

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР МЕЖДУ ПРАВЛЕНИЕМ И ПРОФСОЮЗНОЙ
ОРГАНИЗАЦИЕЙ НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»
НА 2020 – 2023 гг.**

**6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ПОСОБИЯ
И КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ**

6.1. Социальная выплата на случаи потери дохода в связи с беременностью и родами, усыновлением (удочерением) новорожденного ребенка (детей) выплачивается из средств Государственного фонда социального страхования единовременно, а социальная выплата на случай потери дохода в связи с уходом за ребенком по достижении им возраста одного года – ежемесячно. Структурные подразделения НАО «Государственная корпорация «Правительство для граждан» в течение 4 рабочих дней со дня принятия документов, необходимых для назначения социальных выплат, передают их в Государственный фонд социального страхования.

6.2. Социальные пособия по временной нетрудоспособности выплачиваются Работникам с первого дня нетрудоспособности и до дня восстановления нетрудоспособности, определяемых согласно листам нетрудоспособности, или до установления инвалидности.

6.3. Основанием для выплаты социальных пособий по временной нетрудоспособности являются листы нетрудоспособности, выданные в установленном законодательством РК порядке.

6.4. Размер месячного пособия по временной нетрудоспособности не может превышать пятнадцатикратной величины месячного расчетного показателя (МРП). При наступлении временной нетрудоспособности в период пребывания в ежегодном оплачиваемом трудовом отпуске и в отпуске без сохранения заработной платы пособие не начисляется.

6.5. Работодатель освобождает Работников от выполнения трудовых обязанностей на время привлечения их к государственным и общественным обязанностям в случаях, предусмотренных ТК РК и другими законодательными актами РК.

6.6. За Работником, являющимся донором, на время обследования и сдачи крови сохраняются место работы (должность) и средняя заработная плата.

6.7. На время командировки за Работником сохраняются место работы (должность) и заработная плата за рабочие дни, приходящиеся на дни командировки.

6.8. Работодатель осуществляет следующие социальные выплаты и предоставляет следующие льготы:

- при достижении Работником 55 (пятидесятипятилетнего) - женщинам, 60 (шестидесятилетнего), 70 (семидесятилетнего), 80 (восемьдесятитрехлетнего) возраста – женщинам и мужчинам, единовременное вознаграждение при стаже работы в университете в следующих размерах от должностного оклада:

- от 1 года до 5 лет – до 40 %;
- от 5 лет до 10 лет – до 50%;
- свыше 10 лет – до 100%;

- при смерти членов семьи Работника (родителей, супругов, детей) единовременное пособие при стаже работы в университете в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 10 МРП;
- от 5 лет до 10 лет – 20 МРП;
- свыше 10 лет – 30 МРП;

- в случае смерти Работника выплачивать родственникам единовременное пособие в размере до 100% от должностного оклада.

6.9. Работодатель может оказывать материальную помощь на основании личного заявления Работника и подтверждающих документов при условии наличия соответствующих финансовых средств.

- 6.10. Профкомом выделяются денежные средства на проведение культурно-массовых мероприятий, оказание материальной помощи и оздоровление Работников в пределах сумм, установленных сметой профсоюзной организации на соответствующий календарный год:
- при достижении Работником 50 (пятидесятилетнего), 55 (пятидесятипятилетнего) - женщинам, 60 (шестидесятилетнего), 65 (шестидесятипятилетнего), 70 (семидесятилетнего), 75 (семидесятипятилетнего), 80 (восемидесятилетнего), 85 (восемидесятипятилетнего) возраста – женщинам и мужчинам, единовременное вознаграждение при стаже работы в университете в следующих размерах:
 - от 1 года до 5 лет – 10 тыс тенге;
 - от 5 лет до 10 лет – 15 тыс.тенге;
 - свыше 10 лет – 20 тыс.тенге;
 - при смерти членов семьи Работника (родителей, супругов, детей) единовременное пособие при стаже работы в университете в следующих размерах:
 - от 1 года до 5 лет – 20 тыс. тенге;
 - от 5 лет до 10 лет – 25 тыс.тенге;
 - свыше 10 лет – 30 тыс.тенге;
 - в случае смерти Работника выплачивать родственникам единовременное пособие в размере - 30 тыс.тенге;
 - компенсация стоимости путевок (максимальная стоимость путевки **не более 50 МРП**) на санаторно-курортное лечение в пределах Республики Казахстан раз **в 2 года** при стаже работы в университете в следующих размерах:
 - от 1 года до 5 лет – 30 %;
 - от 5 лет до 10 лет – 40 %;
 - свыше 10 лет – 50 %.
 - компенсация стоимости приобретения лекарственных препаратов инвалидами 1-2 группы (при наличии подтверждающих документов об инвалидности), работниками при сложных заболеваниях (при наличии медицинского эпикриза – выписки на имя члена профсоюза, подтверждающих чеков в течение 15 дней после выдачи выписки) до **25** тыс.тенге.
 - в исключительных случаях материальная помощь (**не более 20 МРП**) на основании личного заявления работника и подтверждающих документов при условии наличия соответствующих финансовых средств в бюджете профкома.