

«УТВЕРЖДАЮ»

Ректор КарГТУ

М.К. Ибатов

2017 г.

На основании Решения Ученого совета
от 25.09.2017г. Протокол № 1



**академической честности
профессорско-преподавательского состава и сотрудников
Карагандинского государственного технического университета**

1 Общие положения

1.1 Кодекс академической честности профессорско-преподавательского состава и сотрудников КарГТУ (далее – Кодекс) разработан в соответствии с Конституционными правами граждан Республики Казахстан, положениями Всеобщей декларации прав человека, провозглашенной Генеральной Ассамблеи ООН, требованиями действующих законов Республики Казахстан «Об образовании», «О языках в Республике Казахстан», «О науке» «О борьбе с коррупцией» и другими нормативными актами РК, внутренними нормативными актами КарГТУ, политикой и целями в области качества, законодательными требованиями и нормами по технике безопасности и охране труда.

1.2 Кодекс принят решением Ученого совета и утвержден приказом ректора.

1.3 Кодекс призван регулировать этические основы поведения и взаимоотношения субъектов учебного, научного и административно-управленческого процессов в КарГТУ.

Основная цель Кодекса – соблюдение сотрудниками принятых стандартов и норм деловой этики, в целях достижения целей стратегического развития, **укрепления корпоративной культуры и имиджа КарГТУ.**

1.4 Настоящий Кодекс устанавливает обязательную модель корпоративного поведения для каждого работника КарГТУ независимо от занимаемой должности. Модель поведения преподавателей и сотрудников университета имеет своей органической частью его политико-правовую, нравственно-эстетическую культуру и корпоративный принцип в реализации учебно-воспитательного процесса.

Корпоративное поведение – это внутреннее и внешнее поведение, которое охватывает разнообразные действия, связанные с управлением и развитием деятельности КарГТУ. Следование этическим нормам, принятым данным Кодексом, помогает избежать определенных рисков, способствует развитию педагогической, научно-исследовательской, воспитательной деятельности и повышению имиджа работника системы высшего образования Казахстана.

1.5. В случае нарушения любого из требований Кодекса к нарушителю будут применены меры дисциплинарного взыскания и иные меры ответственности в соответствии с законодательством Республики Казахстан и действующими нормативными документами.

1.6 Профессорско-преподавательский состав и сотрудники КарГТУ в течение первого месяца работы независимо от занимаемой должности в университете должны быть ознакомлены с настоящим Кодексом.

1.7 Ознакомление и выполнение работниками основных требований настоящего Кодекса обязательно.

2 Общие правила поведения профессорско-преподавательского состава и сотрудников

Профессорско-преподавательский состав и сотрудники КарГТУ:

2.1 Последовательно проводят политику Первого Президента Республики Казахстан Н.А. Назарбаева в области образования в учебно-воспитательном процессе университета.

2.2 В своей деятельности руководствуются основными требованиями Конституции, и требованиями действующих законов Республики Казахстан «Об образовании», «О языках в Республике Казахстан», «О борьбе с коррупцией», политикой и целями в области качества, законодательными требованиями и нормами по технике безопасности труда, нормативно-правовыми документами КарГТУ.

2.3 Соблюдают общественные нормы поведения и правила внутреннего распорядка, качественно выполнять свои должностные обязанности, предусмотренные должностными инструкциями КарГТУ.

2.4 Добросовестно пользуются правами и исполняют свои обязанности в соответствии с трудовым и коллективным договорами университета, исходя из положения, что преподаватель – центральная фигура всего образовательного и воспитательного процесса.

2.5 Проявляют высокую организованность, дисциплинированность в соответствии с нормами поведения в университете.

2.6 Являются примером морально-этических норм поведения в выполнении требований трудовой и учебной дисциплины.

2.7 Систематически работают над повышением своей квалификации в соответствии с интересами КарГТУ.

2.8 Соблюдают общечеловеческие принципы гуманизма, морали и уважения к личности как высшей ценности общества.

2.9 Профессорско-преподавательский состав и сотрудники КарГТУ поддерживают здоровый образ жизни.

2.10 Знают свои обязанности и заботятся о престиже и имидже университета.

3 Корпоративная этика сотрудников

Сотрудники КарГТУ должны:

3.1 Проявлять скромность, вежливость и педагогический такт в общении между собой, студентами, сотрудниками и гостями КарГТУ.

3.2 Соблюдать нормы педагогической этики.

3.3 Быть принципиальными и объективными по отношению к другим (коллегам, обучающимся) и к себе.

3.4 Способствовать своим отношением к профессиональному делу и личным поведением созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в трудовом и учебном коллективе.

3.5 Оказывать моральную и профессиональную помощь вновь прибывшим членам коллектива с целью их адаптации к требованиям университета.

3.6 Не допускать и пресекать факты нарушения норм этики со стороны других работников и студентов.

3.7 Противостоять проявлениям унижения чести и достоинства студента.

3.8 Не допускать применения методов физического, морального и психического насилия по отношению к обучающимся.

3.9. Уважать честь и достоинство обучающихся.

3.10 Точно определять задачи и объем полномочий подчиненных в соответствии с занимаемыми ими должностями, не отдавать подчиненным явно невыполнимых распоряжений и не требовать от них исполнения поручений выходящих за рамки их должностных полномочий.

3.11 Нести ответственность за принимаемые ими решения, советы и рекомендации, даваемые ими вышестоящим руководителям.

3.12 Не допускать по отношению к подчиненным необоснованных обвинений, фактов грубости, унижения человеческого достоинства, бестактности.

3.13 Не создавать конфликтных ситуаций в коллективе и не вовлекать в них обучающихся.

3.14 Эффективно и рационально использовать свое рабочее время, содержать рабочее место в чистоте, бережно относиться к имуществу и другим материальным ценностям, рационально расходовать электроэнергию, воду и другие ресурсы университета.

3.15 Не допускать в своей профессиональной и научно-исследовательской деятельности плагиат используемых материалов и противостоять проявлениям коррупции в учебном процессе.

3.16 Придерживаться делового стиля в одежде с учетом образовательно-воспитательных задач, решаемых университетом.

4 Обязанности профессорско-преподавательского состава и сотрудников

Сотрудники КарГТУ обязаны:

4.1 Организовать и проводить учебно-воспитательную, учебно-методическую и научно-исследовательскую работу.

4.2 Выполнять трудовые и профессиональные обязанности в соответствии с трудовыми, коллективными договорами, актами работодателя и должностной инструкцией.

4.3 Соблюдать требования действующего законодательства, нормативно-правовых актов, приказов и распоряжений руководства университета.

4.4 Работать над повышением профессиональной квалификации и высокого уровня педагогической культуры.

4.5 Участвовать в научно-исследовательской работе структурного подразделения, университета.

4.6. Создавать трудовую и творческую обстановку в процессе работы со студенческой аудиторией.

4.7 Участвовать в пропаганде научно-технических, социально-гуманитарных, экономических и правовых знаний.

4.8 Оказывать научно-методическую помощь молодым сотрудникам в овладении педагогическим мастерством, профессиональными навыками.

4.9 Принимать участие в развитии и совершенствовании учебно-методической и материально-технической базы университета.

4.10 Контролировать соблюдение студентами правил по охране труда и технике безопасности и противопожарной защиты при проведении учебных занятий, лабораторных и практических работ.

4.11 Не допускать грубости, некорректного обращения со студентами, коллегами по работе и строго соблюдать правила профессионального этикета КарГТУ.

4.12 Изучать личностные интересы, потребности и склонности студентов в учебно-воспитательном процессе и индивидуальной работе.

4.13 Проводить качественную эдвайзерскую работу с учетом особенностей учебно-воспитательной работы технического университета.

4.14 Дорожить репутацией университета, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам университета.

5 Права профессорско-преподавательского состава и сотрудников

Сотрудников КарГТУ имеют право:

5.1 Выбирать методы и средства обучения.

5.2 Проявлять инициативу по улучшению учебно-воспитательного процесса в университете.

5.3 Участвовать в работе любого подразделения университета, где обсуждаются и решаются вопросы, относящиеся к деятельности кафедры, отдела.

5.4 Вносить предложения руководителю по вопросам учебно-воспитательного процесса.

5.5 Быть представленными к государственным и ведомственным наградам, а также наградам, установленным в КарГТУ.

5.6. Проводить открытые занятия (лекции, лабораторные, практические, семинарские) с приглашением коллег для совершенствования педагогического мастерства и по обмену опытом.

5.7 Получать моральные и материальные поощрения за проделанную работу в университете.

5.8 Пользоваться услугами библиотечного, информационного фондов учебных подразделений университета.

6 Ответственность за нарушение кодекса академической честности

Сотрудники ответственны за:

6.1 Соблюдение законов Республики Казахстан.

6.2 Соблюдение настоящего Кодекса, что является гражданским и моральным долгом сотрудников КарГТУ.

6.3 Следование нормам данного Кодекса и выполнение должностных инструкций сотрудников, что их является первоочередной обязанностью КарГТУ.

6.4 Распространение религиозных идей, а также мнений и установок, наносящих урон политике государства в области межэтнических отношений, межконфессионального согласия и мира.

6.5 Реализацию заявленных базовых принципов Кодекса корпоративной культуры сотрудников КарГТУ.

6.6 Незнание или неисполнение основных принципов Кодекса, что не является оправданием неэтичного поведения сотрудников в учебно-воспитательном процессе.

6.7 Нарушение или невыполнение порядка проведения учебных (аудиторных, лабораторных, практических) занятий, консультаций и экзаменов.

6.8 Нарушение конституционных и академических прав и свобод студентов и коллег.

6.9 Нарушение правил по охране труда и санитарно-гигиенических условий в помещении.

6.10 Причинение материального ущерба в пределах университета.

6.11 Использование образовательного процесса в целях политической агитации, религиозной пропаганды или для принуждения обучающихся к действиям, противоречащим Конституции Республики Казахстан и законодательству Республики Казахстан.

6.12 Нарушение норм данного Кодекса, что может служить основанием для:

- рассмотрения на общем собрании трудового коллектива структурного подразделения и принятия им рекомендаций (решений);
- проведения расследования Дисциплинарным советом причин и обстоятельств, приведших к нарушению данного кодекса;
- наложения на сотрудника дисциплинарного взыскания в соответствии с трудовым кодексом РК.

7 Заключительные положения

7.1 В настоящий Кодекс могут быть внесены изменения и дополнения.

7.2 Нормы и положения настоящего Кодекса обязательны для применения и строгого соблюдения п сотрудниками КарГТУ в своей трудовой и профессиональной деятельности.

7.3 Данный Кодекс действует без ограничения по срокам.

7.4 Настоящий Кодекс вводится в действие со дня подписания ректором КарГТУ.

Первый проректор



А. Исагулов