

РГП на ПХВ «Карагандинский государственный технический университет» МОН РК	<b>Документированная процедура Рейтинговые оценки деятельности ППС и АУП</b>	ДП КарГТУ 36-2019 Версия 01 Дата 2019.01.08 Стр. 1 из 10
--	--	---

---

## **ДОКУМЕНТИРОВАННАЯ ПРОЦЕДУРА**

### **РЕЙТИНГОВЫЕ ОЦЕНКИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ППС И АУП**

**ДП КарГТУ 36-2019**

**Разработал:** Проректор по СР  
Г. Жетесова

**Экз. №** подлинник

**Копия №** \_\_\_\_\_

**Караганда**

Запрещается несанкционированное копирование документа

<p>РГП на ПХВ «Карагандинский государственный технический университет» МОН РК</p>	<p><b>Документированная процедура</b> <b>Рейтинговые оценки деятельности ППС и</b> <b>АУП</b></p>	<p>ДП КарГТУ 36-2019 Версия 01 Дата 2019.01.08 Стр. 2 из 10</p>
---	---	---

## Содержание

1.	Область применения	3
2.	Нормативные ссылки	3
3.	Термины, определения и сокращения	4
4.	Ответственность и полномочия	5
5.	Общие положения	5
6.	Осведомленность	6
7.	Организация и технология рейтинговой системы оценки деятельности преподавателей	7
8.	Согласование и введение в действие	7
8.	Хранение	7
9.	Внесение изменений в документ	7
10.	Тиражирование и рассылка документа	8
11.	Отмена и изъятие документа	8
12.	Приложение Д Лист согласования	9
13.	Приложение Е Лист ознакомления	10

РГП на ПХВ «Карагандинский государственный технический университет» МОН РК	Документированная процедура Рейтинговые оценки деятельности ППС и АУП	ДП КарГТУ 36-2019 Версия 01 Дата 2019.01.08 Стр. 3 из 10
--	---	---



Утверждаю  
Ректор КарГТУ

М.К. Ибатов

« 14 » 02 2019 г.

## ДОКУМЕНТИРОВАННАЯ ПРОЦЕДУРА

### Рейтинговой оценки деятельности ППС и АУП

Дата введения 2019.02.14  
(год, месяц, число)

#### 1 Область применения

Настоящая документированная процедура системы менеджмента качества разработана в соответствии с требованиями раздела 7.1.2. МС ИСО 9001-2015 и регламентирует порядок ежегодной оценки результатов деятельности ППС и АУП Карагандинского государственного технического университета (КарГТУ) через определение рейтинга в профессиональной деятельности.

Целью определения рейтинга является стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической, научной, управленческой работы, развитие творческой инициативы сотрудников.

Требования настоящей документированной процедуры обязательны для всех структурных подразделений КарГТУ, охваченных системой менеджмента качества.

Настоящая процедура является внутренним нормативным документом университета и входит в состав документации системы менеджмента качества (СМК).

#### 2 Нормативные ссылки

При разработке данной документированной процедуры использованы следующие нормативные документы:

- МС ИСО 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования;

Настоящая документированная процедура отвечает требованиям следующих законодательных актов Республики Казахстан и действующими в КарГТУ нормативными документами:

РГП на ПХВ «Карагандинский государственный технический университет» МОН РК	<b>Документированная процедура</b> <b>Рейтинговые оценки деятельности ППС и</b> <b>АУП</b>	ДП КарГТУ 36-2019 Версия 01 Дата 2019.01.08 Стр. 4 из 10
--	--	---

- Трудовой кодекс Республики Казахстан от 23 ноября 2015 года № 414-V (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.);
- Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании» (с изменениями и дополнениями по состоянию на 01.01.2019 г.);
- Закон Республики Казахстан от 18 февраля 2011 года № 407-IV «О науке» (с изменениями по состоянию на 29.09.2014 г.);
- Устав Карагандинского государственного технического университета;
- ДП КарГТУ 01-2019 Управление документированной информацией.

### 3 Термины, определения и сокращения

В настоящей документированной процедуре применяются термины, определения и сокращения в соответствии с МС ИСО 9000:2015 «Система менеджмента качества. Основные положения и словарь».

- РГП КарГТУ - «Карагандинский государственный технический университет»;
- СР – стратегическое развитие;
- ПРК – представитель руководства по качеству;
- СМК – система менеджмента качества;
- ППС – профессорско-преподавательский состав;
- ДП – документированная процедура;
- АУП – административно-управленческий персонал;
- РСОД - рейтинговая система оценки деятельности.

**Качество** - степень соответствия присущих характеристик требованиям;

**Рейтинг** (от англ. rating) – это индивидуальный числовой показатель оценки достижений некоторого субъекта в классификационном списке, который составляется экспертами соответствующих отраслей. Фактически «рейтинг» – это система упорядочения в виде списка качества любых объектов на основе количественных показателей или рейтинговых оценок;

**Рейтинг ППС** – понятие, которое рассматривается как категория педагогической квалиметрии. Это уровневый и результирующий показатель качества учебно-методической, научной и воспитательной деятельности преподавателя, позволяющий судить о его месте, уровне, принадлежности к определенной категории профессионально-педагогического сообщества;

**Рейтинговая оценка** – одна из форм осуществления контроля качества работы преподавателей университета, объективного оценивания уровня их профессиональной и научной компетентности;

**Рейтинговые надбавки** – надбавки, которые являются дополнительными выплатами, связанными с занятым преподавателем или подразделением рейтинговым местом и позволяющими стимулировать труд сотрудников с высоким качеством работы.

<p>РГП на ПХВ «Карагандинский государственный технический университет» МОН РК</p>	<p><b>Документированная процедура</b> <b>Рейтинговые оценки деятельности ППС и</b> <b>АУП</b></p>	<p>ДП КарГТУ 36-2019 Версия 01 Дата 2019.01.08 Стр. 5 из 10</p>
---	---	---

#### **4 Ответственность и полномочия**

4.1 Утверждает настоящую документированную процедуру (ДП) ректор КарГТУ.

4.2 Ответственность за внедрение процедуры несет проректор по стратегическому развитию (СР), представитель руководства по качеству (ПРК)

4.3 Разработчиком настоящей процедуры является проректор по СР, ПРК.

4.4 Ответственность за организацию и координацию деятельности по выполнению конкретных этапов процесса управления документацией и качество конечных результатов несут руководители подразделений, являющиеся участниками выполнения конкретного этапа.

4.5 Ответственность за сохранность, несанкционированное копирование документов системы менеджмента качества (СМК), находящихся в подразделении, и утечку служебной информации несут руководители подразделений.

#### **5 Общие положения**

Качество образования в значительной степени обусловлено профессиональным уровнем знаний, научной компетентности и педагогическим мастерством преподавателей, осуществляющих образовательный процесс, а также квалификацией и организованностью сотрудников подразделений, обеспечивающих этот процесс.

5.1 Основными задачами рейтинговой системы оценки деятельности (РСОД) являются:

- повышение качества подготовки специалистов в условиях вуза на основе системы мотивации и контроля деятельности ППС, АУП и структурных подразделений университета;

- определение текущего состояния и уровня педагогической и научно-исследовательской работы вуза и путей совершенствования педагогического мастерства ППС;

- создание информационной базы данных, всесторонне отражающей в динамике деятельность отдельных преподавателей, структурных подразделений (кафедр, факультетов) и университета в целом;

- использование результатов РСОД для принятия административных и управленческих решений;

- моральное и материальное стимулирование роста квалификации, профессионализма, продуктивности педагогической и научной работы, развитие творческой инициативы ППС;

- получение единых комплексных критериев для оценки работы ППС и структурных подразделений университета;

- дифференциация оценки деятельности профессорско-преподавательского

РГП на ПХВ «Карагандинский государственный технический университет» МОН РК	<b>Документированная процедура</b> <b>Рейтинговые оценки деятельности ППС и</b> <b>АУП</b>	ДП КарГТУ 36-2019 Версия 01 Дата 2019.01.08 Стр. 6 из 10
--	--	---

состава в целях поддержки эффективно работающей части коллектива;

- повышение качества учебно-воспитательного процесса в вузе.

5.2 Достоинства рейтинговой оценки ППС заключаются в следующем:

- возможность осуществления текущего контроля за деятельностью профессорско-преподавательского состава;

- развернутая процедура оценки результатов учебной, научно-исследовательской, воспитательной, методической и организационно-педагогической деятельности профессорско-преподавательского состава;

- возможность развивать у профессорско-преподавательского состава навыки самооценки и анализа своей работы.

5.3 Показатели, используемые при рейтинговой оценке, ориентируют профессорско-преподавательский состав университета на решение основных задач развития как подразделений университета, так и всего университета в целом. Показатели, используемые для оценки трудовой деятельности сотрудников, не относящихся к категории ППС, позволяют оценить трудовой потенциал и деловые качества рабочих и служащих, специалистов и руководителей структурных подразделений университета.

5.4 На основании рейтинга осуществляется дифференцированная доплата указанным категориям ППС.

- Надбавки ППС устанавливаются за активное и эффективное участие в учебно-методической, организационно-методической, воспитательной и научной работе, в формировании контингента, обучающегося на коммерческой основе, и в руководстве научно-исследовательской деятельностью студентов, а также за показатели достигнутой квалификации, в соответствии с полученным рейтингом.

- К конкурсу на право получения дифференцированных надбавок, на основании решения кафедры, допускаются ППС, имеющие рейтинги и выполнившие с начала предыдущего семестра до начала текущего семестра функциональные обязанности в полном объеме.

## **6 Осведомленность**

6.1 В целях обеспечения прозрачности и доступности рейтинговой системы оценки деятельности ППС и АУП на сайте университета создан раздел «Рейтинг КарГТУ», который включает в себя пошаговую инструкцию и сроки показателей по следующим направлениям:

- Показатели квалификации, организационной и предпринимательской деятельности;

- Показатели учебно-методической работы;

- Показатели научной работы и руководства научно-исследовательской деятельностью студентов;

<p>РГП на ПХВ «Карагандинский государственный технический университет» МОН РК</p>	<p><b>Документированная процедура Рейтинговые оценки деятельности ППС и АУП</b></p>	<p>ДП КарГТУ 36-2019 Версия 01 Дата 2019.01.08 Стр. 7 из 10</p>
---	---	---

- Показатели воспитательной работы, в том числе предусмотрены числовые показатели при нарушениях;

6.2 Каждый сотрудник вносит сведения в базу данных «Рейтинг КарГТУ» и несет персональную ответственность за представленную информацию.

## **7 Организация и технология рейтинговой системы оценки деятельности преподавателей**

7.1 Периодичность определения рейтинга - 2 раза в год (сентябрь - октябрь, январь - февраль)

7.2 В течении 7 рабочих дней портал сайта принимает заполненные индивидуальные рейтинги. После завершения сбора данных в течение 5 рабочих дней происходит коррекция введенной в базу рейтинга информации с разбором всех спорных ситуаций и внесением исправлений по согласованию с ответственными подразделениями. В случае расхождения мнений проводится собеседование (обсуждение), которые позволяют согласовывать результаты рейтинговой оценки, мотивировать преподавателей и весь коллектив на поиск решений выявленных проблем, ориентировать на дальнейшее саморазвитие.

7.3 На основании подведения итогов рейтингов экспертной комиссией университета даются рекомендации Ректору по распределению количества ППС и АУП, подлежащих поощрению по категориям повышающих коэффициентов к должностному окладу и их составу.

7.4 Экспертную комиссию университета по подведению итогов рейтинга возглавляет первый проректор, проректора по направлениям, председатель профкома, руководитель ЮС, директор ДКВ.

## **8 Согласование и введение в действие**

Согласование настоящей ДП осуществляется в соответствии с ДП КарГТУ 01- 2019 и оформляется в «Листе согласования» (Приложение Д).

## **9 Хранение**

Хранение настоящей ДП должно проводиться в соответствии с ДП КарГТУ 01- 2019.

## **10 Внесение изменений в документ**

Внесение изменений в настоящую ДП должно проводиться в соответствии с ДП КарГТУ 01- 2019.

## **11 Тиражирование и рассылка документа**

РГП на ПХВ «Карагандинский государственный технический университет» МОН РК	<b>Документированная процедура Рейтинговые оценки деятельности ППС и АУП</b>	ДП КарГТУ 36-2019 Версия 01 Дата 2019.01.08 Стр. 8 из 10
--	--	---

Тиражирование и рассылка настоящей ДП должно проводиться в соответствии с ДП КарГТУ 01- 2019.

## **12 Отмена и изъятие документа**

Отмена и изъятие документа настоящей ДП должно проводиться в соответствии с ДП КарГТУ 01- 2019.





