

# В СВЯЗКЕ С ПРОИЗВОДСТВОМ

**Взаимодействие бизнеса с вузом наиболее эффективно, когда работодатель включён в образовательный процесс на всех этапах производства.**

**Т**ехнологический прогресс сегодня активно проникает во все сферы жизни общества, поэтому высококвалифицированная подготовка персонала представляется важнейшим фактором успешной деятельности любого предприятия и коммерческой фирмы. И от вузов в первую очередь работодатель ждёт готовых специалистов, способных работать на современном оборудовании и в конкурентной среде. Вырастить такого специалиста сложно, но возможно — при условии, что удастся максимально приблизить подготовку студентов, магистрантов, аспирантов к производству. Для Кемеровской области, самого промышленно развитого региона Западной Сибири с его значительными запасами полезных ископаемых, эта задача как никогда актуальна!

У нашего вуза славная, богатая традициями история. Созданный в 1950 г. как Кемеровский горный институт, он за истекшие десятилетия постоянно расширял направления подготовки кадров и поэтому дважды менял своё название: сначала на Кузбасский политехнический институт, а затем на нынешнее, КузГТУ. Из стен вуза за истекшие шесть с половиной десятилетий вышло множество квалифицированных дипломированных специалистов, внёсших весомый вклад в развитие экономики Кузбасса и страны в целом. В то же время мы не гонимся за количеством, и выпускник высшего стандарта качества — это отличительный знак КузГТУ. Важно, что университет имеет при этом ощутимую поддержку со стороны администрации региона и губернатора А.Г. Тулеева в решении вопросов



повышения качества инженерного образования.

Главной особенностью реализации образовательных программ в КузГТУ является тесная связь с ведущими предприятиями региона. Мы считаем, что взаимодействие бизнеса с вузом наиболее эффективно, когда работодатель включён в образовательный процесс на всех этапах обучения, в том числе при прохождении студентами практики и заканчивая работой над дипломным проектом. С предприятиями заключаются договоры о стратегическом сотрудничестве. Основой здесь является осознание того, что без взаимной заинтересованности решить вопрос качества невозможно. Соглашения позво-

ляют, в частности, организовывать регулярное прохождение учебных практик студентов непосредственно на их будущих рабочих местах, оперативно корректировать учебные программы и планы в соответствии с требованиями производственников. Сегодня мы нацелены на введение таких специальностей, которые способствуют развитию промышленного потенциала и реализации инновационных технологий.

Традиционно сложилось, что значительная часть выпускников КузГТУ работает после окончания вуза на угледобывающих предприятиях. В связи с этим набор по направлению «Горное дело» за последние три года увеличился более чем на 20% — с 212 студентов в 2013 г. до 255 в 2015 г. Предварительно мы изучили и проанализировали современные тенденции и ситуацию на рынке труда. К примеру, в Горном институте в этом году впервые открыт приём на бюджетные места по специальности «Прикладная геология». В итоге из желающих стать разведчиками недр была сформирована полноценная группа из 13 человек.

В программе развития угольной отрасли Кузбасса до 2030 г. предполагается, что большая часть «чёрного золота» будет добываться открытым способом. Но есть нюанс — мы выяснили, что специалистов, которые могут обслуживать и правильно эксплуатировать карьерные самосвалы, сейчас дефицит. И поэтому в этом году в нашем Институте информационных технологий, машиностроения и автотранспорта объявили набор на специальность «Карьерный транспорт».



В Институте экономики и управления введены инновационные образовательные программы «Организация и управление отраслевыми предприятиями» и «Проектирование бизнес-процессов». При этом были учтены пожелания производителей. Мы решили сделать акцент на сфере обслуживания в гостиничной и туристической отраслях, потому что в Кузбассе таких специалистов очень не хватает: как показывает практика, обычно там вопросами маркетинга или менеджмента занимаются люди, в лучшем случае имеющие какое-то экономическое образование. Но, имея лишь абстрактные общие знания, сегодня практически нереально, к примеру, разработать проект эффективно работающего гостиничного комплекса. Также мы учитываем, что власти Кемеровской области выступают за активное развитие туризма и создание комфортных условий для отдыха людей.

В Институте химических и нефтегазовых технологий введён но-



самым мы максимально сокращаем срок формирования молодых специалистов, обладающих необходимым для эффективной деятельности уровнем теоретических знаний и практического опыта работы.

Кроме того, потенциальный работодатель успеет заранее оценить студентов ещё в ходе учебного

процесса на основе их деловых и личностных качеств, что будет немаловажным для их карьерного роста в будущем. За последние годы такие базовые кафедры открыты на ОАО «Распадская угольная компания», ОАО «СУЭК-Кузбасс», ОАО «Кемеровский механический завод», ООО «Кемеровский ДСК», КОАО «Кокс», КОАО «Азот» и др. Эта практика будет расширяться с учётом требований реального сектора экономики региона.

Выпускники КузГТУ оказались наиболее востребованными на рынке труда (процент трудоустройства — 83%) по сравнению с выпускниками вузов не только Кузбасса, но и Сибирского федерального округа в целом. Похожая картина — и по уровню средней заработной платы молодых специалистов, выпущенных из стен кемеровских вузов: самые большие зарплаты у выпускников КузГТУ — 26 351 руб. Уровень средней заработной платы относительно средней зарплаты в целом по Кузбассу при этом у политехников достиг 112%. Согласитесь, что эта сторона не менее важна для репутации вуза и его престижа в глазах как студентов, так и потенциальных абитуриентов!

Сегодня КузГТУ — один из самых авторитетных вузов Сибири и единственный в России, который выпускает всю линейку специалистов для угольной промышленности. А самое главное, что наш университет готовил и продолжает готовить высококвалифицированных инженеров, ставших надёжной кадровой основой для многих предприятий.

**...Одним из эффективных примеров сотрудничества с промышленниками стала организация филиалов профилирующих университетских кафедр непосредственно на предприятиях. На сегодня их открыто 13...**

вый профиль — «Оборудование нефтегазовой переработки». Это сегодня актуальное направление и для России (всё-таки одна из базовых отраслей промышленности), и для Кузбасса, где запущено и строится несколько современных нефтеперерабатывающих предприятий.

Одним из эффективных примеров сотрудничества с промышленниками стала организация филиалов профилирующих университетских кафедр непосредственно на предприятиях. На сегодня их открыто 13. Открытие филиалов позволяет более оперативно реагировать на потребности рынка труда и вносить необходимые изменения в учебный процесс. Тем

Подтверждением правильно выбранного курса КузГТУ стал очередной мониторинг эффективности вузов Министерством образования и науки РФ. Впервые в систему мониторинга был включён показатель эффективности регио-

нального образовательной системы, которая оценивалась по трём критериям: численность выпускников 2013 г., трудоустроенных в 2014 г., доля трудоустроенных выпускников и средняя заработная плата выпускников.