

ПРОФОРИЕНТАЦИОННАЯ РАБОТА В ЮЖНОМ ФЕДЕРАЛЬНОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

Ирина Солдатова, Наталья Пец

из досье



Ирина Анатольевна Солдатова,
директор Координационно-аналитического центра развития карьеры Южного федерального университета
E-mail: iasoldatova@sfedu.ru



Наталья Савельевна Пец,
начальник отдела содействия трудоустройству выпускников Координационно-аналитического центра развития карьеры Южного федерального университета
E-mail: nspets@sfedu.ru

В связи с демографической ситуацией современные работодатели стоят на пороге критического дефицита кадров. Многие крупные компании уже сейчас ведут активную политику по набору молодых специалистов со студенческой скамьи, успешно применяя технологии Graduate-рекрутмента. При этом большинство работодателей привлекает непосредственно потенциал современных студентов.

Со своей стороны выпускники вузов, прежде чем претендовать на своё место работы по специальности, вынуждены подтверждать свою квалификацию не теоретическими знаниями, а практикой. Поэтому понятна тенденция частичной занятости во время обучения — будущие молодые специалисты приобретают опыт и страхуют себя для дальнейшего успешного трудоустройства. При этом работодатели выигрывают в выплате заработной платы сотруднику, ещё не являющемуся специалистом и нередко участвующему в проектах на добровольных началах.

● необходимости адаптировать образование к существующим за-

просам рынка труда говорится на всех уровнях. Потребность работодателей в высококвалифицированных работниках ведёт к естественной интеграции с вузом, что позволяет работодателям активно знакомиться с будущими выпускниками, привлекая их для прохождения практики и участия в проектах по своей проблематике.

Южный федеральный университет — многоотраслевой вуз, выпускники которого востребованы не только в Южном федеральном округе, но и по всей России. Университет имеет широкую сеть связей с российскими и зарубежными компаниями, государственными организациями и исследовательскими центрами, в которых студентам предлагается пройти практику и стажировку. Практика помогает ввести студента в понимание той среды и тех условий, в которых ему придётся работать в будущем. Эти же компании и организации входят в число самых популярных мест трудоустройства выпускников.

В Центре карьеры ЮФУ накоплен уникальный опыт по работе с

выпускниками, в том числе в периоды кризисов и нестабильности на рынке труда, который показывает, что профориентационная работа в системе «абитуриент — студент — выпускник» позволяет принять в вуз мотивированного абитуриента, поддерживать качество практик, работу в социальных и предпринимательских проектах, временное трудоустройство студентов и выпустить на рынок труда подготовленного, адаптированного к реалиям жизни молодого специалиста.

Работая в системе «абитуриент — студент — выпускник», Центр карьеры осуществляет следующую деятельность:

— информирует о ситуации на рынке труда и о том, как планировать свою карьеру, используя возможности Интернета и печатных изданий;

— консультирует по вопросам выбора профильного обучения, учебного заведения, профессии, сферы деятельности, планирования карьеры, по результатам компьютерной диагностики оказывает индивидуальные консультации;

— развивает знания, умения и навыки, необходимые для успешного освоения профессии, через систему различных тренингов и мастер-классов, деловых игр, позволяющих «примерить на себя» различные профессиональные роли, семинаров, формирующих навыки эффективного поиска работы, составления резюме, самопрезентации и адаптивного поведения на современном рынке труда;

— активизирует, заставляя задуматься о явных и скрытых особенностях профессий, помогая найти стажировку или практику, в процессе которой человек может попробовать себя в нескольких областях и выбрать наиболее предпочтительную.

Сегодня как никогда возрастает роль Центра карьеры вузов как структуры, занимающейся профессиональным сопровождением, начиная с момента выбора профиля обучения ещё в школе и заканчивая помощью при выборе работы и реализации полученного образования. Профессиональная ориентация, мероприятия по проектированию карьеры и содействию трудоустройству выпускников проходят в ЮФУ в течение всего календарного года, рассчитаны на абитуриентов, студентов и выпускников и интегрированы в шести ключевых проектах Центра карьеры (см. таблицу).

Проект «Абитуриент» включает мероприятия по взаимодействию с абитуриентами и привлечению самых талантливых и активных из них в Южный федеральный университет. Это серия мероприятий в рамках Донской академии наук юных исследователей им. А.Ю. Жданова Дворца творчества детей и молодёжи г. Ростова-на-Дону, а также профориентационные сессии для абитуриентов в течение года, тестирование с помощью методики «Профориентатор», взаимодействие с учителями школ. Ежедневные консультации для абитуриентов на базе Центра карьеры проводят магистры Академии психологии и педагогики ЮФУ.

Проект «Дни карьеры и ярмарки вакансий» включает от 10 до 20 ежегодных карьерных событий, которые проходят на всех площадках ЮФУ. В них принимают участие порядка 100 работодателей, более 1500

студентов и выпускников. Проходят презентации магистерских программ ЮФУ, рекрутинговая конференция учебных подразделений с работодателями, мастер-классы, деловые игры, викторины. Весенние ярмарки вакансий в академиях университета учитывают многолетние традиции вузов, вошедших в состав ЮФУ в 2006 г. Весной 2015 г. более 1000 студентов и 108 работодателей России побывали на ярмарках вакансий в Академии педагогического образования, Академии архитектуры и искусств и в Инженерно-технологической академии.

...Потребность работодателей в высококвалифицированных работниках ведёт к естественной интеграции с вузом, что позволяет работодателям активно знакомиться с будущими выпускниками, привлекая их для прохождения практики и участия в проектах по своей проблематике...

проводит школу карьерных практик, где основные участники — выпускники текущего года выпуска. Проект включает работу телефона горячей линии по трудоустройству выпускников, проведение мастер-классов по написанию резюме, организацию экспресс-собеседований студентов с HR-службами различных компаний.

Проект «Студенческое кадровое агентство». Студенческое кадровое агентство — это студенческое объединение, работающее при поддержке Центра карьеры ЮФУ. Его главная цель — содействие в трудоустройстве студентов и выпускников, оказание помощи в поиске мест прохождения практик и стажировок. Объединение «Студенческое кадровое агентство» — это самостоятельная работа студентов, которая позволяет раскрыть их творческий потенциал, лидерские качества, развить аналитическое мышление, обучить взаимодействию в команде. Агентство регулярно

Проект Enactus. Международная программа Enactus — одна из эффективных форм взаимодействия студентов, вузов и бизнеса. Региональная дирекция программы Enactus в Ростовской области базируется в Центре карьеры ЮФУ. Жюри сформировано из представителей деловых кругов, лично заинтересованных в эффективном поиске новых сотрудников для своей компании. В программе ежегодно участвует более 16 вузов и ссузов Ростовской области и 60 членов жюри — представителей компаний. Работодатели утверждают, что студенты — участники программы Enactus лучше подготовлены к практической работе после окончания вуза, гармонично вживаются в кор-

Таблица. Профориентационные проекты Центра карьеры ЮФУ, реализованные в 2014–2015 гг.

Основные проекты Центра карьеры ЮФУ	Количество мероприятий	Количество участников
«Абитуриент»	15	1388
«Дни карьеры и ярмарки вакансий»	15	2672
«Студенческое кадровое агентство»	34	2591
Enactus	1	255
Турнир «Профессионал»	11	250
Кейс-клуб SFedU	4	150

поративную культуру компании и улучшают свои профессиональные навыки быстрее, чем их ровесники.

Турнир «Профессионал». Турнир помогает решить задачу налаживания взаимодействия предприятий с лучшими преподавателями, талантливыми студентами и аспирантами университета. В ходе турнира «Профессионал» используются различные формы привлечения, отбора и оценки выпускников: судейские коллегии отбирают представленные резюме и оценивают оригинальность решения реального кейса компании — участницы турнира. В судейские коллегии входят преподаватели ЮФУ, руководители или топ-менеджеры компаний региона. В турнире решаются кейсы от компаний. Всего пять номинаций: «Инженерно-технологический прорыв», «Марафон инноваций», «Гуманитарная лига+», «Арт-проект», «Первые шаги в педагогическую профессию».

Проект «SFedU кейс-клуб». «SFedU кейс-клуб» — это возможность для студента научиться решать задачи реального бизнеса на уровне топ-менеджера; найти единомышленников; создать команду; подготовиться к карьере в ведущих компаниях или к старту успешного бизнеса; регулярно посещать мастер-классы и готовиться к ведущим бизнес-чемпионатам. В рамках живого общения решаются конкретные задачи, основанные на

реальном фактическом материале. Участники не просто слушают выступления экспертов, а в процессе жарких споров вырабатывают вариативные решения бизнес-задач. Таким образом, создаётся уникальная среда, где каждый узнаёт для себя что-то новое о подходах к развитию бизнеса и креативных инструментах управления.

Все проекты центра реализуются как на базе факультетов с участием выпускающих кафедр, так и на общеуниверситетских площадках при поддержке служб карьеры учебных подразделений. Более 85% мероприятий проходят на территории нового кампуса ЮФУ в г. Ростове. Участие выпускающих кафедр во взаимодействии со стратегическими партнёрами из числа работодателей, оказывающих значительное влияние на рынок труда, позволяет привлечь работодателей к участию в учебном процессе, оценке образовательных программ, корректировке учебных планов. Обмен информацией с партнёрами, сбор и систематизация данных о рынке труда позволяют проводить анализ текущего и планируемого спроса на молодых специалистов.

Партнёрство с компаниями региона, а также с такими общественными и профессиональными организациями региона, как Межрегиональная общественная организация «Союз работодателей Ростовской области», Торгово-

промышленная палата Ростовской области, Южнорегиональный клуб HR-менеджеров, Клуб финансистов, Клуб IT-директоров, поддерживается участием в учебном процессе, привлечением к подготовке и защите выпускных квалификационных работ, содействием в трудоустройстве выпускников в рамках партнёрских программ развития молодых специалистов и в работе жюри профессиональных конкурсов, участием в конференциях, а также в совместной профориентационной деятельности среди абитуриентов и студентов ЮФУ.

Центр карьеры ЮФУ организует участие студентов в профориентационных региональных и федеральных мероприятиях, проводящихся с целью содействия трудоустройству.

Ярмарка вакансий IV областного форума сельской молодёжи «Кадры для донского села» нацелена на решение проблем кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства и перспективные направления деятельности по созданию эффективной системы формирования кадрового резерва АПК Ростовской области. Участниками являются более 30 компаний Ростова и Ростовской области, среди которых ООО «Группа «Агроком», ОАО «Астон», АПК «Юг Руси», ЗАО «Красная звезда», ОАО «Конный завод им. Первой конной армии», ЗАО «ВИТЯЗЬ-М», отделы образования районных администраций, студенты и выпускники вузов и ссузов Ростовской области.

Областная молодёжная ярмарка вакансий и учебных рабочих мест «Ваша работа — забота государства!». За день мероприятие посетили больше 4000 молодых людей, в том числе более 500 студентов Южного федерального университета из 16 учебных подразделений. Для участия в ярмарке зарегистрировалось более 70 компаний из Ростова, Таганрога, Батайска, Новочеркасска, Цимлянска, Азова, Аксая и др. Среди них ОАО «Ростовгоргаз», ОАО «Алмаз», ОАО «Гранит», ООО «Комбайновый завод «Ростсельмаш», ОАО «Вымпел-Ком», ОАО КБ «Центр-инвест», ООО



Турнир «Профессионал», номинация «Инженерный прорыв»



Дни карьеры — ярмарки вакансий

«МЭЗ «Юг Руси», ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия», ООО «Аудиторская фирма «Аудит-Вела», ЗАО «ПКФ «Элегант». На модуле Центра карьеры ЮФУ было представлено 100 актуальных вакансий.

Всероссийский стартап-тур. Крупнейший проект в России по поиску перспективных инновационных проектов и развитию компетенций начинающих стартап-команд, реализующих проекты в сфере высоких технологий. Участники — представители Фонда «Сколково», ОАО «Российская венчурная компания», Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере, других федеральных институтов развития, авторы инновационных проектов, инвесторы, представители технопарков, ведущих региональных вузов и научных институтов.

Стартап-интенсив от экспертов Южного IT-парка и Фонда реализации интернет-инициатив. Студенты разработали десятки инновационных проектов. Лучшие проекты получили поддержку в реализации и продвижении.

Неделя профориентации с ГК «Технологии». Мастер-классы «День раскрытия талантов» организованы с целью привлечения внимания к теме профориентации и

поиска призвания, а также возможности получить диагностику собственных способностей для абитуриентов и студентов первых курсов.

Всероссийский форум молодёжного предпринимательства. Цель форума — создание коммуникационной площадки для представителей организаций, реализующих образовательные программы предпринимательской направленности, а также оказывающих поддержку молодёжному предпринимательству.

В результате комплексного подхода к организации профориентационной работы в содружестве с партнёрами Центр карьеры ЮФУ эффективно поддерживает абитуриентов при выборе профессии, студентов, определяющихся на практику или стажировку, выпускников при трудоустройстве или смене направления подготовки.

Список литературы

1. Алтухов В., Серебряков А., Орлова Е. Современные подходы к профориентации [Электронный ресурс]. — URL: <http://teletesting.ru/modules/articles/index.php?op=viewarticle&artid=6>.
2. Горшенина Ю.С., Солдатова И.А. Партнёрство вузов с бизнес-сообществом на примере реали-

зации и развития международной программы предпринимательских студенческих проектов Enactus в Ростовской области // Материалы XIII Всероссийской научно-практической конференции «Планирование и обеспечение подготовки кадров для промышленно-экономического комплекса региона». — СПб.: Изд-во СПбГЭТУ «ЛЭТИ», 2014.

3. Отчёт ректора М.А. Боровской о работе университета в 2014 г. [Электронный ресурс]. — URL: http://sfedu.ru/pls/rsu/docs/u/U-5309/Folders/file/3-27-Otchet_2014_10.pdf.

4. Солдатова И.А. Программы стажировок — реальный шаг в направлении реализации компетентного подхода // Компетентный подход в образовании — успешная карьера выпускника: Материалы международной научно-практической конференции, г. Ростов-на-Дону, 4–5 апреля 2009 г. / Под ред. А.Ю. Архипова. — Ростов н/Д, 2009.

5. Солдатова И.А., Серебряков А.Г., Алтухов В.В. Методики и результаты тестирования предпринимательских способностей молодёжи // Наука и образование: хозяйство и экономика; предпринимательство; право и управление. — 2012. — № 2 (21). — С. 7–11.