

# МОНИТОРИНГ ТРУДОУСТРОЙСТВА ВЫПУСКНИКОВ ВУЗОВ

Минобрнауки России подготовило буклет, в котором приводится анализ данных мониторинга трудоустройства выпускников, проведённого весной 2015 г. совместно с Пенсионным фондом РФ и Рособрнадзором.

Именно трудоустройство является одним из самых важных показателей востребованности того или иного вуза, и мы этот показатель будем обязательно учитывать при мониторинге системы высшего образования в России.

**Министр образования и науки РФ Д.В. Ливанов**

Оценка результативности трудоустройства выпускников проводилась по следующим показателям:

- доля трудоустроенных выпускников (выпуск 2013 г. по итогам трудоустройства за 2014 г.);
- доля индивидуальных предпринимателей;
- география трудоустройства;
- уровень заработной платы.

При оценке востребованности выпускников вузов на рынке труда использовались данные Пенсионного фонда Российской Федерации о трудоустройстве.

При расчёте показателей использовалась следующая методика.

На первом этапе вузы предоставляли сведения о выданных документах об образовании с информацией по выпускникам (фамилия, имя, отчество, дата рождения, пол).

На втором этапе предоставленные сведения проверялись, исключались данные по следующим категориям выпускников: продолжившие обучение (по сведениям ФИС ГИА и приёма), выпускники зарубежных вузов и филиалов, выпускники программ дополнительного и среднего образования. После проверки данные группировались в пакеты по набору признаков: образовательная организация, год вы-

пуска, направление подготовки или специальности, квалификация, пол. Сформированные пакеты передавались в Пенсионный фонд Российской Федерации для обработки.

На третьем этапе Пенсионный фонд Российской Федерации выявлял выпускников с ошибочной датой рождения, после чего по каждому пакету определялись первичные количественные показатели, определяемые в период всего календарного года, следующего за годом выпуска: количество однозначно найденных СНИЛС, количество неоднозначно найденных СНИЛС, количество не найденных СНИЛС, факт работы (произведено хотя бы одно отчисле-

ние в Пенсионный фонд Российской Федерации за год), количество действующих индивидуальных предпринимателей среди выпускников, средняя сумма выплат выпускникам.

На четвёртом этапе проводился расчёт доли трудоустройства для каждой образовательной организации (вуза или филиала) без учёта выпускников — граждан иностранных государств. Рассчитанное значение доли трудоустройства округлялось по математическим правилам к середине интервала (-2,5%; +2,5%) с целью обеспечения корректности сравнения образовательных организаций с пороговым значением доли трудоустройства по регионам и федераль-

*Трудоустройство выпускников по округам*

Регион	Трудоустроено (%)	Не трудоустроено (%)	Пороговое значение <sup>1</sup> (%)
Уральский федеральный округ	88	12	80
г. Санкт-Петербург	88	12	75
Приволжский федеральный округ	87	13	80
Северо-Западный федеральный округ	87	13	75
Центральный федеральный округ	87	13	75
г. Москва	86	13	75
Сибирский федеральный округ	85	15	75
Дальневосточный федеральный округ	83	17	75
Южный федеральный округ	81	19	70
Северо-Кавказский федеральный округ	62	38	50

<sup>1</sup> Пороговое значение — это значение, при котором 50% вузов региона имеют долю трудоустройства выше, чем это значение, а 50% — ниже.

ным округам. Помимо этого, проводился детальный анализ полученных от Пенсионного фонда Российской Федерации данных в разрезе укрупнённых групп специальностей.

В мониторинге приняли участие 518 государственных вузов, 381 частный и 10 муниципальных. Из них корректные данные сдали 503 государственных вуза, 307 частных и девять муниципальных.

В процессе мониторинга было выявлено, что приблизительно 3–4% выпускников вузов в каждом округе являются индивидуальными предпринимателями.

Конкретно по вузам ситуация с трудоустройством выпускников выглядит следующим образом.

В Самарском государственном аэрокосмическом университете им. академика С.П. Королёва трудоустроено 100% выпускников, средняя зарплата которых составляет 32 тыс. руб. Такой же результат в Московском физико-техническом институте (МФТИ) при средней зарплате 57 тыс. руб.

95% выпускников трудоустроено в Национальном исследовательском Томском политехническом университете при средней зарплате 37 тыс. руб.

В МГТУ им. Н.Э. Баумана трудоустроено 90% выпускников, получающих в среднем 55 тыс. руб.

90% выпускников Национального минерально-сырьевого университета «Горный» (г. Санкт-Петербург) трудоустроены со средней зарплатой 34 тыс. руб.

Доля трудоустроенных выпускников МИСиС составляет также 90%, а их средняя зарплата — 39 тыс. руб. При такой же доле трудоустроенных средняя зарплата у выпускников СПбГПУ — 35 тыс. руб., а у выпускников РГУ нефти и газа им. И.М. Губкина — 61 тыс. руб.

По 85% трудоустроено выпускников Новосибирского национального исследовательского университета и МАИ со средней зарплатой соответственно 25 тыс. и 51 тыс. руб.

С более подробной информацией можно ознакомиться на сайте Министерства образования и науки РФ.

new

### Утверждён новый порядок приёма в вузы

Приказ об утверждении нового порядка приёма на обучение по образовательным программам высшего образования — бакалавриата, специалитета, магистратуры, изданный Минобрнауки России, получил государственную регистрацию Министерства юстиции РФ. Он будет действовать начиная с приёма на 2016/17 учебный год. Ранее порядок приёма утверждался сроком на один год, а теперь утверждённый документ будет носить характер постоянного.

«Это означает, что нормы, по которым проводится приём, в своей основе не будут меняться ежегодно и абитуриенты будут заранее осведомлены обо всех деталях при приёме в вуз», — уточнили в пресс-службе Минобрнауки.

Документом устанавливается единая дата информирования о приёме для всех образовательных программ и форм обучения: на будущий учебный год вся информация на официальных сайтах вузов должна быть размещена не позднее 16 ноября 2015 г., в последующие годы — не позднее 1 октября. Данная мера позволит повысить информированность абитуриентов. До этого фиксированная дата информирования о приёме не была установлена для магистратуры и для заочной формы обучения.

Также для абитуриентов сохраняется возможность получать дополнительные баллы за индивидуальные достижения, суммарно до 10 баллов.

Выпускники со средним профессиональным и высшим образованием по-прежнему могут поступать в вузы не по результатам Единого государственного экзамена, а по результатам вступительных испытаний, проводимых учебным заведением. Кроме того, для них расширен перечень учитываемых индивидуальных достижений.

«Сохранены и традиционные условия приёма так называемых “профильных” абитуриентов, поступающих в вузы по профилю имеющегося у них среднего профессионального образования. Для них вуз может установить вступительные испытания не по общеобразовательным предметам, которые изучались в школе, а иные вступительные испытания — в соответствии с профилем среднего профессионального образования», — сообщили в пресс-службе.

В соответствии с изменениями, внесёнными в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации», результаты олимпиад школьников действительны в течение четырёх лет, следующих за годом проведения олимпиады, что соответствует сроку действия результатов ЕГЭ. Ранее они были действительны только один год.

new

### Минобрнауки поддержало изменение начисления стипендий в вузах

Министр образования и науки РФ Дмитрий Ливанов поддержал порядок начисления стипендий, при котором оплата будет начисляться в зависимости от будущего трудоустройства, а не хороших оценок. При такой схеме все деньги разделят между собой целевики, а бюджетники могут лишиться государственного финансирования. Соответствующее предложение выдвинул член Комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Николай Булаев.

«Мне кажется, у нас должны появиться три группы студентов в вузах. Первая — внебюджетники, вторая — бюджетники, которым государство оплачивает учёбу, но не даёт стипендию, потому что они никаких обязательств перед государством не берут, и третья — те, кто учится бесплатно за счёт бюджета и получает серьёзную стипендию, но имеет обременение в виде договора целевого направления туда, куда государству или муниципалитету нужно», — заявил Н. Булаев.

Автор проекта считает, что новый порядок начисления обеспечит кадрами здравоохранение, образование и оборонную промышленность. При этом целевикам предлагается ввести стипендию до 10–15 тыс. руб. Такое увеличение может «серьёзно мотивировать тех, кто беден, но хорошо учится, и это будет как раз целевой поддержкой тех, кто нужен государству».

Глава Минобрнауки подчеркнул, что «по сути, идея абсолютно правильная». «Мне кажется, сейчас действительно нужно на эту тему вместе подумать, сформулировать поправки», — добавил Д. Ливанов. Однако новый порядок начисления оплаты студентов требует внесения изменений в Закон «Об образовании», в котором чётко указывается, что размер стипендии связан с успеваемостью. В сентябре Д. Ливанов обещал, что студенческие стипендии индексируют с учётом инфляции.