;

11. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

12. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;

13. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

III. В рамках профессиональной деятельности профессор-исследователь обязан:

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе не менее **75 часов** - аудиторные занятия в *бакалавриате*, не менее **320 часов** – на научные исследования, не включая научное руководство магистрантами и докторантами;

2. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую работу в соответствии со стратегическими документами университета;

3. осуществлять разработку и публикацию учебников, учебных пособий, электронных учебных ресурсов, в том числе, для массовых открытых онлайн-курсов (MOOK);

4. использовать в учебном процессе современные инновационные технологии;

5. осуществлять подготовку и публикацию совместных монографий с участием зарубежных ученых;

6. обеспечивать коллаборацию с казахстанскими и (или) зарубежными учеными в рамках научных исследований;

7. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- журналах, входящих в 1, 2 квартиль по данным Journal Citation Reports компании Clarivate Analytics или имеющих в базе данных Scopus показатель процентиля по CiteScore не менее 50 хотя бы по одной из научных областей, для ученых в области социальных и гуманитарных наук возможно опубликование в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection (разделы Arts and Humanities Citation Index, Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index) компании Clarivate Analytics, а также журналах, входящих в базу JSTOR, быть первым автором или автором для корреспонденции, или руководителем проекта, номер которого указан первым в статье (не менее 1 публикации в год);

- журналах по перечню КОКСНВО МНВО РК;

- материалах зарубежных конференций (индексируемых в Scopus, WoS и др.).

8. руководить финансируемым научным проектом, а также формировать исследовательские группы для участия в конкурсах на грантовое финансирование НИР отечественных и зарубежных научных фондов и организаций (участие в составе исследовательской группы);

9. осуществлять наставничество преподавателями кафедры в рамках научно-исследовательской деятельности;

10. осуществлять подготовку научно-исследовательских кадров, в качестве научного консультанта обеспечивать своевременную защиту докторантов, подготовить к научным конкурсам и олимпиадам студентов и магистрантов;

11. руководить научными семинарами, кружками кафедры и факультета;
12. повышать профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);
13. создавать и поддерживать актуальным свой профиль на академических платформах для обмена исследованиями (GoogleScholar, ResearchGate и др.) и в профессиональных сетях (LinkedIn, Mendeley, Publons и др.), зарегистрировать идентификатор автора ORCID ID, Web of Science (ResearcherID), Scopus AuthorID;
14. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;
15. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;
16. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;
18. уважать честь и достоинство обучающихся;
19. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;
20. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

IV. В рамках профессиональной деятельности профессор-исследователь несет ответственность:

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;
2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;
3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;
4. за соблюдение трудовой дисциплины;
5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен, принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: « _____ » _____ 20__ г.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПРОФЕССОРА Professor

I. Квалификационные требования:

1. должность профессора относится к ППС;
2. на должность профессора назначается лицо:
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора по профилю, доктора PhD, ученое звание профессора (БАК, ДАНК, ККСОН, КОКСНВО, FULL PROFESSOR);
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора по профилю, доктора PhD, ученое звание ассоциированного профессора (доцента), стаж научно-педагогической деятельности не менее 3 лет после получения звания ассоциированного профессора (доцента), имеющее не менее 3 публикаций в индексируемых журналах баз данных Web of Science Clarivate Analytics 1-2 квартиля и/или Scopus процентыль не менее 35;
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора по профилю, доктора PhD, ученое звание ассоциированного профессора (доцента), подготовившее не менее 1 доктора наук, или кандидата наук, или доктора PhD;
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора по профилю, доктора PhD, стаж научно-педагогической деятельности в должности ассоциированного профессора (доцента) не менее 5 лет, имеющее не менее 3 публикаций в индексируемых журналах баз данных Web of Science Clarivate Analytics и/или Scopus 1-2 квартиля или с процентилем не менее 50;

2.1 на должность профессора в сфере искусства и архитектуры назначается лицо, имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученое звание ассоциированного профессора (доцента), монографию или индивидуально написанное учебное пособие, утвержденное Ученым советом вуза, а также не менее 10 статей, опубликованных в изданиях КОКСНВО или не менее 10 творческих трудов, представленных в Республике Казахстан.

2.2 на должность профессора в сфере физической культуры и спорта назначается лицо, имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученое звание ассоциированного профессора (доцента), монографию или индивидуально написанное учебное пособие, утвержденное Ученым советом вуза, а также не менее 10 статей, опубликованных в изданиях КОКСНВО или подготовившее чемпионов или призеров Всемирных универсиад, чемпионов Азии и Азиатских игр, чемпионов или призеров Европы, Мира и Олимпийских игр.

3. назначение на должность профессора университета осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности производится приказом Председателя Правления-Ректора;

4. профессор университета подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;

5. профессор университета должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;

6. лицо, вступившее в должность профессора университета, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

II. В рамках профессиональной деятельности профессор имеет право:

1. участвовать в определении содержания новых учебных курсов;
2. участвовать в формировании тематики научных направлений факультета и кафедры;
3. выбирать методы и средства проведения научных исследований в рамках тематики своего научного направления;
4. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими, докторскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающих соответствие им», а также рецензирование дипломных, магистерских, докторских (PhD) диссертаций;
5. проводить экспертизу научных и учебно-методических изданий, включая публикации научных статей, монографий, учебников, учебных пособий;
6. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
7. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
8. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;
9. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;
10. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;
11. занимать должности заведующего кафедрой, декана, а также должности топ-менеджмента университета (на условиях совмещения);
12. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

III. В рамках профессиональной деятельности профессор обязан:

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе, не менее 90 часов - аудиторные занятия в бакалавриате;
2. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;
3. осуществлять разработку и публикацию учебников, учебных пособий, электронных учебных ресурсов, в том числе для массовых открытых онлайн-курсов (MOOK);
4. использовать в учебном процессе современные инновационные технологии;
5. осуществлять подготовку и публикацию монографий;
6. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:
 - индексируемых журналах базы данных Web of Science Clarivate Analytics или Scopus, для ученых в области социальных и гуманитарных наук возможно опубликование журналов, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection (разделы Arts and Humanities Citation Index), Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index компании Clarivate Analytics, а также в журналах, входящих в базу JSTOR, быть первым автором или автором для корреспонденции, или руководителем проекта, номер которого указан первым в статье;
 - журналах по перечню КОКСНВО МНВО РК;
 - материалах международных зарубежных научных конференций.

7. участвовать в выполнении финансируемого научного проекта в качестве научного руководителя и (или) участвовать в конкурсе грантов отечественных и/или зарубежных научных фондов и организаций;

8. осуществлять подготовку участников конкурсов на международном и республиканском уровне научно-исследовательских и творческих работ студентов, магистрантов;

9. участвовать в организации и работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций;

10. повышать профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

11. создавать и поддерживать актуальным свой профиль на академических платформах для обмена исследованиями (GoogleScholar, ResearchGate и др.) и в профессиональных сетях (LinkedIn, Mendeley, Publons и др.), зарегистрировать идентификатор автора ORCID ID, Web of Science (ResearcherID), Scopus AuthorID;

12. следовать Кодексу корпоративной этики университета;

13. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;

14. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

15. уважать честь и достоинство обучающихся;

16. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

17. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МНВО РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;

18. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

IV. В рамках профессиональной деятельности профессор несёт ответственность:

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;

2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;

3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;

4. за соблюдение трудовой дисциплины;

5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен и принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: « _____ » _____ 20__ г.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ АССОЦИИРОВАННОГО ПРОФЕССОРА (ДОЦЕНТА) Associate Professor

I. Квалификационные требования:

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте ассоциированного профессора (доцента) соответствуют 8 уровню ОРК в сфере образования;
2. должность ассоциированного профессора (доцента) относится к ППС;
3. на должность ассоциированного профессора (доцента) назначается лицо:
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, ученое звание доцента ВАК или ассоциированного профессора КОКШВО (ВАК, ДАНК, ККСОН);
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, имеющее не менее 2 публикаций в индексируемых журналах баз данных Web of Science Clarivate Analytics и/или Scopus, стаж научно-педагогической деятельности не менее 5 лет;
- 3.1 на должность ассоциированного профессора (доцента) в сфере искусства и архитектуры назначается лицо:
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям и почетное звание, предусмотренное Законом РК «О государственных наградах РК» и подготовившее призеров республиканских и международных, (организованных уполномоченными органами), зарубежных конкурсов, выставок.
- 3.2 на должность ассоциированного профессора (доцента) в сфере физической культуры и спорта назначается лицо:
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям и почетное звание «Заслуженный тренер Республики Казахстан», подготовившее чемпионов или призеров Всемирных универсиад, чемпионов Азии и Азиатских игр, чемпионов или призеров Европы, Мира и Олимпийских игр.
4. назначение на должность ассоциированного профессора (доцента) осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. ассоциированный профессор (доцент) подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. ассоциированный профессор (доцент) должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
7. лицо, вступившее в должность ассоциированного профессора (доцента), приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

II. В рамках профессиональной деятельности ассоциированный профессор (доцент) имеет право:

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;

3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе, в электронном виде;

4. участвовать в формировании тематики научных направлений факультета и кафедры;

5. выбирать методы и средства проведения научных исследований в рамках тематики своего научного направления;

6. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими и докторскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающим соответствие им», а также рецензирование дипломных, магистерских и докторских (PhD) диссертаций;

7. проводить экспертизу научных и научно-методических изданий, включая публикации научных статей, монографий, учебников, учебных пособий;

8. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;

9. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;

10. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;

11. занимать должности заведующего кафедрой, декана, а также должности топ-менеджмента университета (на условиях совмещения);

12. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

13. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;

14. занимать должности заведующего кафедрой, декана, а также должности топ-менеджмента университета;

15. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

III. В рамках профессиональной деятельности ассоциированный профессор (доцент) обязан:

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе не менее 120 часов - аудиторные занятия в бакалавриате;

2. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;

3. осуществлять разработку и публикацию учебников, учебных пособий, электронных учебных ресурсов, в том числе для массовых открытых онлайн-курсов (MOOK);

4. использовать в учебном процессе имеющиеся в наличии современные инновационные технологии;

5. осуществлять подготовку и публикацию монографий;

6. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- индексируемых журналах базы данных Web of Science Clarivate Analytics или Scopus, для ученых в области социальных и гуманитарных наук возможно опубликование журналов, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection (разделы Arts and Humanities Citation Index, Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index) компании Clarivate Analytics, а также в журналах, входящих в базу JSTOR;

- журналах по перечню КОКСНВО МНВО РК;

- материалах международных конференций.

7. участвовать в конкурсах грантового финансирования научных исследований республиканского и международного уровней;

8. осуществлять подготовку участников конкурсов на международном и республиканском уровне научно-исследовательских и творческих работ студентов, магистрантов;

9. участвовать в организации и работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций, руководить научными семинарами кафедры;

10. повышать профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

11. создавать и поддерживать актуальным свой профиль на академических платформах для обмена исследованиями (GoogleScholar, ResearchGate и др.) и в профессиональных сетях (LinkedIn, Mendeley, Publons и др.), зарегистрировать идентификатор автора ORCID ID, Web of Science (ResearcherID), Scopus AuthorID;

12. оказывать методическую помощь преподавателям в рамках традиционного для университета института наставничества;

13. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;

14. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;

15. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;

16. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

17. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;

18. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;

19. уважать честь и достоинство обучающихся;

20. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

21. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МНВО РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;

22. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

IV. В рамках профессиональной деятельности ассоциированный профессор (доцент) несет ответственность:

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;

2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;

3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в

университете;

4. за соблюдение трудовой дисциплины;

5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен и принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: « _____ » _____ 20 __ г.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ АССИСТЕНТА ПРОФЕССОРА (Assistant Professor)

I. Квалификационные требования:

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте ассистента профессора соответствуют уровню 8 ОРК в сфере образования;
2. должность ассистента профессора относится к ППС;
3. на должность ассистента профессора назначается лицо:
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, стаж научно-педагогической деятельности не менее 1 года и учебное пособие, рекомендованное Ученым советом вуза;
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, ученую степень доктора наук, кандидата наук, доктора PhD, практический опыт работы не менее 5 лет в качестве специалиста в соответствующей отрасли экономики (области деятельности);
4. назначение на должность ассистента профессора осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. ассистент профессора подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. ассистент профессора должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
7. лицо, вступившее в должность ассистента профессора, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

II. В рамках профессиональной деятельности ассистент профессора имеет право:

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе в электронном виде;
4. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
5. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
6. осуществлять научное руководство дипломными работами, магистерскими диссертациями в соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающим соответствие им», а

также рецензирование дипломных работ;

7. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;

8. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

9. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;

10. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

III. В рамках профессиональной деятельности ассистент профессора обязан:

1. выполнять среднюю педагогическую нагрузку по кафедре, в том числе, менее 270 часов - аудиторные занятия в бакалавриате;

2. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;

3. осуществлять разработку и публикацию учебных пособий, курсов лекций, практикумов, методических указаний, в том числе в электронном виде;

4. использовать в учебном процессе современные инновационные технологии;

5. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- журналах по перечню КОКСНВО МНВО РК;

- индексируемых журналах базы данных Web of Science Clarivate Analytics или Scopus, для ученых в области социальных и гуманитарных наук, возможно опубликование в журналах, индексируемых в базе данных Web of Science Core Collection (разделы Arts and Humanities Citation Index, Science Citation Index Expanded, Social Sciences Citation Index) компании Clarivate Analytics, а также в журналах, входящих в базу JSTOR;

- материалах конференций различного уровня/ зарубежных периодических научных журналах;

6. осуществлять подготовку студентов-участников конкурсов научно-исследовательских и творческих работ на международном и республиканском уровне;

7. участвовать в организации и работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций;

8. повышать профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

9. создавать и поддерживать актуальным свой профиль на академических платформах для обмена исследованиями (GoogleScholar, ResearchGate и др.) и в профессиональных сетях (LinkedIn, Mendeley, Publons и др.), зарегистрировать идентификатор автора ORCID ID, Web of Science (ResearcherID), Scopus AuthorID;

10. оказывать методическую помощь преподавателям в рамках традиционного для университета института наставничества;

11. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;

12. следовать Кодексу корпоративной этики университета;

13. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;

14. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

15. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и

интеллектуальный уровень;

16. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;

17. уважать честь и достоинство обучающихся;

18. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

19. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МНВО РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;

20. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

IV. В рамках профессиональной деятельности ассистент профессора несет ответственность:

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;

2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;

3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;

4. за соблюдение трудовой дисциплины;

5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен и принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: « _____ » _____ 20__ г.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ

Старшего преподавателя (Senior Lecturer)

I. Квалификационные требования:

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте старшего преподавателя соответствует уровню 7 ОРК в сфере образования;
2. должность старшего преподавателя относится к ППС;
3. на должность старшего преподавателя назначается лицо:
 - имеющее высшее образование, степень доктора PhD;
 - имеющее высшее образование, академическую степень магистра научно-педагогического направления по профилю базового образования или магистра профильного направления (при наличии свидетельства о прохождении педагогического цикла) и стаж научно-педагогической деятельности не менее 3 лет;
 - имеющее высшее образование, стаж научно-педагогической деятельности в вузе не менее 10 лет или не менее 5 лет по специальности;
4. назначение на должность старшего преподавателя осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. старший преподаватель подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. старший преподаватель должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты;
7. лицо, вступившее в должность старшего преподавателя, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

II. В рамках профессиональной деятельности старший преподаватель имеет право:

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ;
4. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
5. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
6. осуществлять научное руководство дипломными работами соответствии с «Квалификационными требованиями, предъявляемыми к образовательной деятельности, и перечнем документов, подтверждающих соответствие им», а также рецензирование дипломных работ;

7. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;

8. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

9. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;

10. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

III. В рамках профессиональной деятельности старший преподаватель обязан:

1. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;

2. систематически повышать теоретические знания и педагогическое мастерство, профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

3. внедрять новые методы и технологии обучения на основе современных достижений в области высшего образования;

4. разрабатывать учебно-методические материалы для проведения лекционных, семинарских, лабораторно-практических занятий, учебной и профессиональной практик, научно-исследовательской работы по тематике кафедры, в том числе, в электронном виде;

5. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- журналах по перечню КОКСНВО МНВО РК,
- зарубежных научных периодических журналах;
- материалах конференций различного уровня;

6. осуществлять подготовку студентов-участников конкурсов научно-исследовательских и творческих работ;

7. участвовать в работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций;

8. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;

9. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;

10. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;

11. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

12. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;

13. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;

14. уважать честь и достоинство обучающихся;

15. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

16. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МНВО РК) осуществлять замещение по поручению заведующего

кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;

17. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

IV. В рамках профессиональной деятельности старший преподаватель несет ответственность:

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;

2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;

3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;

4. за соблюдение трудовой дисциплины;

5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен и принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: « _____ » _____ 20__ г.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ КАФЕДРЫ (Lecturer)

I. Квалификационные требования:

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте преподавателя соответствует уровню 7 ОРК в сфере образования;
2. должность преподавателя относится к ППС;
3. на должность преподавателя назначается лицо:
 - имеющее высшее образование по соответствующим профилям, академическую степень магистра научно-педагогического направления по профилю базового образования или магистра профильного направления (при наличии свидетельства о прохождении педагогического цикла);
 - имеющее высшее образование, практический опыт работы (определяется стажем работы по специальности не менее 3-х из последних 5-ти лет) в качестве специалиста в соответствующей отрасли экономики (области деятельности);
4. назначение на должность преподавателя осуществляется на конкурсной основе, освобождение от занимаемой должности осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора;
5. преподаватель подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. преподаватель должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
7. лицо, вступившее в должность преподавателя, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

II. В рамках профессиональной деятельности преподаватель имеет право:

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в разработке образовательных программ, учебных планов, дисциплин (модулей), методических материалов и иных компонентов образовательных программ, в том числе в электронном виде;
4. участвовать в обсуждении и решении вопросов образовательной и научной деятельности кафедры, факультета, университета и вносить предложения по совершенствованию всех видов работы кафедры и факультета, а также вносить предложения о поощрении обучающихся за успехи в учёбе и достижения в научно-исследовательской работе;
5. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;
6. на повышение квалификации не реже одного раза в пять лет с выбором форм повышения квалификации;
7. на бесплатное пользование библиотекой и информационными ресурсами университета, а также доступ к информационно-телекоммуникационным сетям и базам данных, учебным и

методическим материалам, материально-техническим средствам обеспечения образовательной деятельности, необходимым для качественного осуществления профессиональной деятельности;

8. избирать и быть избранным в коллегиальные органы факультета и университета;

9. имеет право на поощрение за успехи в профессиональной деятельности, защиту своей профессиональной чести и достоинства, обжалование приказов и распоряжений руководства университета в случае несогласия через обращение в Совет по этике и академической честности вуза и в другие инстанции, в установленном законодательством порядке.

III. В рамках профессиональной деятельности преподаватель обязан:

1. выполнять учебную, учебно-методическую, научно-исследовательскую и воспитательную работу в соответствии со стратегическими документами университета;

2. систематически повышать теоретические знания и педагогическое мастерство, профессиональную и педагогическую квалификацию по профилю, в том числе через зарубежные стажировки, прохождение обучения на базе международных платформ массовых открытых онлайн-курсов (Coursera, EdX, Udacity, FutureLearn и др.);

3. внедрять новые методы и технологии обучения на основе современных достижений в области высшего образования;

4. участвовать в разработке методических материалов для проведения семинарских, лабораторно-практических занятий, учебной и профессиональной практик;

5. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов в:

- журналах по перечню КОКСНВО МНВО РК,

- материалах конференций различного уровня;

6. участвовать в работе научно-методических семинаров, научных и научно-практических конференций;

7. формировать годовые индивидуальные планы в соответствии со стратегическими задачами университета и представлять заведующему кафедрой отчет о выполнении индивидуального плана работы;

8. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;

9. владеть принципами системы менеджмента качества для её поддержания в рабочем состоянии в рамках деятельности кафедры и факультета;

10. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;

11. непрерывно совершенствовать свой профессиональный, исследовательский и интеллектуальный уровень;

12. содействовать росту и укреплению академической, научной и деловой репутации университета;

13. уважать честь и достоинство обучающихся;

14. воспитывать обучающихся в духе уважения к закону, правам и обязанностям гражданина, высокой нравственности, патриотизма, уважения к культурно-историческим ценностям Республики Казахстан, её государственному устройству и символам, бережного отношения к окружающему миру;

15. на время отсутствия по уважительной причине (болезнь, утрата близких родственников, служебная командировка с целью повышения профессиональной квалификации или по исполнению вузом поручений МНВО РК) осуществлять замещение по поручению заведующего кафедрой с последующим восполнением проведённых занятий со стороны отсутствовавшего преподавателя по договорённости с ним и с согласия заведующего кафедрой;

16. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

IV. В рамках профессиональной деятельности преподаватель несет ответственность:

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным

квалификационным профессиональным стандартом;

2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;

3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;

4. за соблюдение трудовой дисциплины;

5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен и принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: «_____» _____ 20__ г.

КВАЛИФИКАЦИОННЫЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СТАНДАРТ АССИСТЕНТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯ (TEACHING ASSISTANT)

I. Квалификационные требования:

1. квалификационные требования в профессиональном стандарте ассистент преподавателя соответствует уровню 7 ОРК в сфере образования;
2. должность ассистент преподавателя относится к вспомогательному блоку;
3. на должность ассистент преподавателя назначается лицо имеющее высшее образование по соответствующим профилям, академическую степень магистра научно-педагогического направления по профилю базового образования или магистра профильного направления (при наличии свидетельства о прохождении педагогического цикла) являющимися докторантом;
4. назначение на должность ассистент преподавателя осуществляется приказом Председателя Правления-Ректора с согласия научного консультанта;
5. ассистент преподаватель подчиняется непосредственно заведующему кафедрой;
6. ассистент преподаватель должен знать основные положения нормативно-правовых актов Республики Казахстан в области образования и науки, противодействия коррупции и нравственно-патриотического воспитания; быть информированным в отношении трудовых отношений в рамках своей работы в высшем учебном заведении; следовать нормам и принципам внутренних нормативных документов университета, в числе которых - Кодекс корпоративной этики, Правила академической честности, Правила внутреннего распорядка и система менеджмента качества, Стратегический план развития вуза, Антикоррупционная стратегия вуза, положения и методические инструкции университета по организации учебно-методической, научно-исследовательской, воспитательной работы и проводимой социальной политики, нормы охраны труда, техники безопасности и противопожарной защиты.
7. лицо, вступившее в должность ассистента преподавателя, приобретает соответствующие обязанности и права, несет ответственность за качественное и своевременное исполнение возложенных на него функций в рамках профессиональной деятельности.

II. В рамках профессиональной деятельности ассистент преподавателя имеет право:

1. на создание необходимых условий для осуществления профессиональной деятельности;
2. свободного выбора способов и форм организации педагогической деятельности, внедрение новых методик и технологий в педагогическую практику при условии соблюдения требований государственного общеобязательного стандарта соответствующего уровня образования;
3. участвовать в обсуждении и решении вопросов научной деятельности кафедры, факультета, университета;
4. выбора учебных пособий, материалов и иных средств обучения и воспитания в соответствии с образовательной программой, а также учебников, учебно-методических комплексов и учебных пособий;

5

III. В рамках профессиональной деятельности ассистент преподавателя обязан:

1. вести практические и семинарские занятия;
2. проверяют студенческие работы, включая домашние задания, контрольные работы, курсовые проекты и другие письменные задания;
3. консультировать студентов по вопросам, связанным с учебным материалом, подготовкой к экзаменам, написанием курсовых и других работ
4. осуществлять подготовку и публикацию научных статей/докладов по своей теме докторской диссертации в:
 - журналах по перечню КОКСНВО МНВО РК,
 - материалах конференций различного уровня;

5. взаимодействовать с преподавателями, обсуждая вопросы обучения, оценивая успеваемость студентов и внося предложения по улучшению учебного процесса;
6. соблюдать правила педагогической этики, следовать Кодексу корпоративной этики университета;
7. обеспечивать качество обучения и воспитания обучающихся не ниже требований, предусмотренных государственными общеобязательными стандартами образования;
8. уважать честь и достоинство обучающихся;
9. проходить профилактические медицинские осмотры в порядке, установленном законодательством Республики Казахстан для лиц, осуществляющих педагогическую деятельность в организациях образования.

IV. В рамках профессиональной деятельности ассистент преподавателя несет ответственность:

1. за качественное и своевременное выполнение обязанностей, возложенных данным квалификационным профессиональным стандартом;
2. за выполнение индивидуального плана, как основного документа ежегодного мониторинга профессиональной деятельности ППС факультета;
3. за соблюдение техники безопасности, правил и норм охраны труда, производственной санитарии и противопожарной безопасности в рамках своей профессиональной деятельности в университете;
4. за соблюдение трудовой дисциплины;
5. в случае причинения материального ущерба – в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством Республики Казахстан.

С квалификационным профессиональным стандартом ознакомлен и принимаю права, обязательства и ответственность, изложенные в нём

Подпись

Фамилия полностью, имя-отчество – инициалы

Дата ознакомления: «_____» _____ 20__ г.