

Министерство образования и науки Республики Казахстан
Карагандинский государственный технический университет

1	Общая информация	3
1.1	Общая характеристика Стратегического плана развития кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых»	3
1.2	Видение стратегического развития кафедры РМПИ	4
1.3	Миссия кафедры	4
1.4	Приоритеты развития кафедры	4
2	Стратегические направления деятельности Индикаторы	5
2.1	Учебно-методическая работа	6
2.2	Научно-исследовательская работа	7
2.3	Целевые индикаторы деятельности	8
3	SWOT-анализ по стратегическому плану развития кафедры РМПИ	9
4	Заключение	11

Утверждаю
Первый проректор КарГТУ



А.З. Исагулов
2018 г.

**Стратегический план развития кафедры
«Разработка месторождений полезных
ископаемых»
на 2018-2023 гг.**

Караганда, 2018

Оглавление

1 Общие положения	3
1.1 Общая характеристика Стратегического плана развития кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых»	-
1.2 Видение стратегического развития кафедры РМПИ	-
1.3 Миссия кафедры	4
1.4 Приоритеты развития кафедры	-
2 Стратегические направления деятельности кафедры, цели и целевые индикаторы	5
2.1 Учебно-методическая работа	6
2.2. Научно-исследовательская работа	7
2.3 Целевые индикаторы деятельности кафедры РМПИ	8
3 SWOT-анализ по стратегическому плану развития кафедры РМПИ	9
4. Заключение	11

1 Общие положения

1.1 Общая характеристика Стратегического плана развития кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых»

Настоящий Стратегический план развития кафедры «Разработка месторождений полезных ископаемых» (далее – кафедры РМПИ) разработан в соответствии со Стратегическим планом развития КарГТУ на 2014-2023 гг. (с изменениями и дополнениями на основании решения Ученого совета КарГТУ (Протокол №1 от 05 июля 2016 года). Общий контекст Стратегического плана развития кафедры РМПИ определяется основной миссией Стратегического плана развития КарГТУ на 2014-2023 гг. Миссия КарГТУ на перспективу до 2023 года заключается в формировании конкурентноспособного научно-образовательного потенциала страны на основе подготовки инженерно-технических кадров новой формации, способных к практической реализации, задач третьей промышленной революции и Индустрии 4.0.

Настоящая Стратегия определяет видение перспективного развития кафедры РМПИ, ее миссию, приоритеты, цели, задачи и основные направления ее развития.

1.2 Видение стратегического развития кафедры РМПИ

В среднесрочной перспективе, к 2021 году, кафедра РМПИ приобретет репутацию одного из ключевых учебно-методических, научно-исследовательских, консультационных центров по инновационно-научным направлениям:

- 1) Подземная разработка месторождений полезных ископаемых;
- 2) Открытая разработка месторождений полезных ископаемых;
- 3) Шахтное и подземное строительство;
- 4) Инжиниринг горном деле;
- 5) Добыча и переработка нефти и газа;
- 6) Транспортировка нефти и газа;
- 7) Добыча и утилизация шахтного газа-метана.

В перспективе до 2023 года в статусе учебного, научно-исследовательского, консультационного центров кафедра РМПИ достигнет высокого научно-образовательного и инновационного уровня. Это будет обеспечено за счет:

- использования новейших учебно-образовательных технологий подготовки по направлению бакалавриата, магистратуры и докторантуры;
- реализации инновационно-прикладной, научно-педагогической подготовки в рамках бакалавриата (дуальной) по специальностям «Горное дело» и «Нефтегазовое дело»;

- осуществления магистерской (научно-педагогической и профильной), а также PhD докторской подготовки по специальности «Горное дело»;
- выполнения консультационных, инжиниринговых и экспертных услуг по направлениям «Горное дело» и «Нефтегазовое дело»:

Будет осуществляться научная и учебно-образовательная деятельность на базе широких связей с республиканскими вузами, приоритетом является Школа горного дела и геонаук Назарбаев Университета, университетами ближнего и дальнего зарубежья, научно-исследовательскими организациями по направлениям в области горного и нефтегазового дела.

1.3 Миссия кафедры

Формирование в Центральном Казахстане технического университета инновационно-предпринимательского типа, обеспечивающего комплексную подготовку конкурентоспособных специалистов с высшим и послевузовским образованием, отвечающих современным требованиям социально-экономической среды на основе интеграции образования, науки, инновации, производства и бизнеса.

Миссия реализуется в отлаженной способности готовить и воспитывать новое поколение специалистов различного уровня на принципах высокого профессионализма, патриотизма, национальной солидарности и самоценности непрерывного образования. Кафедра РМПИ призвана генерировать и распространять новые знания в области горного и нефтегазового дела на различных уровнях, не только на пространстве Республики Казахстан, но и на международном уровне, разрабатывать и внедрять передовые технологии в производственном процессе.

1.4 Приоритеты развития кафедры

В среднесрочной перспективе – это становление кафедры в качестве одного из ключевых учебно-методических, научно-исследовательских, консультационных центров по инновационно-научным направлениям горного и нефтегазового дела.

В долгосрочной перспективе кафедра предполагает достигнуть статуса учебного, научно-исследовательского, консультационного центра в евразийском пространстве.

Реализация этой цели обеспечивается разработкой специальных научно-образовательных программ.

Задачами достижения такого качества становятся следующие:

- создание условий, обеспечивающих качество, системность, комплексность знаний и профессиональных компетенций студентов, магистрантов и докторантов по каждому из составляющих образования;
- создание стимулирующих условий, ориентирующих профессорско-преподавательский состав на постоянное повышение своей научно-

педагогической и профессиональной квалификации путем постоянной самоподготовки и самообразования;

- разработка и реализация программ подготовки бакалавров, магистров и PhD докторантов, опирающихся на актуальные потребности производства и высшей школы, а также новейшие достижения науки и практики;

- участие в регулярных фундаментальных и прикладных исследованиях на основе межвузовских связей и широкой кооперации и координации деятельности профильных кафедр университетов и научно-исследовательских учреждений, предприятий Корпоративного Университета.

2 Стратегические направления деятельности кафедры, цели и целевые индикаторы

Стратегической целью кафедры РМПИ является подготовка и выпуск высококвалифицированных и востребованных кадров для горной, нефтегазовой отрасли, металлургии, обогатительных фабрик, научно-исследовательских и проектных учреждений, колледжей и вузов, готовых сразу после окончания обучения включиться в производственный цикл.

Достижение Стратегической цели кафедры предполагает решение пяти следующих ключевых задач:

1) обеспечение преподавания учебных дисциплин с применением новейших технологий на уровне современных требований производства, науки и техники;

2) модернизация образовательного процесса, включающая разработку новых образовательных форм, программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения, развитие международного сотрудничества в системе непрерывного образования;

3) модернизация научно-исследовательского процесса и инновационной деятельности;

4) укрепление кадрового потенциала, контингента обучающихся и сообщества выпускников КарГТУ, предполагающее обновление кадрового состава, в том числе за счет привлечения творческих сил извне, стимулирование эффективной профессиональной деятельности научно-педагогического состава, создание системы работы с талантливой молодежью и выпускниками кафедры;

5) модернизация инфраструктуры, направленная на развитие технологической базы, систем обеспечения научно-исследовательской, образовательной и иной деятельности кафедры, создание современной информационной инфраструктуры.

2.1 Учебно-методическая работа

Кафедра РМПИ в настоящее время осуществляет подготовку:

1) бакалавров по специальностям 5В070700 - «Горное дело», 5В070800 - «Нефтегазовое дело»;

2) магистров по специальности 6М070700 – «Горное дело», 6М070701 – «Инжиниринг в горном деле» по направлениям научно-педагогической и профильной магистратуры.

3) PhD докторов по специальности 6D070700 – «Горное дело».

Кафедра в качестве своей основной цели в части учебно-методической работы в соответствии со стратегическими направлениями деятельности КарГТУ позиционирует модернизацию образовательного процесса, включая разработку новых образовательных программ и стандартов, внедрение новых образовательных технологий и систем поддержки обучения и непрерывного образования.

Для этого требуется постоянное обновление контрольных вопросов (тестов) и заданий по оценке профессиональных компетенций в ходе освоения программ подготовки бакалавров. В качестве постоянной будет осуществляться работа по повышению качества учебно-методической работы при реализации магистерских и докторских программ кафедры. Видами работ в этом направлении являются следующие:

- организация постоянного совершенствования магистерских программ на предмет использования в учебном процессе новейших результатов НИР, в т.ч. выполняемых на кафедре;

- разработка авторских магистерских работ и докторских диссертаций, их апробация и творческое обсуждение.

Работа по повышению качества учебно-методической работы должна стать регулярной деятельностью кафедры. Видами работ в этих направлениях являются следующие:

- повышение квалификации ППС в ИПК, Центре инженерной педагогики, на базе сторонних вузов и предприятий КУ;

- проведение учебно-методических и научных семинаров с обсуждением инновационных наработок;

Активное освоение новых форм учебного процесса, включающие:

- активное привлечение магистрантов и докторантов к проведению семинарских и лабораторных занятий;

- инновационные методы проведения учебных занятий, обеспечивающие формирование профессиональных компетенций обучающихся;

- проведение семинарских и лабораторных занятий непосредственно в филиалах кафедры.

Эффективное использование преподавателями кафедры возможностей филиалов кафедры для чтения спецкурсов по проблемным темам

специальностей. Это позволит студентам осуществить выбор магистерских программ по направлениям деятельности филиалов.

2.2. Научно-исследовательская работа

Научно-исследовательская работа (НИР) является одним из важнейших критериев оценки деятельности кафедры РМПИ со стороны научных организаций и вузов. Кафедра намерена в перспективе проводить следующие виды научно-исследовательских работ:

- 1) по госбюджетным программам с грантовым финансированием МОН РК, АО «НАТР», ПЦФ, АО «Фонд Науки» и др;
- 2) по международным программам со странами СНГ и дальнего зарубежья
- 3) хоздоговорные работы с производственными предприятиями горнодобывающей и нефтегазовой отраслей
- 4) инжиниринговые и экспертные услуги, мониторинги производственной деятельности

Практический аспект проводимых на кафедре НИР должен реализовываться в следующих формах:

- 1) внедрение в учебный процесс результатов НИР, проводимых на кафедре и выполняемых самостоятельно сотрудниками кафедры.
- 2) привлечение студентов, магистрантов и докторантов к проведению научно-исследовательских работ кафедры.
 - 1) выполнение дипломных проектов и работ, отвечающим запросам производства
 - 2) подготовка магистерских и докторских диссертаций по актуальным научным тематикам
 - 3) организация и проведение международного чемпионата по горным кейсам
 - 4) проведение предметных олимпиад среди студентов и выпускников школ, лицеев, колледжей.

Обеспечить регулярный мониторинг цитируемости работ ППС кафедры в отечественных и зарубежных изданиях с обобщением полученных результатов.

Предстоит организовать регулярный мониторинг за конкурсами на исследовательские и научно-практические гранты, организованные как республиканскими фондами, так и международными (Всемирный Банк, Евросоюз и т.п.) и иностранными университетами. Необходимо стремиться к ежегодному увеличению доходов кафедры от НИР по грантам, по хоз.договорам, по линии ИПК.

Предстоит существенно диверсифицировать поиск различных моделей привлечения финансирования на НИР и подготовку дополнительных компетенций у студентов (fundraising).

2.3 Целевые индикаторы деятельности кафедры РМПИ

№ п/п	Целевые индикаторы	Ед. изм.	2018	2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Стратегическое направление 1. Высшее и послевузовское образование								
1.1	Доля выпускников вузов, обучающихся по государственному образовательному заказу, трудоустроенных в первый год после окончания вуза по специальностям	%	80	82	85	87	93	98
1.2	Доля иностранных студентов, в том числе обучающихся на коммерческой основе	%	0,5	0,8	1	1,2	1,5	2
1.3	Реализация Дорожной карты по взаимодействию с АОО «Назарбаев Университет»	%	10	20	30	40	50	60
1.4	Повышение уровня владения ППС английским языком	%	5	8	10	12	15	20
Стратегическое направление 2. Развитие науки								
2.1	Увеличить оказание научно-исследовательских услуг и трансфера знаний в производство путем заключения и выполнения хоздоговорных тем НИР	%	5	8	10	12	15	20
2.2	Прирост национальных патентов от общего количества национальных патентов в 2019 году	%	-	3	5	7	9	10
2.3	Прирост публикаций в международных журналах (по данным Web of Science, Scopus)	%	3	5	8	10	12	15
2.4	Уровень цитируемости публикаций по базе Web of Science Core Collection (Thomson Reuters и Scopus)	%	8	10	18	25	30	35
2.5	Привлекать студентов и магистрантов к научным проектам и хоздоговорным работам кафедры и инициативным НИР	%	8	10	15	20	25	30
Стратегическое направление 3. Молодежная политика								
3.1	Доля студентов, вовлеченных в общественно-полезную деятельность	%	15	20	25	30	40	50

3 SWOT-анализ по стратегическому плану развития кафедры РМПИ

S (strength) – сильные стороны	W (weakness) – слабые стороны
<ul style="list-style-type: none"> - опытный кадровый состав ППС и сложившаяся хорошая репутация кафедры; - тесные связи с горнодобывающими предприятиями-работодателями, проектными, научно-исследовательскими организациями, университетами Казахстана и зарубежья; - свободный доступ к электронным ресурсам базы Web of Science, Scopus, Elsevier, Springer, Wiley, E-library, РМЭБ и др.; - постоянные курсы повышения квалификации с привлечением зарубежных ученых; - ОП кафедры РМПИ разработаны в соответствии с требованиями ГОСО и типовых учебных программ; - на кафедре РМПИ разработано полное учебно-методическое обеспечение образовательного процесса в бакалавриате, магистратуре и докторантуре на электронных и бумажных носителях; - построение организационно-управленческой структуры, соответствующей всем современным нормам и правилам эффективного менеджмента; - наличие стандартов организации, документированных процедур, методических инструкций. 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточная оснащенность лабораторной и материально-технической базы; - сложность организации внутренней академической мобильности для студентов кафедры РМПИ; - отсутствие транспорта для выезда со студентами на горнодобывающие предприятия; - отсутствие проведения фундаментальных научных исследований ППС и докторантами кафедры; - отсутствие научных школ по основным научным направлениям горной и нефтегазовой отрасли; - недостаточный уровень владения ППС английским языком; - недостаточная языковая подготовка студентов.
О (opportunity) – благоприятные возможности	T (threat) – угрозы
<ul style="list-style-type: none"> - рост количества горнодобывающих предприятий Казахстана; - переход части горных предприятий к комбинированной и повторной системе разработки полезных ископаемых; - рост количество образовательных грантов на специальности «Горное дело» и «Нефтегазовое дело»; - рост интереса со стороны зарубежных компаний к Казахстанским специалистам в области горного и нефтегазового дела; - имеется все уровни подготовки кадров по специальности «Горное дело». - наличие аттестата на право проведения работ в области промышленной безопасности, выполняет работы по проведению экспертизы 	<ul style="list-style-type: none"> - недостаточные темпы развития кадрового потенциала; - хорошие выпускники средних школ ставят приоритетом при поступлении в вуз другие специальности; - возможность поступления в магистратуру и докторантуру специальности «Горное дело» претендентов, не имеющих базовое образование; - большой и постоянно увеличивающийся объем бумажных документов не связанных с учебным процессом, что приводит к перегруженности ППС; - быстрые темпы изменения законодательных и нормативных

<p>промышленной безопасности и разработке деклараций промышленной безопасности опасного производственного объекта;</p> <ul style="list-style-type: none">- наличие аккредитации Министерством образования и науки в качестве субъекта научной и научно-технической деятельности;- наличие лицензионных программных обеспечений;- созданный и развивающийся Корпоративный университет, обеспечивающий взаимодействие со структурообразующими предприятиями Центрального Казахстана.	<p>правил функционирования вузов, что затрудняет управленческие процессы.</p>
--	---

4. Заключение

4.1. Реализация настоящего Стратегического плана развития кафедры РМПИ предполагает разработку ряда программ и проектов, результатом которых станет достижение поставленных целей. Одновременно их достижение будет характеризовать и выработку новых и повышение качества существующих профессиональных образовательных и научно-исследовательских компетенций профессорско-преподавательского состава кафедры.

4.2. Стратегический план развития кафедры РМПИ будет способствовать качественному совершенствованию как целостного, единого целенаправленного профессионального сообщества, коллектива, что на основе общей учебной и методической работы кафедры создаст условия для превращения ее в образовательный и учебно-методический центр.

Заведующий кафедрой РМПИ



А. Имашев