



«Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық
университеті» КеАҚ
Директорлар кеңесінің шешімімен
(31.10.2022 ж. №7 хаттама)

«ҚАРАҒАНДЫ ТЕХНИКАЛЫҚ УНИВЕРСИТЕТІ» КеАҚ 2021 ЖЫЛҒЫ ЖЫЛДЫҚ ЕСЕБІ



БАСШЫЛЫҚТЫҢ ҮНДЕУІ

Қоғамның Директорлар Кеңесі төрағасының құттықтау сөзі

Басқарма Төрағасы – Қоғам Ректорының құттықтау сөзі

I ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР

Қоғамның атауы, заңды мекенжайы, мемлекеттік тіркеу, жарғылық капитал, акциялар мемлекеттік пакетінің иелері туралы ақпарат

Миссиясы, пайымы, стратегиялық даму бағыттары

Стратегиялық бағыттар бойынша қызмет нәтижелері

Нарыққа шолу және нарықтағы жағдай

II ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ

Қойылған мәселелерге қатысты қызметті шолу және талдау

Қаржылық және операциялық қызметтің нәтижелері

III АКТИВТЕР

IV МАҚСАТЫ ЖӘНЕ СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ

V НЕГІЗГІ ҚАТЕР ФАКТОРЛАРЫ ЖӘНЕ ҚАТЕРДІ ИГЕРУ ЖҮЙЕСІ

VI КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ

VII ТҰРАҚТЫ ДАМУ

VIII АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК



ҚОҒАМНЫҢ ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ ТӨРАҒАСЫНЫҢ ҚҰТТЫҚТАУ СӨЗІ



Құрметті әріптестер, білім алушылар, талапкерлер, ғылым, бизнес, мемлекеттік органдар өкілдері, қазіргі және болашақ әріптестер мен инвесторлар!

Назарларыңызға «Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамының 2021 жылғы қызметі туралы жылдық есепті ұсынамыз.

2021 жылы университет Қазақстанның ғылымды қажетсінетін экономикасын қалыптастыру үшін адами капиталдың сапасын және кадрлардың бәсекеге қабілеттілігін арттыруға бағытталған жаңа Стратегиялық даму жоспарын іске асыруды бастады.

Биыл ЖОО беделді халықаралық және ұлттық рейтингтердегі өз позициясын едәуір жақсартты, білім алушылардың тұрақты контингентіне, түлектердің жұмысқа орналасуының жоғары деңгейіне қол жеткізілді.

Университеттің ғылыми-зерттеу қызметі өнеркәсіптегі технологиялық инновациялар мен инжинирингке бағытталған. Тау-кен ісі, металлургия, машина жасау, құрылыс механикасы, өндірістік процестерді автоматтандыру және т. б. бойынша өндірісте сұранысқа ие іргелі ғылыми бағыттар қалыптасты. ҒЗЖ нәтижелерін табысты коммерцияландыруға қол жеткізген ғалымдар рейтингінде Қарағанды техникалық университетінің жобасы Қазақстан бойынша жүлделі екінші орынға ие болды, бұл университет ғалымдарының ғылымды қажетсінетін өндіріс пен ел экономикасын дамытуға қосқан нақты үлесін көрсетеді.

2021 жылдың қазан айында ЖОО базасында барлық әлемдік компаниялар мойындайтын «Тау-кен инженері» біліктілігін беру бойынша UNESCO қамқорлығымен тау-кен техникалық біліміндегі Халықаралық құзыреттер орталығының Қазақстандық бөлімшесі құрылды, оның штаб-пәтері Санкт-Петербург тау-кен университеті болып табылады.

Ұжымның инновациялық әлеуетін бағалау негізінде білім беру сапасын арттыруға бағытталған және ұжымның зияткерлік әлеуетіне, зерттеу, жобалау қызметінің оң тәжірибесіне; ұжымның ақпараттық мәдениетіне негізделген университеттің тұрақты дамуы байқалады.

Жалпы, «Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ 2021-2025 жылдарға арналған Стратегиялық даму жоспарын іске асыру шеңберінде қызметтің барлық бағыттары бойынша алдына қойылған міндеттерді табысты орындауды жалғастыруда.

«Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ Директорлар кеңесінің төрағасы Қ. А. Ергалиев



БАСҚАРМА ТӨРАҒАСЫ - РЕКТОРДЫҢ ҚҰТТЫҚТАУ СӨЗІ



Құрметті Директорлар кеңесінің мүшелері, Қоғам Басқармасы, профессорлық-оқытушылар құрамы, қымбатты студенттер, магистранттар, докторанттар және Қоғам өкілдері!

Сіздердің назарларыңызға «Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ (бұдан әрі – Қоғам) қызметі туралы 2021 жылғы жылдық есепті ұсынамын.

Бұл есепте біз заңнамалық және құқықтық актілерге, білім алушылардың ұлттық және жалпы адамзаттық құндылықтар негізінде қалыптасуына, дамуына және кәсіби қалыптасуына бағытталған жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру, ғылыми және ғылыми-техникалық қызмет жүйесінде білім беру қызметтерін көрсетудің мемлекеттік және халықаралық стандарттарына сәйкес Қоғамның негізгі мақсаттары мен миссиясы шеңберіндегі білім беру және ғылыми қызметтің дамытудың, қол жеткізу мен нәтижелерінің негізгі параметрлерін көрсеттік.

Есептік кезеңде Қоғам өзінің білім беру қызметін 136 білім беру бағдарламасы бойынша жалғастырды, оның ішінде 49 - бакалавриат, 79 - магистратура, 8 - PhD докторантура және 9 әскери-есептік мамандық. Қоғам өзінің базасында жұмыс істеп тұрған «Корпоративтік Университет» инновациялық-білім беру консорциумы негізінде өңірдің барлық негізгі кәсіпорындарының өзара іс-қимылы үшін стратегиялық платформаға айналды. Консорциумның жүйе құраушы кәсіпорындарында 350 жетекші компания мамандарының қатысуымен білім алушылардың кәсіби практикасы, практикалық сабақтары, курстық және дипломдық жобалары жүргізілетін шығарушы кафедралардың 60 заманауи оқу және өндірістік жабдықтармен жарақтандырылған филиалдары жұмыс істейді.

2021 жылды қорытындылай келе, Қоғам қызметінің негізгі көрсеткіштерінің оң динамикасын атап өтуге болады. QS WUR, QS EECA, RankPro, UI Green Metric Халықаралық рейтингтерінде біздің ұстанымдарымыз расталады немесе тұрақты және айтарлықтай өсуде. БСҚТА ұлттық рейтингінің нәтижелері бойынша соңғы жылдары біз Қазақстанның техникалық жоғары оқу орындары арасында 2-орынды иелендік, бірақ 2022 жылдың қорытындысы бойынша 1-орынға шықтық. Студенттердің жетістіктері бойынша 2021 жылы біз Қазақстанның үздік 5 жоғары оқу орындарының қатарына кірдік. «Атамекен» ҰКП ұлттық рейтингінің ТОП-10-на кіретін, оның ішінде осы рейтингте және АРТА Ұлттық рейтингінде жүлделі орындарды иеленетін біздің білім беру бағдарламаларымыздың саны тұрақты өсуде.

Білім алушылар контингенті 2020 жылмен салыстырғанда ұлғайды. Соңғы 3 жылда түлектердің жұмысқа орналасу көрсеткіші тұрақты түрде 90%-дан асады.

ҒЗТҚЖ қаржыландыру көлемі 800 млн. теңгеден асады, ал ағымдағы жылдың 8 айында 872,2 млн.теңгені құрады. Clarivate Analytics және Scopus халықаралық базаларына кіретін шетелдік журналдарда ПОҚ жарияланымдарының саны, сондай-ақ алынған авторлық құқықты қорғау құжаттарының (патенттерінің) саны тұрақты өсуде.

Цифрлық кампусты дамытуға ЖОО базасында Business Skills Park, HUAWEI академиясының «ICT» зертханасы және «АрселорМиттал Теміртау» АҚ қатысуымен «Ақпараттық қауіпсіздік» зертханасы ашылды.

Есептік жылы Қоғам қызметінің тиімділігін, оның халықаралық және ұлттық мәртебесін, ғылыми зерттеулердің әлеуетін және мамандар даярлаудың өзектілігін арттыру бойынша үлкен жұмыс атқарылды.

2022 жылы біздің барлық күш-жігеріміз Қазақстан Республикасының үздік техникалық жоғары оқу орындарының бірі атағын нығайту бойынша жалғастырылатын болады.



I ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР: ЗАҢДЫ ТҰЛҒА ТУРАЛЫ ДЕРЕКТЕР

Қоғамның толық атауы:

- 1) мемлекеттік тілде – «Қарағанды техникалық университеті» коммерциялық емес акционерлік қоғамы;
- 2) орыс тілінде – некоммерческое акционерное общество «**Карагандинский технический университет**»;
- 3) ағылшын тілінде: "Karaganda Technical University" non-profit limited company.

Қоғамның қысқартылған атауы:

- 1) мемлекеттік тілде – «ҚарТУ» КеАҚ;
- 2) орыс тілінде – НАО «КарТУ»;
- 3) ағылшын тілінде – NLC «KTU».

Қоғамды мемлекеттік тіркеу күні

«Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ Қарағанды облысының Әділет департаментінде 29.06.2020 ж. тіркелді. Заңды тұлғаны мемлекеттік қайта тіркеу туралы 29.06.2020 ж. анықтама, БСН 000240004524.

Қоғамның заңды мекенжайы және орналасқан жері:

Қазақстан Республикасы, 100027, Қазақстан Республикасы, Қарағанды қаласы, Нұрсұлтан Назарбаев даңғылы, 56.

Бағалы қағаздар эмиссиясын тіркеу:

Бағалы қағаздар шығарылымын тіркеу күні 2020 жылғы 28 шілде, бағалы қағаздар шығарылымын мемлекеттік тіркеу туралы 2020 жылғы 28 шілдедегі № KZ21VGZ00000302 куәлік.

Қоғам акцияларының мемлекеттік пакетінің иелері туралы ақпарат:

Қоғамның құрылтайшысы Қазақстан Республикасы Қаржы министрлігінің Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті атынан Қазақстан Республикасының Үкіметі болып табылады.

Қоғам акцияларының 100% мемлекеттік пакетін иелену және пайдалану құқығын жүзеге асыратын тиісті саладағы уәкілетті орган «Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрлігі» мемлекеттік мекемесі (бұдан әрі - ҚР БҒМ, Жалғыз акционер) болып табылады, 2000 жылғы 11 қаңтардағы заңды тұлғаны мемлекеттік тіркеу туралы анықтама БСН 000140000647. Қазақстан Республикасы, 010000, Нұр-Сұлтан қ., Мәңгілік ел даңғылы, Министрліктер үйі, 11 кіреберіс.



I ЖАЛПЫ АҚПАРАТ: МИССИЯ, ПАЙЫМЫ ЖӘНЕ ДАМУ СТРАТЕГИЯСЫ

Миссиясы:

Орталық Қазақстанның орнықты әлеуметтік-экономикалық дамуы үшін инновациялық инженерлік білім берудің, ғылыми зерттеулер мен кәсіпкерліктің жоғары сапасын қамтамасыз ету.

Пайымы:

Қарағанды техникалық университеті - қазіргі Қазақстанның әлеуметтік-мәдени құндылықтары негізінде білім, ғылым, инновация, өндіріс және бизнесті біріктіруді қамтамасыз ететін әлемдік деңгейдегі инновациялық-кәсіпкерлік университет.



Стратегиялық даму бағыттары:

Стратегиялық бағыты	Қоғамның даму перспективалары
1. Болашақ экономикасы үшін кадрлар даярлау	Өңірдегі ғылыми-технологиялық серпіліс үшін халықаралық стандарттарға сәйкес талап етілетін құзыреттерге ие жоғары білікті мамандар даярлауды қамтамасыз ету
2. Тұрақты зерттеу экожүйесін қалыптастыру	Экономиканың нақты секторында зерттеу нәтижелерін енгізу және халықаралық ынтымақтастықты кеңейту үшін ғылыми әзірлемелердің сапасын арттыру
3. Университетті интернационалдандыру	Ұлттық және халықаралық контекстті ескере отырып, техникалық бейіндегі мамандарды даярлаудың оқу процесін интернационалдандырудың тұрақты және жүзеге асырылатын стратегияларын іске асыру
4. Әлеуметтік даму	Қалыптасқан қолжетімді білім беру ортасы жағдайында жастардың рухани-адамгершілік құндылықтары мен көшбасшылық қасиеттерін тұрақты дамыту
5. Инфрақұрылым және цифрландыру	Жоғары деңгейге жету: <ul style="list-style-type: none">- Қоғамның материалдық-техникалық базасын тұрақты нығайту және жетілдіру негізінде инфрақұрылымды дамыту;- ғылыми-білім беру қызметін цифрландыру;- білім беру, зерттеу және кеңес беру қызметтерінің сапасы.
6. Тиімді менеджмент и корпоративтік мәдениет	Қоғам қызметінің процестерін басқарудың тиімді жүйесі, кадрлық әлеуетті дамыту және корпоративтік мәдениеттің жоғары деңгейіне қол жеткізу.



I ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР: СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР БОЙЫНША ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ - РЕЙТИНГТЕР

Халықаралық рейтингтердегі позициялары:

Рейтинг атауы	2020 ж.	2021 ж.
QS World University Rankings	ТОП-801+	ТОП-801+
QS Emerging Europe and Central Asia University Rankings	197-орын	180-орын
UI GreenMetric World University Rankings	425-орын	352-орын
Worldwide Professional University Rankings (RankPro)	ТОП-400	ТОП-400



Ұлттық рейтингтердегі позициялары:

Рейтинг атауы	2020 ж.	2021 ж.
НАОКО (IQAA)	2-орын	2-орын
НААР (IAAR)	1-3 орын: 42 білім беру бағдарламасы	1-3 орын: 49 білім беру бағдарламасы
«Атамекен» ҰКП	ТОП-10: 21 білім беру бағдарламасы	ТОП-10: 23 білім беру бағдарламасы



НАЦИОНАЛЬНАЯ ПАЛАТА
ПРЕДПРИНИМАТЕЛЕЙ КАЗАХСТАНА

ҚАЗАҚСТАННЫҢ ҰЛТТЫҚ КӘСІПКЕРЛЕР ПАЛАТАСЫ
NATIONAL CHAMBER OF ENTREPRENEURS OF KAZAKHSTAN

2022г.: 1-е место





I ЖАЛПЫ МӘЛІМЕТТЕР: СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР БОЙЫНША ҚЫЗМЕТ НӘТИЖЕЛЕРІ - ИНФРАҚҰРЫЛЫМДЫ ДАМУ

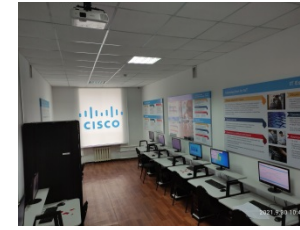
2021 жылы **цифрлық кампусты** дамытуға:

- кәсіпкерлік пен стартаптарды дамытуға арналған **Business Skills Park**;
- желілік технологиялар және бұлттық есептеу бойынша **Huawei** академиясының «ICT» зертханасы;
- «**АрселорМиттал Теміртау**» АҚ қатысуымен ақпаратты қорғау және қорғалған компьютерлік желілерді жобалау бойынша «Ақпараттық қауіпсіздік» зертханасы.

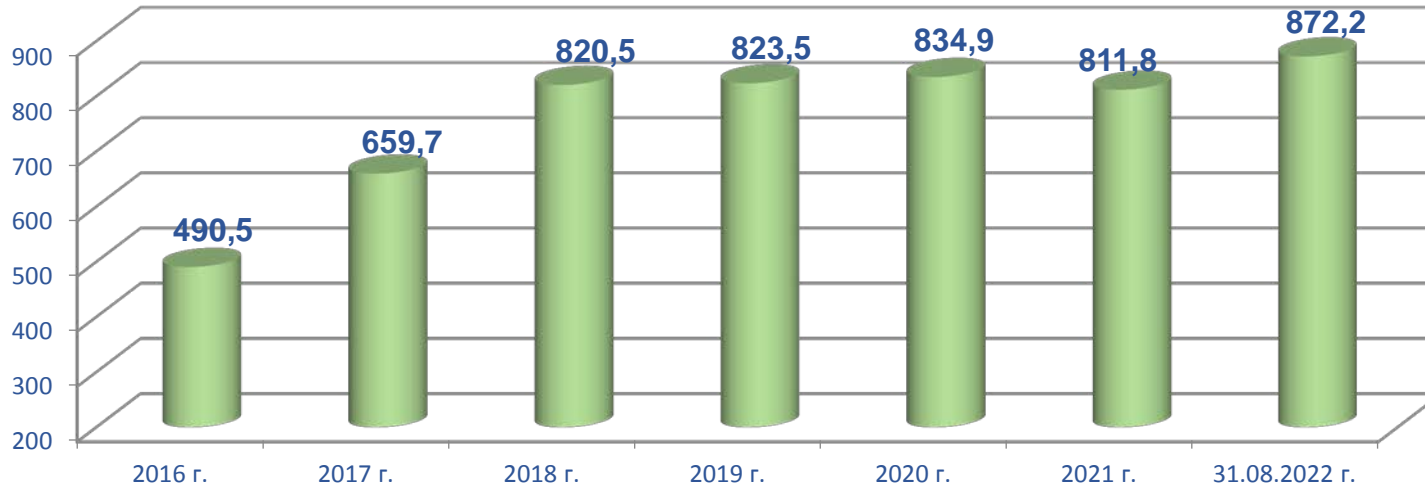
UNESCO бағдарламаларын іске асыру шеңберінде Қоғам базасында **тау-кен техникалық білім берудегі Халықаралық құзыреттер орталығының Қазақстандық бөлімшесі құрылды.**

Ішкі инфрақұрылымды дамытуға:

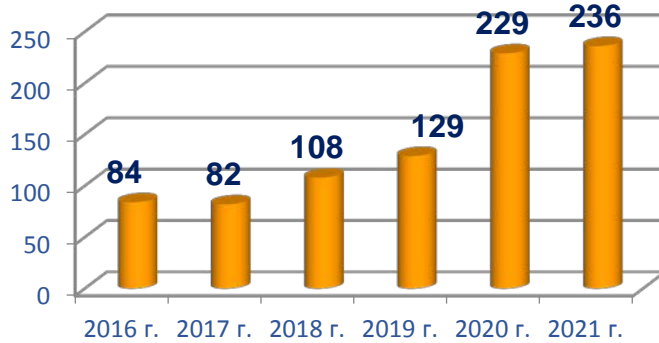
- оқу корпустары арасында **жер үсті өткелі** салынып, пайдалануға берілді;
- **инклюзивті білім беру** үшін жағдайлар жасалған (қызметкерлерді шақыру түймелері, тактильді жолдар, пандустар, лифт).



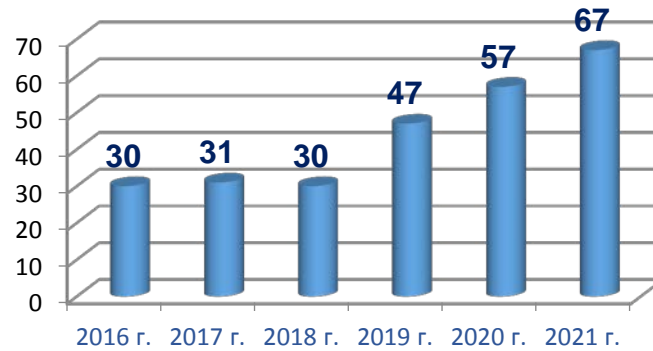
Қаржыландырылатын ҒЗжәнеТКЖ өсуі, млн. тг



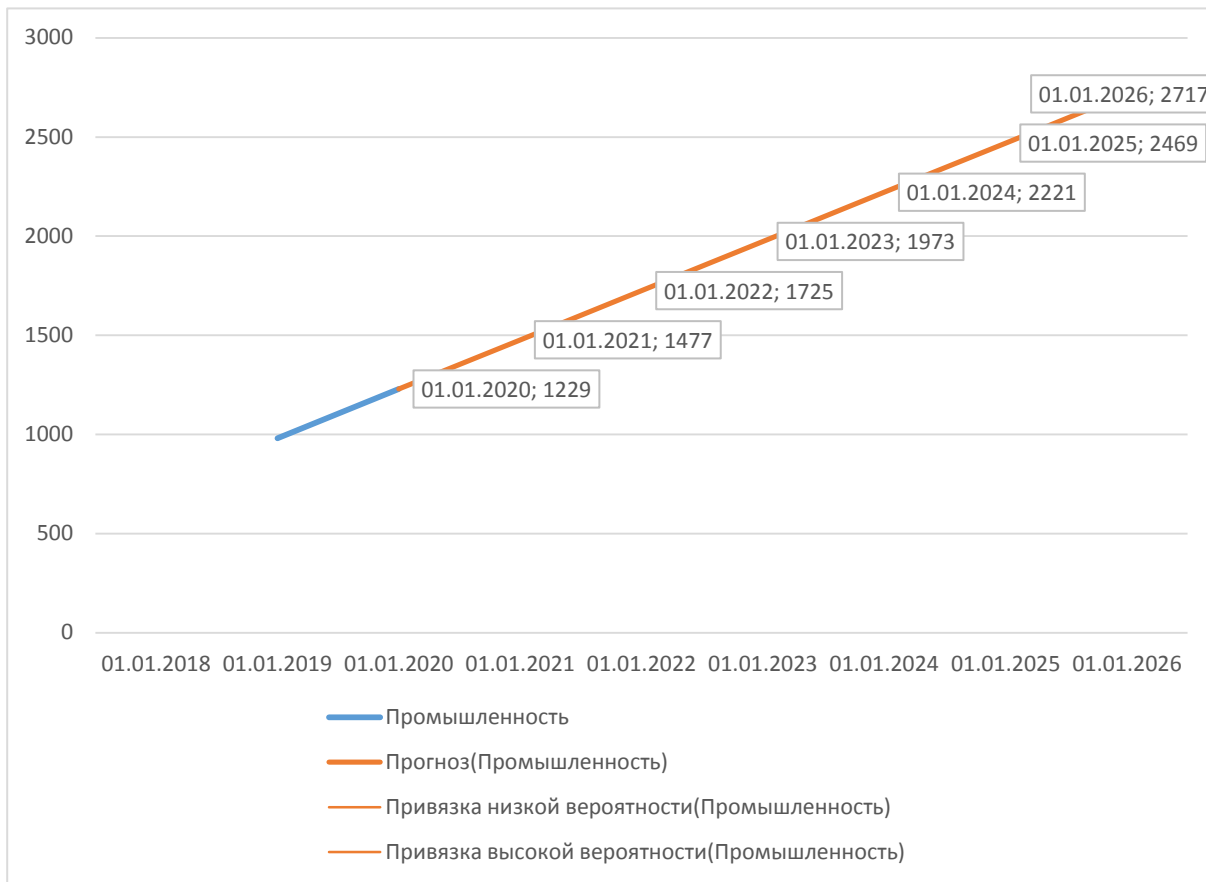
Рейтингі жоғары жарияланымдар санының өсуі



Алынған патенттер санының өсуі



Қарағанды облысының өнеркәсіп салаларының кадрларына қажеттілік болжамы



Әр түрлі салалар бойынша бос орындарды талдау негізінде және ҚР Еңбек және халықты әлеуметтік қорғау министрлігінің «Еңбек ресурстарын дамыту орталығы» АҚ деректеріне сәйкес **кадр тапшылығы жоғары**, оның ішінде жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беретін салалар Қарағанды облысы бойынша 2025 жылға қарай қалады:

- өңдеу өнеркәсібі - **31%** (Қазақстан экономикасы құрылымындағы ЖІӨ үлесі);
- тау-кен өнеркәсібі – **13%**;
- сауда - **13%**;
- басқа салалар - **43%**.

ЖОО түлектерінің еңбек нарығы мен жұмысқа орналасуын талдау Қарағанды техникалық университетінің **білім беру бағдарламалары тек өңірде ғана емес, жалпы республика бойынша да сұранысқа ие екенін** көрсетеді.





II ҚАРЖЫЛЫҚ ЖӘНЕ ОПЕРАЦИЯЛЫҚ ҚЫЗМЕТТІҢ НӘТИЖЕЛЕРІ: ҚОЙЫЛҒАН МІНДЕТТЕРГЕ ҚАТЫСТЫ ҚЫЗМЕТТІ ШОЛУ ЖӘНЕ ТАЛДАУ

Қоғам қызметін жылдар бойынша талдау:

Көрсеткіштер атауы, мың тг	2021 жыл		2020 жыл	
	жоспар	факт	жоспар	факт
Табыс	6 902 209,76	6 935 186,06	6 652 848,36	6 477 553,39
Таза пайда	61 222,07	573 864,66	68 542,13	757 658,52

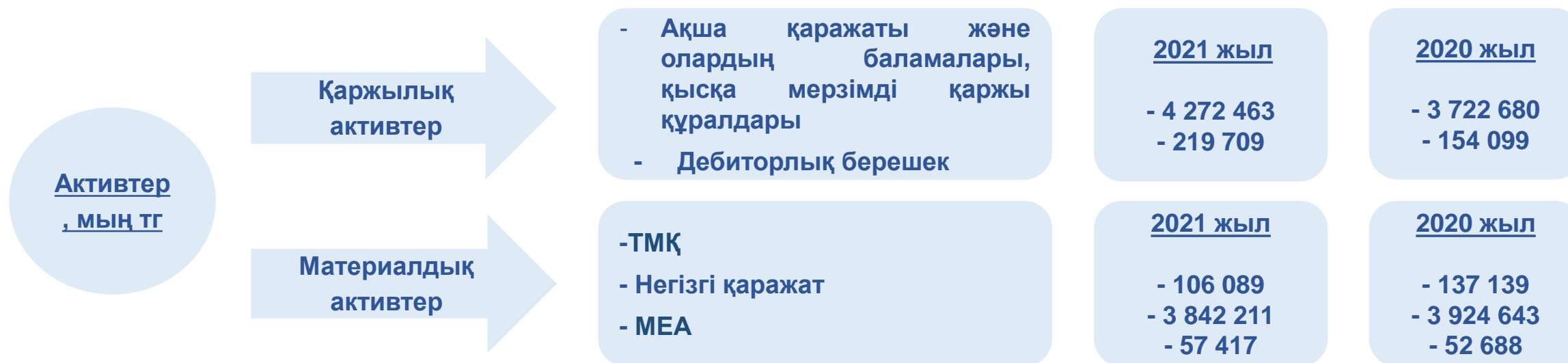
Жалпы ЖОО бойынша 2021 жылы табыс **6 935 186 мың теңге** мөлшерінде алынды, бұл техникалық мамандықтарға берілетін мемлекеттік білім беру грантының құнын ұлғайту есебінен және ақылы оқыту құнының өсуіне қарай 2020 жылы алынған табыстан **7,01%-ға артық**.

2020 жылы таза пайда - 757 658,52 мың теңгені, ал 2021 жылы **573 864,66 мың теңгені** құрады.

Қаржы-шаруашылық қызметтен алынған нәтижелер **Қоғамның алға қойған мақсаттары мен міндеттеріне** қол жеткізілгенін көрсетеді.

Есептік кезеңде қаржылық тұрақтылық коэффициенті 87% тең, бұл **Қоғамның қаржылық жағдайы тұрақты екенін көрсетеді**.

III АКТИВТЕР



Қоғам активтерінің мөлшері **5,9%-ға өсіп**, 2021 жылы **8 506 518 мың теңгені** құрады.

Жалпы Қоғамның негізгі қаражаты жақсы жағдайда, 2021 жылы тозу коэффициенті **53%** құрады.

Есептік кезеңдегі активтердің табыстылығы **14,7%** құрады (таза пайда/активтер құнына (573 865/3 905 162), 2020 жылы (757 658/4 011 446) = **18,9%**).

Бұл көрсеткіш компания активтерінің қаншалықты тиімді пайдаланылатынын көрсетеді және қаржы-шаруашылық қызметтің табыстылығын сипаттайды.

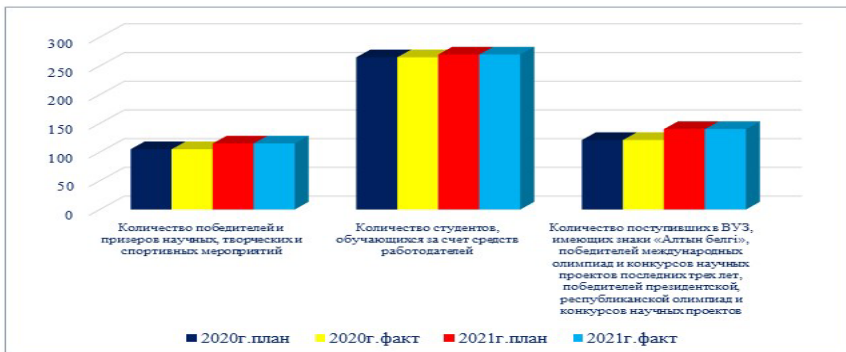
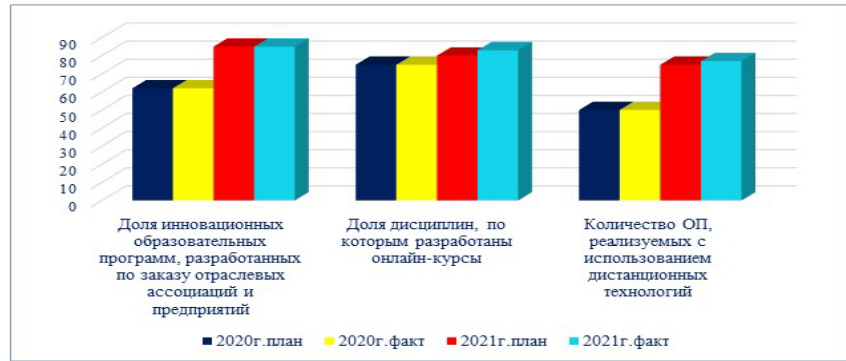


IV МАҚСАТТАР МЕН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ: №1 ЖӘНЕ №2 СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР БОЙЫНША ОЛАРҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ БОЙЫНША МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕРДІ ОРЫНДАУ

1-стратегиялық бағыт: Болашақ экономикасы үшін кадрлар даярлау

Мақсаты: өңірдегі ғылыми-технологиялық серпіліс үшін халықаралық стандарттарға сәйкес талап етілетін құзыреттерге ие жоғары білікті мамандарды даярлау.

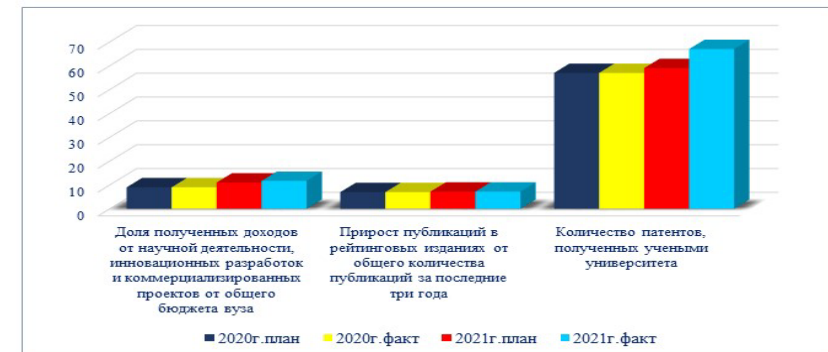
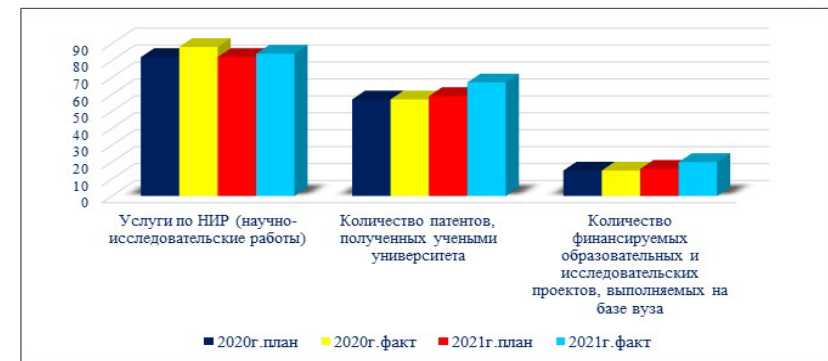
1-стратегиялық бағыттың міндеттері мен нысаналы индикаторлары:



2-стратегиялық бағыт: Тұрақты зерттеу экожүйесін қалыптастыру

Мақсаты: экономиканың нақты секторында зерттеу нәтижелерін енгізу және халықаралық ынтымақтастықты кеңейту үшін ғылыми әзірлемелердің сапасын арттыру.

2-стратегиялық бағыттың міндеттері мен нысаналы индикаторлары:





IV МАҚСАТТАР МЕН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ: №3 ЖӘНЕ №4 СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР БОЙЫНША ОЛАРҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ БОЙЫНША МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕРДІ ОРЫНДАУ

3-стратегиялық бағыт: Қоғамды интернационалдандыру

Мақсаты: Ұлттық және халықаралық контекстті ескере отырып, техникалық бейіндегі мамандарды даярлаудағы оқу процесін интернационалдандырудың орнықты және жүзеге асырылатын стратегияларын іске асыру үшін ҚарТУ-ды интернационалдандыру әлеуетін дамыту моделін әзірлеу және енгізу.

3-стратегиялық бағыттың міндеттері мен нысаналы индикаторлары:



4-стратегиялық бағыт: Әлеуметтік даму

Мақсаты: Жастардың рухани-адамгершілік құндылықтары мен көшбасшылық қасиеттерін тұрақты дамыту

4-стратегиялық бағыттың міндеттері мен нысаналы





IV МАҚСАТТАР МЕН СТРАТЕГИЯЛЫҚ ЖОСПАРЛАУ: №5 ЖӘНЕ №6 СТРАТЕГИЯЛЫҚ БАҒЫТТАР БОЙЫНША ОЛАРҒА ҚОЛ ЖЕТКІЗУ БОЙЫНША МАҚСАТТАР МЕН МІНДЕТТЕРДІ ОРЫНДАУ

5-стратегиялық бағыт: Инфрақұрылым және цифрландыру

Мақсаты: Инфрақұрылымды дамыту, университеттің материалдық-техникалық базасын нығайту және жетілдіру, білім беру, зерттеу және кеңес беру қызметтерінің сапасын арттыруға бағытталған ғылыми-білім беру қызметін цифрландыру.

5-стратегиялық бағыттың міндеттері мен нысаналы индикаторлары :



6-стратегиялық бағыт: Тиімді менеджмент және корпоративтік мәдениет

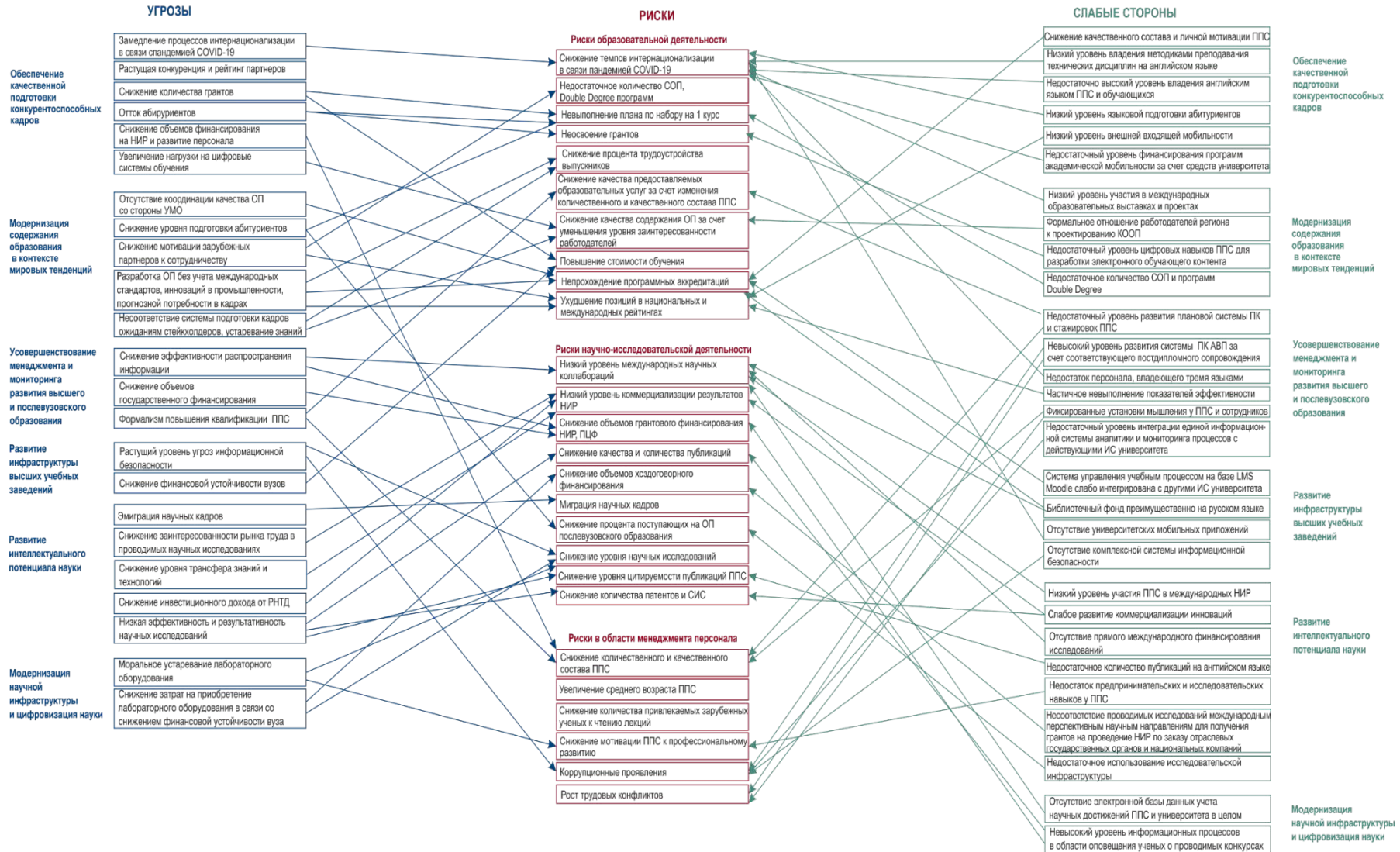
Мақсаты: Университет қызметінің процестерін басқарудың тиімді жүйесін қалыптастыру, кадрлық әлеуетті дамыту және корпоративтік мәдениеттің жоғары деңгейіне қол жеткізу.

6-стратегиялық бағыттың міндеттері мен нысаналы индикаторлары :



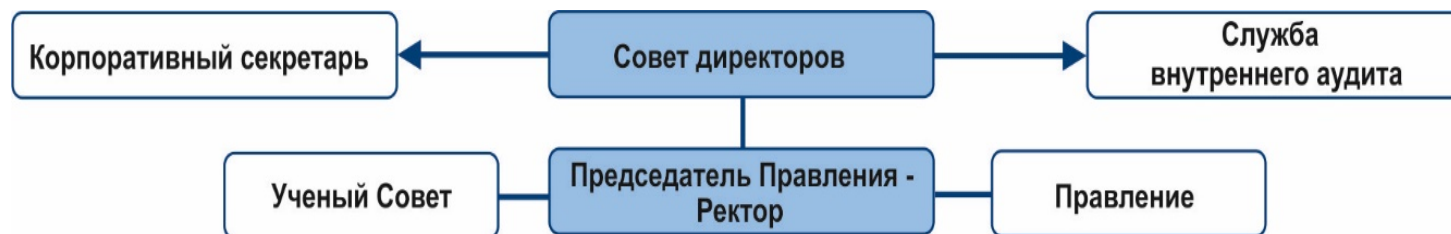


V ҚАТЕРДІҢ НЕГІЗГІ ФАКТОРЛАРЫ ЖӘНЕ ҚАТЕРДІ ИГЕРУ ЖҮЙЕСІ





КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ: КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ ҚҰРЫЛЫМЫ - ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ



Директорлар кеңесі Қоғамның стратегиялық басшылығын және Басқарма қызметіне бақылауды қамтамасыз ететін Жалғыз акционерге есеп беретін Қоғамның басқару органы болып табылады.

Директорлар кеңесі өз функцияларын «Мемлекеттік мүлік туралы», «Акционерлік қоғамдар туралы» ҚР Заңдарына, Қоғамның Жарғысына, жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы коммерциялық емес акционерлік қоғамның Корпоративтік басқару кодексіне және Қоғамның өзге де ішкі құжаттарына сәйкес жүзеге асырады.

Директорлар кеңесінің құзыретіне Заңда және Қоғамның Жарғысында көзделген мәселелер жатады (71-тармақ).

Директорлар кеңесі мына мәселелерге ерекше назар аударады:

- даму стратегиясын анықтау бойынша (басым бағыттар мен нәтижелер);
- даму стратегиясында және/немесе даму жоспарларында белгіленетін КРІ қойылымы мен мониторингі;
- тәуекелдерді басқару және ішкі бақылау жүйесінің тиімді жұмыс істеуін ұйымдастыру және қадағалау;
- Директорлар кеңесінің құзыреті шеңберінде ірі инвестициялық жобаларды және басқа да негізгі стратегиялық жобаларды тиімді іске асыруды бекіту және мониторингтеу;
- Басқарма Төрағасы-Ректорды, Басқарма мүшелерін сайлау (қайта сайлау), сыйақы беру, сабақтастықты жоспарлау және олардың қызметін қадағалау;
- корпоративтік басқару және этика;
- Қоғамда Кодекс ережелерін және іскерлік этика саласындағы Қоғамның корпоративтік стандарттарын сақтау.

2021 жылғы 1 қаңтарға Директорлар кеңесінің құрамына 7 мүше, оның ішінде 2 тәуелсіз директор кірді.



VI КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ: ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІ - ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ МҮШЕЛЕРІ

ЕРҒАЛИЕВ ҚУАНЫШ АСЫЛХАНҰЛЫ

ҚР Білім және ғылым Вице-министрі, Директорлар кеңесінің төрағасы



С. Д. Асфендияров атындағы Қазақ Ұлттық медицина университеті. (үздік), Алматы қ. (2006), «Дәрігер» біліктілігі; Тулейн университеті, магистратура, АҚШ (2009), «Денсаулық сақтау жүйелерінің менеджменті» мамандығы, қоғамдық денсаулық сақтау магистрі; Қазтұтынуодағы Қарағанды экономикалық университеті (2013), экономика және бизнес бакалавры; Т. Х. Чан атындағы Гарвард қоғамдық денсаулық сақтау мектебі («Болашақ» халықаралық бағдарламасы бойынша) (2019), қоғамдық денсаулық сақтау докторы

ЖАЙЖҰМАНОВА ӘСЕМГҰЛ АБАЙҚЫЗЫ

ҚР Қаржы министрлігі Мемлекеттік мүлік және жекешелендіру комитеті басқармасының басшысы, Директорлар кеңесінің мүшесі



С. Сейфуллин атындағы Аграрлық университет (2000), АӨК-дегі Экономика және менеджмент, экономист-менеджер

НҮКЕНОВ АБЗАЛ НҮКЕНҰЛЫ

Қарағанды облысы әкімінің орынбасары, Директорлар кеңесінің мүшесі



Әл-Фараби атындағы Қазақ ұлттық университеті (2000), «Саясаттану» мамандығы, саяси ғылымдар кандидаты (2004), «Жоғары оқу орындарындағы корпоративтік басқару ерекшеліктері» (Сертификат № 00052 30.09.2021, NAGC)

МУСИН САНАТ ҚАБИДЕНҰЛЫ

Қарағанды облысының білім беру саласындағы сапаны қамтамасыз ету департаментінің басшысы, Директорлар кеңесінің мүшесі



Е. А. Бөкетов атындағы Қарағанды университеті, «Құқықтану» мамандығы, біліктілігі - заңгер

ИБАТОВ МАРАТ КЕҢЕСҰЛЫ

«Қарағанды техникалық университеті» КЕАҚ Басқарма Төрағасы - Ректор, Директорлар кеңесінің мүшесі



Мәскеу автомобиль-жол институты (үздік диплом), автомобиль көлігінің инженер-механигі (1983); Мәскеу автомобиль-жол институты аспирантура, техника ғылымдарының кандидаты (1991). Техника ғылымдарының докторы (2003), Профессор (2005), әл-Фараби атындағы ғылым және техника саласындағы ҚР Мемлекеттік сыйлығының лауреаты (2020). Назарбаев Университеті (ҚР) және Пенсильвания университеті (АҚШ) базасында «Автономия жағдайында жоғары оқу орындарын корпоративтік басқарудың үздік практикалары» курсы бойынша біліктілікті арттыру.

КЕНЖИН БОЛАТ МАУЛЕТҰЛЫ

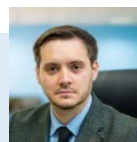
«Қарағанды машина жасау консорциумы» ЖШС директоры, тәуелсіз директор



Қарағанды политехникалық институты, мамандығы - пайдалы қазбалар кен орындарын іздеудің және барлаудың геофизикалық әдістері, тау-кен инженер-геофизигі (1975); Скочинский атындағы институт аспирантурасы (Мәскеу қ., РФ); техника ғылымдарының кандидаты (1991); Қазтұтынуодағы экономикалық университеті, мамандығы - экономика және менеджмент, экономист-менеджер (1998); техника ғылымдарының докторы (2010), Профессор (2011); РФ Тау-кен ғылымдары академиясының Шетелдік мүшесі (2012). «Корпоративтік басқару негіздері» курстары

ДАНИЛОВ АЛЕКСАНДР СЕРГЕЕВИЧ

B2C consulting group басқарушы серіктесі, тәуелсіз директор



Қарағанды мемлекеттік техникалық университеті, ақпараттық жүйелер (2012); Л.Н. Гумилев атындағы Еуразия ұлттық университетінің магистратурасы. «Корпоративтік басқару негіздері» курстары (2020).



VI КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ: ДИРЕКТОРЛАР КЕҢЕСІНІҢ ЖӘНЕ ОНЫҢ КОМИТЕТТЕРІНІҢ ҚЫЗМЕТІ

2021 жылы Директорлар кеңесінің **10** отырысы өткізілді, оның ішінде **6** бетпе-бет отырыс.

Директорлар кеңесінің отырыстарында **31** мәселе қаралып, **48** шешім қабылданды.

Ең маңызды мәселелерді қарау және Директорлар кеңесіне ұсыныстар дайындау үшін **3** комитет құрылды:

- Стратегиялық жоспарлау комитеті;
- Аудит жөніндегі комитет;
- Кадрлар және сыйақылар комитеті.

Стратегиялық жоспарлау комитеті **11** отырыс өткізді, **9** отырыс бетпе-бет форматта және **2** отырыс сырттай форматта өткізілді.

Жалпы алғанда, Стратегиялық жоспарлау комитетінің отырыстарында **22** мәселе қаралды, олар бойынша **21** шешім қабылданды, оның 19 Директорлар кеңесінің қарауына шығарылатын мәселелер бойынша ұсынымдар, **2** - Комитет деңгейінде қабылданатын түпкілікті шешім болып табылады.

Аудит жөніндегі комитет **2** отырыс өткізді, барлық отырыстар бетпе-бет өткізілді. **6** мәселе қаралды, олар бойынша **6** шешім қабылданды.

Кадрлар және сыйақылар комитеті **4** отырыс өткізді, онда **9** мәселе қаралып, **9** шешім қабылданды.

Қоғам Жарғысының 65-тармағы 8)-тармақшасына сәйкес Директорлар кеңесінің мүшелеріне өз міндеттерін орындағаны үшін сыйақы төлеу мен шығыстарды өтеу мөлшері мен шарттарын айқындау мәселелері Жалғыз акционердің айрықша құзыретіне жатады және Жалғыз акционердің 16.07.2021 ж. өзгерістер ескерілген (№346 бұйрық) 19.04.2021 ж. шешімімен (№171 бұйрық) бекітілген коммерциялық емес акционерлік қоғамның жоғары және жоғары оқу орнынан кейінгі білім беру саласындағы корпоративтік басқару кодексінің 56-тармағында айқындалады.

Сыйақы тек Директорлар кеңесінің мүшелеріне - мемлекеттік және азаматтық қызметшілер болып табылмайтын және кәсіптік қызметтің ерекшеліктеріне байланысты сыйақы алуға шектеу болмайтын тәуелсіз директорларға ғана төленеді.



VI КОРПОРАТИВТІК БАСҚАРУ: БАСҚАРМА ҚЫЗМЕТІ

Қоғамның ағымдағы қызметіне басшылықты Қоғамның атқарушы органы - Басқарма жүзеге асырады. Қоғам Басқармасын Басқарма Төрағасы - Қоғам ректоры басқарады.

Басқарма Директорлар кеңесіне есеп береді және Қоғамның күнделікті қызметіне басшылықты жүзеге асырады, даму стратегиясын және/немесе даму жоспарын және Директорлар кеңесі мен жалғыз акционер қабылдаған шешімдерді іске асыруға жауапты болады.

2021 жылы басқарманың 5 отырысы өткізілді, онда 14 мәселе қаралды, олар бойынша 15 шешім қабылданды.



Басқарма төрағасы – «Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ ректоры - Ибатов Марат Кеңесұлы.



Жалғыз акционердің 2021 жылғы 26 тамыздағы шешімімен (ҚР Білім және ғылым министрінің № 125-жқ бұйрығы) Басқарма мүшесі – Академиялық мәселелер жөніндегі проректор ретінде Айжан Маратқызы Темербаева тағайындалды.



Директорлар кеңесінің 2021 жылғы 20 тамыздағы шешімімен (№6 хаттама) Хуанган Нұрбол Басқарма мүшесі – ғылыми жұмыс жөніндегі проректор болып сайланды.



VII ТҰРАҚТЫ ДАМУ

«Сапалы білім беру» орнықты даму мақсатын орындау үшін Қоғамда мүдделі тараптарды айқындаудың және олармен өзара іс-қимылдың халықаралық стандарттарына сәйкес нормативтік құжаттар кешені - ішкі нормативтік құжаттар, кодекстер, стандарттар, құжатталған рәсімдер, қызмет түрі туралы қағидалар, әдістемелік нұсқаулықтар, қағидалар әзірленді.

Қоғамның кадрлар саясатын жетілдіру және іске асыру шеңберінде 2021 жылы «Қарағанды техникалық университеті» КеАҚ ПОҚ және ғылыми қызметкерлерінің біліктілік стандарты қайта қаралып, бекітілді, онда кәсіптік қызметін тиімді атқаруға қажетті құзыреттер бойынша талаптар бөлігінде факультет декандары, кафедра меңгерушілері, профессорлық-оқытушылар құрамы және ғылыми қызметкерлер лауазымдарына қойылатын біліктілік талаптары, оның ішінде арнайы білімнің, сондай-ақ заңнамалық және нормативтік құқықтық актілері, ережелері туралы білімінің болуы, қызметкер лауазымдық міндеттерін орындау кезінде қолдануға тиіс нұсқаулықтар мен басқа да материалдар, әдістер мен құралдар, қызметкердің көздеген міндеттерін орындау үшін қажетті кәсіптік даярлық деңгейі, сондай-ақ жұмыс өтіліне қойылатын талаптар жаңартылды.

ЖОО-да Қоғамды дамытудың кешенді бағдарламасы негізінде кафедралар бөлінісіндегі жалпы жетістіктерді ғана емес, сонымен қатар әрбір басшының жеке жетістіктерін бағалауға мүмкіндік беретін меңгерушілер мен декандардың жұмыс істеп тұрған корпусының KPI өлшеу жүйесі жұмыс істейді. Бұл тәсіл қызметтің тиімділігін арттыруға ынталандырып қана қоймайды, сонымен қатар жүргізілген ротацияның тиімділігін бағалауды қамтамасыз етеді.

Мансаптық және кәсіби өсуге бағытталған жоғары әлеуеті бар қызметкерлерді HiPo (High Potential) анықтау және дамыту арқылы Қоғамның кадрлық резерв корпусын қалыптастыруға ерекше назар аударылады. Осы мақсатта әкімшілік-басқарушылық лауазымдарға орналасуға арналған резервшілердің тізімі жыл сайын жаңартылып отырады, тұрақты даму, білім беру менеджменті, корпоративтік және кәсіпкерлік мәдениет, командалық білім беру саласында біліктілікті арттыру семинарлары мен курстарының жыл сайынғы сериясы өткізіледі.

Жыл сайын қоғамның KPI жетістігін бағалау жүзеге асырылады. Басқарма төрағасы – Ректор мен Басқарма мүшелерін жыл сайын Директорлар кеңесі бағалайды. Оларды бағалаудың негізгі критерийі Қоғамның даму жоспарына сүйене отырып, Қоғамның Директорлар кеңесі бекітетін алға қойылған KPI-ге қол жеткізу болып табылады. Басқарма Төрағасы – Ректордың және Басқарма мүшелерінің KPI Қоғамның даму жоспарының көрсеткіштеріне және қол жеткізілген нәтижеге сәйкес олардың жоспарлы мәндерін салыстыру арқылы KPI кестесі түрінде әзірленеді. Басқарма мүшелерінің KPI бөлігіндегі ұсыныстарды Директорлар кеңесінің қарауына Басқарма енгізеді.



VIII АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ ЖӘНЕ ҚАРЖЫЛЫҚ ЕСЕПТІЛІК: ҚАРЖЫЛЫҚ ЖАҒДАЙ ТУРАЛЫ ЕСЕП - ТӘУЕЛСІЗ АУДИТОРДЫҢ ҚОРЫТЫНДЫСЫ

Қоғамның 2021 жылғы қаржылық есептілік аудиті қызметін сатып алу туралы шартқа сәйкес аудиторлық компания – «FinExpertiza Kazakhstan» ЖШС жүргізді.

Қоғамның 2021 жылғы жылдық қаржылық есептілігі Жалғыз акционердің 2022 жылғы 19 мамырдағы шешімімен (Қазақстан Республикасы Білім және ғылым министрінің № 210 бұйрығы) бекітілген.

«FinExpertiza Kazakhstan» ЖШС тәуелсіз аудиторының аудиторлық есебіне сәйкес Қоғамның қаржылық есептілігі барлық маңызды аспектілерде 2021 жылғы 31 желтоқсандағы жағдай бойынша қаржылық жағдайды, сондай-ақ оның қаржылық нәтижелерін және ХҚЕС сәйкес көрсетілген күні аяқталған жылдағы ақша қаражатының қозғалысын нақты көрсетеді.



АУДИТОРСКИЙ ОТЧЕТ

Участникам и руководству НАО «Карагандинский технический университет»

Мнение

Мы провели аудит прилагаемой финансовой отчетности Некоммерческого акционерного общества «Карагандинский технический университет» (далее по тексту – «Общество»), которая включает бухгалтерский баланс по состоянию на 31 декабря 2021 года, отчет о прибылях и убытках, отчет об изменениях в капитале и отчет о движении денежных средств за год, закончившийся 31 декабря 2021 года, а также примечания, включающие краткое описание существенных элементов учетной политики и прочую пояснительную информацию.

По нашему мнению, финансовая отчетность во всех существенных аспектах представляет достоверную и объективную информацию о финансовом положении Общества на 31 декабря 2021 года, а также ее финансовые результаты и движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «*Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности*» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с Кодексом этики профессиональных бухгалтеров Совета по международным стандартам этики для бухгалтеров (Кодекс СМСЭБ), и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Прочие сведения – сопоставимые показатели

Финансовая отчетность Общества за 2020 год была проаудирована аудитором ТОО МАК "Russell Bedford A+Partners", который выразил безусловно-положительное мнение о финансовой отчетности за 2020 год 6 мая 2021г.

Ответственность руководства Общества, отвечающего за управление и за подготовку финансовой отчетности

Руководство Общества несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной финансовой отчетности в соответствии с МСФО, за организацию системы внутреннего контроля, которую руководство считает достаточной для подготовки финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях

сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности.

Лица, отвечающие за корпоративное управление, несут ответственность за обеспечение надзора: подготовкой финансовой отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит финансовой отчетности

Наша цель состоит в получении разумной уверенности в том, что представленная финансовая отчетность не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий и ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявляя существенные искажения при их наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что отдельности или в совокупности они могут повлиять на экономические решения пользователя принимаемые на основе этой финансовой отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм в протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- выявляем и оцениваем риски существенного искажения финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок, разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски, получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск не обнаружены существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск и обнаружения существенного искажения в результате ошибки, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации и действия в обход системы внутреннего контроля;

- получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;

- оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность бухгалтерских оценок и соответствующего раскрытия информации, подготовленного руководством

- делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, а на основании полученных аудиторских доказательств – вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, в результате которых мог возникнуть значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;

- проводим оценку представления финансовой отчетности в целом, ее структуры содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с лицами, отвечающими за корпоративное управление, доводя до их сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме срока аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе значительных недостатках системы внутреннего контроля, которые мы выявляем в процессе аудита.

Мы также предоставляем лицам, отвечающим за корпоративное управление, заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о соответствующих мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения лиц, отвечающих за корпоративное управление, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита финансовой отчетности за текущий период и, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или, когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.



Кожаметов Керим Карибевич
Аудитор
ТОО «FinExpertiza Kazakhstan»
Государственная лицензия на занятие аудиторской деятельностью на территории Республики Казахстан №17015427, выданная Комитетом финансового Контроля Министерства финансов Республики Казахстан 04 сентября 2017 года. Квалификационное свидетельство аудитора №0000434 от 14.11.1998 года.

«25» февраля 2022 год

г. Алматы, Республика Казахстан

