

2024-2025 оқу жылындағы
«Докторанттардың білім беру қызметтеріне қанағаттануы»
сауалнама нәтижелері бойынша есеп
8D07206 Маркшейдерлік іс
білім беру бағдарламасы бойынша

Сапа менеджменті және аккредиттеу орталығы 2025 жылдың ақпан айында «Докторанттардың білім беру қызметтеріне қанағаттануы» сауалнама сауалнама жүргізді.

Сауалнаманың мақсаты – университет ұсынатын қызметтердің сапасына тұтынушылардың қанағаттануын өлшеу.

Зерттеудің мәні: докторанттардың оқу процесін ұйымдастыру туралы қалыптасқан идеялары, оның әртүрлі сипаттамаларына қанағаттану дәрежесі.

Сауалнама нәтижелері өңделді және докторанттардың жеке пікірінің құпиялылығына кепілдік бере отырып жалпылама түрде ұсынылды.

Зерттеу объектісі-1-3 курс докторанттары.

Сауалнамаға 2 респондент қатысты, бұл докторанттардың жалпы санының 100% құрады.

Сауалнама барысында келесі мәліметтер алынды:

1. Көрсетілетін қызметтердің сапасы Сізді қанағаттандырады ма?

1.1 Диссертациялық зерттеудің ұсынылған тақырыбының өзектілігі және Сіздің ғылыми қызығушылықтарыңызға сәйкестігі
1.2 Диссертациялық зерттеуді дайындауды ұйымдастырушылық-әдістемелік және ақпараттық қамтамасыз ету деңгейі
1.3 Ғылыми жетекшінің кәсібилігі мен құзыреттілігі
1.4 Диссертациялық зерттеу нәтижелерін сынақтан өткізу және жариялау мүмкіндіктері
1.5 Кафедралық ғылыми-зерттеу жобаларына, оның ішінде қаржыландырылатын жобаларға қатысуға қолжетімділік
1.6 Университеттің Сіздің сұрауларыңызға жауап беруінің жеделдігі
1.7 Университетте және одан тыс жерлерде өткізілетін ғылыми іс-шаралар туралы ақпараттың қолжетімділігі, толықтығы және дұрыстығы
1.8 Шетелдік тағылымдаманы ұйымдастыру мен өткізудің жалпы деңгейі
1.9 Сіз үшін шетелдік тағылымдаманың нәтижесі

Басқа (Жауап нұсқасын жазыңыз) _____

Егер Сіз алдыңғы сұраққа «Қанағаттанбаған немесе толық қанағаттанбаған» деп жауап берсеңіз, жақсарту бойынша ұсыныстар беріңіз

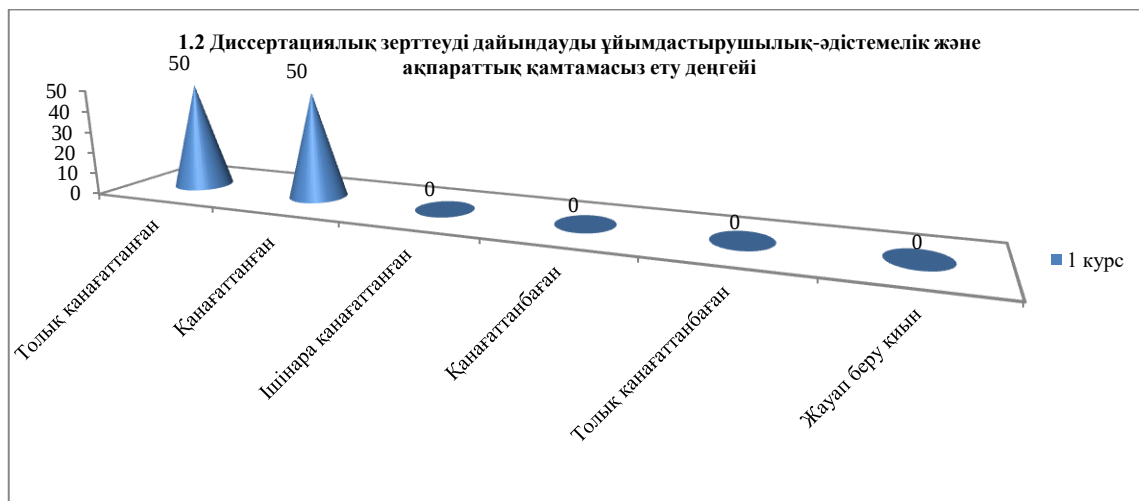
1.1 Диссертациялық зерттеудің ұсынылған тақырыбының өзектілігі және Сіздің ғылыми қызығушылықтарыңызға сәйкестігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



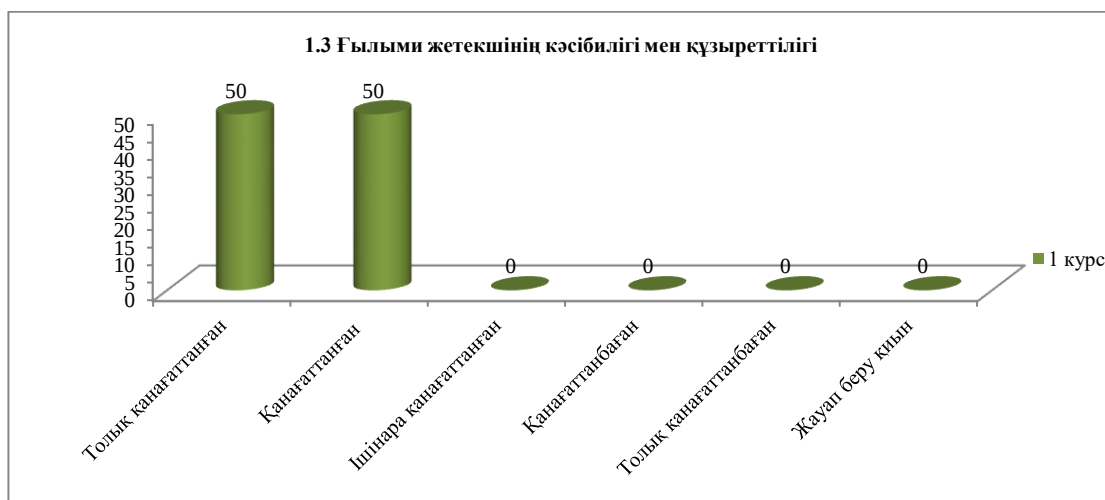
1.2 Диссертациялық зерттеуді дайындауды ұйымдастырушылық-әдістемелік және ақпараттық қамтамасыз ету деңгейі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



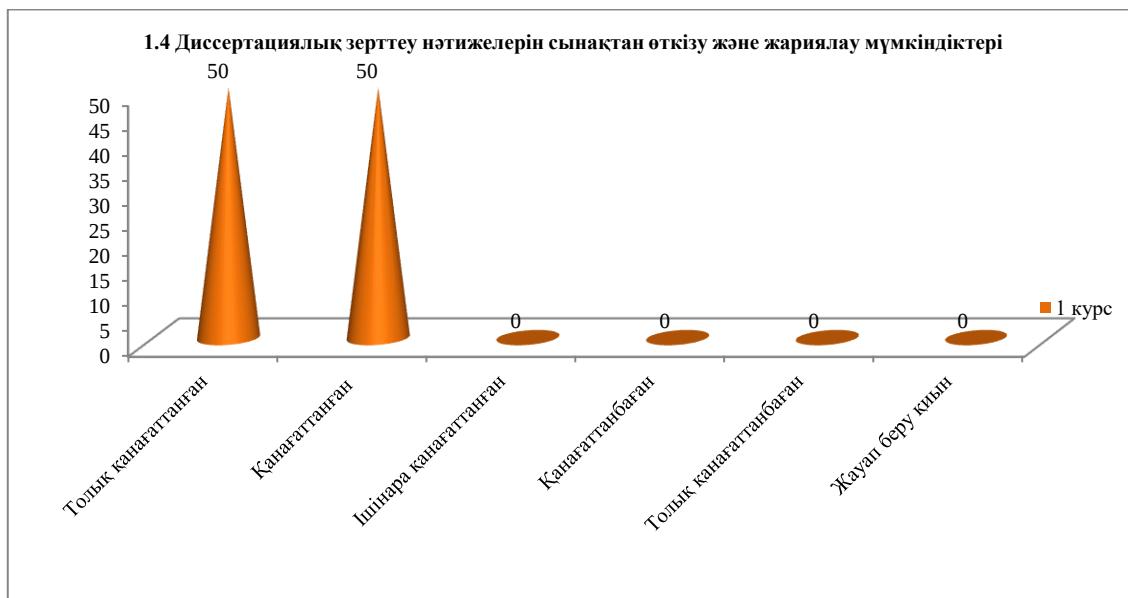
1.3 Ғылыми жетекшінің кәсібилігі мен құзыреттілігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



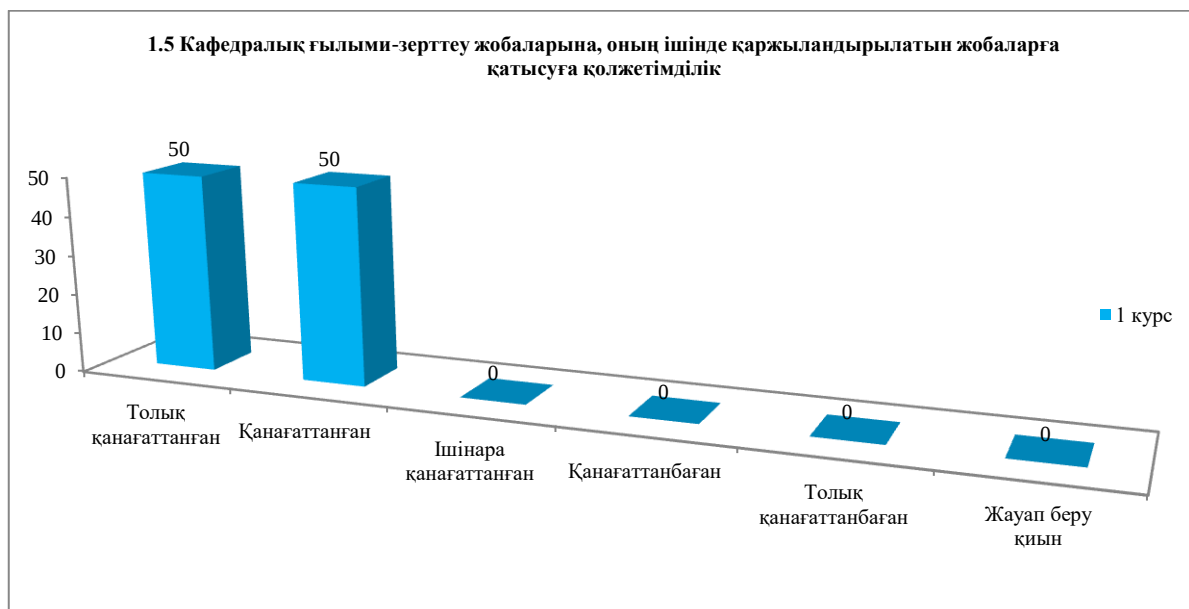
1.4 Диссертациялық зерттеу нәтижелерін сынақтан өткізу және жариялау мүмкіндіктері

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



1.5 Кафедралық ғылыми-зерттеу жобаларына, оның ішінде қаржыландырылатын жобаларға қатысуға қолжетімділік

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



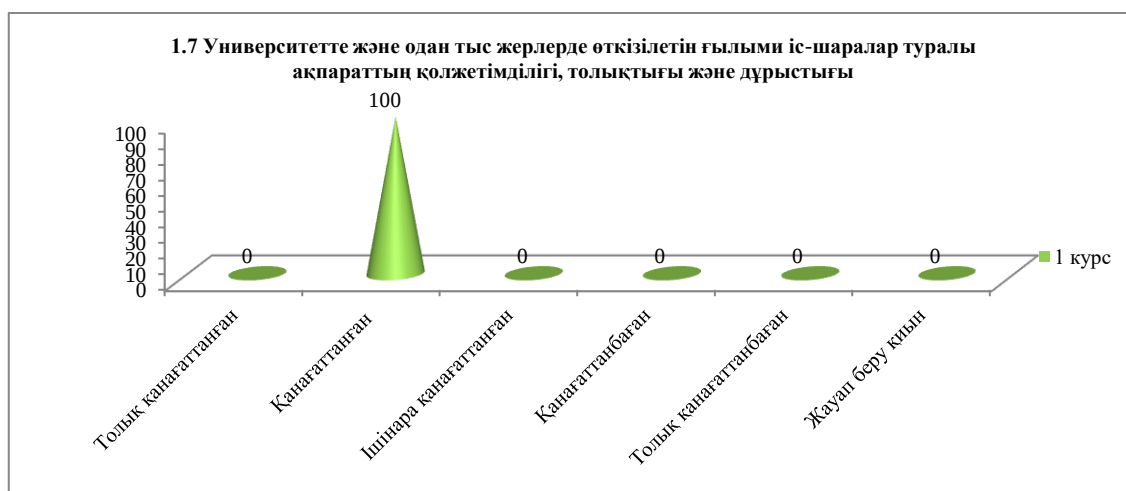
1.6 Университеттің Сіздің сұрауларыңызға жауап беруінің жеделдігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	100
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



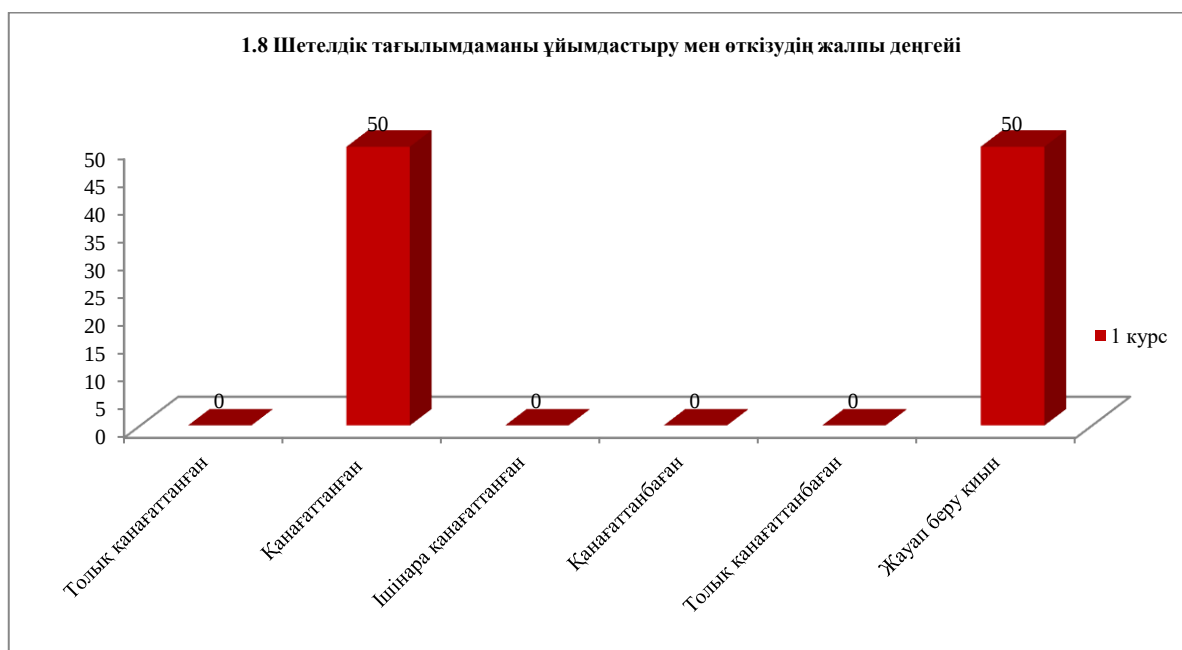
1.7 Университетте және одан тыс жерлерде өткізілетін ғылыми іс-шаралар туралы ақпараттың қолжетімділігі, толықтығы және дұрыстығы

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	100
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



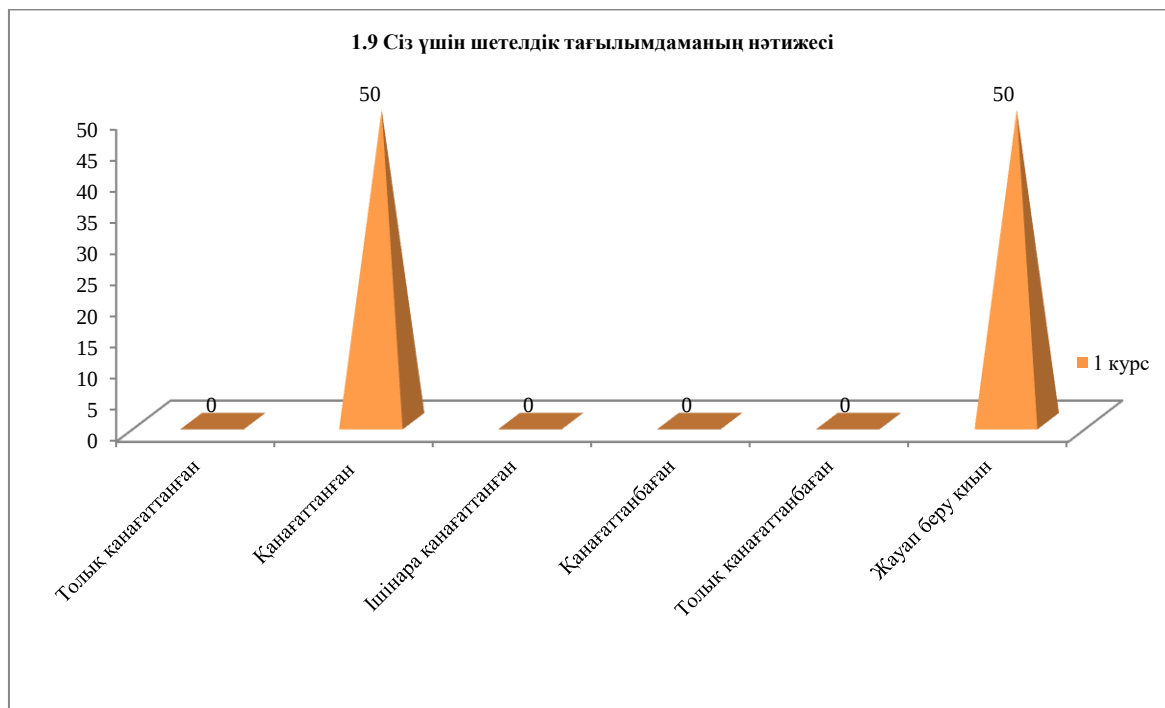
1.8 Шетелдік тағылымдаманы ұйымдастыру мен өткізудің жалпы деңгейі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	50



1.9 Сіз үшін шетелдік тағылымдаманың нәтижесі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	50



2. Отандық кеңесшінің зерттеу салаларындағы кәсіби дағдыларын бағалаңыз:

2.1 Тұтас зерттеу бағдарламасын әзірлеуді, енгізуді және бейімдеуді ұсыну қабілетін көрсетеді
2.2 Өзінің зерттеуімен ғылымға үлес қосады, бұл келтірілген ұлттық немесе халықаралық басылымдарда немесе патенттерде көрінеді
2.3 Өзінің зерттеу саласында халықаралық беделге ие, ғылыми қауымдастықтарда байланысқа ие, зерттеу нәтижелерін ұсынуға және түсіндіруге қабілетті
2.4 Басқа ғалымдармен, оның ішінде шетелдік ғалымдармен кооперация және ынтымақтастық арқылы ғылыми білімді дамытуға оң үлес қосады
2.5 Жетекші зерттеуші - автор ретінде жұмыс жариялайды, ғылыми семинарлар өткізеді және конференцияларда секцияларды басқарады
2.6 Қолайлы зерттеу әдістемесін, зерттеу әдістері мен тәсілдерін анықтайды
2.7 Зерттеу мен тұлғааралық қарым-қатынаста академиялық адалдық пен этика нормаларын ұстанады

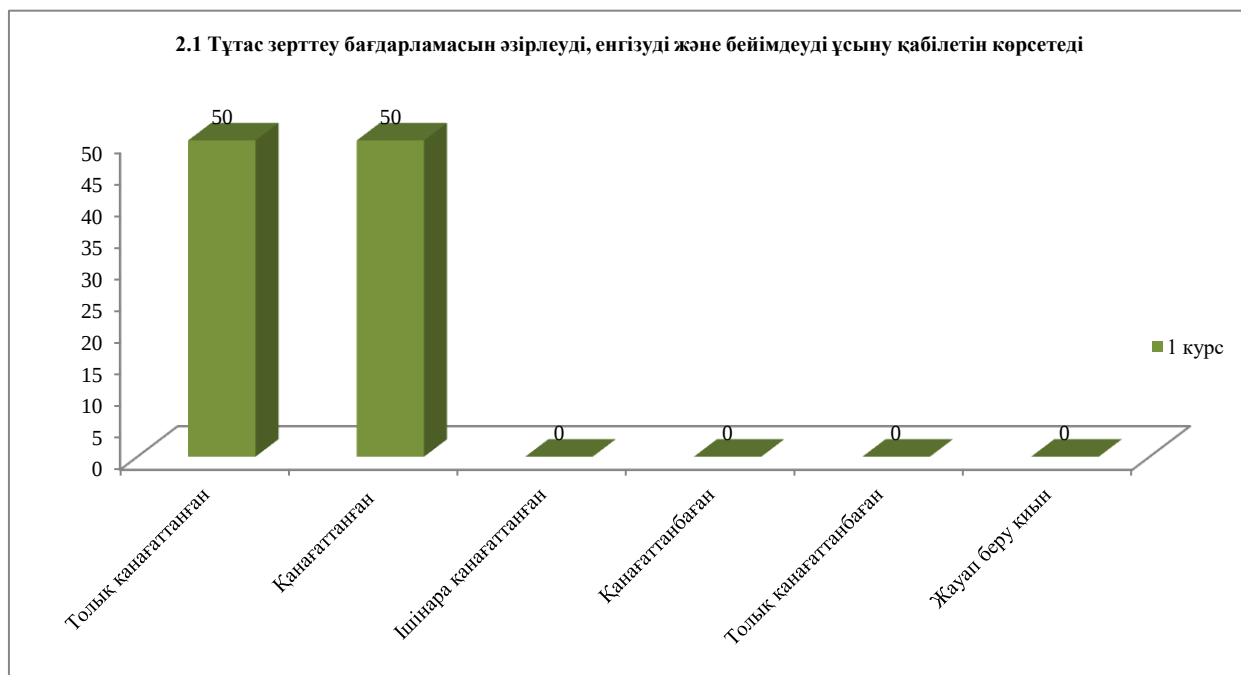
Басқа (өз жауабыңыздың нұсқасын жазыңыз) _____

—

Егер Сіз алдыңғы сұраққа «Қанағаттанбаған немесе толық қанағаттанбаған» деп жауап берсеңіз, зерттеу саласындағы отандық кеңестердің кәсіби дағдыларын жақсарту бойынша ұсыныстар беріңіз

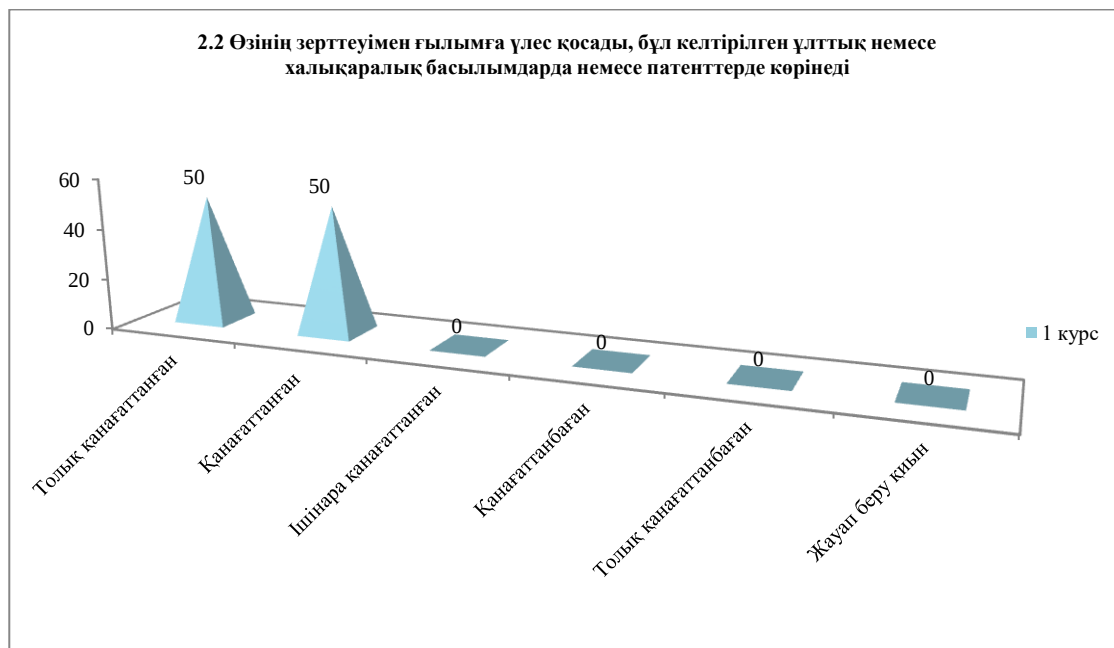
2.1 Тұтас зерттеу бағдарламасын әзірледі, енгізуді және бейімдеуді ұсыну қабілетін көрсетеді

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



2.2 Өзінің зерттеуімен ғылымға үлес қосады, бұл келтірілген ұлттық немесе халықаралық басылымдарда немесе патенттерде көрінеді

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



2.3 Өзінің зерттеу саласында халықаралық беделге ие, ғылыми қауымдастықтарда байланысқа ие, зерттеу нәтижелерін ұсынуға және түсіндіруге қабілетті

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



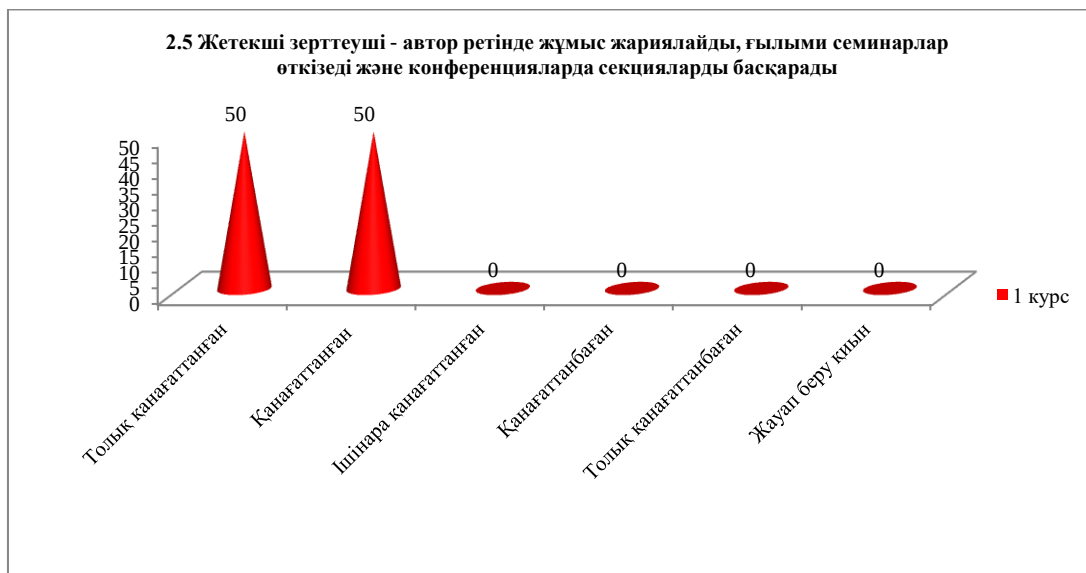
2.4 Басқа ғалымдармен, оның ішінде шетелдік ғалымдармен кооперация және ынтымақтастық арқылы ғылыми білімді дамытуға оң үлес қосады

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



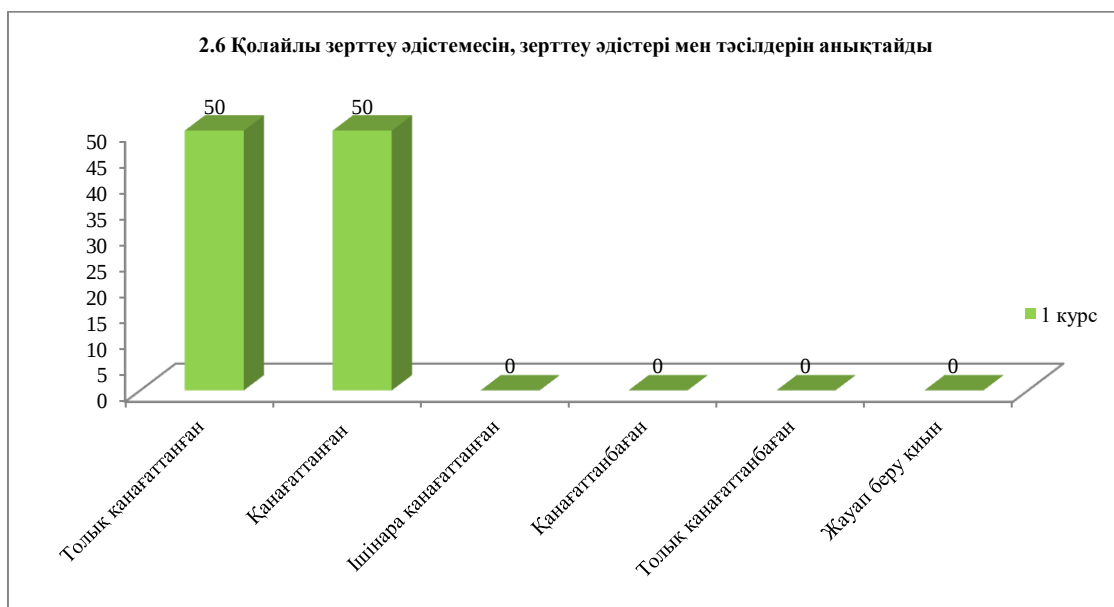
2.5 Жетекші зерттеуші - автор ретінде жұмыс жариялайды, ғылыми семинарлар өткізеді және конференцияларда секцияларды басқарады

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



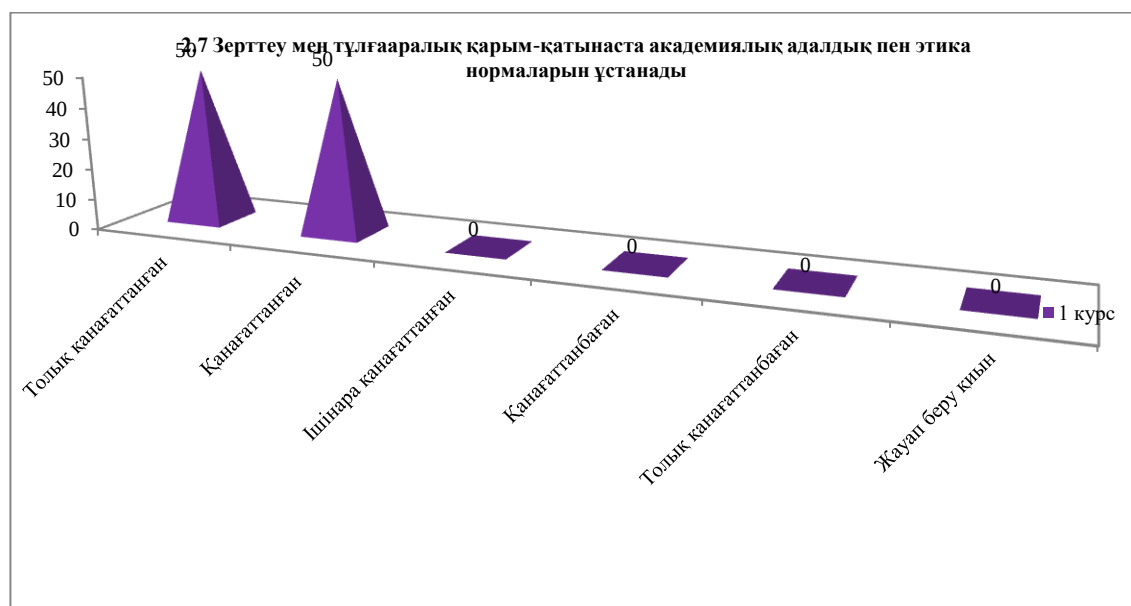
2.6 Қолайлы зерттеу әдістемесін, зерттеу әдістері мен тәсілдерін анықтайды

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



2.7 Зерттеу мен тұлғааралық қарым-қатынаста академиялық адалдық пен этика нормаларын ұстанады

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



3. Шетелдік кеңесшінің зерттеу саласындағы кәсіби дағдыларын бағалаңыз:

3.1 Диссертацияның жоспары мен мазмұны бойынша практикалық кеңестер мен ұсынымдарды ұсынады
3.2 Зерттеу тақырыбы бойынша кеңес береді
3.3 Ғылыми-зерттеу ұйымдарында шетелдік тағылымдаманы ұйымдастыруға қатысады
3.4 Scopus/ Web of Science дерекқорына кіретін нөлдік емес импакт-факторы бар журналға мақала жазу және жариялау кезінде практикалық кеңестер алдым
3.5 Шет тілін білуді жақсартты
3.6 Зерттеу саласындағы әлемдік үрдістермен және шетелдік ғалыммен жұмыс тәжірибесімен таныстырды
3.7 Докторантурада оқу кезінде шетелдік жетекшінің дәрістерін тыңдауға мүмкіндік болды
3.8 Докторанттың шетелдік ғылыми жетекшімен жұмыс нысандары: - онлайн форматта, оның ішінде Zoom платформасы, электрондық пошта, Skype, ватсап және телефон арқылы хабар алмасу арқылы
3.9 Офлайн форматта, оның ішінде шетелдік тағылымдамадан өту, шетелдік

кеңесшінің қонақ дәрістерін оқуы және дәстүрлі консультациялар кезінде
3.10 Зерттеулер мен тұлғааралық қарым-қатынаста академиялық адалдық пен
этика нормаларын ұстанады

Басқа (өз жауабыңыздың нұсқасын жазыңыз) _____

Егер Сіз алдыңғы сұраққа «Қанағаттанбаған немесе толық қанағаттанбаған»
деп жауап берсеңіз, зерттеу саласындағы шетелдік кеңестердің кәсіби
дағдыларын жақсарту бойынша ұсыныстар беріңіз

3.1 Диссертацияның жоспары мен мазмұны бойынша практикалық кеңестер мен ұсынымдарды ұсынады

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



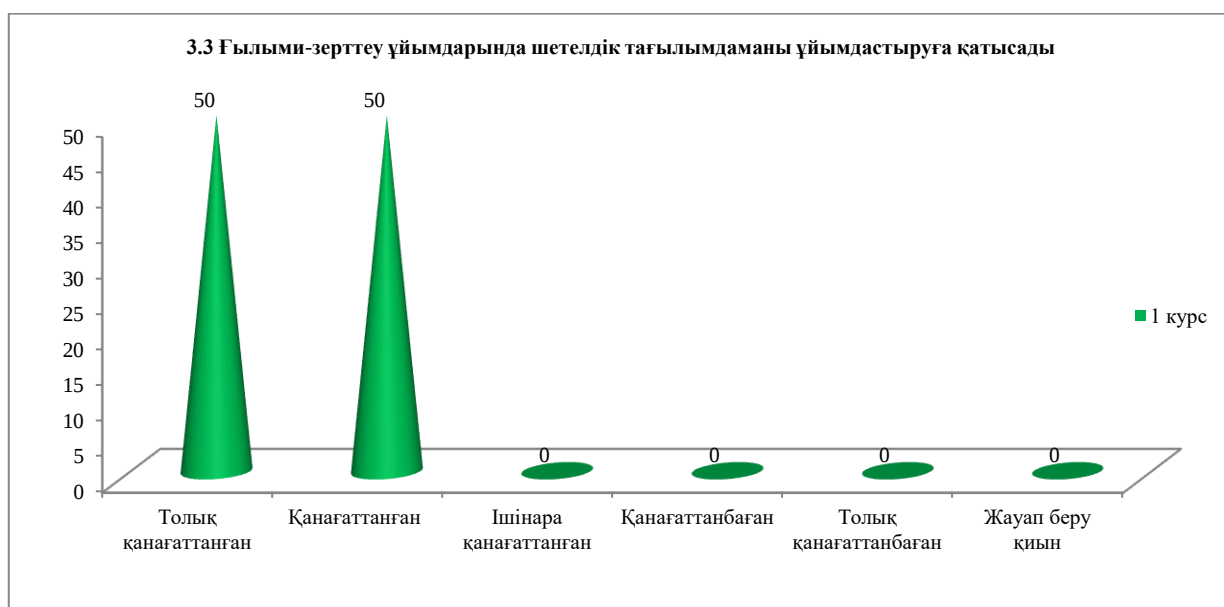
3.2 Зерттеу тақырыбы бойынша кеңес береді

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



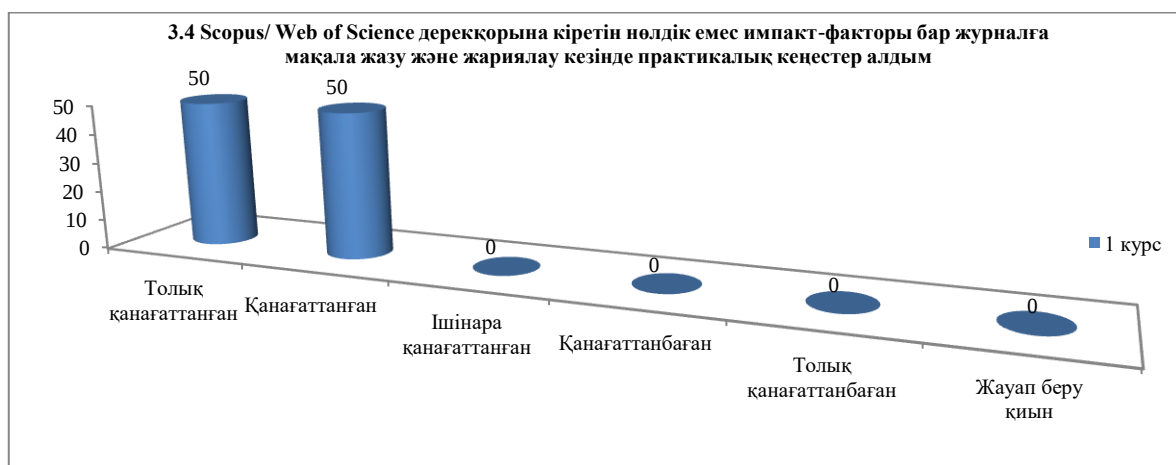
3.3 Ғылыми-зерттеу ұйымдарында шетелдік тағылымдаманы ұйымдастыруға қатысады

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



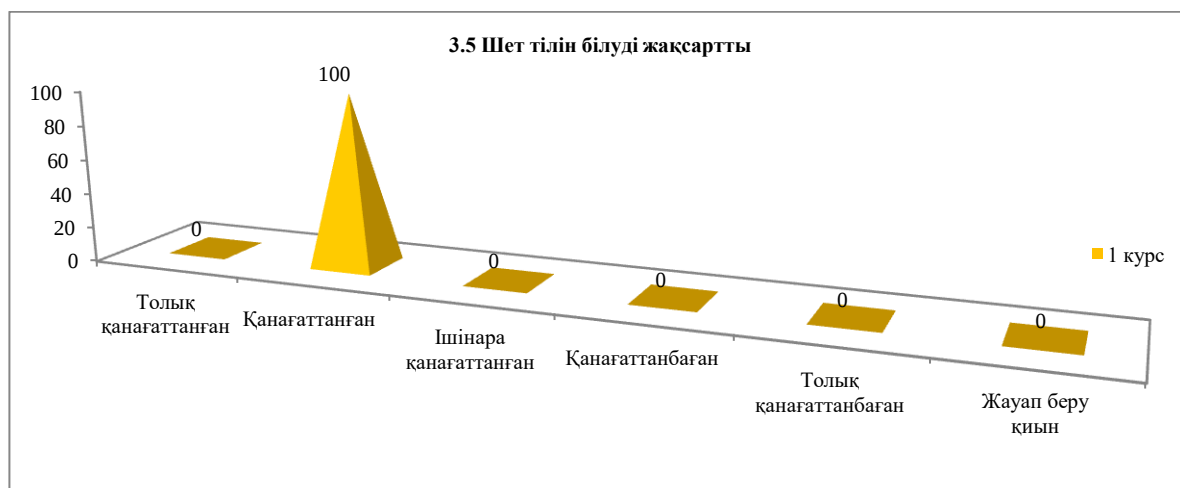
3.4 Scopus/ Web of Science дерекқорына кіретін нөлдік емес импакт-факторы бар журналға мақала жазу және жариялау кезінде практикалық кеңестер алдым

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	50
Қанағаттанған	50
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



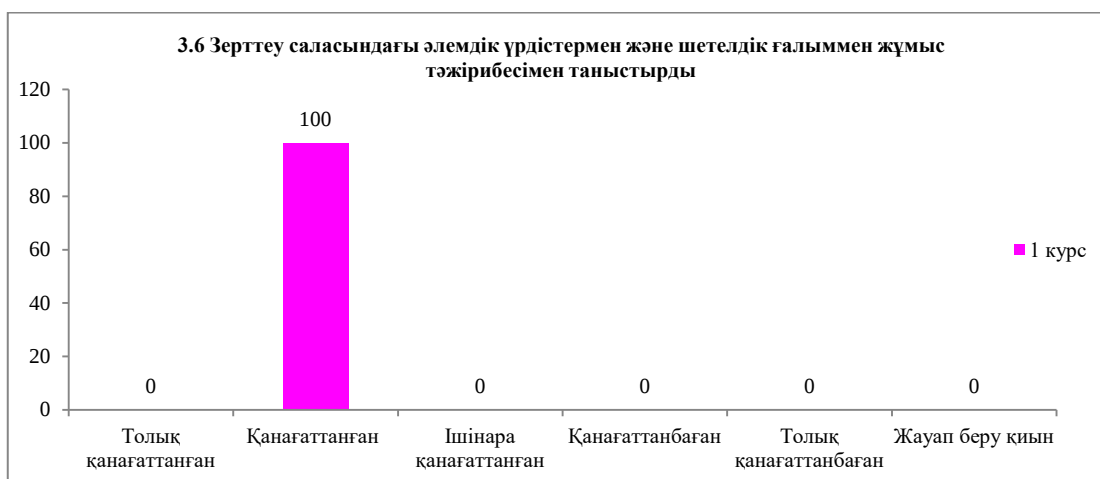
3.5 Шет тілін білуді жақсартты

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	100
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



3.6 Зерттеу саласындағы әлемдік үрдістермен және шетелдік ғалыммен жұмыс тәжірибесімен таныстырды

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	100
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



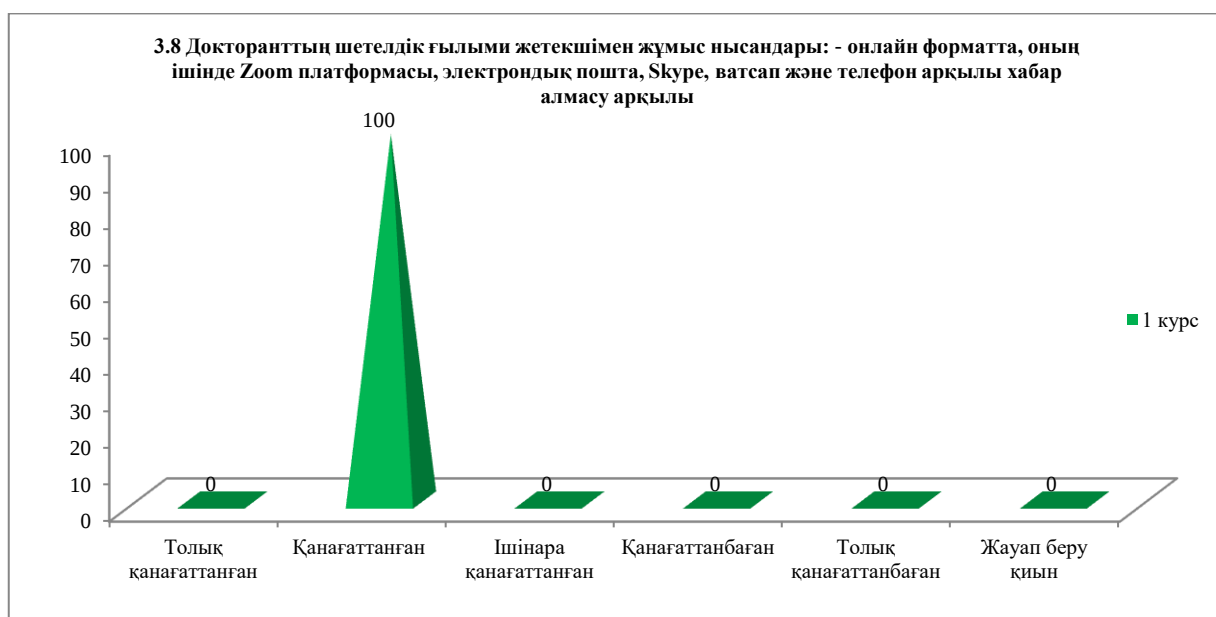
3.7 Докторантурада оқу кезінде шетелдік жетекшінің дәрістерін тыңдауға мүмкіндік болды

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	100
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



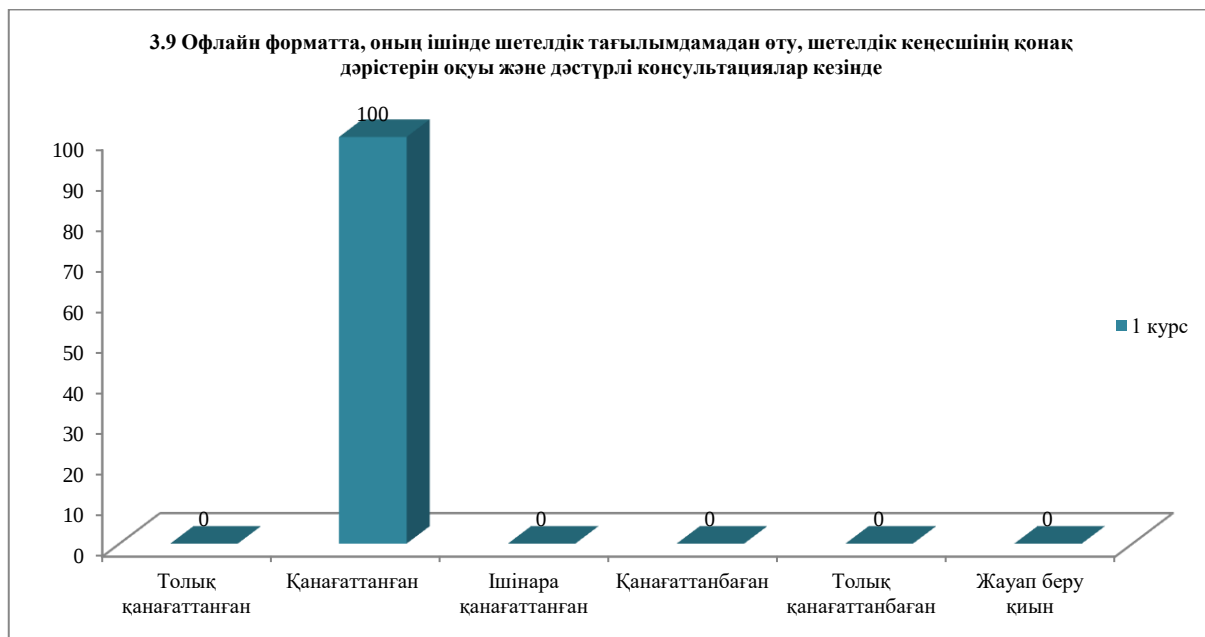
3.8 Докторанттың шетелдік ғылыми жетекшімен жұмыс нысандары: - онлайн форматта, оның ішінде Zoom платформасы, электрондық пошта, Skype, ватсап және телефон арқылы хабар алмасу арқылы

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	100
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



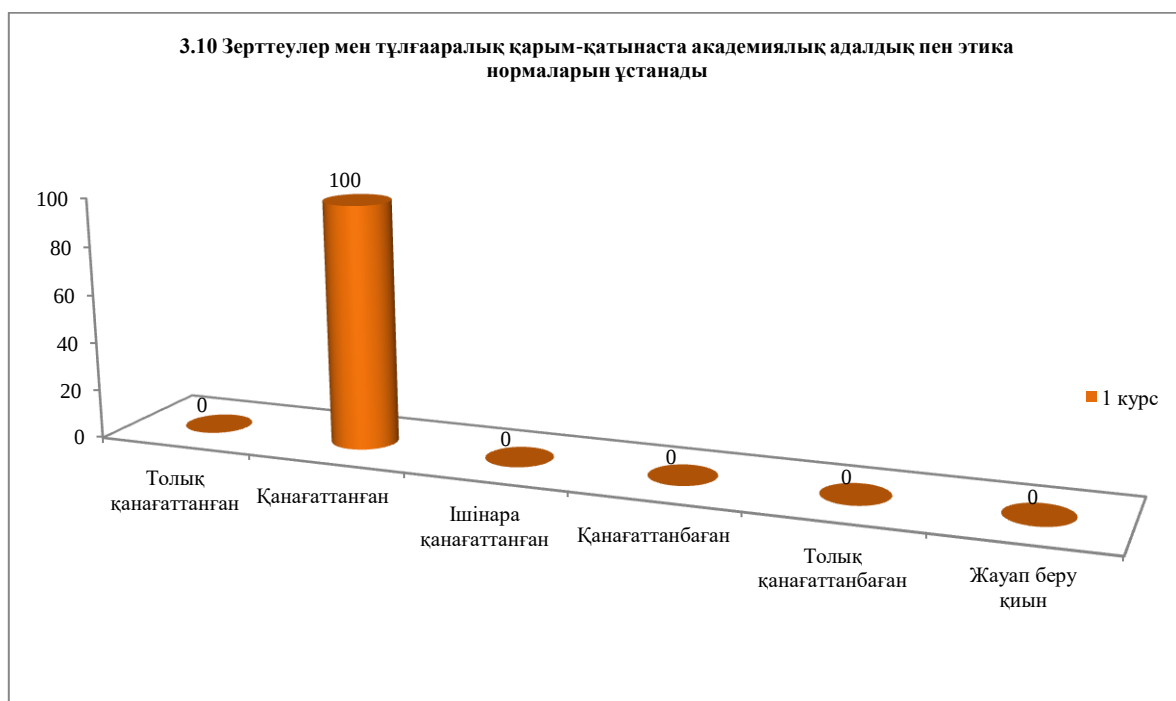
3.9 Офлайн форматта, оның ішінде шетелдік тағылымдамадан өту, шетелдік кеңесшінің қонақ дәрістерін оқуы және дәстүрлі консультациялар кезінде

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	100
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



3.10 Зерттеулер мен тұлғааралық қарым-қатынаста академиялық адалдық пен этика нормаларын ұстанады

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Қанағаттанған	100
Ішінара қанағаттанған	-
Қанағаттанбаған	-
Толық қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



4. Төменде жұмыстың маманға бере алатын әртүрлі мүмкіндіктері келтірілген. Олардың іске асырылғанына, асырылмағанына қарамастан Сіз олардың әрқайсысына қандай мән бересіз?

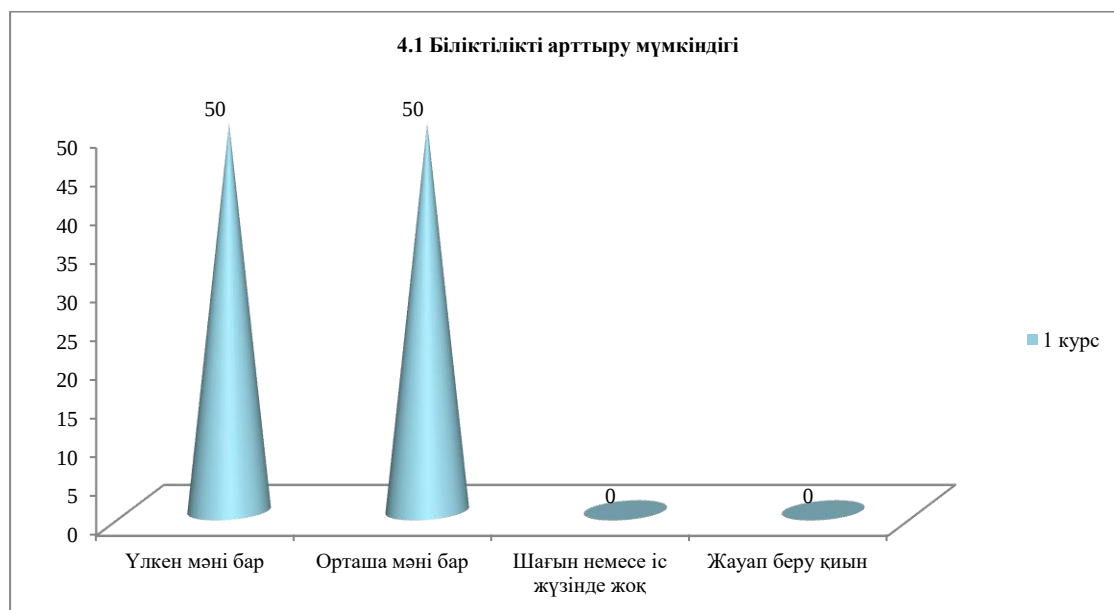
4.1 Біліктілікті арттыру мүмкіндігі
4.2 Жоғары білікті әріптестермен жұмыс істеу мүмкіндігі
4.3 Жоғары жалақы алу мүмкіндігі
4.4 Ыңғайлы еңбек жағдайында жұмыс істеу мүмкіндігі
4.5 Лауазымға көтерілу мүмкіндігі
4.6 Өз идеяларымды дамыту мүмкіндігі
4.7 Беделді қызметпен айналысу мүмкіндігі
4.8 Жоғары білікті басшының басшылығымен жұмыс істеу мүмкіндігі
4.9 Ғылымға үлес қосу мүмкіндігі
4.10 Кәсіби салада өзіме бедел қалыптастыру мүмкіндігі

Басқа (жауап нұсқасын жазыңыз) _____

Егер Сіз алдыңғы сұраққа «Аз немесе шын мәнінде мүлдем жоқ» деп жауап берсеңіз, неге екенін жазыңыз

4.1 Біліктілікті арттыру мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



4.2 Жоғары білікті әріптестермен жұмыс істеу мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



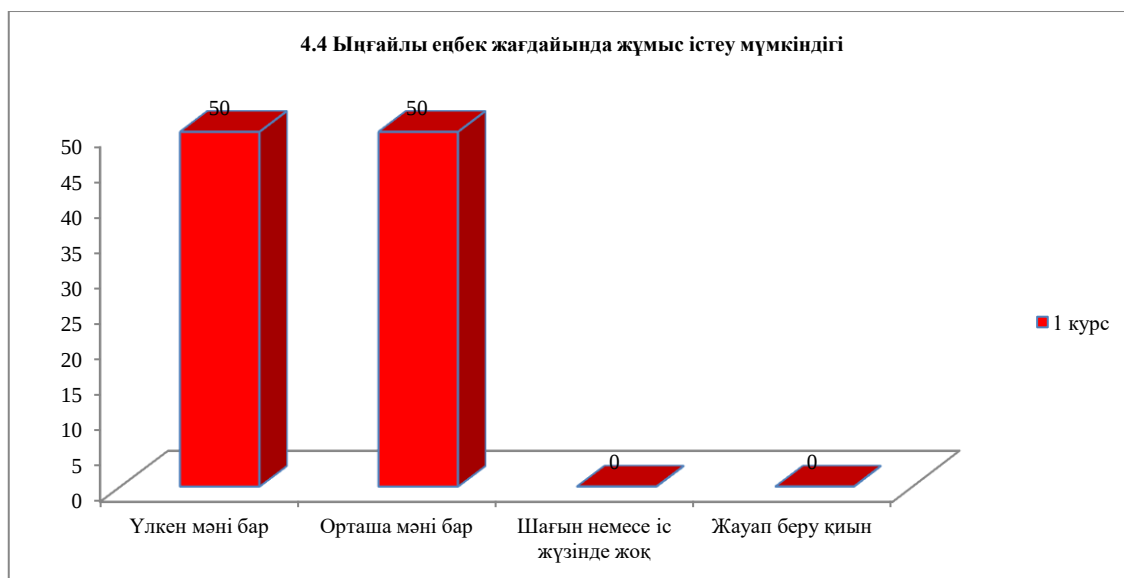
4.3 Жоғары жалақы алу мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



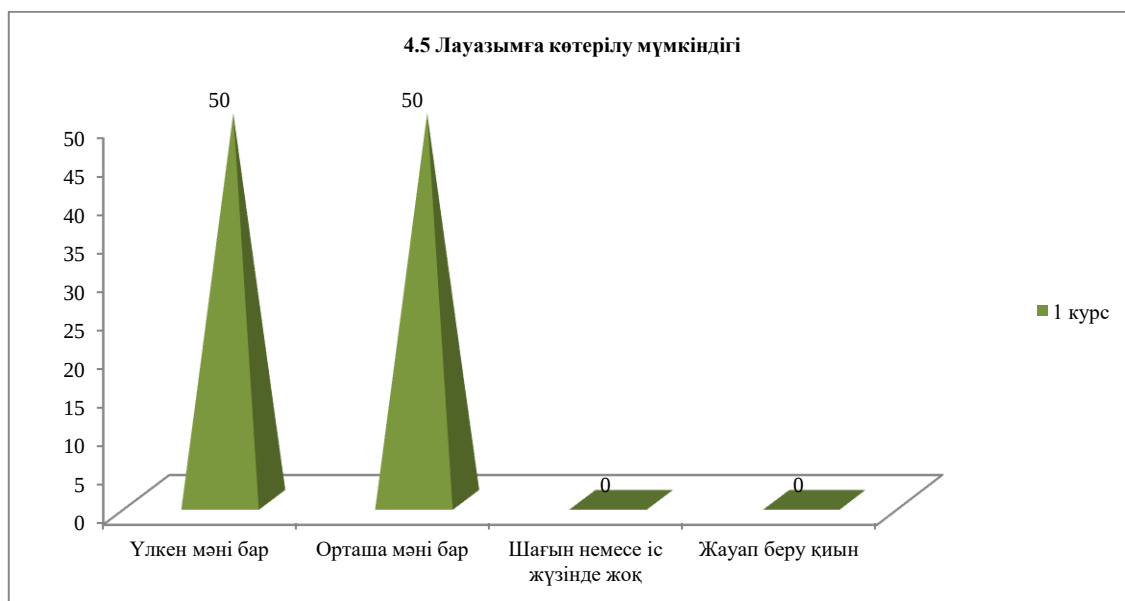
4.4 Ыңғайлы еңбек жағдайында жұмыс істеу мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



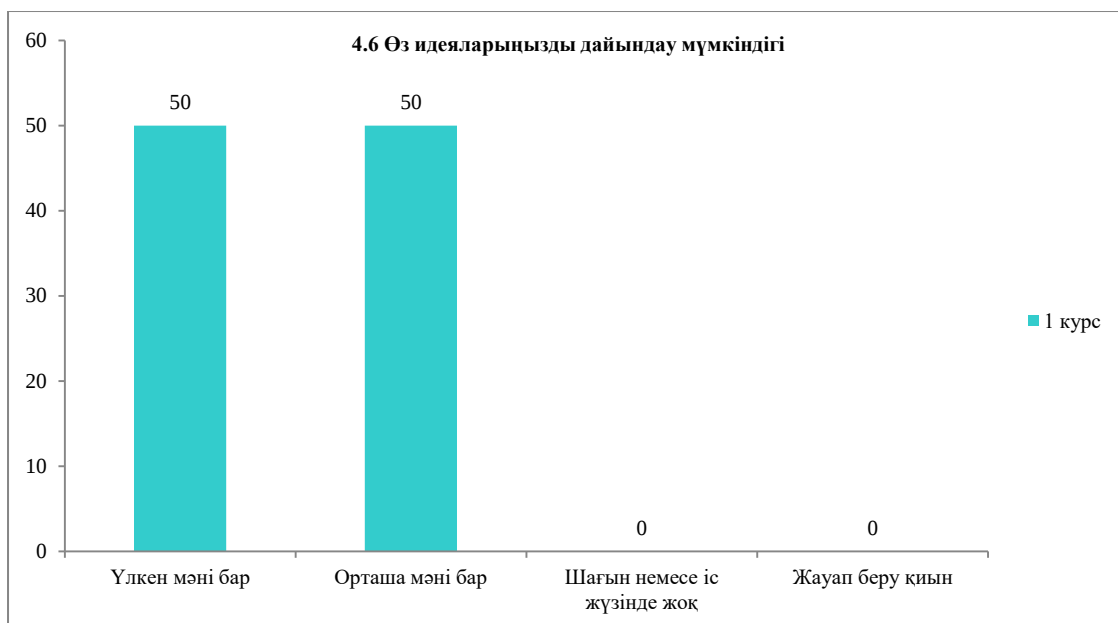
4.5 Лауазымға көтерілу мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



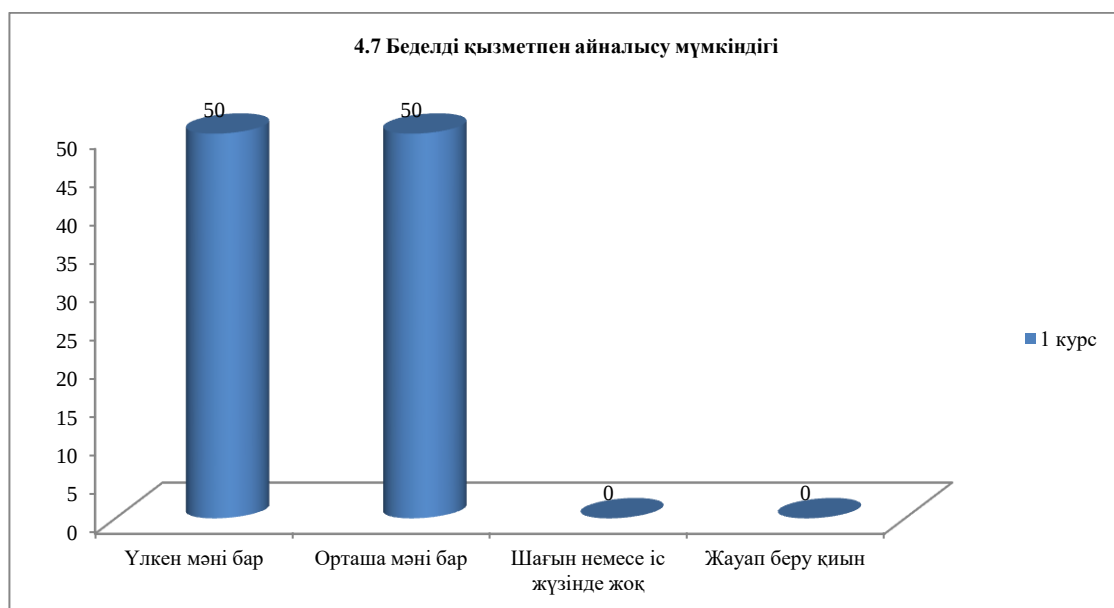
4.6 Өз идеяларыңызды дайындау мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



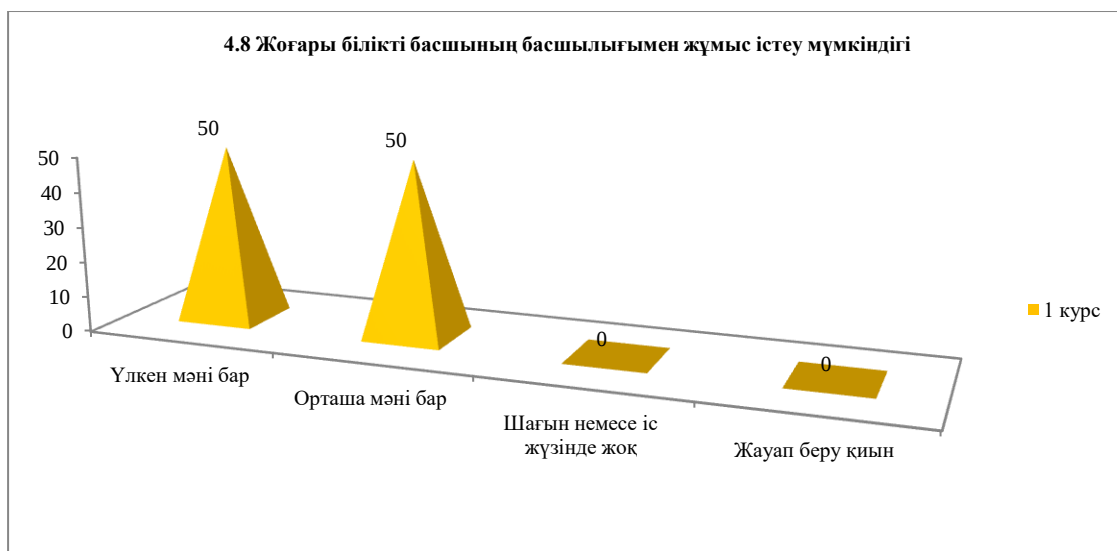
4.7 Беделді қызметпен айналысу мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



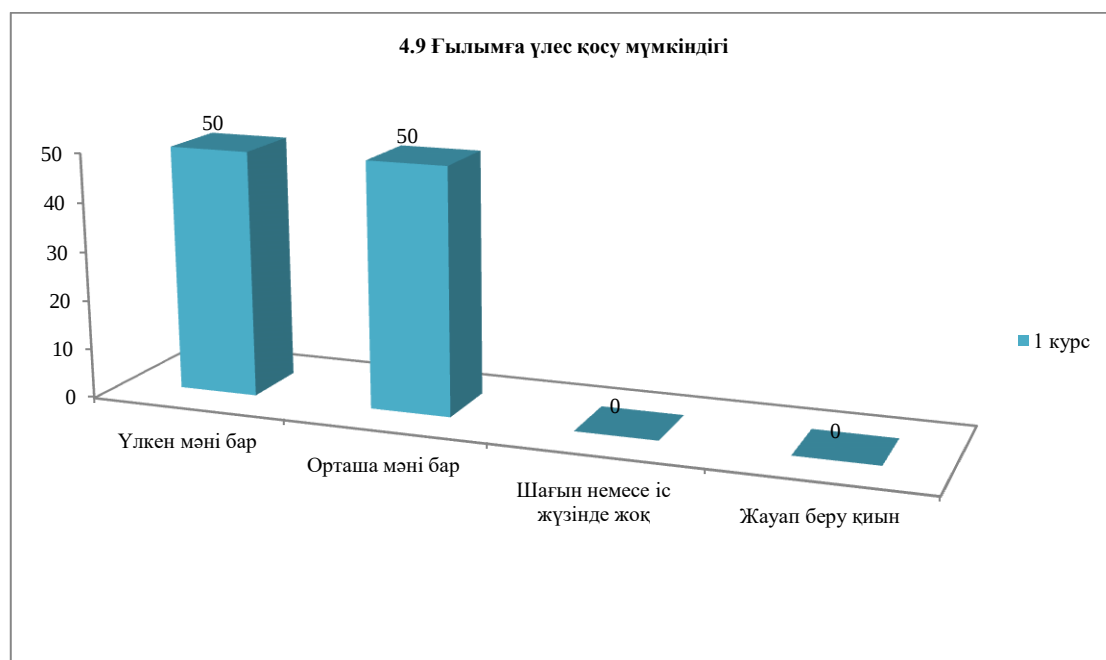
4.8 Жоғары білікті басшының басшылығымен жұмыс істеу мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



4.9 Ғылымға үлес қосу мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



4.10 Кәсіби салада беделге ие болу мүмкіндігі

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Үлкен мәні бар	50
Орташа мәні бар	50
Шағын немесе іс жүзінде жоқ	-
Жауап беру қиын	-



5. Сіз университеттің материалдық-техникалық ресурстарының қолжетімділік деңгейіне қанағаттанасыз ба

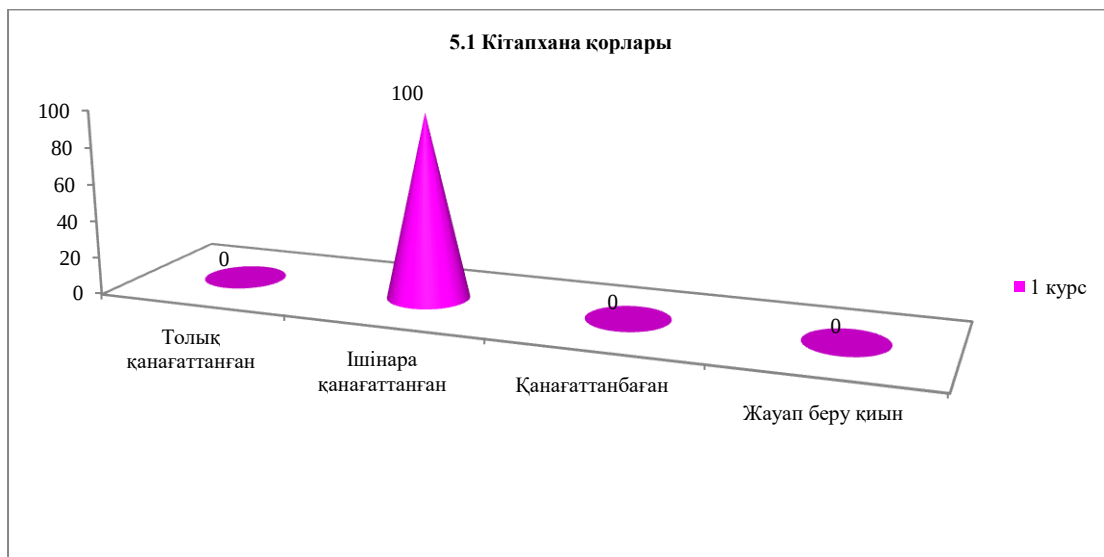
5.1 Кітапхана қорлары
5.2 Оқу процесі мен ғылыми қызметке қажетті техника, компьютерлер
5.3 Интернет-арнаның ені, оның жылдамдығы
5.4 Тамақтануды ұйымдастыру
5.5 Спорттық жабдықтардың қолжетімділігі мен жағдайы
5.6 Жатақханада тұрудың тұрмыстық жағдайлары

Басқа (өз нұсқаңызды жазыңыз) _____

Егер сіз алдыңғы сұраққа «Қанағаттанбаған» деп жауап берсеңіз, университеттің материалдық-техникалық ресурстарын жақсарту бойынша ұсыныстар беріңіз ____

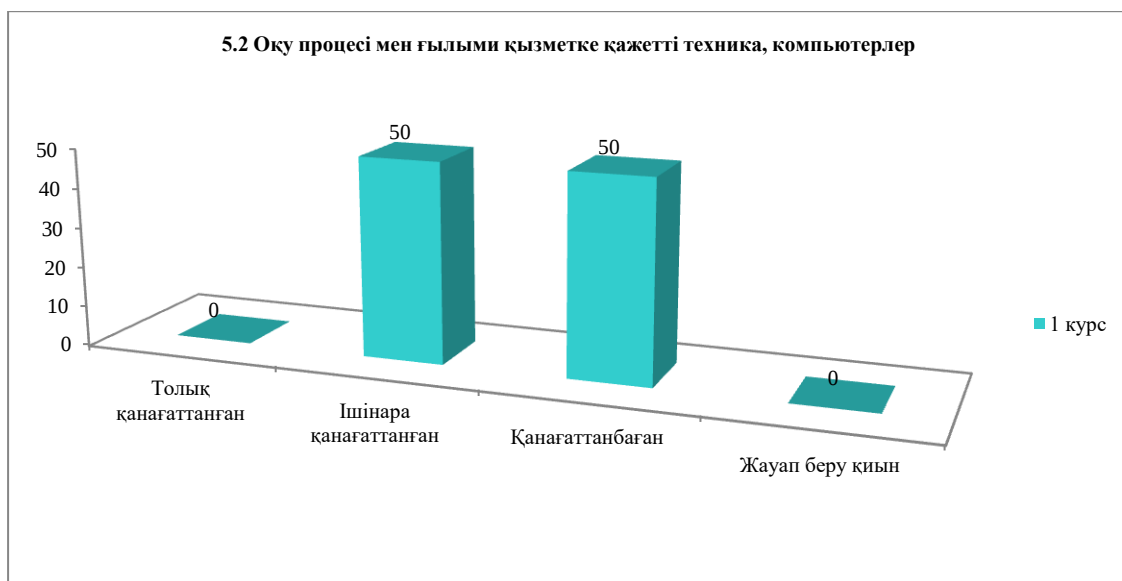
5.1 Кітапхана қорлары

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Ішінара қанағаттанған	100
Қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	-



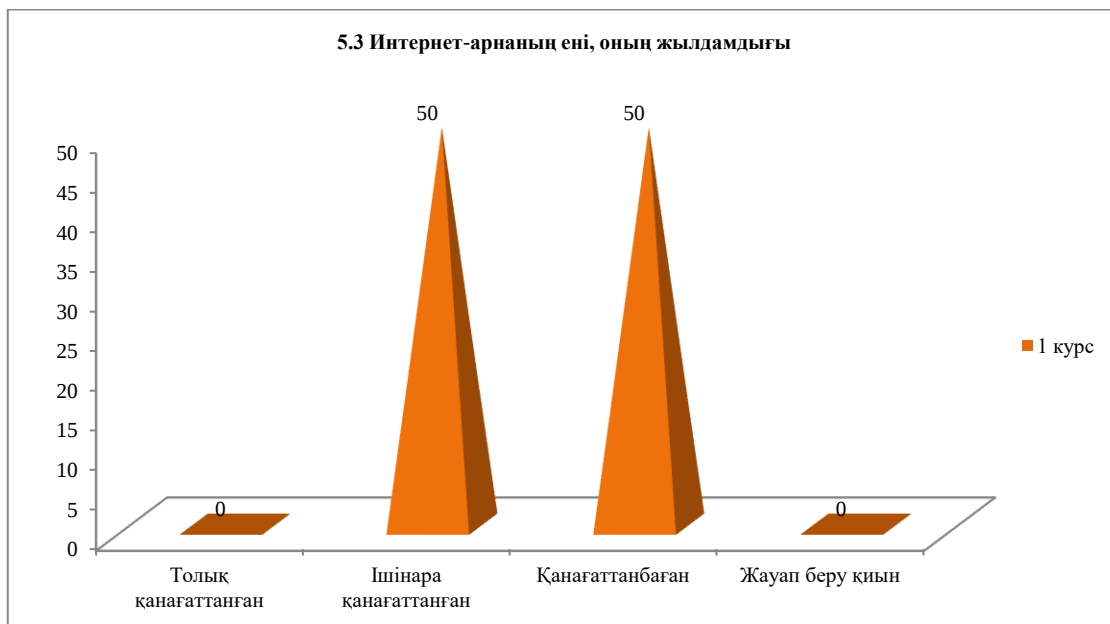
5.2 Оқу процесі мен ғылыми қызметке қажетті техника, компьютерлер

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Ішінара қанағаттанған	50
Қанағаттанбаған	50
Жауап беру қиын	-



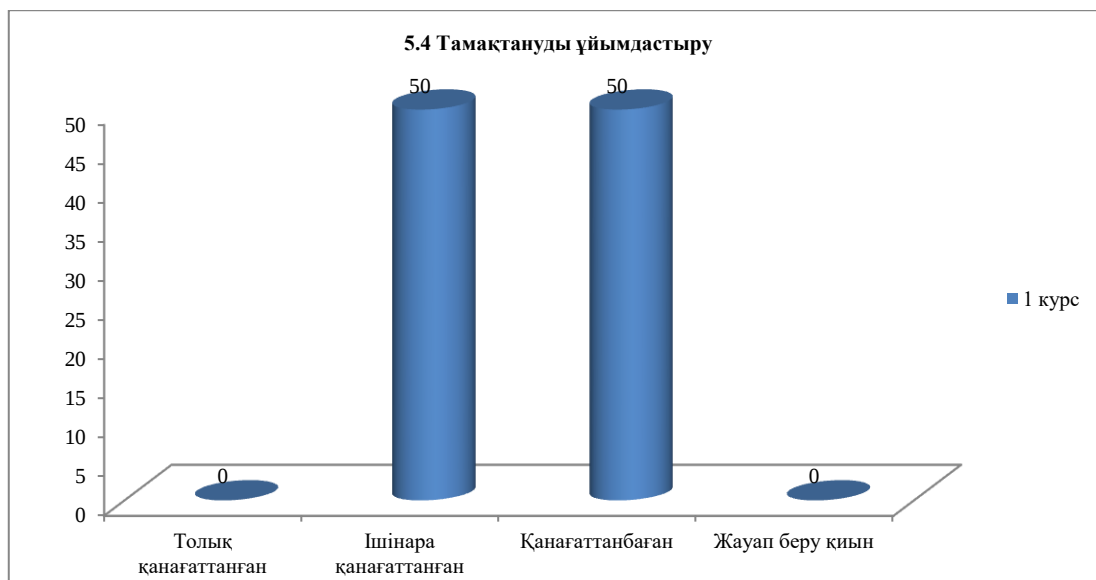
5.3 Интернет-арнаның ені, оның жылдамдығы

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Ішінара қанағаттанған	50
Қанағаттанбаған	50
Жауап беру қиын	-



5.4 Тамақтануды ұйымдастыру

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Ішінара қанағаттанған	50
Қанағаттанбаған	50
Жауап беру қиын	-



5.5 Спорттық жабдықтардың қолжетімділігі мен жағдайы

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Ішінара қанағаттанған	50
Қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	50



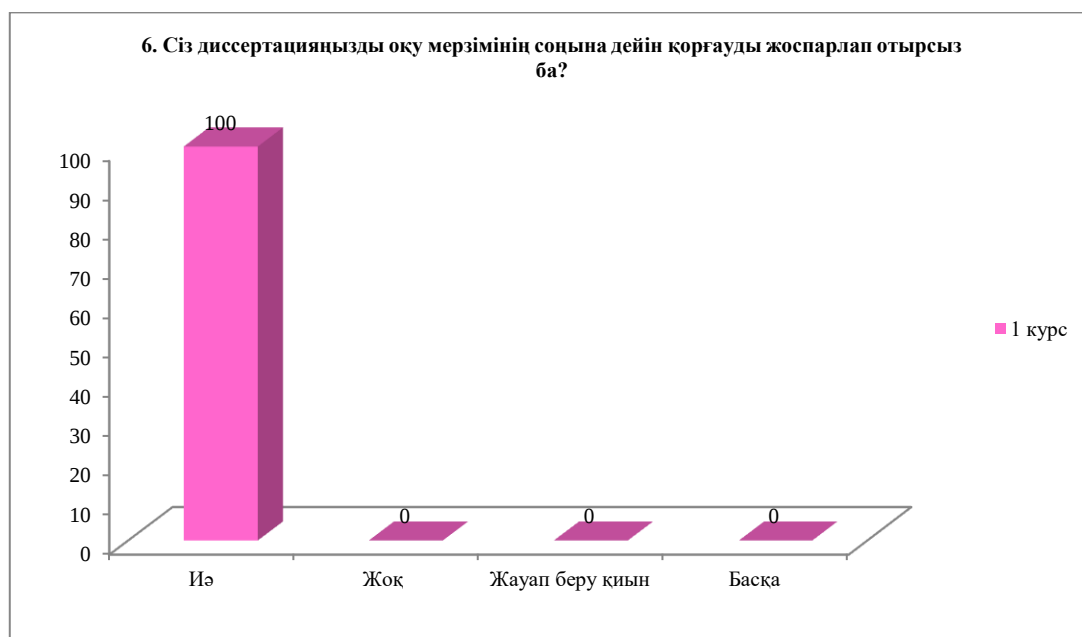
5.6 Жатақханада тұрудың тұрмыстық жағдайлары

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Толық қанағаттанған	-
Ішінара қанағаттанған	50
Қанағаттанбаған	-
Жауап беру қиын	50



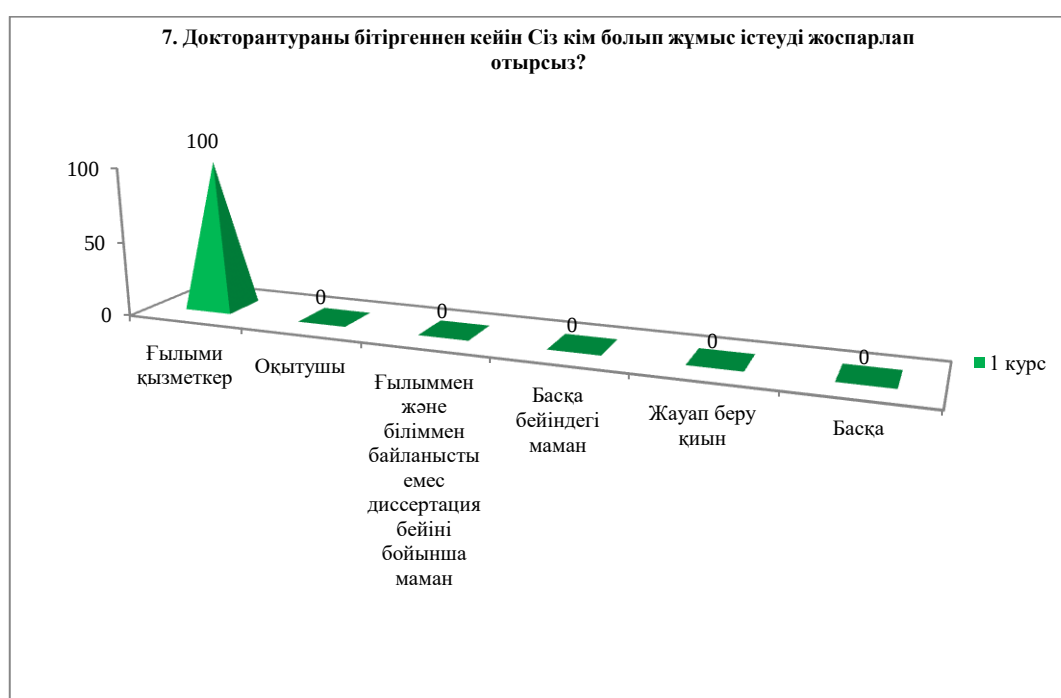
6. Сіз диссертацияңызды оқу мерзімінің соңына дейін қорғауды жоспарлап отырсыз ба?

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Иә	100
Жоқ	-
Жауап беру қиын	-
Басқа	-



7. Докторантураны бітіргеннен кейін Сіз кім болып жұмыс істеуді жоспарлап отырсыз?

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Ғылыми қызметкер	100
Оқытушы	-
Ғылыммен және біліммен байланысты емес диссертация бейіні бойынша маман	-
Басқа бейіндегі маман	-
Жауап беру қиын	-
Басқа	-



8. Докторантурада оқуға (диссертациямен жұмыс істеуге) қанағаттанудың жалпыланған бағасы қандай?

Жауаптардың нұсқалары	1 курс
Өте жоғары	50
Жоғары	-
Орташа	50
Орташадан төмен	-
Төмен	-
Жауап беру қиын	-
Басқа	-



Сауалнама нәтижелері бойынша келесі **қорытындылар** жасауға болады:

Сауалнама нәтижелерін талдау докторанттардың білім беру қызметтеріне қанағаттанғанын көрсетеді.

Докторанттар өздерінің ғылыми қызығушылықтарына сәйкес келетін диссертациялардың өзектілігіне 100% қанағаттанады. Сауалнама сонымен қатар докторанттар өздерінің ғылыми жетекшілерінің кәсібилігі мен құзыреттілігін жоғары бағалайтынын (93,3%); диссертациялық зерттеу нәтижелерін сынақтан өткізу және жариялау мүмкіндіктерін (100%); кафедралық ғылыми-зерттеу жобаларына, оның ішінде қаржыландырылатын жобаларға қатысуға қолжетімділікті (93,3%); Университеттің олардың сұрауларына жауап беру жеделдігін (100%); сондай-ақ диссертацияны дайындауда ұйымдастырушылық-әдістемелік және ақпараттық қолдау көрсетті (100%).

Диссертациялық зерттеу нәтижелерін сынақтан өткізу және жариялау мүмкіндіктері барлық докторанттарды қанағаттандырады (100%). Бұл Университет докторанттарға зерттеу нәтижелерін тарату үшін жеткілікті мүмкіндіктер беретінін және олардың кәсіби дамуына ықпал ететінін көрсетеді.

Университетте және одан тыс жерлерде өткізілетін ғылыми іс-шаралар туралы ақпараттың қолжетімділігін, толықтығын және дұрыстығын респонденттер 100%-ға бағалайды. Докторанттар шетелдік тағылымдамаларды

ұйымдастыру мен өткізуді, сонымен бірге олардың нәтижелілігін қанағаттанарлық бағалады. Респонденттердің 50%-ы осы аспектілерге қанағаттанушылықтарын білдірді. Бұл университет докторанттарға қойылған мақсаттарға қол жеткізуді және докторанттардың елеулі білім мен дағдыларды алуын көрсете отырып, құнды және нәтижелі тәжірибе бере отырып, шетелдік тағылымдамаларды тиімді ұйымдастырып, өткізетінін көрсетеді.

Зерттеу саласындағы **отандық кеңесшілердің** кәсіби дағдыларын докторанттар өте жоғары деңгейде бағалады. Барлық жеті критерий, соның ішінде зерттеу бағдарламасын әзірлеу және енгізу, ғылыми үлес, ынтымақтастық, халықаралық бедел, академиялық адалдық пен этика нормаларын сақтау, жетекші автор ретінде зерттеулерді жариялау қабілеті және әдіснаманы анықтау сауалнамаға қатысқандарды (100%) қанағаттандырды.

Докторанттардың зерттеу саласындағы **шетелдік кеңесшінің** кәсіби дағдыларына қанағаттануы 100%-ды құрайды. Шетелдік кеңесші докторанттарға зерттеу дағдыларын дамытуға, білімдерін кеңейтуге және жобаларында табысқа жетуге көмектесу арқылы жоғары сапалы қолдау мен басшылық береді. Жалпы, докторанттар кеңесшінің кәсібилігі мен адалдығына өте риза.

Докторанттар жұмыста үлкен мән беретін мүмкіндіктер:

- біліктілікті арттыру (50%);
 - жоғары құзыретті басшының басшылығымен жұмыс (50%);
 - қолайлы еңбек жағдайлары (50%);
 - кәсіби салада бедел құру (50%);
 - лауазымның өсуі (50%);
 - өз идеяларымды дайындау (50%);
 - ғылымға үлес қосу (50%);
 - жоғары құзыретті басшының басшылығымен жұмыс (50%);
 - беделді қызметпен айналысу (50%)
- жоғары жалақы алу (50%);
- жоғары білікті әріптестермен ынтымақтастық (50%).

Университеттің материалдық-техникалық ресурстарына қолжетімділік деңгейі жоғары (58,3%) деп бағаланады, бұл докторанттардың ұсынылған ресурстарға қанағаттанғандығын көрсетеді. Кітапхана қорлары, оқу процесі мен ғылыми қызметке арналған техника мен компьютерлер, интернет, тамақтану, спорттық жабдықтар және жатақханада тұрудың тұрмыстық жағдайлары студенттердің талаптары мен үміттеріне сәйкес келеді.

«Сіз диссертацияңызды оқу мерзімінің соңына дейін қорғауды жоспарлап отырсыз ба?» Респонденттердің 100%-ы «Иә» жауабының нұсқасын таңдады.

Респонденттердің 100%-ы докторантураны бітіргеннен кейін ғылыми қызметкерлер ретінде мансабын жалғастыруды жоспарлап отыр.

Жалпы, респонденттер докторантурада оқуға (диссертациямен жұмыс істеуге) қанағаттанушылықты жоғары бағалады (100%).

«Маркшейдерлік іс» мамандығы докторанттарының қорытынды қанағаттануы білім беру қызметтері **91,6%** құрайды, бұл жоғары деңгейді көрсетеді жекелеген проблемалар мен салаларға қарамастан, жалпы білім алушылардың қанағаттануын көрсетеді.

Ұсынымдар:

Кафедра меңгерушісі сауалнама нәтижелерін қызметкерлер мен докторанттармен таныстырып, талқылауы қажет. Қажет болған жағдайда білім беру қызметтерінің сапасын жақсарту жөніндегі іс-шаралар жоспарын әзірлеу.

Докторанттар сауалнама нәтижелерін сапа менеджменті және Аккредиттеу орталығының электрондық поштасы арқылы сұрай алады cqma@ktu.edu.kz.