

Әбілқас Сағынов атындағы Қарағанды техникалық университеті
Карагандинский технический университет имени Абылқаса Сагинова
Abylkas Saginov Karaganda Technical University

Отчет
по исполнению плана развития
за 2024 год

НАО «Карагандинский технический университет
имени Абылқаса Сагинова»

Член Правления – Проректор
по стратегическому развитию и цифровизации
Канапьянов Т.Е.

Раздел «Цели и задачи, ключевые показатели»

Слайд № 2

КРІ	№	Индикаторы	Ед.изм.	Исполнение 2023 год	План 2024 год	Исполнение 2024 год	Отклонение
Подготовка конкурентоспособных специалистов							
1. Обеспечить стабильный контингент выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры (1,5% от ЭАН) [КРІ Проректора СВР]	1	Доля выпускников, трудоустроенных в первый год после завершения обучения	%	84,0	77,0	90,0	13,0
	2	Услуги по подготовке специалистов с техническим и профессиональным образованием (колледж)	Чел.	610,00	676,00	676,00	-
1. Повысить доход университета 10 531 899 в 2024 г. до 11 923 946 в 2029 г. [КРІ Ректора]	3	Услуги по подготовке специалистов с высшим и послевузовским образованием	Чел.	7897	8465	8275	-190
	4	Доля поступивших в вузы, имеющих знаки "Алтын белгі", победители международных олимпиад и конкурсов научных проектов	%	0,6	2,30	0,49	-1,81
	5	Доля иностранных студентов в вузе от общего количества студентов (в соответствии с коэффициентом**)	%	0,15	5,25	1,11	-4,14
1. Обеспечить социальную защищенность студентов - не менее 750 чел. к 2029 г. [КРІ Проректора СВР]	6	Доля студентов с особыми образовательными потребностями от их общего количества	%	0,05	0,06	0,06	-
1. Повысить СЗПВб с 196 тыс тг. в 2024 г. до 343 тыс тг. в 2029 г. [КРІ Ректора и Проректора по АВ]	7	Доля грантов за счет средств МИО, работодателей	%	0,17	0,18	0,18	-
1. Увеличить количество конкурентоспособных студентов (награжденных на уровне не ниже ТОП-3) и/или имеющих продающие разработки с 145 в 2024 г. до 600 в 2029 [КРІ Ректора и Проректора СВР] 2. Обеспечить охват обучающихся клубной и кружковой деятельностью с 55% до 80% к 2029 [КРІ Проректора СВР]	8	Количество победителей и призеров научных, творческих и спортивных мероприятий	Чел.	135	145	145	-
1. Обеспечить интернационализацию обучающихся через внешнюю академическую мобильность, иностранных студентов, языковые курсы и СОПы до 800 чел. в 2029 г. [КРІ Проректора СРЦ]	9	Доля студентов обучающихся на английском языке, от общего количества студентов	%	0,15	0,20	0,20	-
1. Обеспечить интернационализацию обучающихся через внешнюю академическую мобильность, иностранных студентов, языковые курсы и СОПы до 800 чел. в 2029 г. [КРІ Проректора СРЦ]	10	Доля студентов, выехавших по программе академической мобильности за рубеж на срок не менее семестра, учебного года от общего количества студентов	%	0,68	0,21	0,82	0,61
	11	Доля студентов, обучающихся в рамках акад. моб. финансируемых за счет средств ВУЗа от общего количества студентов	%	0,42	0,21	0,28	0,07

Раздел «Цели и задачи, ключевые показатели»

Слайд № 3

КРІ	№	Индикаторы	Ед.изм.	Исполнение 2023 год	План 2024 год	Исполнение 2024 год	Отклонение
Совершенствование ОП обеспечивающих подготовку конкурентоспособных кадров							
1. Обеспечить интернационализацию обучающихся через внешнюю академическую мобильность, иностранных студентов, языковые курсы и СОПы с 140 чел. в 2024 году до 800 чел. к 2029 году [КРІ Проректора СРЦ] 2. Обеспечить интернационализацию ППС и сотрудников университета через академическую мобильность, стажировки, привлечение зарубежных экспертов, языковые курсы с 40 в 2023 г. до 101 человек к 2026 году [КРІ Проректора СРЦ]	1	Количество ОП внедренных в образовательный процесс на английском языке	Ед.	9,00	10,00	10,00	-
	2	Количество ОП, реализуемых в рамках дудипломного образования с вузами партнерами из числа Top-700 рейтинга QS	Ед.	4,00	5,00	5,00	-
	3	Количество международных образовательных программ вуза	ед.	4,00	5,00	5,00	-
	4	Доля образовательных программ в рамках дудипломного образования с вузами-партнерами из числа Top-700 рейтинга QS	%	3,00	3,70	3,70	-
1. Повысить СЗПВб с 196 тыс тг. в 2024 г. до 343 тыс тг. в 2029 г. [КРІ Ректора и Проректора по АВ]	5	Доля инновационных ОП разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий	%	5,00	5,50	5,50	-
	6	Удовлетворенность работодателей качеством подготовки специалистов			80,00	80,00	-
1. Обеспечить создание студенческих публикаций по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры с 155 в 2024 г. до 220 в 2029 г. [КРІ Проректора АВ]	7	Доля студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе	%	3,00	4,00	4,00	-
	8	Доля образовательных программ при реализации которых используются мировые цифровых библиотеки	%	5,00	6,00	6,00	-
1. Обеспечить успешное прохождение процедур внешней оценки качества (доля аккредитованных ОП, функционирующих более 4 лет, 100%) [КРІ Проректора СРЦ]	9	Обеспечение доли аккредитованных ОП от общего количества ОП	%		70,00	70,00	-
Позиционирование вуза на международном уровне							
1. Обеспечить укрепление позиций в международном рейтинге QS до 651 + к 2029 г. [КРІ Ректора и Проректора СРЦ]	1	Позиция вуза в рейтинге QS WUR TOP-700	место	801,00	801,00	801,00	-

KPI	№	Индикаторы	Ед.изм.	Исполнение 2023 год	План 2024 год	Исполнение 2024 год	Отклонение
	Качественный состав ППС						
1. Увеличить количество признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, профессиональные награды, с производства и бизнеса, РННТД с продажами) до 105 чел. в 2029 г. [KPI Ректора и Проректора АВ] 2. Обеспечить интернационализацию ППС и сотрудников университета через академическую мобильность, стажировки, привлечение зарубежных экспертов, языковые курсы с 40 в 2023 г. до 101 человек к 2026 году [KPI Проректора СРЦ]	1	Доля ППС, преподающих на англ. яз. от общего кол-ва ППС	%	12,5	15,80	15,80	-
	2	Доля ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку	%	60,0	60,0	60,0	-
	3	Доля руководителей структурных подразделений, прошедших повышение квалификации в области менеджмента	%	57,00	60,00	60,00	-
1. Увеличить количество признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, профессиональные награды, с производства и бизнеса, РННТД с продажами) до 105 чел. в 2029 г. [KPI Ректора и Проректора АВ]	4	Количество ППС с ученым степенями доктора наук	Чел.	29,00		30,00	30,00
	5	Количество ППС с учеными степенями кандидата наук	Чел.	185,00		150,00	150,00
	6	Количество ППС с учеными степенями доктора PhD	Чел.	50,00		90,00	90,00
	7	Доля ППС, преподающих на англ. языке от общего количества ППС	%	12,50	15,80	15,80	-
1. Обеспечить интернационализацию ППС и сотрудников университета через академическую мобильность, стажировки, привлечение зарубежных экспертов, языковые курсы с 40 в 2023 г. до 101 человек к 2026 году [KPI Проректора СРЦ]	8	Доля ППС, имеющих международные сертификаты, подтверждающие владение иностранным языком в соответствии с общеевропейскими компетенциями (стандартами) владения иностранным языком	%	7,00	7,50	7,50	-
	9	Доля привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской деятельности	%	0,30	0,50	0,68	0,18
1. Повысить СЗПВб до 343 000 тг. в 2029 г. [KPI Ректора и Проректора по АВ]	10	Количество слушателей по программам неформального образования, направленных на повышение цифровой грамотности в возрасте 6-74 лет	чел.	67,00	75,00	-	0,00
	11	Количество слушателей по программам неформального образования (кроме Серебряного университета)	чел.	900,00	910,00	910,00	-
	12	Количество слушателей по программам Серебряного университета	чел.	200,00	220,00	220,00	-
	13	Доля привлечённых работодателей, бизнес структур к учебному процессу	%	7,0	8,0	8,0	-
	14	Повышение ориентации ОП на работодателя (поддержание уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	%		80,00	80,00	-

Раздел «Цели и задачи, ключевые показатели»

КРІ	№	Индикаторы	Ед.изм.	Исполнение 2023 год	План 2024 год	Исполнение 2024 год	Отклонение
Развитие научно-технической деятельности							
1. Повысить мотивацию (СЗП сотрудников) до 428,096 тенге в 2029 г. [КРІ Ректора]	1	Количество молодых ученых, получивших грант ВУЗа на научно-исследовательскую деятельность	Чел.	7	7	7	-
2. Обеспечить удовлетворенность ученых научным менеджментом и возможностями профессионального роста не менее 80% [КРІ Проректора НИ]							
2. Обеспечить создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 (до 80 к 2029 г.) [КРІ Проректора НИ]							
1. Обеспечить создание не менее 50 потенциальных РННТД с ОИС (ОКР) уровня TRL 5-6 до 80 к 2029 г. [КРІ Проректора НИ]	2	Количество патентов, полученных в рамках НИР, реализованных за счет государственного гранта	Ед.	64	67	48	-19
1. Повысить доходность от научно-исследовательской деятельности с 1 228 858,69 тыс.тенге в 2024 г. до 1 720 577,05 тыс.тенге в 2029 г. [КРІ Проректора НИ]	3	Доля полученных доходов от научной деятельности, инновационных разработок и коммерциализированных проектов (от общего бюджета ВУЗа)	%	15,0	17,0	18,0	1
1. Увеличить количество признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, профессиональные награды, с производства и бизнеса, РННТД с продажами) до 105 чел. в 2029 г. [КРІ Ректора и Проректора АВ]	4	Количество реализованных пост- докторских программ	кол.	1,00	1,00	1,00	-
1. Обеспечить создание не менее 50 потенциальных РННТД с ОИС (ОКР) уровня TRL 5-6 (с 30 в 2024 г. до 80 к 2029 г.) [КРІ Проректора НИ] 2. Обеспечить создание 15 продающих РННТД уровня TRL 7-9 (скопусы через ОИС – от 2 в 2024 г. до 30 к 2029 г.) [КРІ Проректора НИ] 3. Увеличить добавленную стоимость науки КарТУ (доходы от наукоемких проектов ученых) с 300 млн.т в 2024 г. до более 600 млн.т к 2029 г. [КРІ Проректора НИ]	5	Доля обновленного сертифицированного научного оборудования вуза	%	14,00	14,30	16,50	2,20
	6	Доля финансовых средств, затраченных на обновление учебного и научного оборудования	%	5,00	3,00	5,00	2,00
	7	Доля ППС вузов участвующих в образовательных и исследовательских проектах от общего количества ППС	%	100,00	85,00	85,00	-
1. Увеличить количество признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, профессиональные награды, с производства и бизнеса, РННТД с продажами) до 105 чел. в 2029 г. [КРІ Ректора и Проректора АВ] 2. Обеспечить создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 (до 80 к 2029 г.) [КРІ Проректора НИ]	8	Количество молодых ППС занимающихся научно-исследовательской работой	15,00	17,00	17,00	0,00	-
	9	Доля ППС, занимающейся научно-исследовательской работой (в соответствии с коэффициентом)	%	73,00	53,00	57,00	4,00

Раздел «Цели и задачи, ключевые показатели»

Слайд № 6

КРП	№	Индикаторы	Ед.изм.	Исполнение 2023 год	План 2024 год	Исполнение 2024 год	Отклонение
1. Обеспечить интернационализацию ППС и сотрудников университета через академическую мобильность, стажировки, привлечение зарубежных экспертов, языковые курсы с 50 в 2024 г. до 175 человек к 2029 году [КРП Проректора СРЦ] 2. Обеспечить создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 (до 80 к 2029 г.) [КРП Проректора НИ] 3. Обеспечить укрепление позиций в международном рейтинге QS до 651 + к 2029 г. [КРП Ректора и Проректора СРЦ]	10	Доля реализуемых международных научных проектов от общего числа проектов	%	0,12	0,15	1,22	1,07
	11	Количество научных проектов и программ в рамках международной коллаборации на основе межправительственных соглашений	ед.	1,00	1,00	1,00	-
	12	Количество договоров (меморандумов) с ведущими мировыми научными центрами для усиления интеграции отечественной науки в международное научное пространство	ед.	7,00	9,00	9,00	
1. Повысить доходность от научно-исследовательской деятельности университета за счет привлечения грантов ГФ, ПЦФ, грантов на коммерциализацию, выполнения хозяйственных работ и других видов научной деятельности с 1 228 858,69 тыс.тенге в 2024 г. до 1 720 577,05 тыс.тенге в 2029 г. [КРП Проректора НИ]	13	Объем доходов по НИР от общего дохода университета	%	1 394 316,91	1 124 042,01	1 917 595,61	793 553,60
	14	Доля финансируемых образовательных и исследовательских проектов, выполняемых на базе ВУЗа	%	22,00	24,00	24,00	-
	15	Объем частного со-финансирования коммерциализируемых проектов РННТД и прикладного научного исследования (МИО, представители бизнеса)	тыс.тенге	5 380,00	5 500,00	5 810,00	310,00
1. Увеличить количество преподающих признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, получившие профессиональные награды от производства и бизнеса, ученые звания и степени, имеющие РННТД с продажами): ежегодно с 60 в 2024 г. до 91 чел. в 2026 г. [КРП Ректора и Проректора АВ] 2. Увеличить число студентов, имеющих продающие студенческие стартапы (НИРС, ОКР, дипломные проекты и др.) с 32 в 2024 г. до 100 чел. в 2026 г. [КРП Проректора АВ]	16	Доля стартап проектов, реализованных работниками, обучающимися вуза от общего количества научных проектов	%	25,00	30,00	30,00	-
1. Обеспечить создание не менее 50 потенциальных РННТД с ОИС (ОКР) уровня TRL 5-6 (с 30 в 2024 г. до 80 к 2029 г.) [КРП Проректора НИ] 2. Обеспечить создание 15 продающих РННТД уровня TRL 7-9 (скопусы через ОИС – от 2 в 2024 г. до 30 к 2029 г.) [КРП Проректора НИ]	17	Количество коммерциализируемых проектов НИД	ед.	1,00	2,00	2,00	-
1. Обеспечить создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 (до 80 к 2029 г.) [КРП Проректора НИ]	18	Количество статей и обзоров в высокорейтинговых изданиях Q1, Q2 Journal Citation Reports JCR	кол-во	5,00	7,00	36,00	29,00

Раздел «Цели и задачи, ключевые показатели»

Слайд № 7

КРІ	№	Индикаторы	Ед.изм.	Исполнение 2023 год	План 2024 год	Исполнение 2024 год	Отклонение
1. Увеличить количество признанных профессионалов (лучший работник вуза, МНВО, профессиональные награды, с производства и бизнеса, РННТД с продажами): с 60 в 2024 г. до 105 чел. в 2029 г. [КРІ Ректора и Проректора АВ] 2. Обеспечить создание 50 РННТД уровня TRL 3-4 (Количество статей в журналах Web of Science (Clarivate Analytics) и Scopus (Elsevier) уровня Q1-2 (до 80 к 2029 г.) [КРІ Проректора НИ]	20	Количество совместных диссертационных советов с НИИ	ед.	1,00	1,00	1,00	0,00
1. Обеспечить создание не менее 500 общих публикаций уровня TRL 1-2 с 500 в 2024 г. до 505 к 2029 г. [КРІ Проректора НИ]	21	Увеличение среднего количества публикаций в том числе в изданиях, входящих в перечень КОКСНВО МНВО РК обучающихся магистратуры, докторантуры, молодых ученых	ед.	-	500,00	502,00	2,00
Инфраструктура, цифровая экосистема							
1. Обеспечить социальную защищенность студентов - не менее 750 чел. к 2029 г. [КРІ Проректора СВР]	1	Обеспечение условий для студентов с особыми образовательными потребностями (учебные программы, лифты, пандусы, поручни)		5,00	6,00	6,00	-
	2	Уровень созданных условий для инклюзивного образования в вузе		70,00	100,00	100,00	-
	3	Количество введенных койко-мест в студенческих общежитиях	ед.	1 504,00	1 504,00	1 504,00	-
1. Повысить СЗПВб с 196 тыс тг. в 2024 г. до 343 тыс тг. в 2029 г. [КРІ Ректора и Проректора по АВ] 2. Увеличить доходы ППС (ЦОР, повышение квалификации, ЛПВ, языковые курсы, IELTS, стипен.) до 10500 тыс. тг/чел. к 2029 г. [КРІ Проректора АВ]	4	Прирост количества электронных ресурсов внедренных в учебный процесс	%	7,40	8,50	8,50	
	Социально-молодежная политика						
1. Обеспечить охват обучающихся клубной и кружковой деятельностью с 50% до 80% в 2029 г. [КРІ Проректора СВР]	1	Доля обучающихся вуза, вовлеченных в организованную общественную деятельность	%	57,0	60,0	60,0	-