

## **Отчет**

### **первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников КарТУ о проделанной работе за первое полугодие 2021 года**

Эффективная работа коллектива Карагандинского технического университета невозможна без плодотворной и активной деятельности профсоюзной организации преподавателей и сотрудников, работающей в тесном социальном партнерстве с Правлением и являющейся одной из самых многочисленных общественных объединений среди профсоюзов работников образования и науки Карагандинской области (более 1200 чел.).

В состав профсоюзного комитета преподавателей и сотрудников университета входят председатели постоянных комиссий профкома, профорги факультетов, подразделений, члены ревизионной комиссии.

За отчетный период в онлайн режиме ежемесячно проводились заседания профкома, на которых рассматривались отчет ревизионной комиссии профкома за 2020г., утверждение сметы расходов профкома на 2021 год, утверждение размера материальной помощи, оказываемой профсоюзной организацией КарТУ в 2021 г.; о работе Производственного совета КарТУ; отчет о работе по охране труда и пожарной безопасности в университете; о работе постоянных комиссий профкома; об оказании материальной помощи по заявлениям членов профсоюза. В честь Всемирного дня социальной справедливости, провозглашенного Генеральной Ассамблеей ООН, проведен семинар «Профсоюзы – опора социальной справедливости», в котором приняли участие профсоюзные лидеры факультетов, кафедр, подразделений университета.

С целью периодического правового обучения членов профсоюза было проведено расширенное заседание профкома с участием всех профоргов кафедр и подразделений, на которое была приглашена руководитель юридической службы университета Аязбаева Г.С., которая пояснила присутствующим некоторые моменты норм Трудового Кодекса Республики Казахстан, цель которых - правовое регулирование трудовых отношений. Указала статьи ТК РК по процедуре приема на работу, перечислила перечень документов, подтверждающих трудовую деятельность работника. Обратила внимание на необходимость установления испытательного срока при приеме на работу в целях проверки соответствия квалификации работника поручаемой работе и его условий, что не должно восприниматься работниками как ущемление их прав. Были доведены сроки, на которые работодатель вправе заключить трудовые договоры с работниками, основания и порядок прекращения трудового договора и ограничения возможности расторжения трудового договора по инициативе работодателя. Особое внимание уделила вопросам работы согласительной комиссии, как органа, предназначенного для разрешения трудовых споров и процедуре наложения дисциплинарных взысканий на работников. В качестве информации доложила о внесенных

изменениях в некоторые законодательные акты по вопросам труда в части формирования базы данных о трудовой деятельности работников на портале «Электронная биржа труда» (Enbek.kz).

В отчетном периоде профкомом проводилась на постоянной основе системная работа с целью повышения мотивации по вступлению в профсоюзную организацию университета вновь принимаемых на работу и работающих преподавателей и сотрудников:

1. Прежде всего велась работа по актуализации и корректировке Коллективного договора, в котором предусмотрены позиции, взаимные обязательства по обеспечению стабильной и устойчивой работы университета, увеличению заработной платы, укреплению материально-технической базы, предоставлению выплат и компенсаций, не регламентированных законодательством, повышению качественного уровня кадрового потенциала, улучшению охраны труда и здоровья работников. В частности, на заседании профкома был существенно расширен пункт 6.10, в котором представлены социальные льготы и компенсационные выплаты членам профсоюза со стороны профкома. Введена норма по оказанию материальной помощи в размере до 20 МРП в исключительных случаях по заявлению члена профсоюза. Также существенно расширен перечень юбилейных дат для преподавателей и сотрудников. Практически аналогичные нормы по социальным выплатам представлены в пункте 6.8 Коллективного договора со стороны Работодателя.

2. Регулярно велась разъяснительная работа на кафедрах и подразделениях по информированию о социальных выплатах и компенсациях в соответствии с пунктами Коллективного договора. Ежемесячно из бухгалтерии университета в профком поступала распечатка ведомостей по удержанию профвзносов, в результате анализа которых проводилась кропотливая индивидуальная работа с каждым членом коллектива, данный вопрос рассматривался на заседаниях профкома, на расширенных заседаниях профкома с приглашением всех профоргов кафедр и подразделений университета.

Несмотря на карантинные ограничения за истекший период профком организовал и принимал участие в мероприятиях культурно- массового, спортивно-оздоровительного направлений.

В конце февраля 2021 года команды КарТУ выступили в онлайн режиме по тогыз-кумалак и асык-ату на областных соревнованиях и заняли вторые места. С 29 марта по 19 апреля 2021 года на территории спортивного комплекса КарТУ кафедра ФВ провела контрольные тесты физической подготовленности по программе «Проверь себя» у студентов первого курса (1660 чел.).

В честь Дня вывода войск из ДРА профком принял активное участие в уроке мужества «Афганистан в моей памяти» с участием воинов – интернационалистов, которым были вручены памятные сувениры.

Были проведены торжественные онлайн собрания по чествованию лучших представителей в честь традиционных праздников. Впервые в этом году к 8 Марта каждая представительница «прекрасной половины», к Дню защитника Отечества – все мужчины получили в подарок набор конфет (1450 чел.), что вызвало много положительных откликов и благодарственных отзывов от коллектива.

По традиции в канун Дня Великой Победы проведено чествование ветерана университета, ветерана ВОВ Пономаревой С.Г., которой были вручены памятные подарки, цветы и продуктовая корзина.

На специальном заседании профкома были рассмотрены возможности праздничного проведения Дня защиты детей. Планировалось приобретение 300 билетов на детские спектакли областного драматического театра им. Станиславского (музыкальная красочная сказка «Золотой осел Насреддина», сказка «Кот в сапогах»). Цена билетов – 500 тенге, до 3-х лет - бесплатно. В связи с эпидемиологической обстановкой связались с Управлением по защите общественного здоровья, сотрудники которого запретили массовые посещения театров, даже с соблюдением СЭР в связи с тем, что Карагандинская область в последнее время устойчиво находилась в «красной» зоне по заболеваемости КВИ. Спектакли рекомендовано было смотреть в онлайн режиме. Поэтому на факультеты и подразделения отправили репертуар театра, чтобы ознакомили родителей. Профорги кафедр и подразделений провели широкую разъяснительную работу в коллективах. В рамках Дня защиты детей профкомом совместно с Департаментом молодежной политики КарГУ было организовано посещение специальной школы-интерната №3 для детей с нарушением слуха, которым были вручены «сладкие» подарки и сувениры.

Было организовано посещение преподавателями и сотрудниками университета (18-19 июня 2021 г.) премьеры лирической драмы «Арманым-Әселім» по роману Ч. Айтматова в Карагандинском областном академическом казахском драматическом театре им. Сакена Сейфуллина.

Особое место в работе профкома занимает организация летнего отдыха преподавателей и сотрудников. Более 50 лет в системе университета функционирует спортивно - оздоровительный лагерь «Политехник», расположенный в живописном уголке Каркаралинского района, на базе которого ежегодно по льготным путевкам отдыхали с семьями преподаватели и сотрудники.

В связи с эпидемиологической обстановкой спортивно-оздоровительный лагерь СОЛ «Политехник» также пока не планируется открывать для отдыха. Преподаватели и сотрудники могут приобретать санаторно-курортные путевки в различные пансионаты с соответствующей компенсацией в зависимости от стажа работы (10, 20, 30 %) или взять путевки,

предлагаемые областным профсоюзом работников образования и науки (4 путевки - в Манкент, по 5 - в Сарыагаш, Каргалы, Щучинск) также с компенсацией (30%). Профоргами факультетов и подразделений была проведена информационная работа по имеющимся возможностям летнего оздоровления.

Совместно с работниками Здравпункта университета, оснащенного процедурным кабинетом, изолятором, кабинетом физиотерапии с комплексом современного медицинского оборудования, проводилась большая санитарно-просветительская работа по пропаганде ЗОЖ и профилактике различных заболеваний. Особое внимание в этом году было уделено профилактике КВИ. На каждом заседании профкома, на различных совещаниях постоянно призывали присутствующих вакцинироваться от КВИ. Профорги проводили разъяснительную работу в коллективах о том, что вакцинация - дело добровольное, но для возвращения к нормальному режиму работы и учебы необходимо выработать коллективный иммунитет, чему способствует вакцинация; есть второй путь – переболеть, но осложнения после этого очень тяжелые. В настоящее время эта работа продолжается.

На каждом заседании профкома университета большое внимание уделялось вопросам поощрения преподавателей и сотрудников в честь юбилейных дат, оказания материальной помощи преподавателям и сотрудникам для компенсации приобретения лекарственных препаратов, путевок на санаторно-курортное лечение, в случае смерти близких родственников, кафедрам и подразделениям, близким в случае смерти самого работника, оказания материальной помощи нуждающимся в исключительных случаях. Так, решением профкома была оказана безвозмездная материальная помощь (20 МРП) карагандинцу Жензакову Павлу, который остался без ног, попав 19 февраля 2021г. по трагической случайности под подвижной состав на железнодорожных путях станции Караганда-Сортировочная. Родных у него нет. Он круглый сирота. Волонтеры города, в том числе и волонтеры Молодежной благотворительной организации студентов КарТУ «Акниет», организовали республиканский сбор средств для помощи Павлу на приобретение протезов (необходимо 7 млн. тенге).

К сожалению, пандемия коронавируса и карантинные ограничения внесли коррективы в нашу работу. Но мы, при нашем активном содействии и участии в предпринимаемых государством мер по снижению заболеваемости КВИ, надеемся на кардинальное улучшение ситуации, возвращение с 1 сентября к активной общественной жизни с новыми идеями, подходами.



