

Из КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

На 2023 – 2026 гг.

6.8. Работодатель осуществляет следующие социальные выплаты и предоставляет следующие льготы:

- при достижении Работником 55 (пятидесятипятилетнего) - женщинам, 60 (шестидесятилетнего), 70 (семидесятилетнего), 80 (восемидесятилетнего) возраста – женщинам и мужчинам, единовременное вознаграждение при стаже работы в университете в следующих размерах от должностного оклада:

- от 1 года до 5 лет – до 40 %;
- от 5 лет до 10 лет – до 50%;
- свыше 10 лет – до 100%;

- при смерти членов семьи Работника (родителей, супругов, детей) единовременное пособие при стаже работы в университете в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 10 МРП;
- от 5 лет до 10 лет – 20 МРП;
- свыше 10 лет – 30 МРП;

- в случае смерти Работника выплачивать родственникам единовременное пособие в размере до **100%** от должностного оклада.

6.9. Работодатель может оказывать материальную помощь на основании личного заявления Работника и подтверждающих документов при условии наличия соответствующих финансовых средств.

6.10. Профкомом выделяются денежные средства на проведение культурно-массовых мероприятий, оказание материальной помощи и оздоровление Работников в пределах сумм, установленных сметой профсоюзной организации на соответствующий календарный год:

- при достижении Работником 50 (пятидесятилетнего), 55 (пятидесятипятилетнего) - женщинам, 60 (шестидесятилетнего), 65

(шестидесятипятилетнего), 70 (семидесятилетнего), 75 (семидесятипятилетнего), 80 (восемидесятилетнего), 85 (восемидесятипятилетнего) возраста – женщинам и мужчинам, единовременное вознаграждение при стаже работы в университете в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 20 тыс тенге;
- от 5 лет до 10 лет – 25 тыс.тенге;
- свыше 10 лет – 30 тыс.тенге;

- при смерти членов семьи Работника (родителей, супругов, детей) единовременное пособие при стаже работы в университете в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 30 тыс. тенге;
- от 5 лет до 10 лет – 35 тыс.тенге;
- свыше 10 лет – 40 тыс.тенге;

- в случае смерти Работника выплачивать родственникам единовременное пособие в размере - **40 тыс.тенге**;

- компенсация стоимости путевок (при учете максимальной стоимости путевки **не более 50 МРП**) на санаторно-курортное лечение **раз в 2 года** при соответствующем стаже работы в университете в следующих размерах:

- от 1 года до 5 лет – 30 %;
- от 5 лет до 10 лет – 40 %;
- свыше 10 лет – 50 %.

- компенсация стоимости приобретения лекарственных препаратов инвалидам 1-2 группы, инвалидам с детства (при наличии подтверждающих документов об инвалидности), работникам при сложных заболеваниях (при наличии медицинского эпикриза – выписки на имя члена профсоюза и подтверждающих чеков в течение 30 дней после выдачи выписки) **до 25 тыс.тенге**;

- в исключительных случаях материальная помощь (**не более 20 МРП**) на основании личного заявления работника и подтверждающих документов при условии наличия соответствующих финансовых средств в бюджете профкома.