

ҚарТУ бастауыш кәсіподақ ұйымының жұмысы туралы

2020 жылдың 2 жартыжылдығындағы есеп

Қарағанды техникалық университеті ұжымының табысты жұмысы Басқармамен тығыз әлеуметтік әріптестікте жұмыс істейтін және Қарағанды облысының Білім және ғылым қызметкерлерінің кәсіподақтары арасындағы ең көп қоғамдық бірлестіктердің бірі болып табылатын оқытушылар мен қызметкерлердің кәсіподақ ұйымының жемісті және белсенді қызметінсіз мүмкін емес (1200-ден астам адам).

2020 жылдың екінші жартыжылдығында кәсіподақ комитетінің жұмысы мәдени-бұқаралық және спорттық-сауықтыру жұмыстары, салауатты және қауіпсіз еңбек жағдайларын қамтамасыз ету, ҰОС және еңбек ардагерлерімен жұмыс, қызметкерлердің құқықтарын қорғау бағыттары бойынша жұмыс жоспарына сәйкес жүзеге асырылды.

Өкінішке орай, коронавирустық пандемия мен карантиндік шектеулер біздің жұмысымызға түзетулер енгізді. Бірақ соған қарамастан, ұжым жағдайды түбегейлі жақсартуға, университеттегі тұрақтылық пен тұрақтылықты сақтауға бағытталған КВИ аурушандығын төмендету бойынша мемлекет қабылдап жатқан шараларға белсенді түрде жәрдемдесті және қатысты.

КЕАҚ ҚарТУ кәсіподақ ұйымының есептік-қайта сайлау онлайн конференциясы (23.10.2020 ж.хаттама) Қазақстан салалық білім және ғылым қызметкерлері кәсіподағының Қарағанды облыстық ұйымының төрағасы Т. ф. Самойлюктін; университет кәсіподақ комитетінің мүшелерінің (11 адам); университеттің барлық факультеттері мен құрылымдық бөлімшелерінің делегаттарының (90 адам) қатысуымен өткізілді. Күн тәртібіне сәйкес Қарағанды техникалық университетінің оқытушылары мен қызметкерлері кәсіподақ комитетінің төрағасы Н.М. Әубәкіровтың есебі; Қарағанды техникалық университетінің оқытушылары мен қызметкерлерінің кәсіподақ комитетінің төрағасы мен мүшелерін сайлау қаралды. Сондай-ақ, басқарма мен КЕАҚ «Қарағанды техникалық университеті» кәсіподақ ұйымы арасындағы 2020-2023 жылдарға арналған Ұжымдық шарт бекітілді.

ҚР ЕК 156-бабына сәйкес жаңа Ұжымдық шарт ММ «Қарағанды облысының еңбек инспекциясы басқармасы» мониторингіне қабылданды(20.11.2021 ж. № 8-7/ЗТ - А-2467/6658 хат).

Есепті кезеңде Ұжымдық шарттың орындалуы бақыланды.

«Жалпы ережелер» деген 1-бөлімде Ұжымдық шарттың тараптары өздерінің өзара қарым-қатынастарын әлеуметтік әріптестік қағидаттарына негіздейтіні (тараптар өкілдерінің өкілеттігі; тараптардың тең құқылығы; талқыланатын мәселелерді таңдау еркіндігі; міндеттемелерді қабылдау еріктілігі; тараптардың мүдделерін құрметтеу; ұжымдық шарттарды, келісімдерді орындау міндеттілігі; Тараптардың, олардың өкілдерінің өз кінәсінен қабылданған міндеттемелерді орындамағаны үшін жауапкершілігі) атап өтілді; қабылданған шешімдердің жариялылығы). Ұжымдық шарт үш жылға жасалды және оған тараптар қол қойған сәттен бастап күшіне енеді. Тараптардың уағдаластығы бойынша осы Ұжымдық шарттың қолданылу мерзімі белгілі бір мерзімге ұзартылуы мүмкін.

«Еңбек қатынастары» деген 2-бөлімде жұмыскерлер мен жұмыс берушінің еңбек қатынастары ҚР Еңбек кодексіне, «Білім туралы» ҚР Заңына, КЕАҚ «Қарағанды техникалық университеті» Жарғысына сәйкес белгіленетіні көрсетілген.

Талдау көрсеткендей, заң бұзушылықтар анықталған жоқ. Еңбек кодексі нормаларының орындалуына бақылау жүргізіледі.

«Жұмыс уақыты және демалыс уақыты» деген 3-бөлімде қызметкерлердің жұмыс уақыты Ішкі тәртіп қағидаларымен, еңбек шартының талаптарымен, қызметкерлердің лауазымдық нұсқаулықтарымен айқындалатыны айқындалған, бұл ретте жұмыс уақытының жалпы ұзақтығы жекелеген қызметкерлердің еңбек ерекшелігін ескере отырып, заңнамада белгіленген жұмыс уақытының нормаларынан аспауға тиіс.

Университет қызметкерлеріне демалыстың келесі түрлері беріледі: жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы және еңбек заңнамасында белгіленген демалыстың басқа түрлері.

Демалыс кестесі университеттің кәсіподақ комитетімен келісіледі. Әкімшілікпен бірлесіп жұмыс уақыты, демалыс күндері бойынша туындайтын мәселелер жедел шешіледі.

«Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау» деген 4-бөлімде жұмыс беруші Мемлекеттік стандарттардың, нормативтік құқықтық актілердің талаптарына сәйкес жұмыс орнындағы еңбек қауіпсіздігі шарттары бойынша еңбек қызметі процесінде жұмыскерлердің еңбек қауіпсіздігі мен еңбекті қорғауға құқықтарына кепілдік беретіні көрсетілген.

Әр кафедрада ТБ бойынша журналдар бар. ҚТ жөніндегі Инженер жаңадан қабылданған қызметкерлермен нұсқама өткізіледі (бір жыл ішінде – 112 адам). Жыл соңында ҚТ жөніндегі инженер ҚРКФ нысаны бойынша «Еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі мәліметтер» есебін ұсынды, онда университеттің барлық бөлімшелері еңбек қауіпсіздігі және еңбекті қорғау жөніндегі нұсқаулықтар жинағымен, өрт қауіпсіздігі шаралары туралы, сондай-ақ өрт болған кездегі іс-қимылдар туралы жадынамалармен және өрт сөндіргіштерді пайдалану ережелерімен қамтамасыз етілгені атап өтілді. Барлық оқу зертханалары, компьютерлік сыныптар, кафедра кабинеттері алғашқы медициналық көмек қобдишаларымен және жарамды өрт сөндіргіштермен қамтамасыз етілген. Барлық жатақханалар өрт крандары бар ішкі өртке қарсы сумен жабдықтау жүйесімен, «ОП-10», «ОП-52 және «ОУ-5» ұнтақты және көмірқышқылды өрт сөндіргіштермен, адамдарды өрт туралы ауызша хабардар ету жүйелерімен және автоматты өрт дабылымен қамтамасыз етілген. Қарағанды қ. ТЖБ және КарТУ бірлесіп авариялық жағдайлар бойынша жаттығулар үнемі өткізіліп тұрады.

«Еңбекке ақы төлеу және нормалау» деген 5 - бөлімде ПОҚ мен қызметкерлердің еңбегіне ақы төлеу басқарма төрағасы-ректор бекіткен КЕАҚ «Қарағанды техникалық университеті» қызметкерлерінің еңбегіне ақы төлеу, материалдық ынталандыру және сыйлықақы беру жүйесі туралы Ережеге» сәйкес басқарма мен университеттің Ғылыми кеңесінің шешімі негізінде жүзеге асырылатыны атап өтілді. 2020 жылы ПОҚ мен қызметкерлердің жалақысы 25-30% - ға ұлғайтылды, жалақы мөлшерінде сыйлықақы үш рет төленді.

«Әлеуметтік кепілдіктер, жәрдемақылар және өтемақы төлемдері» деген 6-бөлімге сәйкес университеттегі жұмыс өтіліне байланысты жұмыс беруші жүзеге асыратын қызметкерлерге әлеуметтік жеңілдіктер мен төлемдер төленді. Кәсіподақ комитеті тиісті күнтізбелік жылға арналған кәсіподақ ұйымының сметасында белгіленген сомалар

шегінде мәдени-бұқаралық іс-шараларды өткізуге және қызметкерлерді сауықтыруға ақшалай қаражат бөлді.

Есепті кезеңде университет ардагерлерін құрметтеу бойынша түрлі іс – шаралар ұйымдастырылды және өткізілді: қарттар күніне орай біздің жұмыс істемейтін ардагерлеріміз ақшалай ынталандырумен марапатталды; мерейтойлық ардагерлер мерейтойларға арналған сыйлық кәдесыйларымен марапатталды.

ҚР Тәуелсіздік күніне орай салтанатты отырыс өткізіліп, онда еңбек ардагерлері, 2020 жылы айтарлықтай жетістіктерге жеткен ұжымның үздік өкілдері құрмет көрсетіліп, түрлі ведомстволық наградалар, құрмет грамоталары табысталды.

Жаңа жыл қарсаңында университет оқытушылары мен қызметкерлерінің балаларына «Рахат» фирмасының жаңа жылдық сыйлықтары (салмағы 1 кг; ұсынылған тізімдер бойынша 970 дана) сатып алынды.

Есепті кезеңде университеттің кәсіподақ ұйымына жаңадан қабылданатын және жұмыс істейтін оқытушылар мен қызметкерлердің кіруіне ынталандыруды арттыру мақсатында жүйелі жұмыс жүргізілді. Ұжымдық шарттың тармақтарына сәйкес әлеуметтік төлемдер мен өтемақылар туралы ақпараттандыру бойынша кафедралар мен бөлімшелерде үнемі түсіндіру жұмыстары жүргізіледі. Ай сайын кәсіподақ комитетіндегі университеттің бухгалтериясынан кәсіптік жарналарды ұстап қалу туралы ведомостардың басып шығарылуы келіп түседі, оның нәтижесінде ұжымның әрбір мүшесімен жеке жұмыс жүргізіледі. Бұл мәселе кәсіподақ комитетінің отырыстарында, кәсіподақ комитетінің кеңейтілген отырыстарында қаралады.

Кәсіподақ комитетінің төрағасы

Н. А. Алпысбаева