

**Отчет
о работе первичной профсоюзной организации КарТУ
за 2 полугодие 2020 г.**

Успешная работа коллектива Карагандинского технического университета невозможна без плодотворной и активной деятельности профсоюзной организации преподавателей и сотрудников, работающей в тесном социальном партнерстве с Правлением и являющейся одной из самых многочисленных общественных объединений среди профсоюзов работников образования и науки Карагандинской области (более 1200 чел.).

Во втором полугодии 2020 года работа профкома КарТУ осуществлялась в соответствии с планом работы по направлениям культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, обеспечение здоровых и безопасных условий труда, работа с ветеранами ВОВ и труда, защита прав работников.

К сожалению, пандемия коронавируса и карантинные ограничения внесли свои коррективы в нашу работу. Но, несмотря на это, коллектив активно содействовал и участвовал в предпринимаемых государством мер по снижению заболеваемости КВИ, направленных на кардинальное улучшение ситуации, сохранение стабильности и устойчивости в университете.

За второе полугодие было проведено 6 заседаний профкома, на которых были рассмотрены основные вопросы деятельности, одобрены заявления на материальную помощь, работа в условиях карантинных ограничений, организация общественных и праздничных мероприятий.

Была проведена отчетно-перевыборная онлайн конференция профсоюзной организации НАО «КарТУ» (протокол от 23.10.2020 г.) с участием председателя Карагандинской областной организации Казахстанского отраслевого профсоюза работников образования и науки Т.Ф. Самойлюк; членов профкома университета (11чел); делегаты всех факультетов и структурных подразделений университета (90 чел.). Согласно повестки дня были рассмотрены отчет председателя профкома преподавателей и сотрудников Карагандинского технического университета Аубакирова Н.М.; выборы председателя и членов профкома преподавателей и сотрудников Карагандинского технического университета. Также был утвержден Коллективный договор между Правлением и профсоюзной организацией НАО «Карагандинский технический университет» на 2020-2023 гг.

В соответствии со статьей 156 ТК РК новый Коллективный договор был принят на мониторинг в ГУ «Управление по инспекции труда Карагандинской области» (письмо № 8-7/ЮЛ- А-2467/6658 от 20.11.2021г.).

В отчетном периоде контролировалось выполнение Коллективного договора.

В 1 разделе «Общие положения» отмечено, что Стороны Коллективного договора строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства (полномочность представителей сторон; равноправие сторон; свобода выбора обсуждаемых вопросов; добровольность принятия обязательств; уважение интересов сторон; обязательность выполнения коллективных договоров, соглашений; ответственность сторон, их представителей за невыполнение по их вине принятых обязательств; гласность принимаемых решений). Коллективный договор **заключен на три года** и вступает в силу с момента подписания его сторонами. По договоренности сторон срок действия данного Коллективного договора может быть продлен на определенный срок.

В 2 разделе «Трудовые отношения» указано, что трудовые отношения Работников и Работодателя устанавливаются в соответствии с Трудовым Кодексом РК, Законом РК «Об образовании», Уставом НАО «Карагандинский технический университет».

Анализ показал, что нарушений законодательства не установлено. Ведется контроль за выполнением норм Трудового кодекса.

В 3 разделе «Рабочее время и время отдыха» определено, что Рабочее время Работников определяется Правилами внутреннего распорядка, условиями трудового договора, должностными инструкциями Работников, при этом общая продолжительность рабочего времени не может превышать нормы рабочего времени, установленного законодательством с учетом специфики труда отдельных Работников.

Работникам университета предоставляются следующие виды отпусков: оплачиваемые ежегодные трудовые отпуска и другие виды отпусков, установленные трудовым законодательством.

График отпусков согласовывается с профкомом университета. Совместно с администрацией оперативно решаются возникающие вопросы по рабочему времени, выходным дням.

В 4 разделе «Безопасность и охрана труда» указано, что Работодатель гарантирует права Работников на безопасность и охрану труда в процессе трудовой деятельности по условиям безопасности труда на рабочем месте, в соответствии с требованиями государственных стандартов, нормативных правовых актов, правил по безопасности и охране труда.

На каждой кафедре имеются журналы по ТБ. Инженер по ТБ проводится инструктаж с вновь принимаемыми сотрудниками (за год – 112 чел). В конце года инженером по ТБ представлен отчет по форме ФПРК «Сведения по безопасности и охране труда» с пояснительной запиской, в которой отмечено, что все подразделения университета обеспечены сборниками инструкций по безопасности и охране труда, о мерах пожарной безопасности, а также памятками о действиях в случае пожара и правилами пользования огнетушителями. Все учебные лаборатории, компьютерные классы, кабинеты кафедр обеспечены аптечками первой медицинской помощи и исправными огнетушителями. Все общежития обеспечены системой внутреннего противопожарного водоснабжения с пожарными кранами, порошковыми и углекислотными огнетушителями «ОПУ-10», «ОП-5» и «ОУ-5», системами речевого оповещения людей о пожаре и автоматической пожарной сигнализацией. Совместно с УЧС г. Караганды и КарТУ регулярно проводятся тренировки по аварийным ситуациям.

В разделе 5 «Оплата и нормирование труда» отмечено, что оплата труда ППС и сотрудников осуществляется согласно «Положения о системе оплаты труда, материального стимулирования и премирования Работников НАО «Карагандинский технический университет», утвержденного Председателем Правления - Ректором на основании Решения Правления и Ученого совета университета. В 2020 году заработная плата ППС и сотрудников была увеличена на 25-30%, трижды выплачивалась премия в размере оклада.

В соответствии с 6 разделом «Социальные гарантии, пособия и компенсационные выплаты» выплачивались социальные льготы и выплаты для Работников, осуществляемые Работодателем в зависимости от стажа работы в университете. Профкомом выделены денежные средства на проведение культурно-массовых мероприятий и оздоровление Работников в пределах сумм, установленных сметой профсоюзной организации на соответствующий календарный год.

За отчетный период были организованы и проведены различные мероприятия по чествованию ветеранов университета: к Дню пожилых людей наши неработающие ветераны были отмечены денежным поощрением; ветераны – юбиляры также были поощрены подарочными сувенирами в честь юбилеев.

К Дню Независимости РК было проведено торжественное заседание, на котором чествовали ветеранов труда, лучших представителей коллектива, добившихся значительных успехов в 2020 г., с вручением различных ведомственных наград, почетных грамот.

В преддверии Нового года были приобретены детям преподавателей и сотрудников университета новогодние подарки фирмы «Рахат» (весом в 1 кг; 970 шт. по представленным спискам).

В отчетном периоде проводилась системная работа с целью повышения мотивации по вступлению в профсоюзную организацию университета вновь принимаемых на работу и работающих преподавателей и сотрудников. Регулярно ведется разъяснительная работа на кафедрах и подразделениях по информированию о социальных выплатах и компенсациях в соответствии с пунктами Коллективного договора. Ежемесячно из бухгалтерии университета в профком поступает распечатка ведомостей по удержанию профвзносов, в результате анализа которых проводится кропотливая индивидуальная работа с каждым членом коллектива. Данный вопрос рассматривается на заседаниях профкома, на расширенных заседаниях профкома.

Председатель профкома

Н.А. Алпысбаева