



На вопросы наших читателей отвечает Л.В. ФРАНЦУЗОВА, юрист, преподаватель Института профессионального образования и бизнеса



Какими документами можно подтвердить совершение работником аморального проступка на работе? И какое наказание возможно за это?

Если речь идёт о подготовке документов для увольнения за совершение работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы (п. 8 ч. 1 ст. 81 ТК РФ), то важно знать, что по указанному основанию допускается увольнение только тех работников, которые занимаются воспитательной деятельностью, например учителей, преподавателей образовательных заведений, мастеров производственного обучения, воспитателей детских учреждений. При этом не имеет значения, где совершён аморальный проступок: по месту работы или в быту. В то же время следует иметь в виду, что от места совершения аморального проступка зависит порядок увольнения по этому основанию.

Если аморальный проступок совершён работником по месту работы в связи с исполнением им трудовых обязанностей, увольнение его возможно только с соблюдением общих правил применения дисциплинарных взысканий (см. подробнее в ст. 193 ТК РФ), то есть не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учёт мнения представительного органа работников, и не позднее шести месяцев со дня совершения проступка.

Если же аморальный проступок совершён работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, увольнение допускается не позднее одного года со дня обнаружения проступка работодателем (ч. 5 ст. 81 ТК РФ). Такая разница обусловлена тем, что увольнение работника за совершение аморального проступка, если аморальный проступок совершён работником вне места работы или по месту работы, но не в связи с исполнением им трудовых обязанностей, не является мерой дисциплинарного взыскания, приме-

нение которой обусловлено сроками, установленными законом.

Закон не устанавливает, какие именно документы должны лежать в основе принятия решения о наказании педагога. Вместе с тем для процедуры привлечения виновного к ответственности важно зафиксировать день, когда о нарушении узнал непосредственный начальник работника вне зависимости от того, имеет ли он право налагать на подчинённого дисциплинарное взыскание: так рассуждает Пленум Верховного суда РФ в своём постановлении от 17.03.2004 № 2 «О применении судами Российской Федерации Трудового кодекса Российской Федерации» (п. 34). Соответственно, и сроки, о которых мы говорили выше, тоже исчисляются с этого дня.



Начальник может сам узнать об аморальном проступке подчинённого ему работника или об этом ему могут сообщить иные лица. Считаем уместным составить для этих целей докладную записку или акт, где будет подробно описан факт нарушения. Затем лицо, которое вправе привлекать виновных работников к дисциплинарной ответственности, решает вопрос о том, какой вид наказания избрать, и своё решение оформляет приказом.



Можно на страницах журнала узнать о порядке размещения объявления о защите и текста диссертации?

В соответствии с п. 18 Положения о присуждении учёных степеней, утверждённого постановлением Правительства РФ от 24.09.2013 № 842, размещение соискателем учёной степени полного текста диссертации на официальном сайте организации, на базе которой создан диссертационный совет, в информационно-телекоммуникационной сети Интернет предшествует началу процедуры предварительного рассмотрения диссертации на соискание учёной степени.

Подтверждением размещения на сайте организации полного текста диссертации является распечатка страницы с сайта организации с указанием даты размещения (подп. «а» п. 24 Положения о совете по защите диссертаций на соискание учёной степени кандидата наук, на соискание учёной степени доктора наук, утверждённого приказом Минобрнауки России от 13.01.2014 № 7), которая подписывается председателем и учёным секретарём диссертационного совета.

В соответствии с требованиями п. 26 Положения для ознакомления должны быть доступны:

— объявление о защите диссертации — в течение пяти месяцев с указанного в нём дня защиты диссертации на соискание учёной степени кандидата наук и в течение восьми месяцев с указанного в нём дня защиты диссертации на соискание учёной степени доктора наук;

— полный текст диссертации на соискание учёной степени по ссылке на сайт организации до истечения семи месяцев со дня защиты диссертации на соискание учёной степени кандидата наук и девяти месяцев со дня защиты диссертации на соискание учёной степени доктора наук.

Если Минобрнауки России принято решение об отмене соответствующего решения диссертационного совета о присуждении учёной степени доктора наук или кандидата наук и отказе в выдаче диплома доктора или кандидата наук в связи с несоблюдением требований, установленных п. 14 Положения, и (или) наличием в диссертации недостоверных сведений об опубликованных соискателем учёной степени работах, в которых изложены основные научные результаты диссертации, такая диссертация размещается на сайте организации сроком на 10 лет со дня принятия решения Минобрнауки России с указанием причины принятия такого решения.

Удаление с сайта организации объявления о защите и полного текста диссертации до истечения указанных сроков является нарушением порядка представления к защите и защиты диссертаций, установленного Положением, влекущим отмену решения диссертационного совета о присуждении учёной степени и отказ в выдаче диплома кандидата наук или доктора наук. Выявление указанного нарушения порядка организации работы диссертационного совета приводит к приостановлению или прекращению деятельности диссертационного совета на основании рекомендаций Высшей аттестационной комиссии при Минобрнауки России.

Для диссертационных советов, в отношении которых принято решение о приостановлении или прекращении деятельности, вышеуказанные требования также являются обязательными. Информация о нарушениях, связанных с преждевременным удалением информации с сайта организации, будет учитываться экспертными советами комиссии при рассмотрении ходатайств о возобновлении деятельности диссертационных советов или создании новых диссертационных советов на базе (с участием) организации, допустившей нарушение.

ИЗДАТЕЛЬСКИЙ ДОМ «ПАНОРАМА» РЕКОМЕНДУЕТ

ЖУРНАЛ «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ: ОХРАНА ТРУДА — ПРОФИЛАКТИКА ПРОФЗАБОЛЕВАНИЙ — ОБЩАЯ И ПОЖАРНАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ»

ОБРАЗОВАНИЮ — БЕЗОПАСНЫЕ ТЕХНОЛОГИИ!

В наше беспокойное время самым актуальным вопросом становится обеспечение безопасности персонала, в частности обучающихся и сотрудников образовательных организаций. Новое издание станет надежным помощником и советчиком каждого руководителя школы, колледжа или вуза при решении вопросов охраны труда, профилактики профзаболеваний, общей и пожарной безопасности. Материалы, вошедшие в издание, основываются на государственных нормативных актах, рекомендациях

сотрудников профсоюза работников народного образования и науки РФ, а также на опыте работы образовательных учреждений по организации охраны труда. Предлагаемые на страницах журнала документы позволят сократить усилия и время руководителя в части выстраивания в образовательном учреждении системы работы в области охраны труда. Ну а главное — мы изучаем лучший опыт этой работы!

В каждом номере — статьи по вопросам обеспечения антитеррористической и пожарной безопасности, специальной оценке условий труда.



На правах рекламы

Полную версию журнала № 2/2015 смотрите на сайте www.panor.ru