**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ОТРАСЛЕВОЙ КОНКУРС «ЗОЛОТОЙ ГЕФЕСТ»**

**(18 июня 2015 года / г.Астана / Дворец Независимости)**

**«ЗОЛОТОЙ ГЕФЕСТ»** - это ежегодная национальная премия на звание лучшего в горном деле и металлургии Республики Казахстан.

**НОМИНАЦИИ КОНКУРСА**

**«ЗОЛОТОЙ ГЕФЕСТ»**

1. **Профессионал года:**

* Геолог года
* Горняк года
* Металлург года

1. **Проект года**

**3. Лидер года по инновациям**

**4. Лидер по казахстанскому содержанию**

**5. Ученый-педагог года**

**6. Дипломная работа года**

**7. Медиа проект года:**

* Лучшая журналистская работа о ГМК в печати и Интернет-ресурсах
* Лучшая журналистская работа о ГМК на ТВ
* Лучший журналистский материал о Человеке труда в ГМК (специальная премия)

**8. Лучшее решение в области энергосбережения (специальная номинация от Генерального партнера Премии – «ERG»)**

*\*Участие в конкурсе проводиться на бесплатной основе.*

**ОПИСАНИЕ НОМИНАЦИЙ И КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ**

**1. ПРОФЕССИОНАЛ ГОДА:**

* **Геолог года**
* **Горняк года**
* **Металлург года**

**К участию приглашается:**

Профессионал-практик в сфере геологии / горного дела / металлургии, имеющий большой опыт практической работы и высокопрофессиональные трудовые заслуги в коммерческой или государственной организации по разведке, добыче или переработке минеральных ресурсов и металлургии.

Кандидатуры для участия в данной номинации могут быть выдвинуты как коллективами организаций, так и путем самовыдвижения.

**Критерии оценки:**

1. Стаж работы не менее 5 лет, биография
2. Использование инновационных и высокотехнологичных методов в работе
3. Производственные достижения и показатели за текущий год
4. Участие в общественной жизни коллектива
5. Личные достижения кандидата

Максимальная оценка: 100 баллов (по 20 баллов за каждый из указанных критериев)

**Материалы для участия в конкурсе:**

* Биографическая справка с указанием опыта работы, квалификации, контактной информации из отдела кадров
* Характеристика с описанием наиболее успешных проектов, реализованных и разработанных кандидатом за последний год, участием в общественной жизни коллектива, личных достижении кандидата из отдела кадров
* Рекомендательное письмо от Первого руководителя компании
* Фото паспортного стиля в электронном формате.

**2. ПРОЕКТ ГОДА**

**К участию приглашается:**

Предприятие ГМК завершившее промышленные проекты, направленные на повышение производственных переделов с целью ускорения перехода от сырьевой направленности к перерабатывающей промышленности.

**Критерии оценки:**

1. Проект должен быть реализован на 100 % в период с 15 июня 2014 по 16 мая 2015
2. Масштабность проекта. Проект должен иметь государственное/региональное значение
3. Экономический эффект проекта – увеличение производительности и прибыльности
4. Социальный эффект проекта – количество новых рабочих мест
5. Инновационные технологии, применяемые при реализации проекта

Максимальная оценка: 100 баллов (по 20 баллов за каждый из указанных критериев)

**Материалы для участия в конкурсе:**

1. Концепция проекта: основные показатели и компания-исполнитель проекта, время, сроки, география проекта, экономические и социальные результаты проекта
2. Описание применяемых технологий, производственных методов при реализации проекта
3. Рекомендации и отзывы заказчика проекта, партнёров, клиентов и т. д.
4. Бюджет проекта (по желанию исполнителя проекта)

**3.  ЛИДЕР ГОДА ПО ИННОВАЦИЯМ**

**К участию приглашается:**

Компания в области горно-металлургического сектора, которая активно реализует инновационную политику для повышения производственных показателей.

**Критерии оценки:**

1. Инновационный подход в реализации производственных проектов
2. Количество инновационных проектов компании (не менее 2-х проектов)
3. Экономический эффект от внедрённых инноваций
4. Ежегодные отчисления из бюджета компании на НИОКР
5. Сотрудничество с научно-исследовательскими институтами / наличие собственной базы

Максимальная оценка: 100 баллов (по 20 баллов за каждый из указанных критериев)

**Материалы для участия в конкурсе:**

1. Общая информация о компании
2. Инновационная политика компании. Описание проектов (реализованных и перспективных), экономические показатели проектов: прибыльность, производительность, окупаемость и др.
3. Информация по работе с научно-исследовательскими центрами, приобретенные разработки и патенты, бюджет на НИОКР
4. Рекомендации и отзывы от клиентов и партнёров компании

**4.  ЛИДЕР ПО КАЗАХСТАНСКОМУ СОДЕРЖАНИЮ**

**К участию приглашается:**

Компания в области горно-металлургического сектора, достигшая максимальных показателей по местному содержанию в кадрах и закупках ТРУ

**Критерии оценки:**

1. Масштабность проекта (государственное/региональное значение)
2. Процент ТРУ, приобретенных у отечественных товаропроизводителей за 2014 года, по отношению к годовой программе закупок.
3. Процент расходов, направляемых на подготовку местных кадров, по отношению к совокупному годовому доходу по контрактной деятельности.
4. Вклад в развитие МСБ.
5. Долгосрочность контрактов с казахстанскими компаниями, предоставляющими товары и услуги.

Максимальная оценка: 100 баллов (по 20 баллов за каждый из указанных критериев)

**Материалы для участия в конкурсе:**

1. Общая информация о компании
2. Отчёт по казахстанскому содержанию за 2014 года, направляемый в АО "Национальное агентство по развитию местного содержания "NADLoC".
3. Справка с отражением средств по итогам 2014 года, направляемых на подготовку местных кадров, и процентное соотношение данных расходов к совокупному годовому доходу по контрактной деятельности.
4. Справка с указанием сумм и сроков по контрактам между предприятием-номинантом и казахстанскими компаниями, предоставляющими товары и услуги.
5. Рекомендации и отзывы от казахстанских клиентов, поставщиков и партнёров (по желанию).

**Все материалы должны быть подписаны главным бухгалтером компании и заверены печатью.**

**5.  УЧЕНЫЙ-ПЕДАГОГ ГОДА**

**К участию приглашается:**

Ученый или педагог в сфере геологии / горного дела / металлургии, который имеет большой опыт преподавания в образовательных учреждениях, проведения научно-исследовательских работ и практического использования своих разработок на производстве.  
Кандидатуры для участия в данной номинации могут быть выдвинуты как коллективом организаций, так и путем самовыдвижения.

**Критерии оценки:**

1. Степень квалификации или научная степень, стаж работы (не менее 3 лет).
2. Научно-исследовательские работы и их практическая значимость. Продажа патентов.
3. Разнообразие применяемых профессиональных методов при преподавании.
4. Количество и значимость научных публикаций, книг и учебников.
5. Личные достижения кандидата.

Максимальная оценка: 100 баллов (по 20 баллов за каждый из указанных критериев)

**Материалы для участия в конкурсе:**

1. Общая информация о кандидате:
2. Биографическая справка:
   1. с указанием опыта работы,
   2. описанием наиболее успешных проектов, разработанных кандидатом за последний год, копии патентов (при наличии),
   3. с информацией о личных достижениях (количество, названия наград, грамот)
   4. с контактной информацией из отдела кадров
3. Отзывы и рекомендации от коллег/учеников
4. Фото паспортного стиля в электронном формате.

**Победителю в номинации «Ученый-Педагог года» предусмотрена денежная премия в размере 200 000 тенге.**

**6.  ДИПЛОМНАЯ РАБОТА ГОДА**

**К участию приглашается:**

Студенты последних курсов технических ВУЗов и учебных заведений Казахстана, с исследовательской работой, посвященной теме развития горно-металлургического сектора в целом или какого-либо одного аспекта.

**Критерии оценки:**

1. Актуальность темы
2. Предложенные оригинальные решения вопросов отрасли.
3. Полное и объёмное раскрытие темы в работе. Использованные источники информации.
4. Стиль изложения (графики, диаграммы, фото и видео, исследование)
5. Личные достижения кандидата (участие в олимпиадах, конференциях, активная общественная деятельность).

Максимальная оценка: 100 баллов (по 20 баллов за каждый из указанных критериев)

**Материалы для участия в конкурсе:**

1. Дипломная работа (в электронном виде);
2. Рецензия научного руководителя (отсканированная копия);
3. Краткое резюме дипломной/исследовательской работы (1/2 страницы, или не более 2 000 знаков с пробелами);
4. Справка с деканата подтверждающая, что кандидат является студентом последнего курса ВУЗа или учебного заведения РК (отсканированная копия);
5. Фото паспортного стиля в электронном формате;
6. Рекомендации преподавателей, молодежных и профессиональных сообществ;
7. Характеристика с деканата с описанием личных достижении кандидата (количество и названия наград, грамот).

**Победителю в номинации «Дипломная работа года» предусмотрена денежная премия в размере 100 000 тенге.**

**7. МЕДИА-ПРОЕКТ ГОДА:**

* **Лучшая журналистская работа о ГМК в печати и Интернет-ресурсах**
* **Лучшая журналистская работа  о ГМК на ТВ**
* **Лучший журналистский материал о Человеке труда в ГМК (специальная премия)**

**К участию приглашаются:**

Профессиональный журналист или коллектив журналистов с опубликованной или вышедший в телевизионном эфире журналистской работой о ГМК.

Один участник может представить на Конкурс только одну работу (либо от собственного лица, либо в соавторстве с группой журналистов). Заявившая себя к участию группа журналистов может представить только одну конкурсную работу. К участию в конкурсе не допускаются информационные заметки и рекламные материалы.

**Лучший материал о Человеке труда в ГМК** – Героем материала должен быть Человек труда, представляющий одно из предприятий ГМК Казахстана и работающий непосредственно на производстве.

**Условия:**

1. Выход материала в казахстанских или зарубежных СМИ на казахском или русском языках.
2. Даты публикации или выхода в эфир: 15 июня 2014 года – 20 мая 2015 года, включительно.

**Критерии оценки:**

1. Точность и достоверность информации.
2. Выбор темы: актуальность, общественная значимость.
3. Постановка вопроса/проблемы, глубина анализа.
4. Четкая авторская позиция
5. Стиль изложения.

Максимальная оценка: 100 баллов (по 20 баллов за каждый из указанных критериев)

**Материалы для участия в конкурсе:**

1. Биографическая справка с указанием опыта работы, контактная информация;
2. Фото паспортного стиля в электронном формате.

**Для публикаций в печатных СМИ:**  
1. Публикация (отсканированная версия страницы печатного издания, с четкими выходными данными издания (наименование издания, номер, дата выхода).  
2. Общая информация об издании (наименование, год выхода, тираж, формат, регион распространения, Ф.И.О. первого руководителя, контактные данные).  
3. Рекомендация редактора или профессиональных сообществ.

**Для телевизионных работ:**  
1. Видео-сюжет, фильм или телепередача в формате MP4 (можно направить через файлообменник),  
2. Эфирная справка,  
3. Общая информация о телеканале (наименование, регион вещания, Ф.И.О. первого руководителя, контактные данные),  
4. Рекомендация редактора или профессиональных сообществ.

**Для публикаций в Интернет источниках:**  
1. Гиперссылка на сайт, где материал был размещен.  
2. Рекомендация редактора или профессиональных сообществ.

**Победителю в каждой номинации предусмотрена денежная премия в размере 100.000 тенге.**

**8. ЛУЧШЕЕ РЕШЕНИЕ В ОБЛАСТИ ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЯ**

**(Награда от ERG)**

**К участию приглашается:**

Компания, применяющая/внедряющая эффективные методы энергосбережения (инновации).

**Критерии оценки:**

1. Показатели снижения уровня энергопотребления предприятия относительно 2014 года (объемы энергоресурсов на натуральный объем продукции);
2. Экономический эффект от снижения энергопотребления за 2014 год (в тенге к СГД предприятия).

**Материалы для участия в конкурсе:**

* Концепция проекта: описание компании-исполнителя проекта, основные показатели, время, сроки и география (территория) проекта; экономические и социальные результаты проекта;
* Описание применяемых технологий, производственных методов при реализации проекта;
* Рекомендации и отзывы заказчика проекта, партнёров, клиентов и т.д.
* Бюджет проекта (по желанию исполнителя проекта).